

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 114

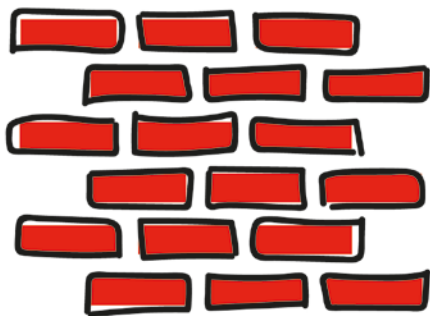
STEENBAKKERIJEN

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Steenbakkerijen

PC 114

Welke verbeteringen?

Koopkracht

De maaltijdcheque verhoogt op 1 maart 2026 met € 1 (naar € 3,70) en op 1 november 2026 nogmaals met € 1 (naar € 4,70).

Ook in de bedrijven die al een hogere maaltijdcheque toekennen, is er op die twee data een verhoging met telkens € 1.

Eindeloopbaan

De mogelijkheid tot een landingsbaan (halftijds of 1/5de) vanaf 55 jaar is verlengd tot 31 december 2027.

Aanvullend pensioen

De bijdrage voor je aanvullend pensioen wordt verhoogd van 0,75% naar 1% van je jaarloon.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 11

Sociale voordelen

p. 13

Andere

p. 17



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Lonen en vergoedingen

Je loon hangt van de precieze functie die je uitoefent en je kwalificatie af. Er is een functieclassificatie (klasse 1 t.e.m. 8) met hieraan loonbarema's verbonden.

Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of het kantoor van de Algemene Centrale - ABVV.

Dit zijn de minimumlonen op 1 maart 2026:

Klasse	Minimumuurlonen
Classe 1	€ 17,86
Classe 2	€ 19,17
Classe 3	€ 19,55
Classe 4	€ 19,78
Classe 5	€ 20,03
Classe 6	€ 20,40
Classe 7	€ 20,80
Classe 8	€ 21,77

Ploegenarbeid

Wanneer je in ploegen werkt, is er een toeslag op het uurloon.

Die bedraagt op 1 maart 2026:

- voor- en namiddagploeg: € 0,90
(4,5% van het minimumloon van functieklasse 5),
- nachtploeg: € 3,61
(18% van het minimumloon van functieklasse 5),
- andere systemen: € 0,80
(4% van het minimumloon van functieklasse 5).

Indexering van de lonen

Alle lonen en premies volgen de indexevolutie. De lonen verhogen telkens met 0,5% wanneer de index met 0,5% stijgt.

Toeslag voor zaterdag- en zondagwerk

Voor zaterdagwerk ontvang je een toeslag van 33,33% op je uurloon (zonder ploegenpremie). Bij overwerk op zaterdag is er een overurentoeslag van ten minste 50%.

Voor werk op zondag of op een wettelijke feestdag is er een extra toeslag van 100%.

Oproepingspremie en permanentievergoeding

De oproepingspremie is minimaal gelijk aan één uur basisloon, maar in veel ondernemingen geldt een gunstigere regeling.

De permanentievergoeding wordt altijd op bedrijfsvlak afgesproken.

Maaltijdcheques

Op 1 maart 2026 wordt de maaltijdcheque met € 1 (naar € 3,70) verhoogd en op 1 november 2026 nogmaals met € 1 (naar € 4,70).

Ook in de bedrijven die al een hogere maaltijdcheque toekennen, is er op die twee data een verhoging met telkens € 1.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur. Afwijkingen op de wekelijkse arbeidsduur kunnen enkel mits overleg met de vakbonden en een aanpassing van het arbeidsreglement.

Anciënniteitsverlof

Je hebt recht op een bijkomend aantal betaalde vrije dagen, in verhouding tot je anciënniteit in de sector:

- 10 jaar anciënniteit: één dag
- 20 jaar: twee dagen
- 25 jaar: drie dagen

Je hebt recht op een bijkomende dag verlof wanneer je voldoet aan de voorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan, maar aan het werk blijft.

Opgelet: in de seizoensgebonden steenbakkerijen is er een recht op één dag na tien jaar, twee dagen na 25 jaar.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Landingsbaan

Tot 31 december 2027 is het mogelijk om:

- halftijds tijdskrediet te nemen vanaf 55 jaar;
- 1/5de tijdskrediet te nemen op 55 jaar.

Sectoraal aanvullend pensioen (2de pensioenpijler)

Met een tweede pensioenpijler ontvang je, naast het wettelijk pensioen, een aanvullend pensioen van de sector. Je werkgever betaalt hiervoor een jaarlijkse bijdrage. Vanaf 1 januari 2026 verhoogt die bijdrage van de werkgever van 0,75% naar 1% van je jaarloon.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Bestaanszekerheidsvergoeding

Vanaf 1 maart 2026 bedraagt de bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid € 10,25 per dag, met een maximum van 132 dagen. Daarnaast betaalt de werkgever nog een toeslag van € 5,20 per dag.

Toeslag in geval van ziekte of ongeval

Bij ziekte of ongeval betaalt de werkgever vanaf de 31ste kalenderdag een toeslag van € 2,50 per dag en dat gedurende maximaal 60 werkdagen.

› Voorwaarde: één jaar anciënniteit in de onderneming.

Niet van toepassing bij beroepsziekte of arbeidsongeval.

Eindejaarspremie

Jaarlijks ontvang je een eindejaarspremie in december. Het bedrag is gelijk aan 164,66 uren maal het barema-uurloon van functieklasse 5.

> Voorwaarde: 241 gewerkte dagen (of gelijkgestelde) en niet ontslagen zijn om dringende reden.

Wanneer je minder dan 241 gewerkte en gelijkgestelde dagen hebt, ontvang je een premie in verhouding tot de gewerkte periode.

Hebben eveneens recht op de premie tijdens het jaar dat de arbeidsovereenkomst eindigt:

- (brug)gepensioneerden,
- partner van overleden arbeiders,
- arbeider die ontslag heeft genomen.

Afdankingspremie

Bij ontslag door de werkgever (niet om dringende redenen, en na minstens één jaar dienst) heb je recht op een afdankingspremie. Die bedraagt € 24,79 per jaar anciënniteit.

Vergoedingen van het Sociaal Fonds

Afscheidspremie

Sinds 1 januari 2022 is de afscheidspremie geïntegreerd in het sectoraal aanvullend pensioen. Tot eind 2031 is er wel een overgangsregeling voor wie al in dienst was vóór 2022: € 24,79 per gewerkt jaar vóór 2022, met een maximum van 25 jaar.

Syndicale premie

- Vakbondsleden hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie van maximaal € 145.
- Wie niet het hele dienstjaar (juli voorgaande jaar - juni lopend jaar) in de sector werkte, ontvangt een deel van de premie: € 12,083 per maand.
- Voor bruggepensioneerden: € 90 (of € 7,50 per maand).
- Wie langdurig ziek is, behoudt gedurende een aantal jaren het recht op de syndicale premie. Dit hangt af van de anciënniteit.

Hospitalisatieverzekering

Je bent automatisch aangesloten bij de gratis sectorale hospitalisatieverzekering. Het Sociaal Fonds betaalt de jaarlijkse premie. Gezinsleden kunnen eveneens aansluiten (premie ten eigen laste).

Bij uitdiensttreding, ook bij pensionering, is het mogelijk de verzekering verder te zetten, ook ten eigen laste.

Opgelet: informeer je hierover steeds bij je vakbondsafgevaardigde of je vakbondskantoor.



ANDERE

Andere

Vervoersonkosten

Woon-werkverkeer wordt vergoed in functie van het vervoermiddel:

- openbaar vervoer: 80% van de prijs van de NMBS-treinkaart.
- privévervoer (auto, moto): 60% van de prijs van de NMBS-treinkaart voor een gelijkwaardig afstand en dit voor een traject boven 5 km enkele afstand.
- carpooling: 60% van de prijs van de NMBS-treinkaart voor een gelijkwaardig afstand, voor een traject boven 5 km enkele afstand.
- fiets: € 0,30 per kilometer vanaf 1 maart 2026.

Als je in geen enkel van bovenstaande stelsels past, ontvang je € 0,25 per kilometer.

Opleiding/vorming

Sinds 2023 geldt in de sector een minimaal aantal dagen individueel recht op opleiding.

Bedrijven met meer dan 20 werknemers:

- In 2025 en 2026 heeft elke voltijdse werknemer individueel recht op minstens drie dagen opleiding. De volgende jaren verhoogt dit aantal dagen geleidelijk, tot vijf dagen in 2030.

Bedrijven met minstens 10 en minder dan 20 werknemers:

- Elke voltijdse werknemer heeft individueel recht op minstens één dag opleiding per jaar.

Bedrijven met minder dan 10 werknemers:

- Geen individueel recht op opleiding. Bij indiensttreding is een veiligheidsopleiding wel verplicht.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk