



**Dirk Hendriks**  
Redacteur  
brieven@gva.be  
@DirkHendriks

## In de schoenen van Koen Geens

Het wil er maar niet van komen, dat de voorzitter van de grootste partij van het land zelf onderhandelingen leidt om tot een regering te komen. Nu is het weer Koen Geens (CD&V) die moet gaan uittesten of er iets kan groeien tussen N-VA en PS. Een zoveelste poging dus. Het kan hopeloos en absurd lijken, maar er is één verschil. CD&V is de partij in het midden van het bed die naar twee kanten kan rollen, naar paars-geel (met N-VA) of Vivaldi (zonder N-VA). En Geens is het onbetwiste federale zwaargewicht bij de christendemocraten. Hij is bovendien alléén 'koninklijk opdrachthouder'. Nu wordt het dus echt, maar dan ook écht, kiezen of delen voor CD&V.

Kan het met N-VA en PS? Of niet, en dan blijft over: Vivaldi of verkiezingen. CD&V is altijd een bedachtzame bestuurspartij geweest, afkerig van radicale of roekeloze opties. Dan zou Geens moeten kiezen voor een coalitie met (even diep ademhalen) PS, MR en Ecolo aan Franstalige kant en sp.a, Groen, Open Vld en CD&V aan Vlaamse kant. Dat zijn maar liefst zeven partijen, waarbij de vier Vlaamse deelnemers nog niet volstaan voor een meerderheid aan Vlaamse kant.

Samengevat: je wilt niet in de schoenen van Geens staan. Marnette heeft al zo vaak geroepen dat er met N-VA niet samen te werken valt dat hij er schor van klinkt. En bij het alternatief met de zeven partijen is er niet alleen de drempel van het hoge aantal deelnemers. Sluit maar eens akkoorden over miljardentekorten met zeven onderhandelaars. Er is ook de onzekerheid aan Vlaamse kant door de interne discussies bij Open Vld en bij de partij van Geens zelf. Voor CD&V zou het alleszins kunnen helpen dat hun man premier wordt.

Het tekort in de begroting is vorig jaar overigens opgelopen tot bijna 9 miljard euro, zo werd gisteren gemeld. Een stuk slechter dan verwacht, vooral omdat door de slabakkende economie de fiscale inkomsten van bedrijven en de consumptiecijfers tegenvielen.

Een nieuwe regering is dus dringend gewenst, maar zoals de kaarten nu liggen kunnen nieuwe verkiezingen zeker niet worden uitgesloten. Wie weet is de band tussen CD&V en N-VA ook dermate hecht dat Vivaldi uitgesloten blijft. Uit een enquête van Het Nieuwsblad blijkt dat één op de twee Vlamingen voorstander is van verkiezingen. Verrassend daarbij is dat vier op de tien van de ondervraagde Vlamingen de schuld voor de crisis bij N-VA leggen, tegenover maar drie op de tien bij de PS en slechts vier op de honderd bij CD&V. Die zwartepiet is geen goed nieuws voor Bart De Wever. Knagen de aanhoudende onzekerheid en machteloosheid aan het voetsstuk waar hij in Vlaanderen al zo lang op staat?



Conflict bij Ineos Phenol kan op lange termijn positief uitdraaien

**“Veel bedrijven leren na een staking dat ze hun werknemers inspraak moeten geven”**

**De staking bij het chemiebedrijf Ineos Phenol in Doel duurt al meer dan drie weken. Het einde lijkt niet in zicht. Heeft de actie eigenlijk zin? Een staking van zeven weken bij Lanxess Rubber in Zwijndrecht in 2014 toont aan van wel.**

Donderdag heeft 78% van de werknemers van de productieafdeling van Ineos Phenol in Doel een voorstel van de directie afgewezen. Ze vinden dat de directie niet naar hen luistert. De staking duurt dus voort, en doet denken aan een ander zwaar sociaal conflict in de Antwerpse haven. In het voorjaar van 2014 hebben zo'n 250 arbeiders van het che-

miebedrijf Lanxess Rubber (nu is de naam veranderd in Arlamxco) in Zwijndrecht liefst zeven weken gestaakt.

Ook de arbeiders van Lanxess vonden dat de directie te weinig naar hun wensen luisterde, en schoten daarom tot twee keer toe een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (cao) met meer dan 70% van de stemmen af. De directie stapte zelfs naar de rechtbank en eiste dwangsommen voor zes stakers. De rechter wees die eis uiteindelijk af.

Toen de staking bij Lanxess voorbij was, vatte een actievoerder het resultaat in deze krant destijds bondig samen. "Laten we onszelf niets wijsmaken: eigenlijk staan

arbeiders en directie quite. De directie heeft de cao's die ze eenzijdig wou afschaffen, toch weer aanvaard. En wij hebben de cao die we aanvankelijk massaal hebben verworpen, toch maar goedgekeurd."

**"Niemand is er als winnaar uitgekomen"**

Heeft die staking dan zin gehad? Philippe Van Wassenhove, die toen woordvoerder was van de fabriek, onthoudt vooral dat er veel schade is geleden. "We hebben dat jaar tientallen miljoen euro minder winst gemaakt", zegt hij nu. "Uiteindelijk is niemand als winnaar uit die staking gekomen. Er is toen duidelijk gebleken dat

Bonden in rechtszaak tegen Janssen Pharmaceutica

## “We vragen om 1.338 kaderleden van de lijst te halen”

**De arbeidsrechtbank in Turnhout behandelde vrijdag het proces van de vakbonden tegen geneesmiddelenproducent Janssen Pharmaceutica in Beerse. Volgens de bonden zijn er 1.338 oneigenlijke kaderleden in het bedrijf. De bonden kunnen kaderleden niet syndicaal bijstaan en maken daarom bezwaar tegen de werkwijze: “Een poetsvrouw wordt, als ze lang genoeg in dienst is, plots een cleaning manager”, zei meester Ivan Verbeeck.**

De zittingszaal van de arbeidsrechtbank in Turnhout kleurde vrijdagochtend vooral groen en rood. Militanten van zowel de christelijke, socialistische maar ook de liberale vakbond woonden de pleidooien bij in de zaak tegen Janssen Pharmaceutica in Beerse. In de aanloop naar de nieuwe sociale verkiezingen vinden de bonden dat er bij het bedrijf massaal veel kaderleden werken, waardoor de syndicale organisaties meer en meer buitenspel komen te staan. De vakbonden daagden daarom de geneesmiddelenlangant voor de rechter. De advocaat

en enkele vakbondsmensen doorworstelden een dossier van liefst 38.000 pagina's over het organigram van Janssen Pharmaceutica. 2.792 personen van de ongeveer 4.900 werknemers, ofwel 57%, zijn kaderleden bij het bedrijf.

De bonden vragen nu om 1.338 functies van de lijst van kaderleden te schrappen. "We beseffen maar al te goed dat bij Janssen Pharmaceutica meer kaderleden werken dan in een 'klasstiek' bedrijf. Maar er komen systematisch meer kaderleden bij en het bedrijf weigert elk collectief overleg voor het kaderpersoneel", pleitte

## GAZET VAN ANTWERPEN

DAGBLAD GESTICHT OP

3 NOVEMBER 1891

BANKREKENING:

IBAN: BE30 4100 0357 8111

BIC: KREDEB33 0771 1581

Hoofdzetel:

Katwilgweg 2, 2050 Antwerpen-5

Website: [www.gva.be](http://www.gva.be)

e-mail: [contact@gva.be](mailto:contact@gva.be)

Algemeen: 03-210 02 10

Uitgever: Mediahuis NV

Verantw. uitgever: Dominie Stas

Hoofddirectie: Kris Vanmarssele

**KLANTENSERVICE**

03-303 30 37 (ma-vr 8u-17u za 9u-13u)

Of via chat: [www.gva.be/klantendienst](http://www.gva.be/klantendienst)

(ma-vr 8u-20u za 9u-13u)

Vandaag geen krant? 0800 290 14

Abonnementstarieven

Super (ma t/m za papieren krant + elke dag digitaal): € 360 voor 12 maanden of via

domicliering € 30,50/maand

Stin (za papieren krant + elke dag digitaal):

€ 240 voor 12 maanden of via domicliering €

20/maand

Weekend (Zaterdag + maandag papieren

krant): € 216 voor 12 maanden of via

domicliering € 18/maand

Snel (toegang tot plus artikelen op de

website): € 120 voor 12 maanden of via

domicliering € 10/maand

Advertentie:

Tel 03-210 02 10 of Tel 02-467 24 27

[www.mediahuisconnect.be](http://www.mediahuisconnect.be)

Zoekertjes: 0800 99 190

Niets uit deze uitgave mag worden

verveelvuldigd en/of openbaar gemaakt door

middel van fotokopie, druk, microfilm en

welke andere wijze ook zonder de

voorgaande schriftelijke toestemming van de

uitgever. Bij vermelding "Foto RR" is de foto

afkomstig uit het archief van Gazet van

Antwerpen ofwel van een fotograaf die niet

bekend is bij publicatie.

## HET NUT VAN STAKEN



“Niet lang na de staking hebben de directeur en de personeelsdirecteur van Lanxess Rubber het bedrijf wellicht niet toevallig verlaten”, aldus de bonden. FOTO'S PHOTO NEWS/GETTY IMAGES/ISTOCKPHOTO

**Philippe Van Wassenhove**

Woordvoerder Lanxess Rubber

*“Uiteindelijk is niemand als winnaar uit die staking gekomen.”*

**Patrick Lodewijckx**

ABVV

*“Het sociaal overleg is in de jaren erna veel vlotter verlopen.”*

je alleen tot een oplossing kan komen als alle partijen met elkaar overleggen.”

Volgens de vakbonden heeft de staking toen wel degelijk nut gehad. “Het sociaal overleg is in de jaren erna veel vlotter verlopen”, zegt Patrick Lodewijckx, die toen de onderhandelingen voerde voor de socialistische vakbond ABVV. “Niet lang na de staking hebben de directeur en de personeelsdirecteur van Lanxess Rubber het bedrijf wellicht niet toevallig verlaten, en is de managementstijl helemaal veranderd.”

**Nieuwe staking meteen opgelost**

Arlanxco, de opvolger van Lanxess Rubber, heeft daarna nog

één staking meegemaakt. In 2017 legden de arbeiders het werk neer omdat een collega een schriftelijke vermaning had gekregen nadat hij een verkeerde handeling had gedaan die het productieproces schade had toegebracht. Na een kort overleg met de vakbonden was de staking na welgeteld één dag opgelost. “Met de nieuwe directie was het veel makkelijker om te onderhandelen”, zegt Patrick Lodewijckx.

Vandaag volgt Levi Sollie voor ABVV de onderhandelingen bij Arlanxco op. “Er zijn nog altijd onenigheden tussen directie en personeel, maar de akkoorden komen toch vrij vlot tot stand”, zegt Sollie. “Die evolutie doet me

denken aan de staking bij ExxonMobil in Antwerpen, die in 2015 elf dagen heeft geduurd. Daar wou de directie ook een cao goedkeuren zonder erover te praten. Enkele maanden na de staking is de plant manager daar vervangen en tegenwoordig komen de cao's er op een normale manier tot stand. Veel bedrijven hebben na een langdurige staking geleerd dat ze hun werknemers inspraak moeten geven, in plaats van vast te houden aan de monoloog”, zegt Sollie.

**Ineos Phenol stelt psycholoog aan**

Kan Ineos Phenol leren uit de oplossing die bij de andere bedrijven

uit de bus is gekomen? Het chemiebedrijf ziet alleszins in dat het vertrouwen dringend moet worden hersteld. “Daarom stellen we een psycholoog aan die moet uitzoeken hoe de communicatie tussen de directie en de arbeiders kan verbeteren”, zegt Nathalie Meert, woordvoerder van Ineos.

Het bedrijf wil nu naar eigen zeggen een rustperiode inlassen, zodat iedereen zich kan bezinnen. Het wordt dus afwachten of Ineos Phenol een staking van zeven weken kan afdwenden. En of het volledige directieteam na de uiteindelijke oplossing, in tegenstelling tot bij ExxonMobil en Lanxess, aan boord blijft.

**CHRISTOF WILLOCX**



De vakbonden van Janssen Pharmaceutica vinden het niet kunnen dat 57% van het personeel kaderlid is. FOTO BERT DE DEKEN

meester Ivan Verbeeck namens de vakbonden. “Het gaat ons niet alleen om dat grote aantal, maar ook over het feit dat veel kaderleden geen beslissingsmacht en geen gezag uitoefenen.”

**Poetsvrouw of cleaning manager?**

De raadsman haalde aan dat het bedrijf kwistig is met titels als managers, onderdirecteurs en analisten. “Een poetsvrouw wordt, als ze lang genoeg in dienst is, plots een cleaning manager. Er is een waslijst met driehonderd onderdirecteurs maar zij hebben helemaal geen beslissingsrecht”, schetste de advocaat. “Er zijn ook allerlei business-, IT- en kwaliteitsanalisten. Met alle respect voor die mensen, maar het gaat om uitvoerende functies. Op de

lijst staat zelfs een aankoper die kaderlid is. Het bedrijf gebruikt ook vaak het adjectief ‘senior’ terwijl de relevantie daarvan niet helemaal duidelijk is.” De bonden vroegen via hun raadsman aan de rechtbank om de lijst met functies kritisch te bekijken.

De advocaten van Janssen Pharmaceutica haalden op hun beurt alles uit de kast om het groot aantal kaderleden wel te verantwoorden. “Een grote R&D-afdeling (onderzoek en ontwikkeling, red.) veronderstelt een hoogstaande wetenschappelijke samenwerking met universiteiten, onderzoeksinstituten en ziekenhuizen. Momenteel werkt Janssen Pharmaceutica aan een vaccin tegen het coronavirus”, argumenteerde meester Ann Witters. “Een onderneming die dergelijke activiteiten

doet, werkt met zelfstandige experts die innovatief en autonoom zijn.”

**Geen leidinggevende, wel kaderlid**

Volgens het bedrijf steeg het aantal kaderleden binnen het personeelsbestand van 30% in 2004 naar 57% in 2020. “Die lijst van kaderleden is helemaal correct. Het kan perfect dat iemand geen leidinggevende is maar door de aard van de functie wel een kaderlid is. En iemand met een titel als aankoper kan zowel een bediende als een kaderlid zijn”, voerde meester Ann Witters aan. “Het is niet omdat iemand geen ondergeschikten heeft dat hij of zij niemand kan aansturen.” De rechtbank doet op vrijdag 7 februari een uitspraak in de zaak. (bvdI)