



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

KERAMIEK

Arbeiders

WWW.ACCG.BE



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

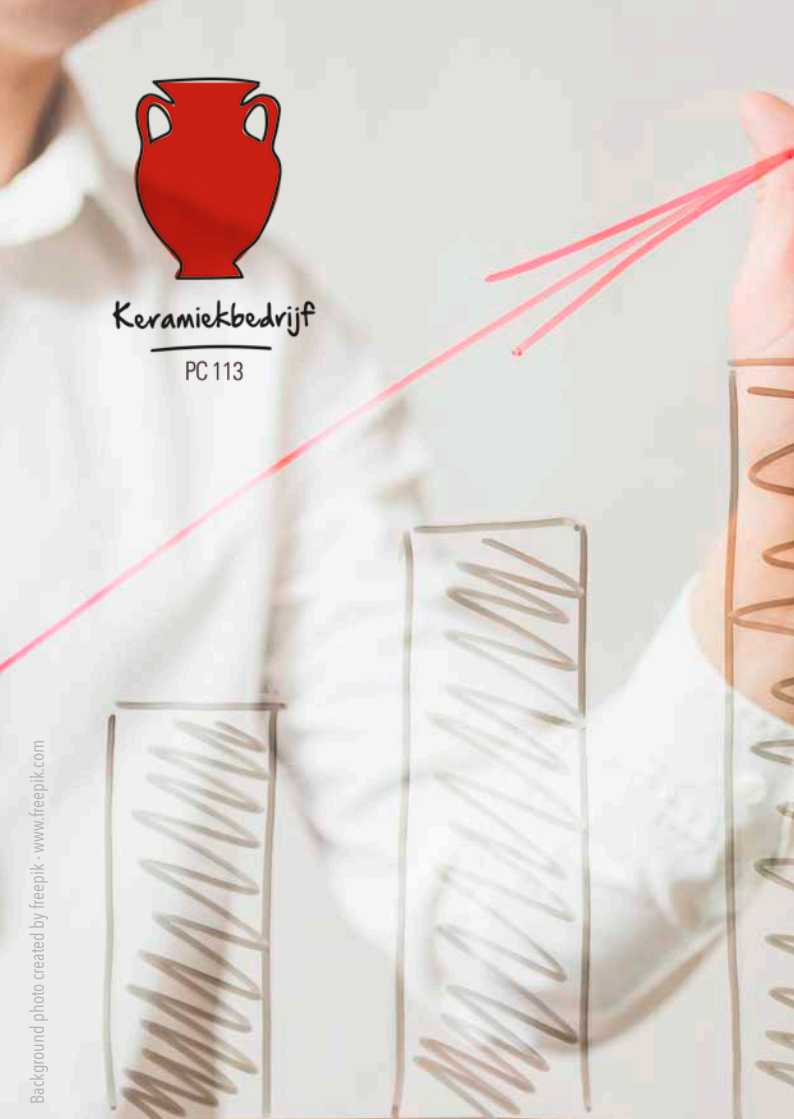
WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Keramikbedrijf

PC 113



Welke verbeteringen?

Verhoging van de lonen

Op 1 januari 2019 stijgen alle lonen met 1,1%. Een minimale loonsverhoging van € 0,19/u wordt gegarandeerd.

Woon-werkverkeer: verbetering tussenkomst werkgever

Privévervoer: tussenkomst werkgever van 60% naar 80%.

Openbaar vervoer: tussenkomst werkgever opgetrokken tot 90%.

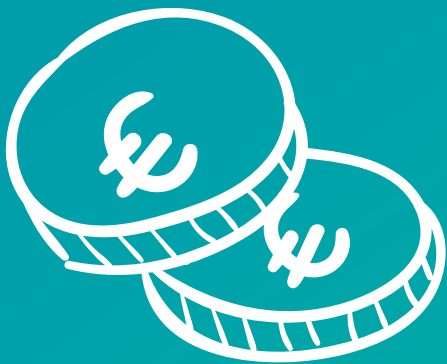
Fietsvergoeding: tussenkomst werkgever van € 0,23/km naar € 0,24/km.

Bestaanszekerheid

De vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid wordt met € 0,75 verhoogd en bedraagt € 3,50/dag.

Inhoud

- 7** Lonen en vergoedingen
- 13** Arbeidstijd
- 15** Eindeloopbaan
- 17** Sociale voordelen
- 19** Andere
- 21** Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Op 1 januari 2019 stijgen alle lonen met 1,1% en dit met de garantie van een minimale loonsverhoging van € 0,19/u. In de bedrijven waar er onderhandelingen binnen het bedrijf plaatsvinden, is er tijd tot 31 december 2019 om hierover afspraken te maken. Indien dit niet gebeurt, stijgen alle lonen met 1,1% en dit met de garantie van een minimale loonsverhoging van € 0,19/u vanaf 1 januari 2019 (met terugwerkende kracht).

Sectorale minimumlonen op 1 januari 2019

Nota: lonen voor “vuurvaste producten” en “faïence en keramiek” zijn voortaan identiek.

A. Fabricage en verschillende diensten

	Vuurvaste producten	Faïence en keramiek
Categorie 1	€ 11,1223	€ 11,1223
Categorie 2	€ 11,2286	€ 11,2286
Categorie 3	€ 11,4060	€ 11,4060
Categorie 4	€ 12,1841	€ 12,1841
Categorie 5	€ 12,4984	€ 12,4984
Loon bij aanwerving (max 3. maanden)	Niet van toepassing	€ 11,0231

B. Onderhoud

	Vuurvaste producten	Faïence en keramiek
Categorie 1	€ 12,5833	€ 12,5833
Categorie 2	€ 13,2595	€ 13,2595
Categorie 3	€ 13,9360	€ 13,9360

Voor de meest actuele bedragen raadpleeg www.accg.be

Ploegenpremies

Indien je in ploegen werkt, heb je recht op de volgende toeslag:

- 5% voor de ochtendploeg.
- 6% voor de namiddagploeg.
- 16% voor de nachtploeg.

In sommige bedrijven worden de toeslagen uitgedrukt in vaste bedragen. Ook deze bedragen stijgen op 1 januari 2019 met 1,1%.

Vergoeding bij tijdelijke werkloosheid

Sinds 1 januari 2019 bedraagt de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid € 3,50/dag.

Eindejaarspremie

Faiënce

Jaarlijks ontvangen de werknemers van de subsector faiënce ten laatste op 15 december een eindejaarspremie. De referteperiode loopt van 1 december tot 30 november. Het bedrag van de premie hangt af van het uurloon van oktober en van de anciënniteit:

- minder dan één jaar anciënniteit: $85 \times$ het uurloon \times aantal maanden in dienst gedeeld door 12 maanden;
- één jaar anciënniteit: 85 maal \times uurloon,
- twee jaar anciënniteit: 95 maal \times uurloon,
- drie jaar anciënniteit: 105 maal \times uurloon,
- vier jaar anciënniteit: 115 maal \times uurloon,
- vijf jaar anciënniteit en meer: 130 \times uurloon.

Keramiek

Jaarlijks ontvangen de werknemers van de subsector keramiek ten laatste op 15 december een eindejaarspremie. De referteperiode loopt van 1 december tot 30 november.

De berekening van het bedrag is als volgt:

- een vast bedrag van € 795,91 (indien je niet de volledige 12 maanden in dienst was, zal het bedrag lager zijn);
- bijkomend een bedrag van € 19,93/jaar dienst in de onderneming, met een maximum van 12 jaar.

Vuurvaste producten

Jaarlijks ontvangen de werknemers van de subsector vuurvaste producten in de eerste week van december een eindejaarspremie. De referentieperiode loopt van 1 december tot 30 november.

De berekening van het bedrag is als volgt:

- een vast bedrag van € 500;
- bijkomend een bedrag van € 19,93/jaar dienst in de onderneming, met een maximum van 12 jaar.

Vervoerskosten sinds 1 januari 2019 (retroactief)

Openbaar vervoer: het traject tussen woon- en werkplaats wordt vergoed aan 90%.

Privévervoer: de patronale tussenkomst bedraagt 80% op basis van een NMBS treinkaart.

Fietsvergoeding: de fietsvergoeding bedraagt € 0,24/km.

Woon-werkverkeer wordt berekend en terugbetaald vanaf de eerste kilometer.

Nota's



Arbeidstijd

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

Anciënniteitsverlof

Na 15, of meer, dienstjaren heb je recht op één dag anciënniteitsverlof per jaar. Een tweede dag wordt toegekend vanaf het 25^{ste} jaar, voor werknemers in bedrijven die er nog niet van genieten.



Eindeloopbaan

SWT

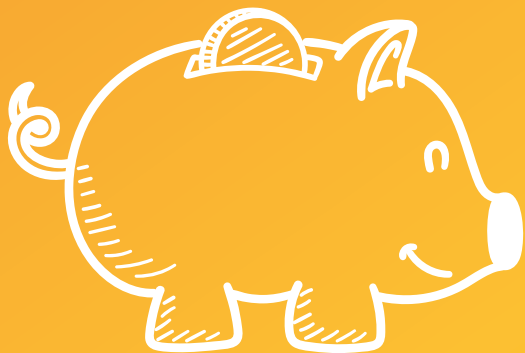
De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn mogelijk:

- SWT vanaf 62 jaar met een loopbaan van 40 jaar (mannen). Dit systeem is mogelijk tot 31 december 2020. Zie ook het stelsel 59/40 hieronder (lange loopbaan). Voor vrouwen wordt een duurtijd van 35 jaar loopbaan in 2019 of 36 jaar in 2020 geëist.
- SWT op 59 jaar met een loopbaan van 33 jaar, waarvan minimaal 20 jaar nachtarbeid. Dit regime wordt ook ingevoerd voor de eerste zes maanden van 2021.
- SWT op 58 jaar met 35 jaar loopbaan voor mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.
- SWT op 59 jaar met een loopbaan van 40 jaar. Dit regime wordt ook ingevoerd voor de eerste zes maanden van 2021.

Landingsbanen

In de sector keramiek bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar in landingsbaan te gaan, indien je een loopbaan van minstens 35 jaar hebt, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Een landingsbaan vanaf 50 jaar kan ook, maar dan zonder bijkomende RVA-uitkering.



Sociale voordelen

Als vakbondslid, die een heel jaar heeft gewerkt, heb je recht op een syndicale premie van € 145.

De werknemers in SWT ontvangen een vakbondspremie van € 80 (of meer, indien hier op het bedrijf afspraken rond gemaakt zijn).

Voor werknemers die in SWT gaan, is de periode van ontslagcompensatievergoeding (OCV) gelijkgesteld voor de syndicale premie.



Andere

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- landingsbaan vanaf 55 jaar, indien je een loopbaan van minstens 35 jaar hebt, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep;
- halftijds of voltijds tijdskrediet met motief voor een periode van 51 maanden.

Re-integratie na ziekte

In het geval van de re-integratie van zieke werknemers wordt er voorafgaandelijk overleg gepleegd met de syndicale vertegenwoordigers. Indien er geen syndicale delegatie is, wordt er overleg gepleegd met de regionale syndicale vertegenwoordigers.

Opleiding

In 2019 en 2020 hebben de werknemers recht op gemiddeld drie opleidingsdagen per jaar. Het aantal dagen waarop je recht hebt, neemt bovendien elke twee jaar toe:

- 2021 - 2022 : recht op gemiddeld vier dagen per werknemer;
- 2023 - 2024 : recht op gemiddeld vijf dagen per werknemer.

De werkgever moet de overlegorganen binnen het bedrijf (de ondernemingsraad – OR –, het comité voor preventie en bescherming op het werk – CPBW – en vakbondsafvaardiging) raadplegen om te zorgen voor een eerlijke verdeling per werknemer.



Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

In de sector keramiek kunnen we vanaf 25 werknemers een syndicale afvaardiging aanstellen (voor bedrijven met 25 tot 39 werknemers is het akkoord van de werkgever nodig).

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV.



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

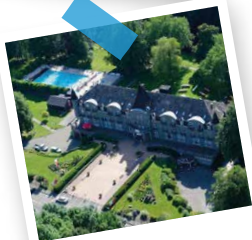
Unieke locaties

Ardennen Kempens

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**
 **ABVV_AC**