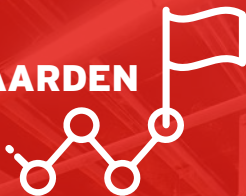


LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 114

STEENBAKKERIJEN

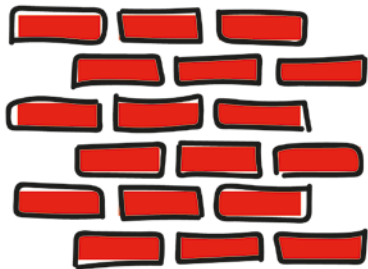
Arbeiders



accg.be

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Steenbakkerijen

PC 114

Welke verbeteringen?

Koopkracht

Een premie van minimaal € 350, met de mogelijkheid om die te verhogen op bedrijfsniveau. Het indexstelsel, met telkens 0,5% indexering, blijft behouden.

Eindeloopbaan

Alle stelsels van SWT (brugpensioen) en landingsbanen zijn verlengd tot 30 juni 2025. De bijdrage voor je aanvullend pensioen wordt verhoogd van 0,49% naar 0,75% van je jaarloon.

Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijk werkloosheid bedraagt nu € 10 per dag. De aanvullende vergoeding bij ziekte verhoogt van € 0,74 naar € 2,50 per dag, en het maximaal aantal dagen verhoogt van 25 naar 60.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 11

Sociale voordelen

p. 15

Andere

p. 19



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Salaires et indemnités

Je loon hangt van de precieze functie die je uitoefent en je kwalificatie af. Er is een functieclassificatie (klasse 1 t.e.m. 8) met hieraan loonbarema's verbonden.

Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of het kantoor van de Algemene Centrale ABVV.

Dit zijn de minimumlonen op 1 september 2023:

Klasse	Minimumuurlonen 01.09.2023
Klasse 1	€ 16,65
Klasse 2	€ 17,90
Klasse 3	€ 18,24
Klasse 4	€ 18,48
Klasse 5	€ 18,67
Klasse 6	€ 19,00
Klasse 7	€ 19,40
Klasse 8	€ 20,30

Ploegenarbeid

Wanneer je in ploegen werkt, is er een toeslag op het uurloon.

Die bedraagt op 1 september:

- voor- en namiddagploeg: € 0,84
(4,5% van het minimumloon van functieklasse 5),
- nachtploeg: € 3,36
(18% van het minimumloon van functieklasse 5),
- andere systemen: € 0,75
(4% van het minimumloon van functieklasse 5).

Indexering van de lonen

Alle lonen en premies volgen de indexevolutie. De lonen verhogen telkens met 0,5% wanneer de index met 0,5% stijgt.

Toeslag voor zaterdag- en zondagwerk

Voor zaterdagwerk ontvang je een toeslag van 33,33% op je uurloon (zonder ploegenpremie). Bij overwerk op zaterdag is er een overurentoeslag van ten minste 50%.

Voor werk op zondag of op een wettelijke feestdag is er een extra toeslag van 100%.

Oproepingspremie en permanentievergoeding

De oproepingspremie is minimaal gelijk aan één uur basisloon, maar in veel ondernemingen geldt een meer gunstige regeling.

De permanentievergoeding wordt altijd op bedrijfsvlak afgesproken.

Maaltijdcheques

Het bedrag van de maaltijdcheques is € 2,70 per gewerkte dag (€ 1,61 werkgeversaandeel en € 1,09 werknemersaandeel).



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Afwijkingen op de wekelijkse arbeidsduur kunnen enkel mits overleg met de vakbonden en een aanpassing van het arbeidsreglement.

Anciënniteitsverlof

Je hebt recht op een bijkomend aantal betaalde vrije dagen, in verhouding tot je anciënniteit in de sector:

10 jaar anciënniteit: 1 dag

20 jaar: 2 dagen

25 jaar: 3 dagen

Je hebt recht op een bijkomende dag verlof wanneer je voldoet aan de voorwaarden om met SWT te gaan, maar aan het werk blijft.

Opgelet: in de seizoensgebonden steenbakkerijen is er een recht op 1 dag na tien jaar 2 dagen na 25 jaar.



EINDELOOPBAAN

Eindloopbaan

SWT (Stelsel Werkloosheid met bedrijfsToeslag)

Leeftijd en type SWT	Belangrijkste voorwaarden	Geldigheidsperiode
60 jaar - nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none">• 33 jaar loopbaan• 20 jaar nachtarbeid• 10 jaar sectoranciënniteit	01.07.2023 - 30.06.2025
60 jaar - lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none">• 40 jaar loopbaan• 10 jaar sectoranciënniteit	01.07.2023 - 30.06.2025
62 jaar	<ul style="list-style-type: none">• 40 jaar loopbaan• 5 jaar sectoranciënniteit	01.07.2023 - 30.06.2025

Bij SWT ontvang je naast de RVA-uitkering maandelijks een aanvullende vergoeding van het Sociaal Fonds. Deze aanvullende vergoeding is afhankelijk van je loon en je werkloosheidsuitkering.

Raadpleeg je lokale afdeling voor meer details.

Landingsbaan

Tot 30 juni 2025 is het mogelijk om:

- halftijds tijdskrediet te nemen vanaf 55 jaar
- 1/5de tijdskrediet te nemen op 55 jaar.

Sectoraal aanvullend pensioen (2de pensioenpijler)

Met een tweede pensioenpijler ontvang je, naast het wettelijk pensioen, een aanvullend pensioen van de sector. Je werkgever betaalt hiervoor een jaarlijkse bijdrage. Vanaf 1 januari 2024 verhoogt die bijdrage van de werkgever van 0,49% naar 0,75% van je jaarloon.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Bestaanszekerheidsvergoeding

Vanaf 1 juli 2023 bedraagt de bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid € 10 per dag, met een maximum van 132 dagen.

Toeslag in geval van ziekte of ongeval

Bij ziekte of ongeval betaalt de werkgever vanaf de 31ste kalenderdag een toeslag van € 2,5 per dag en dat gedurende maximaal 60 werkdagen.

→ Voorwaarde: één jaar anciënniteit in de onderneming.

Niet van toepassing bij beroepsziekte of arbeidsongeval.

Eindejaarspremie

Jaarlijks ontvang je een eindejaarspremie in december. Het bedrag is gelijk aan 164,66 uren maal het barema-uurloon van functieklasse 5.

→ Voorwaarde: 241 gewerkte dagen (of gelijkgestelde) en niet ontslagen zijn om dringende reden.

Wanneer je minder dan 241 gewerkte en gelijkgestelde dagen hebt, ontvang je een premie in verhouding tot de gewerkte periode.

Hebben eveneens recht op de premie tijdens het jaar dat de arbeidsovereenkomst eindigt:

- (brug)gepensioneerden,
- partner van overleden arbeiders,
- arbeider die ontslag heeft genomen.

Afdankingspremie

Bij ontslag door de werkgever (niet om dringende redenen, en na minstens één jaar dienst) heb je recht op een afdankingspremie (ook bij SWT). Die bedraagt € 24,79 per jaar anciënniteit.

Vergoedingen van het Sociaal Fonds

Afscheidspremie

Sinds 1 januari 2022 is de afscheidspremie geïntegreerd in het sectoraal aanvullend pensioen. Tot eind 2031 is er wel een overgangsregeling voor wie al in dienst was vóór 2022: € 24,79 per gewerkt jaar vóór 2022, met een maximum van 25 jaar.

Syndicale premie

- Vakbondsleden hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie, die maximaal € 145 bedraagt.
- Wie niet het hele dienstjaar (juli voorgaande jaar - juni lopend jaar) in de sector werkte, ontvangt een deel van de premie: € 12,083 per maand.
- Voor bruggepensioneerden: € 90 (of € 7,50 per maand).
- Wie langdurig ziek is, behoudt gedurende een aantal jaren het recht op de syndicale premie. Dit hangt af van de anciënniteit.

Hospitalisatieverzekering

Je bent automatisch aangesloten bij de gratis sectorale hospitalisatieverzekering. Het Sociaal Fonds betaalt de jaarlijkse premie. Gezinsleden kunnen eveneens aansluiten (premie ten eigen laste).

Bij uitdiensttreding, ook bij pensionering, is het mogelijk de verzekering verder te zetten, ook ten eigen laste. Opgelet: informeer je hierover steeds bij je vakbondsafgevaardigde of je vakbondskantoor.



ANDERE

Vervoersonkosten

Woon-werkverkeer wordt vergoed in functie van het vervoermiddel:

- Openbaar vervoer: 80% van de prijs van de NMBS-treinkaart.
- Privévervoer (auto, moto): 60% van de prijs van de NMBS-treinkaart voor een gelijkwaardig afstand en dit voor een traject boven 5 km enkele afstand.
- Carpooling: 60% van de prijs van de NMBS-treinkaart voor een gelijkwaardig afstand, voor een traject boven 5 km enkele afstand.
- Fiets: € 0,27 per kilometer.

Als je in geen enkel van bovenstaande stelsels past, ontvang je € 0,25 per kilometer.

Opleiding/vorming

Vanaf 2023 geldt in de sector een minimaal aantal dagen individueel recht op opleiding.

Bedrijven met meer dan 20 werknemers:

- In 2023 en 2024 heeft elke voltijdse individueel recht op minstens twee dagen opleiding.
(De volgende jaren verhoogt dit aantal dagen geleidelijk, tot 5 dagen in 2030.)

Bedrijven met minstens 10 en minder dan 20 werknemers:

- Elke voltijdse heeft individueel recht op minstens één dag opleiding per jaar.

Bedrijven met minder dan 10 werknemers:

- Geen individueel recht op opleiding. Bij indiensttreding is een veiligheidsopleiding wel verplicht.

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale


Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie Avontuur

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:

www.florealholidays.be



Nieuw!
Hotel Eden Ardenne



Meer info?



ACCG.BE



ABVV Bouw



} @ABVV_AC

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk