



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

STEENBAKKERIJEN

Arbeiders

WWW.ACCG.BE



Brigeteries

CP 114

ABVV

**Algemene Centrale
Samen sterk**



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Steenbakkerijen

PC 114

Welke verbeteringen?

Koopkracht: ➤ **brutolonen**

Volledige invulling van de 1,1% marge via een bruto loonsverhoging (vanaf 1 juli 2019 + ecocheques).

Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wordt verhoogd: van € 8,50 naar € 8,60.

Vervoersonkosten

Openbaar vervoer:
75% tussenkomst → 80%.

Met de fiets: € 0,15/km → € 0,24/km.

Sommaire

7 Lonen en vergoedingen

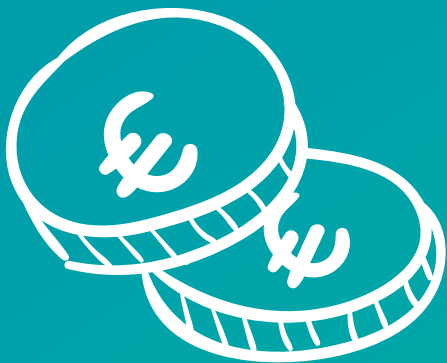
11 Arbeidstijd

13 Eindeloopbaan

17 Sociale voordelen

21 Andere

23 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Je loon hangt van de precieze functie die je uitoefent en je kwalificatie af. Er is een functieclassificatie (klasse 1 t.e.m. 8) met hieraan loonbarema's verbonden.

Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of gewestelijk secretaris.

Dit zijn de minimumlonen op 1 juli 2019:

Klasse	Minimumuurlonen 01/07/2019
Klasse 1	€ 14,15
Klasse 2	€ 15,18
Klasse 3	€ 15,49
Klasse 4	€ 15,67
Klasse 5	€ 15,86
Klasse 6	€ 16,15
Klasse 7	€ 16,47
Klasse 8	€ 17,22

Ecocheques

Ter compensatie voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019 worden ecocheques toegekend. Deze werden in september 2019 gestort en bedragen € 50 voor arbeiders in dienst op 1 juli 2019 (variabel bedrag in functie van arbeidstijd: voltijds, halftijds, enz.).

Ploegenarbeid

Wanneer je in ploegen werkt, is er een toeslag op het uurloon.

Die bedraagt op 1 juli 2019:

- voor- en namiddagploeg: € 0,71
(4,5% van het minimumloon van functieklasse 5),
- nachtploeg: € 2,85
(18% van het minimumloon van functieklasse 5),
- andere systemen: € 0,63
(4% van het minimumloon van functieklasse 5).

Indexering van de lonen

Alle lonen en premies volgen de indexevolutie. De lonen verhogen telkens met 0,5% wanneer de index met 0,5% stijgt.

Toeslag voor zaterdag- en zondagwerk

Voor zaterdagwerk ontvang je een toeslag van 33,33% op je uurloon (zonder ploegenpremie). Bij overwerk op zaterdag is er een overurentoeslag van ten minste 50%.

Voor werk op zondag of op een wettelijke feestdag is er een extra toeslag van 100%.

Oproepingspremie en permanentievergoeding

De oproepingspremie is minimaal gelijk aan één uur basisloon, maar in veel ondernemingen geldt een meer gunstige regeling.

De permanentievergoeding wordt altijd op bedrijfsvlak afgesproken.

Maaltijdcheques

Het bedrag van de maaltijdcheques is € 2,70 per gewerkte dag (€ 1,61 werkgeversaandeel en € 1,09 werknemersaandeel).

Vervoersonkosten

Woon-werkverkeer wordt vergoed in functie van het vervoermiddel:

- **openbaar vervoer:** 80% van het NMBS-abonnement wordt terugbetaald;
- **privévervoer (auto, moto):** 60% van het NMBS-abonnement voor een gelijkwaardig afstand wordt terugbetaald voor een traject boven 5 km enkele afstand;
- **carpooling:** 60% van het NMBS-abonnement voor een gelijkwaardig afstand wordt terugbetaald voor een traject boven 5 km enkele afstand;
- **fiets:** € 0,24 per kilometer.

Als je in geen enkel van bovenstaande stelsels past, ontvang je € 0,25 per kilometer.



Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Afwijkingen op de wekelijkse arbeidsduur kunnen enkel mits overleg met de vakbonden en een aanpassing van het arbeidsreglement.

Anciënniteitsverlof

Je hebt recht op een bijkomend aantal betaalde vrije dagen, in verhouding tot je anciënniteit in de sector:

10 jaar anciënniteit: 1 dag,

20 jaar: 2 dagen,

25 jaar: 3 dagen.

Je hebt recht op een bijkomende dag verlof wanneer je voldoet aan de voorwaarden om op brugpensioen (SWT) te gaan, maar aan de slag blijft.



Eindeloopbaan

Brugpensioen en 2de pensioenpijler

Brugpensioen - SWT (Stelsel Werkloosheid met bedrijfsToeslag)

SWT	Belangrijkste voorwaarden	Geldigheidsperiode
59 jaar nachtarbeid	33 jaar loopbaan 20 jaar nachtarbeid 10 jaar sectoranciënniteit	2019-2020 + 01/01/2021-30/06/2021
59 jaar lange loopbaan	40 jaar loopbaan 10 jaar sectoranciënniteit	2019-2020 + 01/01/2021-30/06/2021
62 jaar	40 jaar loopbaan 10 jaar sectoranciënniteit	2019-2020

Bedrag

Bruggepensioneerden ontvangen naast de RVA-uitkering maandelijks een aanvullende vergoeding van het Sociaal Fonds. Deze aanvullende vergoeding is afhankelijk van je loon en je werkloosheidsuitkering.

Raadpleeg je lokale afdeling voor meer details.

Sectoraal aanvullend pensioen (2de pensioenpijler)

Met een tweede pensioenpijler ontvang je, naast het wettelijk pensioen, een aanvullend pensioen van de sector.

De werkgever stort € 135/jaar netto op de individuele pensioenrekening van iedere arbeider.

Tijdskrediet, incl. landingsbaan

Landingsbaan

Mogelijkheid om:

- halftijds tijdskrediet te nemen vanaf 57 jaar;
- 1/5de tijdskrediet te nemen op 55 jaar.

Tijdskrediet met motief zorg

Uitbreiding van het recht op zorgkrediet naar 51 maanden.

Meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of een ABVV-vakbondskantoor in je buurt. Je hebt immers niet altijd recht op een uitkering.



Sociale voordelen

Bestaanszekerheidsvergoeding

Deze aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wordt door de werkgever gedurende maximum 132 dagen betaald.

Vanaf 1 juli 2019:

- € 8,60 per dag;
- na het maximaal aantal dagen: € 2,00.

Toeslag in geval van ziekte of ongeval

Bij ziekte of ongeval betaalt de werkgever vanaf de 31ste kalenderdag een toeslag van € 0,74 en dat gedurende 25 werkdagen.

Voorwaarde: één jaar anciënniteit in de onderneming.
(Niet van toepassing bij beroepsziekte of arbeidsongeval).

Eindejaarspremie

Jaarlijks ontvang je een eindejaarspremie in december. Het bedrag is gelijk aan 164,66 uren maal het barema-
uurloon van functieklasse 5.

Voorwaarde: 241 gewerkte dagen (of gelijkgestelde) en niet ontslagen zijn om dringende reden.

Wanneer je minder dan 241 gewerkte en gelijkgestelde dagen hebt, ontvang je een premie in verhouding tot de gewerkte periode.

Hebben eveneens recht op de premie tijdens het jaar dat de arbeidsovereenkomst eindigt:

- (brug)gepensioneerden,
- partner van overleden arbeiders,
- arbeider die ontslag heeft genomen.

Afdankingspremie

Bij ontslag door de werkgever (niet om dringende redenen, en na minstens één jaar dienst) heb je recht op een afdankingspremie (ook bij SWT). Die bedraagt € 24,79 per jaar anciënniteit.

Vergoedingen van het Sociaal Fonds

Afscheidspremie

- Bij (brug)pensioen heb je recht op een afscheidspremie. Die bedraagt € 24,79 per gewerkt jaar in de sector tijdens de laatste 25 jaar, dus maximaal € 619,75.
- Voor wie op het ogenblik van de (brug)pensionering niet meer effectief werkt, geldt enkel de laatste twintig jaar.

Let op: deze premie zal binnenkort geïntegreerd worden in de sectoraal 2de pensioenpijler!

Syndicale premie

- Vakbondsleden hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie, die maximaal € 145 bedraagt.
- Wie niet het hele dienstjaar (juli voorgaande jaar - juni lopend jaar) in de sector werkte, ontvangt een deel van de premie: € 12,083 per maand.
- Voor bruggepensioneerden: € 90 (of € 7,50 per maand).
- Wie langdurig ziek is, behoudt gedurende een aantal jaren het recht op de syndicale premie. Dit hangt af van de anciënniteit.

Hospitalisatieverzekering

Sinds 2004 zijn de arbeiders automatisch aangesloten bij de gratis sectorale hospitalisatieverzekering. Het Sociaal Fonds betaalt de jaarlijkse premie. Gezinsleden kunnen eveneens aansluiten (premie ten eigen laste).

De tarieven voor de verderzetting na (brug)pensioen worden nog onderhandeld.



Andere

Opleiding / vorming

Verplichting opleidingsinspanningen

Optrekken van het gemiddeld aantal opleidingsdagen per werknemer volgens onderstaand tijdspad:

- drie dagen per jaar in 2019 en 2020;
- vier dagen per jaar in 2021 en 2022.



Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV.



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

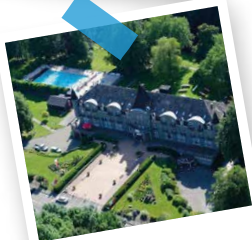
Gastronomie **Avontuur**

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement



Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldt, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**
 **ABVV_AC**