

EEN ONTWERP VAN AKKOORD IN DE KERAMIEK

Waarde kameraden

Op 20 oktober zijn we tot het einde van de onderhandelingen in de keramieksector gekomen. Een protocolakkoord werd afgesloten. Dit zullen we binnenkort voorleggen aan de militanten. Het akkoord zou van toepassing zijn vanaf **01/11/2021**.

Hieronder de essentiële elementen van het akkoord:

Lonen

Verhoging van alle lonen met een minimum van € **0,12/uur**. Het bedrag van de ploegenpremies zal ook met **0,4%** verhoogd worden (voor ploegenpremies die gebaseerd zijn op een vast bedrag).

Vóór de datum van 31/12/2021 zal een Coronapremie van **€200** onder de vorm van consumptiecheques betaald worden (zonder voorwaarden).

De eindejaarspremie voor de subsectoren keramiek en vuurvaste producten wordt verbeterd. Concreet wordt een **bijkomend bedrag van €100** toegekend.

De **mogelijkheid om op bedrijfsvlak te onderhandelen** blijft ook behouden, onder andere om het maximaal bedrag van de coronapremie te halen (€500).

Solidariteit

Het ontwerp van sectorakkoord is duidelijk een **akkoord dat solidair is met de laagste lonen**.

Er is ook solidariteit met keramiek werknemers onder precaire contracten : contracten van bepaalde duur en interimmers.

- Maximum 24 maanden interim binnen het bedrijf. In geval van aanwerving bij het bedrijf, krijgt de uitzendkracht prioriteit;
- voor werknemers met opeenvolgende contracten (bepaalde duur en/of interim) zullen alle prestaties meegerekend worden om de anciënniteit te berekenen;
- bij aanwerving zullen alle interim prestaties sinds 01/11/2021 meegerekend worden om



Vervoer

Benzine- en energieprijzen nemen toe. Geld uitgeven om te kunnen gaan werken is gekheid. **Daarom worden vergoedingen van privé vervoerskosten opgetrokken**: de patronale bijdrage zal dus 85% bedragen (vroeger 80%).

Beter leven

Betere dekking in geval van arbeidsonderbreking, geen sancties als werknemers na een ziekte opnieuw aan het werk gaan, **in goede gezondheid je loopbaan afronden**, ... deze punten winnen steeds meer aan belang bij de onderhandelingen. En covid heeft die aspecten nog meer in de verf gezet. Wat hebben we bereikt ?

- Verlenging van SWT-stelsels (brugpensioenen), waaronder ook SWT voor ploegenarbeid. De vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid is ook inbegrepen.
- Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid : verhoging met **€2,24 per dag** (totaal €5,74).
- Voor werknemers met een landingsbaan (tijdscrediet van 1/5de of halftijds vanaf 55jaar) wordt een aanvullende vergoeding toegekend van 30€/maand. En dit via het Fonds voor Bestaanszekerheid.
- En last but not least de invoering van **een extra verlofdag** voor werknemers van 55 jaar en meer.