



Op weg
naar **kwaliteits-
volle jobs**

ABVV
Scheikunde
Samen sterk

Het Demografiefonds
in **5 stappen**

Onze prioriteit? Kwaliteitsvolle jobs!

Draag jij werkbaar werk hoog in het vaandel? Wil je ervoor zorgen dat jij en je collega's kwaliteitsvolle jobs hebben en bijgevolg de werkbaarheid in je bedrijf verbetert? Goed nieuws, want onder impuls van ABVV Scheikunde werd hiervoor het Demografiefonds opgericht.

Chemische bedrijven die de arbeidsomstandigheden van hun personeel verbeteren, kunnen financiële steun krijgen van het Demografiefonds. Dit fonds komt tussen ten voordele van je onderneming als jouw werkgever en jouw delegatie het eens worden over maatregelen met betrekking tot kwaliteitsvolle jobs.

Welke maatregelen? **Extra verlof, financiële bijpassing** van een zware naar een lichtere job, **extra aanwervingen** met link naar werkbaarder werk, meter- en peterschapsformules, uitbreiding van de **zorgverloven**, medische check-ups, enz. Het is aan jou om de beste maatregelen voor jouw bedrijf te bepalen.

Het fonds vraagt bijzondere aandacht voor oudere werknemers, werknemers in een zware job en werknemers die in nacht- en ploegenarbeid werken. De maatregelen werkbaarder werk kunnen onder vier actiegebieden ondergebracht worden: werk, gezondheid, competenties en loopbaanbeleid. Maatregelen kunnen betrekking hebben op doelgroepen of op iedereen.

Heb je nog hulp nodig of wil je meer informatie? We zijn er om je te helpen.

Je kan steeds bij je vakbondssecretaris of bij je ABVV Scheikunde expert (dany.vancauwenbergh@accg.be | 02 549 05 52).

Meer info: bezoek ons sectoraal dossier demografiefonds ABVV Scheikunde (www.accg.be/nl/demografiefonds) of scan de QR-code →



En jouw bedrijf? Wordt jouw bedrijf al ondersteund door het Demografiefonds?

Wil jij voor aangenamer en werkbaar werk zorgen voor je collega's, maar weet je niet hoe je aan de slag moet met een demografieplan? Geen zorgen, we helpen je in deze folder op weg.

Het Demografiefonds

is het fonds dat financiële steun geeft aan scheikundige bedrijven die de arbeidsomstandigheden verbeteren.

Het demografieplan

is het akkoord tussen de delegatie en de werkgever over de maatregelen die in het bedrijf moeten worden uitgevoerd.

Het demografiebudget

is het bedrag dat het bedrijf van het fonds zal ontvangen als het de arbeidsomstandigheden van zijn personeel verbetert.

Het Demografiefonds in **5** stappen





Wat is ons budget?

Het Demografiefonds kan financieren tot maximum 0,30 % van de bruto loonmassa van de onderneming. Als het om een kmo gaat wordt de steun verhoogd.

Wil je weten op hoeveel budget je bedrijf recht heeft? Je kan de vraag stellen aan je werkgever. Hij kan deze informatie opvragen bij het Demografiefonds. Deze info wordt via mail aan je werkgever medegedeeld.



Vraag je werkgever om je het antwoord van het fonds door te sturen. Zo weet je over welk budget jouw bedrijf kan genieten.

Wat is een kwaliteitsvolle job?

Wat is een kwaliteitsvolle job? Wat zijn de verwachtingen van de werknemers? Welke werkbaarheidsproblemen zijn er op de werkvloer? Hoe goed is de balans tussen werk en privé? Deze antwoorden kunnen verschillen van bedrijf tot bedrijf.

Verzamel dus basisinformatie en zet aanvullend in op een kwalitatieve bevraging onder je collega's. Zo kan je goed nagaan welke aanpassingen kunnen worden doorgevoerd om hun dagelijkse leven te verbeteren. Indien mogelijk werk gezamenlijke vakbondseisen uit met de andere vakbondsorganisaties die in jouw bedrijf aanwezig zijn en kom tot een gemeenschappelijke eisenbundel.

Een bevraging brengt je in contact met je collega's en vertelt je wat zij verwachten op het vlak van kwaliteitsvolle jobs. Het is het startpunt voor een campagne voor kwaliteitsvolle jobs.



Tip

3

OR, SD of CPBW

Als er een ondernemingsraad (OR) is, moet een meerderheid van de effectieve werknemersvertegenwoordiging, en de werkgever, hun akkoord geven aan de inhoud van een demografieplan.

Is er geen OR? Dan moet er een akkoord zijn in de syndicale delegatie (SD). Is er geen SD? Dan is het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) aan de beurt. Probeer tot een goed akkoord te komen waar de werknemers zich kunnen in terugvinden.

Ook in bedrijven zonder syndicale overlegorganen moet de werkgever in overleg gaan met al zijn werknemers. Elk bedrijf en elke werknemer in de scheikunde kan dus bijgevolg genieten van werkbaarder werk en bijgevolg een kwaliteitsvollere job.

—
Tip

Zet het thema op de agenda van de OR, de SD of het CPBW. Je kunt het Demografiefonds ook ter sprake brengen tijdens de cao-bedrijfsonderhandelingen. In elk van deze fases kan jij je vakbondssecretaris of je ABVV-expert raadplegen.

Het demografie- plan wordt overgemaakt aan het fonds



Nadat een akkoord werd gevonden in het overlegorgaan zal je werkgever het demografieplan moeten overmaken aan het fonds. Dit gebeurt elektronisch.

Je werkgever krijgt nadien schriftelijke bevestiging dat het demografieplan werd overgemaakt. Alle dossiers die 14 dagen voor zitting van het beheerscomité in het bezit zijn van het Demografiefonds worden behandeld.

Na zitting van het beheerscomité wordt je werkgever formeel in kennis gesteld dat het demografieplan werd gevalideerd of er nog aanpassingen nodig zijn.

**Bevraag je werkgever over de opvolging van het demografieplan
of stel de vraag aan je vakbondssecretaris.**

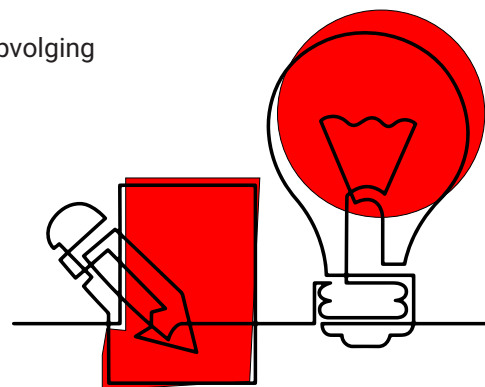


5

Uitvoering van de maatregelen

Zodra je demografieplan is goedgekeurd, begint het werk! Het bedrijf zal de aangekondigde maatregelen immers moeten uitvoeren om van financiële steun van het Demografiefonds te kunnen genieten.

Aan vakbondszijde, informeer over de verdere opvolging van het demografieplan. Hoe ver staat men? Wie werkt op welk project? Tegen wanneer zal het project zijn afgerond? Wanneer plannen we de evaluatie?



Tip

Deze fase is zeer belangrijk. Maak vooraf goede procesafspraken en zorg voor een goede procesbewaking zodat alles effectief wordt gerealiseerd.

Doelstellingen bereikt?

Communiqueer dit in je bedrijf en breng de resultaten in kaart. Deze resultaten zijn namelijk het bewijs van je harde werk. Ze bewijzen dat je werk maakt van kwaliteitsvollere jobs

We wensen je alvast zeer veel succes!





+info

Bezoek onze website www.abvvscheikunde.be en ons sectoraal dossier demografiefonds, scan de QR-code →



Je kan steeds ook bij je vakbondssecretaris of bij je ABVV Scheikunde expert terecht:
dany.vancauwenbergh@accg.be | 02 549 05 52

Schrijf je op onze nieuwsbrief in →



ABVV
Scheikunde
Samen sterk