



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

GLASNIJVERHEID

Arbeiders



WWW.ACCG.BE

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Glasnijverheid

PC 115

Welke verbeteringen?

Lonen en premies: +1,1%

+1,1% (minstens € 0,16 bij 38u/week) voor alle minimum uurlonen en premies vanaf 1 juli 2019. Reële lonen stijgen met 1,1% vanaf 1 juli 2019, waarvan 0,3% op bedrijfsvlak ingevuld kan worden (behalve spiegelmakerijen).

Verhoging vergoeding vervoerskosten

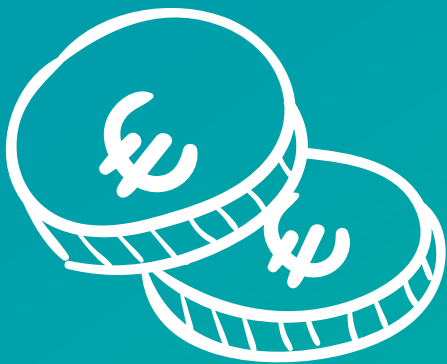
De tussenkomst voor verplaatsingen per trein wordt verhoogd. Ander openbaar vervoer wordt hiermee gelijk geschakeld. Privé-transport: tussenkomst stijgt met 3%. Fietsvergoeding stijgt naar € 0,24/km. Dit alles vanaf 1 juli 2019.

€ 200 ecocheques in de spiegelmakerijen

In 2019 krijgen de werknemers in de spiegelmakerijen voor € 125 bijkomende ecocheques. In 2020 € 75. Dit om de marge van 1,1% over twee jaar volledig in te vullen en de afwezigheid van bedrijfszonderhandelingen te compenseren.

Inhoud

- 7** Lonen en vergoedingen
- 15** Arbeidstijd
- 17** Eindeloopbaan
- 19** Sociale voordelen
- 21** Klein verlet
- 25** Andere
- 27** Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Minimumlonen - Ploegenpremies - Bestaanszekerheid vanaf 1 juli 2019

Alle minimumlonen stijgen met 1,1%, met een minimum van € 0,16. De minimale ploegenpremies en bestaanszekerheidsvergoedingen stijgen met 1,1%.

Vind de recentste tabellen op www.accg.be

Spiegelmakerijen

Fabricage	
1	€ 10,9462
1 (na 4 weken)	€ 11,5223
2	€ 11,2048
2 (na 4 weken)	€ 11,7945
3	€ 11,5086
3 (na 4 weken)	€ 12,1143
4	€ 12,4754
5	€ 12,7938
6	€ 13,5550

Onderhoud	
5	€ 12,7938
6	€ 13,5550
A	€ 13,5550
B	€ 13,9955
C	€ 14,4318
D	€ 14,8718

Brigadier	€ 15,3183
-----------	-----------

Ploegenpremies

Vroege	€ 0,4968
Late	€ 0,4968
Nacht	€ 1,7825

Bestaanszekerheid

5 dagen/week	€ 11,7732
6 dagen/week	€ 9,8653
Vanaf de 90ste dag werkloosheid	
5 dagen/week	€ 14,8823
6 dagen/week	€ 12,4022

Aanvullend

Groep I (< 3 maanden anc.)

Cat. 1	€ 11,4343
Cat. 2	€ 11,4343
Cat. 3	€ 11,7215
Cat. 4	€ 12,1431
Cat. 5	€ 12,4558
Cat. 6 A	€ 13,6118
Cat. 6 B	€ 13,9295

Groep I (> 3 maanden anc.)

Cat. 1	€ 11,4343
Cat. 2	€ 11,4790
Cat. 3	€ 12,0382
Cat. 4	€ 12,4558
Cat. 5	€ 12,8857
Cat. 6 A	€ 13,9295
Cat. 6 B	€ 14,2438

Ploegenpremies

Vroege	€ 0,8385
Late	€ 0,9782
Nacht	€ 1,5272

Bestaanszekerheid

€ 10,4225/dag

Algemeen glas

Minimumloon bij aanwerving (95% normaal minimumloon)	€ 10,8706
Minimumloon (na 4 weken)	€ 11,4343

Ploegenpremies	
• namiddag	€ 0,4904
• nacht	€ 1,5272

Bestaanszekerheid gedurende de eerste 90 dagen	€ 9,6863
Bestaanszekerheid na de eerste 90 dagen	€ 9,3610

Reële lonen

In de **spiegelmakerijen** stijgen ook alle reële lonen op 1 juli 2019 met 1,1% (minimum € 0,16). Over het invullen van de loonmarge kan op bedrijfsniveau niet meer onderhandeld worden.

In de **andere bedrijven** (aanvullend en glas) stijgen de reële lonen op 1 juli 2019 met 0,8%. De overige 0,3% mogen vrij onderhandeld worden in de bedrijven. Indien er geen bedrijfsakkoord is voor het einde van het jaar zullen alle reële brutolonen nogmaals met 0,3% verhoogd worden. De verhoging zal retroactief gelden vanaf 1 juli 2019. In dat geval zullen de lonen vanaf 1 juli 2019 dus met 1,1% verhoogd zijn met een minimum van € 0,16 (op basis van 38u/week).

Eindejaarspremie

Minimale eindejaarspremie

Je hebt recht op een eindejaarspremie als je tussen 1 november en 31 oktober hebt gewerkt.

Deze premie wordt vóór 25 december uitbetaald en is minstens gelijk aan het loon voor 76 uren werk. Indien je deeltijds werkt of niet de volledige referentieperiode in dienst was, zal hiermee rekening gehouden worden bij het berekenen van je premie.

Bijkomend vakantiegeld

In de **spiegelmakerijen** en het **aanvullend** paritair comité voor het glas ontvang je eind december een zogenaamd bijkomend vakantiegeld in plaats van een eindejaarspremie. Je moet hiervoor tussen 1 december en 30 november (voor de spiegelmakerijen) of tussen 1 november en 31 oktober (voor de aanvullende glassector) gewerkt hebben. Het precieze bedrag van de premie is afhankelijk van je anciënniteit en van het aantal gewerkte dagen. Dezelfde voorwaarden gelden voor werknemers met een contract van bepaalde en onbepaalde duur.

Vervoerskosten

Openbaar vervoer

De bedragen van de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten bij gebruik van elke vorm van openbaar vervoer worden vanaf 1 juli 2019 gelijkgesteld en opgetrokken naar het niveau van de bedragen voor vervoer per trein zoals vastgesteld in de NAR cao 19 nonies.

Fietsvergoeding

De fietsvergoeding wordt vanaf 1 juli 2019 opgetrokken naar € 0,24/km.

Ander privévervoer

De bedragen voor de tussenkomst van de werkgever worden vanaf 1 juli 2019 met 3% verhoogd.

Vind de recentste tabellen op www.accg.be

Ecocheques

(enkel in de spiegelmakerijen)

Jaarlijkse ecocheques

Elk jaar ontvang je in de maand juli ecocheques ter waarde van € 125. Indien je deeltijds werkt of niet de volledige referteperiode in dienst was, zal hiermee rekening gehouden worden bij het berekenen van het bedrag. De referteperiode loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

Uitzonderlijke ecocheques

Bovenop de jaarlijkse ecocheques krijgen de arbeiders van de spiegelmakerijen in juli 2019 uitzonderlijke ecocheques ter waarde van € 125 en in juli 2020 ter waarde van € 75. Deze worden toegekend ter compensatie van het gesloten karakter van het akkoord in de spiegelmakerijen en ter compensatie van de gemiste loonsverhoging tussen januari en juli 2019.



Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 u op jaarbasis.

De Wet Peeters heeft de drempel van het aantal **overuren** waaronder je kan kiezen voor uitbetaling in plaats van recuperatie verhoogd tot 143 uren en dit voor alle sectoren.



Eindeloopbaan

SWT

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn mogelijk in 2019 en 2020:

- SWT nachtarbeid (20 jaar) of zwaar beroep vanaf 59 jaar (33 jaar loopbaan).
- SWT voor zware beroepen op 59-jarige leeftijd met 35 jaar loopbaan.
- SWT lange loopbaan (40 jaar) vanaf 59 jaar.
- SWT voor mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.

Landingsbanen

De landingsbaan laat werknemers toe hun prestaties met 1/5 of 1/2 te verminderen tot op het moment dat ze met pensioen gaan. In de sector bestaat deze mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5 te gaan werken voor arbeiders met een lange loopbaan en/of een zwaar beroep. Voor een halftijdse landingsbaan is de minimumleeftijd 57 jaar.

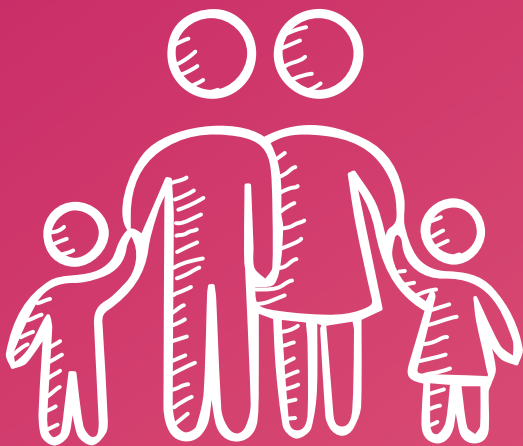
Informeer je hierover bij je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV!



Sociale voordelen

Syndicale premie

De syndicale premie voor iemand die lid is van de vakbond en die een heel jaar heeft gewerkt, bedraagt € 145.



Klein verlet

Je hebt recht op verlofdagen voor een aantal speciale gebeurtenissen. Dat heet 'klein verlet'. Hieronder vind je wanneer en hoe lang je klein verlet kunt krijgen.

Wettelijke samenwonenden, wat betekent dat?

Het gaat over twee mensen die samenleven en die dat schriftelijk hebben vastgelegd bij de schepen van de burgerlijke stand. De wettelijk samenwonende wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e).

Slaat klein verlet ook op gebeurtenissen in de familie van de echtgeno(o)t(e)?

Jazeker, we spreken over gelijkstellingen.

Als het hieronder over kinderen gaat, zijn dat de eigen wettelijke kinderen, maar ook aangenomen, natuurlijke of erkende kinderen.

Als het hieronder over nauwe familieverbanten gaat, zijn dat ook de nauwe familieverbanten van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijke samenwonende.

Klein verlet voor deeltijdse werknemers, kan dat ook?

Jazeker, ook als deeltijdse werknemer heb je recht op klein verlet voor de dagen die samenvallen met jouw normale werkdagen.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen binnen de week, of tijdens de volgende week.
Huwelijk van een kind. Huwelijk van een (schoon)broer, een (schoon)zuster, van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, van de schoonmoeder, de stiefmoeder.	De dag van het huwelijk.
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) (of van de wettelijk samenwonende). Overlijden van een kind. Overlijden van de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder of de stiefmoeder.	Drie dagen tussen het overlijden en de begrafenis.
Overlijden van naaste familie: (schoon)broer, (schoon)zuster, (over)grootouders, (achter)kleinkinderen, schoonzoon, schoondochter.	Twee dagen als de overledene bij de werknemer inwoont. Te nemen tussen het overlijden en de begrafenis. De dag van de begrafenis als de overledene niet bij de werknemer inwoont.
Feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie van een kind.	De dag van de gebeurtenis. Als dat een zondag of feestdag is, krijg je de werkdag net daarvoor of net daarna.

Deelname aan een vergadering van een familieraad die door de vrederechter werd bijeengeroepen.	De nodige tijd, ten hoogste één dag.
Gerechtelijke oproepen: als jurylid of getuige, of om te verschijnen voor de arbeidsrechtbank.	De nodige tijd, ten hoogste vijf dagen.
Oproep als bijzitter in een stembureau bij verkiezingen.	De nodige tijd.
Oproep als bijzitter in een hoofdstembureau bij de Europese verkiezingen of in een telbureau voor andere verkiezingen.	De nodige tijd, ten hoogste vijf dagen.



Andere

Tijdskrediet

Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief is mogelijk voor periodes tot 51 maanden.

Voor arbeiders die in ploegen werken, moet het tijdskrediet opgenomen worden in de vorm van:

- **Een duobaan:** bij halftijds tijdskrediet moeten er twee werknemers van dezelfde ploeg met dezelfde functie een aanvraag doen voor halftijds tijdskrediet.
- **Een quintet:** bij 4/5de tijdskrediet moeten er vijf werknemers van dezelfde ploeg met dezelfde functie een aanvraag doen voor 4/5de tijdskrediet.

Deze voorwaarden kunnen versoepeld worden op ondernemingsniveau. Bespreek dit zeker met je vakbondsafgevaardigde of je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV.

Voor informatie over landingsbanen, ga naar het hoofdstuk “Eindeloopbaan”.

Opleiding

In de periode 2019-2020 hebben de werknemers recht op gemiddeld vijf opleidingsdagen verspreid over twee jaar. Minimum één van deze dagen moet een formele opleiding omvatten. Dat wil zeggen georganiseerd buiten het bedrijf of verzorgd door een externe en/of erkende opleider op de bedrijfssite.



Vakbonds- vertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel op het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie, ...

In de glassector kan er ook in de kleinere bedrijven een vakbondsafvaardiging opgericht worden. In bedrijven met minder dan 40 werknemers kan dit ofwel met goedkeuring van de werkgever, ofwel nadat een gewone meerderheid plus één van de werknemers in een geheime stemming zich hiervoor heeft uitgesproken. In dat geval hoeft de werkgever hier niet op voorhand over worden ingelicht.

Het aantal afgevaardigden is afhankelijk van het aantal werknemers dat het bedrijf tewerkstelt.

Heb je interesse? Wil je meer weten? Contacteer je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV.

Nota's



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempens

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldt, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**
 **ABVV_AC**