

KERAMIEK: EISENBUNDEL 2025-2026

0. Préambule

Sinds haar aantreden heeft de nieuwe regering zich opgeworpen als een afbraakregering. Terwijl het sociaal overleg al meer dan 75 jaar zijn nut heeft bewezen, wordt het nu ondermijnd door de eenzijdige opzegging van akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten.

De IAO heeft geconcludeerd dat de wet van 1996 betreffende het concurrentievermogen en de loonregulering een schending vormt van IAO-verdrag nr. 98 over het recht op organisatie en collectieve onderhandelingen. De wet tast de autonomie van de sociale partners om collectief over lonen te onderhandelen aan. De IAO stelt dat het niet aan de regering is om via een wet de criteria vast te stellen waarbinnen loononderhandelingen moeten plaatsvinden. De wet is niet tijdelijk en kan dus niet door de regering worden verdedigd als een noodmaatregel.

In een tijd waarin iedereen langer moet werken, er geen beleid meer is voor een waardig einde van de loopbaan, het statuut van werknemers steeds verder uitgehold wordt en de flexibiliteit van het werk onbeperkt wordt, vragen wij u dan ook: hoe gaat u ervoor zorgen dat werknemers het echt kunnen volhouden tot het einde van hun loopbaan?

Wij willen benadrukken dat wij vastbesloten zijn om te onderhandelen over substantiële verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden waarbij we werkbare loopbanen in de sector voor op stellen.

Wij verwachten van u een concreet voorstel, die de basis kan vormen voor een ernstig debat, in het grootste respect voor het sociaal overleg en de werknemers die wij vertegenwoordigen.

1. Algemene elementen

- Terugwerkende kracht vanaf 01/01/2025
- Looptijd: van 01.01.2025 tot 31.12.2026 (behalve SWT en tijdscrediet)
- Integrale toepassing van vorige sectorakkoorden
- Vrijheid van onderhandelen

2. Koopkracht

- Verhoging van het sectoraal minimumloon als ook van de sectorale minimum ploegenpremies
- Uitvoering van het regeerakkoord inzake koopkracht
- Inhaalbeweging en automatische indexering van de ploegenpremies berekend in vaste bedragen
- Invoering van een cadeaubon van € 40
- Harmonisering van de bestaande voordelen in de paritaire subcomités (behalve pannembakkerijen) : EJP en opvolging protocolakkoord 2021-2022)

3. Bestaanszekerheid :

- Automatische indexering van alle uitkeringen FBZ (rekening houdend met de indexeringen sinds 01-01-2023)
- Invoering van een aanvullende patronale vergoeding bestaanszekerheid in geval van ziekte of ongeval
- Patronale toeslag bij moederschapsrust en profylactisch verlof (gewaarborgd nettoloon)
- Automatische indexering van de voordelen

4. Mobiliteit :

- Terugbetaling aan 100% van alle vervoerskosten vanaf de 1ste kilometer
- Fietsvergoeding: automatische indexering tot het fiscaal plafond 2025: 0,36 €/km - 3610 € / jaar

5. Werkbaar werk en humanisering van de arbeid

- CAO 104 :
 - Verhoging van het aantal sectorale vakantiedagen, beter rekeninghoudend met de leeftijd, vanaf 45 jaar
 - Verlaging van de anciënniteitsvoorwaarde voor de toekenning van de anciënniteitsdagen
- Omzetting van structurele overuren en van structurele interim via contracten van onbepaalde duur

6. Flexibiliteit:

- Geen nieuwe vormen van flexibiliteit
- Flexijobs : opt-out

7. SWT en eindeloopbaan

- Maximale verlenging van de verschillende mogelijkheden.
- Verlenging en verhoging van de sectorale aanvullende vergoeding voor tijdscrediet "eindeloopbaan"
- Middelen van SWT's omgezet naar aanvullende vergoeding landingsbaan

8. Syndicale thema's

- Afschaffing van de voorwaarde dat de werkgever moet instemmen met de oprichting van een vakbondsafvaardiging in bedrijven met 25 tot 39 werknemers.
- Verhoging van het aantal dagen voor externe syndicale opdrachten
- Verhoging van de syndicale premie voor bruggepensioneerden
- Verhoging van de syndicale premie (zodra dit fiscaal mogelijk is)

9. Harmonisatie van de statuten arbeiders-bedienden

- Stand van zaken: inventaris van de verschillen arbeiders-bedienden (overeenkomstig het akkoord 2019-2020 met een concreter kalender)
- Concretisering van de harmonisatie (kalender en tussentijds verslagen)