

# LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 115

GLAS

Arbeiders

[accg.be](https://accg.be)

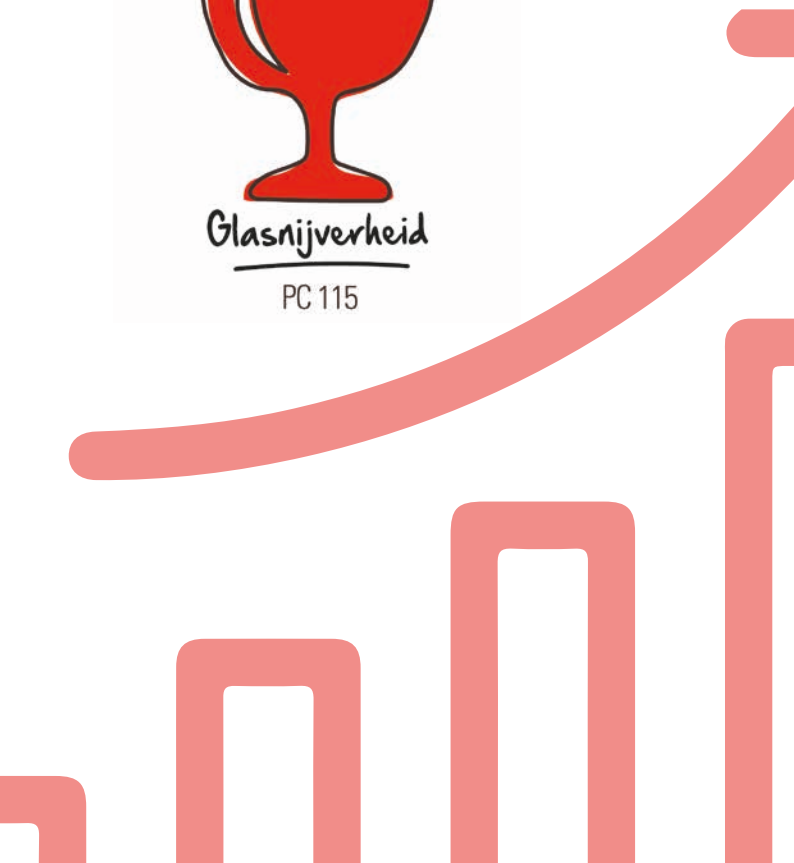
**ABVV**

**Algemene Centrale  
Samen sterk**



Glasnijverheid

PC 115



# Welke verbeteringen?

## **Meer koopkracht**

De aanwervingsloon wordt in alle subsectoren afgeschaft.

De dagvergoeding voor tijdelijke werkloosheid wordt verhoogd (PC115.00 Algemeen).

## **Verhoging van de vervoerkosten**

De tussenkomst van de werkgever in de kosten voor privévervoer wordt met 10% verhoogd.

Sinds 1 oktober 2023 bedraagt de fietsvergoeding tot € 0,27/km.

## **Anciënniteitsverlof en tijdskrediet landingsbaan**

Eén dag anciënniteitsverlof bij 25 jaar dienst in de sector voor PC 115 Algemeen vanaf 1 januari 2024.

Een bijkomende uitkering wordt aan de werknemers met een 1/5de tijdskrediet landingsbaan toegekend.

De sectorale voorwaarde van een "duobaan" werd sinds oktober 2023 afgeschaft.

# Inhoud

<b>Lonen en vergoedingen</b>	<b>p. 5</b>
<b>Arbeidstijd</b>	<b>p. 17</b>
<b>Eindeloopbaan</b>	<b>p. 19</b>
<b>Sociale voordelen</b>	<b>p. 23</b>
<b>Klein verlet</b>	<b>p. 25</b>
<b>Andere</b>	<b>p. 29</b>
<b>Vakbondsvertegenwoordiging</b>	<b>p. 33</b>



**LONEN EN  
VERGOEDINGEN**

# Lonen en vergoedingen

## Minimumlonen - ploegenpremies - bestaanszekerheidsvergoeding sinds 1/11/2023

Raadpleeg voor de meest actuele tabellen onze website  
[www.abvvglas.be](http://www.abvvglas.be).

## Minimumlonen spiegelmakerijen sinds 1 november 2023 (o.b.v. 38u/week)

Fabricage	
1*	€ 13,8829
2*	€ 14,2081
3*	€ 14,5904
4	€ 15,0219
5	€ 15,4024
6	€ 16,3121

- \* Bij aanwerving tot en met 30 september 2023 ontvingen de arbeiders die een functie uitoefenden geklasseerd in groep 1, 2 of 3 een loon dat gelijk is aan 95% van het loon voor deze groepen en dit gedurende maximum vier effectieve werkweken.  
Deze maatregel wordt afgeschaft met ingang van 1 oktober 2023.

<b>Onderhoud</b>	
5	€ 15,4024
6	€ 16,3121
A	€ 16,3121
B	€ 16,8384
C	€ 17,3600
D	€ 17,8858

Brigadier	€ 18,4193
-----------	-----------

<b>Ploegenpremies</b>	
Vroege	€ 0,5960
Late	€ 0,5960
Nacht	€ 2,1387

<b>Bestaanszekerheid</b>	
5 dagen/week	€ 14,1265
6 dagen/week	€ 11,8371
Vanaf de 78ste werkloosheidsdag (sinds 01/10/2023: protocolakkoord 2023-2024)	
5 dagen/week	€ 17,8569
6 dagen/week	€ 14,8812

## Sectorale minimumlonen aanvullend (glas) sinds 1 november 2023 (o.b.v. 38u/week)

Groep I (< 3 maanden anc.)	
Cat. 1	€ 13,7778
Cat. 2	€ 13,7778
Cat. 3	€ 14,1209
Cat. 4	€ 14,6248
Cat. 5	€ 14,9985
Cat. 6 A	€ 16,3800
Cat. 6 B	€ 16,7596

Groep II (> 3 maanden anc.)	
Cat. 1	€ 13,7778
Cat. 2	€ 13,8311
Cat. 3	€ 14,4995
Cat. 4	€ 14,9985
Cat. 5	€ 15,5122
Cat. 6 A	€ 16,7596
Cat. 6 B	€ 17,1353

Ploegenpremies	
Vroege	€ 1,0061
Late	€ 1,1739
Nacht	€ 1,8326

Bestaanszekerheid
€ 12,5057/dag

## Sectorale minimumlonen glas sinds 1 november 2023 (o.b.v. 38u/week)

Minimum aanwervingsloon	€ 13,7778
-------------------------	-----------

De mogelijkheid om een minimum aanwervingsloon te betalen gelijk aan 95% van het minimumloon gedurende maximum vier weken effectieve arbeid wordt afgeschaft vanaf 1 oktober 2023.



### Ploegenpremies

Namiddag	€ 0,5885
Nacht	€ 1,8326

### Vanaf 1/10/2023 (Protocolakkoord 2023-2024)

Bestaanszekerheid gedurende de eerste 78 dagen (vroeger 90 dagen)	€ 11,6223
Bestaanszekerheid na de eerste 78 dagen (vroeger 90 dagen)	€ 12,5057

## Koopkrachtpremie

De ondernemingen die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, moeten een koopkrachtpremie toekennen.

Indien geen overeenkomst in de onderneming tegen 15 december 2023, zal er een koopkrachtpremie worden toegekend.

**Bedrag van de koopkrachtpremie voor de bedrijven die niet tot de sector van de spiegelmakerijen behoren:**

- Voor de ondernemingen die in 2022 een hoge winst hebben behaald, bedraagt de koopkrachtpremie € 250.
- Voor de ondernemingen die in 2022 een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, bedraagt de koopkrachtpremie € 350.

## **In de bedrijven van de subsector van de spiegelmakerijen (“semi-open” akkoord):**

- Voor de ondernemingen die in 2022 een hoge winst hebben behaald, bedraagt de koopkrachtpremie € 75.
- Voor de ondernemingen die in 2022 een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, bedraagt de koopkrachtpremie € 76.

### **Modaliteiten:**

De premie wordt toegekend aan arbeiders die op 15 december 2023 in dienst zijn.

Voor meer informatie, aarzel niet je vakbondsafgevaardigde of lokale afdeling te contacteren.

## **Bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid**

De dagvergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt tot € 12,5057 (+ € 1,25 en 2% indexering) in de subsector Algemeen sinds 1 november 2023.

Naast de vergoedingen uitgekeerd in het geval van tijdelijke werkloosheid om economische of technische redenen, heeft elke werknemer sinds 2022 ook recht op deze uitkeringen in het geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (bv. corona) en dit voor maximum 78 dagen per jaar (in een voltijds arbeidsregime).

## Nieuw!

Vanaf 01/01/2024 zullen tijdelijke werkloosheidsuitkeringen niet langer berekend worden op basis van 65% van het loon (afgetopt), maar op basis van 60% van het loon (afgetopt).

Om deze verlaging te compenseren, zal een dagvergoeding van € 5 worden betaald (salarisplafond € 4.000) bovenop de bestaande aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid die sectoraal voorzien zijn.

Kijk voor de actuele minimumbedragen van deze uitkering op onze website [www.abvvglas.be](http://www.abvvglas.be)

Opgelet: in jouw bedrijf kunnen hogere bedragen gelden.

## Eindejaarspremie

### Minimale eindejaarspremie

Je hebt recht op een eindejaarspremie als je tussen 1 november en 31 oktober hebt gewerkt.

Deze premie wordt vóór 25 december uitbetaald en is minstens gelijk aan het loon voor 76 uren werk. Indien je deeltijds werkt of niet de volledige referentieperiode in dienst was, zal hiermee rekening gehouden worden bij het berekenen van je premie.

### Bijkomend vakantiegeld

In de spiegelmakerijen en het aanvullend paritair comité voor het glas ontvang je eind december een premie bijkomend vakantiegeld in plaats van een eindejaarspremie. Je moet

hiervoor tussen 1 december en 30 november (voor de spiegelmakerijen) of tussen 1 november en 31 oktober (voor de aanvullende glassector) gewerkt hebben. Het precieze bedrag van de premie is afhankelijk van je anciënniteit en van het aantal gewerkte dagen. Dezelfde voorwaarden gelden voor werknemers met een contract van bepaalde en onbepaalde duur.

## **Vervoerskosten**

### **Openbaar vervoer**

De bedragen van de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten bij gebruik van elke vorm van openbaar vervoer werden vanaf 1 juli 2019 gelijkgesteld en opgetrokken naar het niveau van de bedragen voor vervoer per trein zoals vastgesteld in de NAR cao 19/9.

### **Fietsvergoeding**

De fietsvergoeding werd sinds 1 oktober 2023 opgetrokken naar € 0,27/km.

### **Ander privévervoer**

De bedragen voor de tussenkomst van de werkgever werden sinds 1 oktober 2023 met 10% verhoogd.

Km	Maand-treinkaart	Treinkaart 3 maanden	Treinkaart 1 jaar	Treinkaart deeltijds
	Vanaf 1 oktober 2023			
1	18,34	51,93	184,65	-
2	20,52	57,71	203,86	-
3	22,32	62,19	224,38	7,44
4	24,37	67,95	243,62	8,59
5	26,16	74,37	264,13	9,49
6	27,94	78,20	279,53	10,26
7	29,73	83,35	297,46	11,03
8	31,30	87,20	314,14	11,54
9	33,33	92,32	330,81	12,06
10	34,62	97,44	347,48	12,57
11	37,18	102,58	366,71	13,21
12	38,47	107,70	383,38	13,60
13	39,75	112,84	403,90	14,23
14	42,32	117,95	420,56	14,62
15	43,59	121,81	437,24	15,14
16	45,63	128,22	456,47	15,52
17	47,44	132,07	473,13	16,04
18	48,73	137,19	491,08	16,42
19	51,29	143,61	510,31	16,92
20	52,57	147,46	526,97	17,44
21	54,49	152,59	543,65	17,83
22	56,42	157,71	562,89	18,34
23	58,36	162,84	582,12	18,84
24	59,63	167,97	600,07	19,24
25	62,19	173,10	618,01	19,61
26	63,47	178,23	637,25	20,38

27	65,38	183,37	653,91	20,77
28	67,95	188,49	671,87	21,15
29	69,23	192,32	689,82	21,55
30	70,52	197,45	706,49	21,92
31-33	74,37	207,71	739,84	22,83
34-36	79,50	221,82	793,68	24,62
37-39	84,62	237,20	844,97	26,03
40-42	89,76	251,32	897,55	27,70
43-45	94,89	266,70	952,68	29,24
46-48	100,01	280,81	1.003,96	30,66
49-51	106,43	296,19	1.057,82	32,69
52-54	110,28	306,44	1.095,00	33,97
55-57	112,84	315,43	1.128,34	35,26
58-60	116,68	326,96	1.168,09	36,53
61-65	120,54	339,78	1.211,68	37,82
66-70	126,94	356,44	1.273,23	40,39
71-75	133,34	373,13	1.330,92	42,96
76-80	138,48	388,50	1.388,63	44,23
81-85	144,89	406,47	1.450,15	46,79
86-90	151,31	423,13	1.509,15	48,73
91-95	156,43	439,80	1.571,97	50,66
96-100	162,84	455,18	1.627,11	53,21
101-105	169,25	473,13	1.688,65	55,13
106-110	175,66	489,80	1.750,20	56,42
111-115	180,79	506,46	1.807,89	58,36
116-120	187,21	524,41	1.874,57	60,27
121-125	192,32	541,09	1.929,71	62,83
126-130	198,75	557,74	1.989,97	64,11
131-135	205,15	574,42	2.052,79	66,67

136-140	211,56	591,07	2.109,22	66,67
141-145	216,70	606,47	2.165,64	69,23
146-150	224,38	629,56	2.248,98	71,81
151-155	228,23	638,53	2.283,59	-
156-160	233,35	655,20	2.340,00	-
161-165	239,77	671,87	2.396,43	-
166-170	244,89	687,26	2.454,13	-
171-175	251,32	702,60	2.510,54	-
176-180	257,72	719,31	2.566,96	-
181-185	261,56	734,69	2.624,66	-
186-190	267,98	750,08	2.681,07	-
191-195	274,40	766,74	2.737,48	-
196-200	279,53	782,13	2.795,19	-

Vind de recentste tabellen op [www.abvvglas.be](http://www.abvvglas.be)

## **Ecocheques (enkel in de spiegelmakerijen)**

### **Jaarlijkse ecocheques**

Elk jaar ontvang je in de maand juli ecocheques ter waarde van € 125. Indien je deeltijds werkt of niet de volledige referteperiode in dienst was, zal hiermee rekening gehouden worden bij het berekenen van het bedrag. De referteperiode loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

# Anciënniteitsverlof Nieuw!

## In de Algemeen subsector - PC 115.00

Als je 25 jaar in de sector hebt gewerkt, heb je recht op één dag betaalde anciënniteitsverlof.\*

## In de aanvullende glasnijverheid - PC 115.09

Anciënniteit van 25 jaar in de sector en niet meer op bedrijfsniveau.

Je moet je werkgever een bewijs van je sectorale anciënniteit geven.

\* Geen cumulatie mogelijk als er iets gelijkwaardigs is bepaald in een bedrijfs-cao afgesloten voor 1 januari 2024.

Niet van toepassing indien gelijkwaardige of gunstigere voorwaarden in de vorm van dagen en/of anciënniteitspremies van kracht waren op 1 januari 2024 door middel van een bedrijfs-cao.





**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur mag niet meer bedragen dan gemiddeld 38 uur/week op jaarbasis.

De wet-Peeters heeft de drempel van het aantal overuren waaronder je kan kiezen voor uitbetaling in plaats van recuperatie verhoogd tot 143 uren en dit voor alle sectoren.



**EINDELOOPBAAN**

# Eindloopbaan

## SWT

SWT	Hoofdvoorwaarden
Lange loopbaan	60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 40 jaar loopbaan
Nachtarbeid	60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 33 jaar loopbaan 20 jaar nachtarbeid of in een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/10 jaar of 7/15 laatste jaren
Zwaar beroep	60 jaar 35 jaar loopbaan In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/10 jaar of in de loop van de 7/15 laatste jaren
Medische redenen	58 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 35 jaar loopbaan
62 jaar	Mannen: 40 jaar loopbaan Vrouwen: 39 jaar (vanaf 2023) en 40 jaar (vanaf 2024)

# Landingsbanen

Het tijdskrediet landingsbaan laat werknemers aan het einde van hun loopbaan toe hun prestaties met 1/5de of 1/2de te verminderen tot op het moment dat ze met pensioen gaan. In de sector bestaat deze mogelijkheid om vanaf 55 jaar halftijds of 4/5de te gaan werken voor arbeiders met een lange loopbaan en/of een zwaar beroep. Deze systemen zijn enkel toegankelijk onder de vorm van een "duobaan" of "quintet". Men moet respectievelijk met twee of vijf collega's in dezelfde functie, in dezelfde ploeg, voor dezelfde periode én aan dezelfde voorwaarden een vermindering van de prestaties aanvragen.

## Nieuw!

Als je dit soort tijdskrediet opneemt, heb je recht op een maandelijkse bijkomende uitkering ten laste van het Fonds bovenop de vergoeding die door de RVA wordt betaald.

Deze toeslag bedraagt € 30 bruto per maand vanaf 1 januari 2024.\*

Sinds 2022 is de voorwaarde van een "quintet" weliswaar niet meer van toepassing voor de spiegelmakerijen.

Deze sectorale voorwaarde van een "duobaan" werd sinds 1 oktober 2023 afgeschaft.

**Informeer je hierover bij je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV!**

\* Deze maandelijkse bijkomende uitkering wordt door het FBZ alleen toegekend als het bedrijfsresultaat van het FBZ positief is aan het einde van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering wordt uitbetaald.





**SOCIALE VOORDELEN**

# Sociale voordelen

## Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en die een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt € 145.





**KLEIN VERLET**

# Klein verlet

Je hebt recht op verlofdagen (met behoud van loon) voor een aantal speciale gebeurtenissen. Dat heet 'klein verlet'. Hieronder vind je de redenen voor klein verlet en de duur van afwezigheid.

## **Wettelijk samenwonenden, wat betekent dat?**

Het gaat over twee mensen die samenleven en die dat schriftelijk hebben vastgelegd bij de burgerlijke stand. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e).

## **Slaat klein verlet ook op gebeurtenissen in de familie van de echtgeno(o)t(e)?**

Jazeker, we spreken over gelijkstellingen.

Als het hieronder over kinderen gaat, zijn dat de eigen wettelijke kinderen, maar ook aangenomen, natuurlijke of erkende kinderen.

Als het hieronder over nauwe familieverbanten gaat, zijn dat ook de nauwe familieverbanten van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijke samenwonende.

## **Klein verlet voor deeltijdse werknemers, kan dat ook?**

Jazeker, ook als deeltijdse werknemer heb je recht op klein verlet voor de dagen die samenvallen met jouw normale werkdagen.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer. Gelijkstelling wettelijk samenwonen (zonder cumulatie met huwelijk) sinds 1 oktober 2023.	Twee dagen binnen de week, of tijdens de volgende week.
Huwelijk van een kind. Huwelijk van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de (schoon/stief)vader, de (schoon/stief)moeder.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind (vaderschapsverlof).	Twintig dagen geboorteverlof. De eerste drie dagen worden door de werkgever betaald en de 17 volgende door de mutualiteit.
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) (of van de wettelijk samenwonende). Overlijden van een kind.	Tien dagen. Drie dagen tussen het overlijden en de begrafenis. Zeven bijkomende dagen te nemen in het jaar volgend op het overlijden.
Overlijden van de (schoon/stief)vader, (schoon/stief)moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Drie dagen tussen het overlijden en de begrafenis.
Overlijden van naaste familie: (schoon)broer, (schoon)zuster, (over)grootouders, (achter)kleinkinderen, schoonzoon, schoondochter.	Twee dagen als de overledene bij de werknemer inwoont. Te nemen tussen het overlijden en de begrafenis. De dag van de begrafenis als de overledene niet bij de werknemer inwoont.

<p>Feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie van een kind. Als dat een zondag of feestdag is, krijg je de werkdag net daarvoor of net daarna.</p>	<p>De dag van de gebeurtenis.</p>
<p>Deelname aan een vergadering van een familiaaraad die door de vrederechter werd bijeengeroepen.</p>	<p>De nodige tijd, ten hoogste één dag.</p>
<p>Gerechtelijke oproepen: als jurylid of getuige, of om te verschijnen voor de arbeidsrechtbank.</p>	<p>De nodige tijd, ten hoogste vijf dagen.</p>
<p>Oproep als bijzitter in een stembureau bij verkiezingen.</p>	<p>De nodige tijd.</p>
<p>Oproep als bijzitter in een hoofdstembureau bij de Europese verkiezingen of in een telbureau voor andere verkiezingen.</p>	<p>De nodige tijd, ten hoogste vijf dagen.</p>



**ANDERE**

## Tijdskrediet

Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief is mogelijk voor periodes tot 51 maanden.

Voor arbeiders die in ploegen werken, moet het tijdskrediet opgenomen worden in de vorm van:

- **Een duobaan:** bij halftijds tijdskrediet moeten er twee werknemers van dezelfde ploeg met dezelfde functie een aanvraag doen voor halftijds tijdskrediet.
- **Een quintet:** bij 4/5de tijdskrediet moeten er vijf werknemers van dezelfde ploeg met dezelfde functie een aanvraag doen voor 4/5de tijdskrediet.

Voor de subsector spiegelmakerijen werd de voorwaarde voor het "quintet" voor landingsbanen geschrapt sinds 1 januari 2022.

De sectorale voorwaarde voor een duobaan werd sinds 1 oktober 2023 afgeschaft.

Deze voorwaarden kunnen versoepeld worden op ondernemingsniveau. Bespreek dit zeker met je vakbondsafgevaardigde of je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV.

# Opleiding

Elke werknemer heeft een **individueel opleidingsrecht**. Dit recht zal minimaal twee dagen bedragen in 2023 en vijf dagen vanaf 2027.

Het zal worden ingevoerd volgens het volgende groeitraject:

- 2023-2024: individueel opleidingsrecht van twee dagen per jaar en collectief opleidingsrecht van gemiddeld drie dagen over twee jaar.
- 2025-2026: individueel opleidingsrecht van drie dagen per jaar en collectief opleidingsrecht van gemiddeld twee dagen over twee jaar.
- 2027-2028: individueel opleidingsrecht van vijf dagen per jaar.

Elk jaar moet er één opleidingsdag over klimaattransitie worden gepland.

Elke nieuw aangeworven werknemer heeft recht op 8 uur professionele vorming georganiseerd door het bedrijf.







**VAKBONDS-  
VERTEGENWOORDIGING**

# Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner van de werkgever in verband met informatie, problemen en overleg over de arbeidsorganisatie.

In de glassector kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. In bedrijven met minder dan 40 werknemers kan dit ofwel met goedkeuring van de werkgever, ofwel nadat een gewone meerderheid plus één van de werknemers in een geheime stemming zich hiervoor heeft uitgesproken. In dat geval hoeft de werkgever hier niet op voorhand over worden ingelicht.

Het aantal afgevaardigden is afhankelijk van het aantal werknemers dat het bedrijf tewerkstelt.

**Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV.**

# SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK  
STEM ABVV!**



**ABVV**

**Algemene Centrale**









Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie  
domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen  
Fietsen Zee  
Sportterreinen  
Kinderanimatie  
Unieke locaties  
Ardennen Kempen  
Gastronomie Avontuur  
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!  
Algemene Centrale:  
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



# Meer info?



ACCG.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV\_AC

**ABVV**

**Algemene Centrale**

**Samen sterk**