

# LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 115

GLAS

*Arbeiders*



**ABVV**

**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**



Glasnijverheid

PC 115

# Welke verbeteringen?

## Mobiliteit

De tussenkomst van de werkgever in de kosten voor privévervoer wordt met 8% verhoogd vanaf 1 april 2026 en met 2% vanaf 1 januari 2027.

Vanaf 1 april 2026 wordt de fietsvergoeding opgetrokken tot €0,32/km.

## Verhoging van de maaltijdcheques in de hele sector.

## Eindeloopbaan

**Vanaf 55 jaar:** je behoudt de toegang tot kredieturen aan het einde van je loopbaan bij lange loopbaan, zwaar werk of bedrijf in moeilijkheden.

**Bij 1/5de of 1/2de tijdskrediet landingsbaan:** je ontvangt een aanvullende vergoeding van €45 bruto per volledige maand vanaf 1 juli 2026.

De sectorale voorwaarde van de quintet om toegang te krijgen tot 1/5de tijdskrediet wordt afgeschaft.

**Lonen en vergoedingen**

**p. 5**

**Arbeidstijd**

**p. 17**

**Eindeloopbaan**

**p. 19**

**Sociale voordelen**

**p. 23**

**Klein verlet**

**p. 25**

**Andere**

**p. 29**

**Vakbondsvertegenwoordiging**

**p. 33**



**LONEN EN  
VERGOEDINGEN**

# Lonen en vergoedingen

## Loonindexering en minimumlonen

Je loon hangt af van je subsector en van de specifieke functie die je uitoefent.

Minimumlonen spiegelmakerijen vanaf 1 januari 2026  
(op basis van 38u/week)

| Fabricage |          |
|-----------|----------|
| Categorie | Loon     |
| 1         | €14,7327 |
| 2         | €15,0777 |
| 3         | €15,4834 |
| 4         | €15,9414 |
| 5         | €16,3452 |
| 6         | €17,3106 |

| Onderhoud |          |
|-----------|----------|
| Categorie | Loon     |
| 5         | €16,3452 |
| 6         | €17,3106 |
| A         | €17,3106 |
| B         | €17,8690 |
| C         | €18,4225 |
| D         | €18,9806 |

| Brigadier |          |
|-----------|----------|
| Loon      | €19,5467 |

| Ploegenpremies |         |
|----------------|---------|
| vroege         | €0,6325 |
| late           | €0,6325 |
| nacht          | €2,2696 |

**Bestaanszekerheid vanaf  
01/01/2026**

| <b>Categorie</b>                   | <b>Loon</b> |
|------------------------------------|-------------|
| 5 dagen/week                       | €14,9911    |
| 6 dagen/week                       | €12,5616    |
| Vanaf de 78ste<br>werkloosheidsdag |             |
| 5 dagen/week                       | €18,9499    |
| 6 dagen/week                       | €15,7920    |

**Sectorale minimumlonen aanvullend (glas)  
vanaf 1 januari 2026 (o.b.v. 38u/week)**

| <b>Groep I (&lt; 3 maanden anc.)</b> |             |
|--------------------------------------|-------------|
| <b>Categorie</b>                     | <b>Loon</b> |
| 1                                    | €14,6212    |
| 2                                    | €14,6212    |
| 3                                    | €14,9852    |
| 4                                    | €15,5199    |
| 5                                    | €15,9166    |
| 6 A                                  | €17,3826    |
| 6 B                                  | €17,7854    |

| <b>Groep II (&gt; 3 maanden anc.)</b> |             |
|---------------------------------------|-------------|
| <b>Categorie</b>                      | <b>Loon</b> |
| 1                                     | €14,6212    |
| 2                                     | €14,6777    |
| 3                                     | €15,3870    |
| 4                                     | €15,9166    |
| 5                                     | €16,4616    |
| 6 A                                   | €17,7854    |
| 6 B                                   | €18,1842    |

| Ploegenpremies |         |
|----------------|---------|
| vroege         | €1,0677 |
| late           | €1,2457 |
| nacht          | €1,9448 |

| Bestaanszekerheid vanaf<br>01/01/2026 (5 dagen/week) |
|--|
| €13,2711/dag   |

**Sectorale minimumlonen glas vanaf 1 januari 2026  
(o.b.v. 38u/week)**

| Minimum<br>aanwervingsloon |
|----------------------------|
| €14,6212                   |

| Ploegenpremies |         |
|----------------|---------|
| namiddag       | €0,6245 |
| nacht          | €1,9448 |



Scan de QR-code of raadpleeg [www.abvvglas.be](http://www.abvvglas.be) om de meest recente lonen en premies te kennen.

## Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid

### Nieuw

De aanvullende vergoeding bij economische tijdelijke werkloosheid in PC 115 "Algemeen" wordt met 6% verhoogd vanaf 1 april 2026.

| 5 dagen/week - 38u | Vanaf 1 januari 2026 | Vanaf 1 april 2026 |
|--------------------|----------------------|--------------------|
| Dagen 1 tot 78     | €12,3336             | €13,0736           |
| Meer dan 78 dagen  | €13,2711             | €14,0674           |

Naast de vergoedingen uitgekeerd in het geval van tijdelijke werkloosheid om economische of technische redenen, heb je als werknemer sinds 2022 ook recht op deze uitkeringen in het geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (bv. corona) en dit voor maximum 78 dagen per jaar (in een voltijds arbeidsregime).

Sinds 1 januari 2024 worden de uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid berekend op basis van 60% (vroeger 65%) van het (geplafondeerde) loon. Om deze daling te compenseren, werd een dagvergoeding van €5 ingevoerd en dit bovenop de bestaande aanvullende vergoedingen. Zodra de spilindex wordt overschreden, wordt deze dagvergoeding geïndexeerd.

Vanaf 1 maart 2026 bedraagt de dagvergoeding €5,31.

**Opgelet: in jouw bedrijf kunnen hogere bedragen gelden.**

**Kijk voor de actuele minimumbedragen van deze uitkering op onze website [www.abvvglas.be](http://www.abvvglas.be).**

## Maaltijdcheque

### Nieuw

De werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque wordt verhoogd in de hele glassector.

|                            | <b>Werkgeversbijdrage</b>  | <b>Nog geen maaltijdcheques in bedrijf</b>  |
|----------------------------|--|---|
| Buiten de spiegelmakerijen | + €1 op 1 januari 2026.<br>Geen ondernemingsakkoord tegen 30 juni 2026 = + €1 op 1 oktober 2026. | vanaf 1 januari 2026 wordt een maaltijdcheque ingevoerd met een werkgeversbijdrage van €1.<br><br>+€1 op 1 oktober 2026 |
| In de spiegelmakerijen     | + €1 op 1 april 2026<br>en<br>+ €1 op 1 oktober 2026.  | vanaf 1 april 2026 wordt een maaltijdcheque ingevoerd met een werkgeversbijdrage van €1.<br><br>+€1 op 1 oktober 2026   |

**Wens je meer info? Aarzel niet en contacteer je syndicale afgevaardigde of je regionale afdeling van de Algemene Centrale - ABVV: [www.accg.be/nl/afdelingen](http://www.accg.be/nl/afdelingen).**

## Eindejaarspremie

### Minimale eindejaarspremie

Je hebt recht op een eindejaarspremie als je tussen 1 november en 31 oktober hebt gewerkt.

Deze premie wordt vóór 25 december uitbetaald en is minstens gelijk aan het loon voor 76 uren werk. Indien je deeltijds werkt of niet de volledige referentieperiode in dienst was, zal hiermee rekening gehouden worden bij het berekenen van je premie.

## Bijkomend vakantiegeld

In de spiegelmakerijen en het aanvullend paritair comité voor het glas ontvang je eind december een premie bijkomend vakantiegeld (i.p.v. een eindejaarspremie). Je moet hiervoor tussen 1 december en 30 november (voor de spiegelmakerijen) of tussen 1 november en 31 oktober (voor de aanvullende glassector) gewerkt hebben. Het precieze bedrag van de premie is afhankelijk van je anciënniteit en het aantal gewerkte dagen.

Dezelfde voorwaarden gelden voor werknemers met een contract van bepaalde en onbepaalde duur.

## Vervoerskosten

### Openbaar vervoer

De bedragen van de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten bij gebruik van elke vorm van openbaar vervoer zijn sinds 1 juli 2019 gelijkgesteld en opgetrokken tot het niveau van de bedragen voor vervoer per trein (vastgesteld in de cao 19/11).

**Opgelet: de prijzen van woon-werkabbonementen zijn sinds 1 februari 2026 tot 120 km geplafonneerd.**

## Werkgeversbijdrage vanaf 1 februari 2026:

| Afstand (km) | Maandelijkse bijdrage werkgever | Driemaandelijkse bijdrage werkgever | Jaarlijkse bijdrage werkgever | Treinkaart deeltijds |
|--------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| 1-3 km       | €34                             | €94                                 | €336                          | €11                  |
| 4 km         | €37                             | €102                                | €366                          | €12                  |
| 5 km         | €40                             | €110                                | €395                          | €13                  |
| 6 km         | €42                             | €117                                | €420                          | €14                  |
| 7 km         | €45                             | €124                                | €446                          | €15                  |
| 8 km         | €47                             | €133                                | €471                          | €15                  |
| 9 km         | €49                             | €140                                | €496                          | €16                  |
| 10 km        | €52                             | €147                                | €522                          | €17                  |
| 11 km        | €54                             | €153                                | €547                          | €18                  |
| 12 km        | €57                             | €160                                | €572                          | €19                  |
| 13 km        | €59                             | €167                                | €597                          | €20                  |
| 14 km        | €62                             | €173                                | €623                          | €20                  |
| 15 km        | €64                             | €181                                | €648                          | €21                  |
| 16 km        | €67                             | €189                                | €674                          | €22                  |
| 17 km        | €69                             | €196                                | €698                          | €23                  |
| 18 km        | €72                             | €203                                | €724                          | €24                  |
| 19 km        | €74                             | €210                                | €749                          | €24                  |
| 20 km        | €78                             | €216                                | €775                          | €27                  |

Leg je meer kilometers af met het openbaar vervoer? Ga naar [www.abvvglas.be](http://www.abvvglas.be) of scan de QR-code op het einde van dit hoofdstuk voor de volledige tabellen.

## Fietsvergoeding

De fietsvergoeding werd vanaf 1 april 2026 opgetrokken tot €0,32/km met een maximum van €12,80 (40 km heen en terug) per arbeidsdag.

## Ander privévervoer

De bedragen voor de tussenkomst van de werkgever werden vanaf 1 april 2026 met 8% verhoogd.

Deze bedragen worden vanaf 1 januari 2027 met 2% verhoogd.

**Werkgeversbijdrage vanaf 1 april 2026:**

| Afstand (km) | Bijdrage maandtreinkaart (€) | Bijdrage treinkaart 3 maanden* (€) | Bijdrage treinkaart 1 jaar** (€) | Bijdrage treinkaart deeltijds** (€) |
|--------------|------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| 1 km         | €19,81                       | €56,09                             | €199,42                          | -                                   |
| 2 km         | €22,16                       | €62,32                             | €220,17                          | -                                   |
| 3 km         | €24,11                       | €67,17                             | €242,33                          | €8,03                               |
| 4 km         | €26,32                       | €73,38                             | €263,11                          | €9,28                               |
| 5 km         | €28,25                       | €80,32                             | €285,26                          | €10,25                              |
| 6 km         | €30,18                       | €84,45                             | €301,89                          | €11,08                              |
| 7 km         | €32,11                       | €90,01                             | €321,26                          | €11,92                              |
| 8 km         | €33,80                       | €94,17                             | €339,27                          | €12,46                              |
| 9 km         | €36,00                       | €99,71                             | €357,28                          | €13,02                              |
| 10 km        | €37,39                       | €105,23                            | €375,28                          | €13,58                              |
| 11 km        | €40,15                       | €110,78                            | €396,04                          | €14,27                              |
| 12 km        | €41,55                       | €116,32                            | €414,05                          | €14,68                              |
| 13 km        | €42,93                       | €121,87                            | €436,21                          | €15,37                              |
| 14 km        | €45,71                       | €127,39                            | €454,21                          | €15,79                              |
| 15 km        | €47,08                       | €131,56                            | €472,22                          | €16,35                              |
| 16 km        | €49,28                       | €138,47                            | €492,98                          | €16,76                              |
| 17 km        | €51,24                       | €142,63                            | €510,98                          | €17,32                              |
| 18 km        | €52,63                       | €148,17                            | €530,37                          | €17,74                              |
| 19 km        | €55,39                       | €155,09                            | €551,14                          | €18,27                              |
| 20 km        | €56,78                       | €159,25                            | €569,12                          | €18,83                              |

\*Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

\*\* Deze treinkaart dekt vijf heen-terugritten over een periode van 15 opeenvolgende dagen.



Ga naar [www.abvvglas.be](http://www.abvvglas.be) of scan de QR-code voor de volledige tabellen.





**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

De arbeidsduur mag niet meer bedragen dan gemiddeld 38 uur/week op jaarbasis.

## Anciënniteitsverlof

In de algemeen subsector - PC 115.00

Als je 25 jaar in de sector hebt gewerkt, heb je recht op één dag betaalde anciënniteitsverlof.

### Belangrijk:

- er is geen cumulatie mogelijk als er iets gelijkwaardigs is bepaald in een bedrijfs-cao afgesloten voor 1 januari 2024.
- dit is niet van toepassing indien gelijkwaardige of gunstigere voorwaarden in de vorm van dagen en/of anciënniteitspremies van kracht waren op 1 januari 2024 door middel van een bedrijfs-cao.

### In de aanvullende glasnijverheid - PC 115.09

Anciënniteit van 25 jaar in de sector en niet meer op bedrijfsniveau.

Je moet je werkgever een bewijs van je sectorale anciënniteit geven.



**EINDELOOPBAAN**

# Eindeloopbaan

## SWT

De Arizona-regering heeft beslist om bijna alle SWT stelsels af te schaffen. Enkel het medisch SWT blijft behouden tot en met 30 juni 2029 voor werknemers die om medische redenen ongeschikt werden verklaard voor het werk (werknemers met een handicap of met ernstige fysieke problemen).

### Voorwaarden:

- minstens 58 jaar zijn op het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst;
- een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar kunnen aantonen.

## Landingsbanen

Dankzij het tijdskrediet landingsbaan kan je als werknemer aan het einde van je loopbaan toe jouw prestaties met 1/5de of 1/2de verminderen tot op het moment dat je met pensioen gaat.

Ben je + 55 jaar en heb je een lange loopbaan en/of een zwaar beroep? Je hebt de mogelijkheid om halftijds of 4/5de te gaan werken. Deze mogelijkheid wordt verlengd tot en met 30 juni 2029.

## Nieuw

De quintetvoorwaarde voor toegang tot een landingsbaan 1/5de wordt afgeschaft.

De concrete organisatie van deze vermindering van de arbeidsprestaties wordt vastgelegd op ondernemingsniveau, in overleg met de werknemersvertegenwoordigers.

## Aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever

### Nieuw

Vanaf 1 juli 2026 heb je als werknemer vanaf de maand waarin je 55 jaar wordt recht op een aanvullende vergoeding van €45 bruto per maand. Deze is ten laste van de werkgever, op voorwaarde dat je voldoet aan de voorwaarden voor een landingsbaan 1/5de of 1/2de met een onderbrekingsuitkering van de RVA.

**Aarzel niet om hierover contact op te nemen met je syndicale afgevaardigde of met je regionale afdeling van de Algemene Centrale - ABVV: [www.accg.be/nl/afdelingen](http://www.accg.be/nl/afdelingen)**





**SOCIALE VOORDELEN**

# Sociale voordelen

## Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en die een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt €145.



**KLEIN VERLET**

# Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen:

| Reden van afwezigheid  | Duur van afwezigheid  |
|--|---|
| Huwelijk van de werknemer.<br>Gelijkstelling wettelijk samenwonen (zonder cumulatie met huwelijk) sinds 1 oktober 2023.      | Twee dagen binnen de week, of tijdens de volgende week.   |
| Huwelijk van een kind.<br>Huwelijk van een (schoon)broer, (schoon)zus, van de (schoon/stief)vader, de (schoon/stief) moeder. | De dag van het huwelijk.  |
| Geboorte van een kind (geboorteverlof).  | Twintig dagen geboorteverlof.<br>De eerste drie dagen worden door de werkgever betaald en de 17 volgende door de mutualiteit. |

|  |   |
|--|---|
| <p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende.</p> <p>Overlijden van een kind.</p>                               | <p>Tien dagen.</p> <p>Drie dagen tussen het overlijden en de begrafenis. Zeven bijkomende dagen te nemen in het jaar volgend op het overlijden.</p>   |
| <p>Overlijden van de (schoon/stief)vader, (schoon/stief)moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p> | <p>Drie dagen tussen het overlijden en de begrafenis.</p>   |
| <p>Overlijden van naaste familie: (schoon)broer, (schoon)zus, (over)grootouders, (achter)kleinkinderen, schoonzoon, schoondochter.</p>   | <p>Twee dagen als de overledene bij de werknemer inwoont. Te nemen tussen het overlijden en de begrafenis.</p> <p>De dag van de begrafenis als de overledene niet bij de werknemer inwoont.</p> |
| <p>Feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie van een kind.</p>  | <p>De dag van de gebeurtenis.</p> <p>Als dat een zondag of feestdag is, krijg je de werkdag net daarvoor of net daarna.</p>   |
| <p>Deelname aan een vergadering van een familieraad die door de vrederechter werd bijeengeroepen.</p>                                    | <p>De nodige tijd, ten hoogste één dag.</p>   |
| <p>Gerechtelijke oproepen: als jurylid of getuige, of om te verschijnen voor de arbeidsrechtbank.</p>                                    | <p>De nodige tijd, ten hoogste vijf dagen.</p>  |

|  |   |
|--|---|
| Oproep als bijzitter in een stembureau bij verkiezingen.   | De nodige tijd.                         |
| Oproep als bijzitter in een hoofdstembureau bij de Europese verkiezingen of in een telbureau voor andere verkiezingen. | De nodige tijd, ten hoogste vijf dagen. |

### Ter verduidelijking:

- **Wettelijk samenwonenden** = twee mensen die samenleven en die dat schriftelijk hebben vastgelegd bij de burgerlijke stand. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e).

**Belangrijk: klein verlet voor gebeurtenissen in de familie van de echtgeno(o)t(e) worden ook gelijkgesteld.**

- **Kinderen** = de eigen wettelijke kinderen, maar ook aangenomen, natuurlijke of erkende kinderen.
- **Nauwe familieverbanten** = ook de nauwe familieverbanten van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijke samenwonende.

### Klein verlet voor deeltijdse werknemers, kan dat ook?

Jazeker, ook als deeltijdse werknemer heb je recht op klein verlet voor de dagen die samenvallen met jouw normale werkdagen.



**ANDERE**

# Andere

## Tijdskrediet

Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief is mogelijk voor periodes tot 51 maanden.

Landingsbaan 4/5de of 1/2de vanaf 55 jaar in geval van een lange loopbaan of een zwaar beroep.

## Opleiding

Elke werknemer heeft een individueel opleidingsrecht. Dit recht zal minimaal twee dagen bedragen in 2023 en vijf dagen vanaf 2027.

Het zal worden ingevoerd volgens het volgende groeitraject:

- 2023-2024: individueel opleidingsrecht van twee dagen per jaar en collectief opleidingsrecht van gemiddeld drie dagen over twee jaar.
- 2025-2026: individueel opleidingsrecht van drie dagen per jaar en collectief opleidingsrecht van gemiddeld twee dagen over twee jaar.
- 2027-2028: individueel opleidingsrecht van vijf dagen per jaar.

Elk jaar moet er één opleidingsdag over klimaattransitie worden gepland.

Elke nieuw aangeworven werknemer heeft recht op 8 uur professionele vorming georganiseerd door het bedrijf.

## **Nieuw**

Ondernemingen die minstens 20 werknemers tewerkstellen, moeten een opleiding inzake veiligheid en welzijn op het werk organiseren, na advies van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW). Artificiële intelligentie (en de opleiding hierover) wordt geïntegreerd in het sociaal overleg, met als doel jou als werknemer bewust te maken van de gevolgen en impact ervan binnen de glasindustrie.

**Wens je meer info? Aarzel niet om je syndicale afgevaardigde of je regionale afdeling van de Algemene Centrale - ABVV te contacteren: [www.accg.be/nl/afdelingen](http://www.accg.be/nl/afdelingen).**

## **Flexijobs**

Het gebruik van flexi-jobs is uitgesloten in de sector.





**VAKBONDS-  
VERTEGENWOORDIGING**

# Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner van de werkgever in verband met informatie, problemen en overleg over de arbeidsorganisatie.

In de glassector kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. In bedrijven met minder dan 40 werknemers kan dit ofwel met goedkeuring van de werkgever, ofwel nadat een gewone meerderheid plus één van de werknemers in een geheime stemming zich hiervoor heeft uitgesproken. In dat geval hoeft de werkgever hier niet op voorhand over worden ingelicht.

Het aantal afgevaardigden is afhankelijk van het aantal werknemers dat het bedrijf tewerkstelt.

**Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je regionale afdeling van de Algemene Centrale -ABVV.**



# Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be) is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**





## **VOLG ONS ONLINE:**



***www.accg.be***

### **Nieuw:**

volg het syndicaal  
en sectoraal nieuws op  
ons WhatsApp-kanaal.



***ACCG.ABVV***



***abvv\_ac***



***@abvv\_ac***

**ABVV**

**Algemene Centrale**

**Samen sterk**