



Inhoud sectorakkoord scheikunde 2023-2024

- Koopkracht
 - Een koopkrachtpremie van € 350 onder bepaalde voorwaarden voor werknemers tewerkgesteld in *niet geconventioneerde ondernemingen. Voor de geconventioneerde ondernemingen is er vrijheid van onderhandelen op bedrijfsniveau.
 - Verhoging van € 0,20 /uur of € 34,666/maand van de sectorale minimumlonen.
 - Verhoging van de sectorale ploeg- en nachtpremies
 - Aanvullende dagvergoeding bij tijdelijke werkloosheid van € 11,5 naar € 13,5.

- Werkbaar werk
 - Introductie van een sectorale vergoeding bij het stelsel landingsbaan voor de werknemers ouder dan 60 jaar en met minstens 5 jaar anciënniteit.
 - Een derde dag anciënniteitsverlof.
 - 1 dag na 15 jaar
 - 1 dag na 20 jaar (in plaats van na 25 jaar)
 - 1 dag na 30 jaar (nieuw)
 - Nieuw! Eén leeftijdsgedag voor werknemers van 60 jaar die geen recht hebben op 3 dagen anciënniteitsverlof.
 - Om de overgang naar dagwerk aan te moedigen, zullen de betrokken werknemers hun ploeg- en nachtpremies langer ontvangen.

- Nieuw! Tijdens de borstvoedingsperiode ontvangen werkneemsters een dagvergoeding van € 13,50. Deze periode wordt ook meegeteld bij de berekening van de eindejaarspremie. Hetzelfde geldt voor zwangere werkneemsters bij verplichte werkverwijdering.

- Forfaitaire syndicale premie van € 145 voor de arbeiders en bedienden (volledige harmonisering).

- Openbaar vervoer: een betere vergoeding van de kosten voor woon- werkverkeer en een hogere terugbetaling van de NMBS-parkeerkosten.

- Andere punten?
 - Transitie : ontwikkeling van een overleg tussen werknemersvertegenwoordigers en directie.
 - Interim: betere gelijkstellingen.
 - Opleiding : individueel recht van 4 dagen in 2023 en 5 dagen vanaf 2024.

Ten slotte worden alle systemen SWT en tijdskrediet maximaal verlengd om een zo groot mogelijke toegang voor werknemers in de sector te garanderen.