

PC 115 – GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL 2023-2024

Preambule

Het interprofessioneel overleg leidde dit voorjaar niet tot een volwaardig interprofessioneel akkoord.

Wij blijven pleiten, en blijven we ook verder acties voeren, voor een grondige hervorming van de Loonwet. Hogere brutolonen zijn voor de werknemers de eerste en de beste inkomensgarantie om waardig te kunnen leven, en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid.

"De regering moet dringend in overleg treden met de sociale partners om de wet op de loonnorm (wet van '96) te hervormen". Dit is de conclusie van de IAO na een klacht van de drie Belgische vakbonden bij het IAO-comité voor vrijheid van vereniging. Volgens de ILO is de wet een schending van IAO-conventie nr. 98 over het recht op organisatie en collectieve onderhandelingen. De wet zorgt voor een inbreuk op de autonomie van de sociale gesprekspartners om collectief lonen te onderhandelen. De IAO stelt dat het niet aan de overheid is om via een wet de criteria te bepalen binnen dewelke loononderhandelingen gevoerd moeten worden. De wet is niet tijdelijk en kan dus ook niet als een noodmaatregel door de regering worden verdedigd.

In de huidige context van hoge inflatie is een constante prijsverhoging een ramp voor de werknemers met lage lonen.

De vakbonden eisen een formeel engagement tot het invoeren van een traject tot de verhoging van het sectoraal minimumloon op korte termijn waardoor iedere werknemer een waardig leven kan leiden dankzij zijn of haar werk.

1. Verlenging van alle bestaande akkoorden

2. Toepassingsgebied :

Uitbreiding van het toepassingsgebied van het PC

3. Koopkracht

- Open akkoord -vrije onderhandelingen- ook voor de spiegelmakerijen
- Maximale toekenning van de koopkrachtpremie
- Optimalisering van het globale indexeringsmechanisme
- Afschaffing van het minimumloon bij aanwerving
- Verhoging van de ploegenpremies
- Bestaanszekerheid :
 - Verhoging en indexering van de toeslag voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid
 - Aanvullende uitkering in geval van langdurige ziekte

4. Eindeloopbaan, tijdskrediet / SWT

- Automatische hernieuwing van de overeenkomsten SWT en de mogelijkheden tijdskrediet eindeloopbaan
- Verbetering patronale toeslag bij SWT
- Supplement bij tijdskrediet eindeloopbaan
- Tijdskrediet: Afschaffing van "duobaan"

5. Werkbaar werk en arbeidshumanisering :

- Collectieve arbeidsduurvermindering tot 32 uur/week met compenserende aanwerving & loonbehoud
- Bijkomende vakantiedagen gekoppeld aan leeftijd of anciënniteit
- Gelijktelling specifieke verloven bij huwelijk en wettelijk samenwonen

6. Flexibiliteit :

Vakbondscontrole over alle overuren

7. Syndicale thema's:

- Syndicale premie:
 - Automatische aanpassing van de syndicale premie aan het fiscaal plafond toegelaten maximumbedrag
- Invoering van een syndicale premie voor SWT'ers
- Verhoging dagen syndicale opdrachten
- Verlaging van de drempel voor de oprichting van vakbondsafvaardiging en verbetering van het statuut

8. Mobiliteit

- Terugbetaling aan 100% prijs van sociaal abonnement vanaf 1ste kilometer, en indexering voor alle vervoermiddelen
- Verhoging van de fietsvergoeding tot 0,27€/km en automatische indexering

9. Harmonisering van arbeiders en bedienden:

Integratie van arbeiders en bedienden in een gemeenschappelijke PC

10. Vorming

Effectieve toepassing van het individuele recht op 5 dagen vorming per jaar

11. Rechtvaardige transitie:

Oprichting van een fonds voor een rechtvaardige transitie