

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 116

KUNSTSTOFFEN - LIMBURG

Arbeiders

ABVV

Kunststoffen - Limburg

Samen sterk



Kunststoffen

PC 116

Welke verbeteringen?

Meer koopkracht

- Verhoging minimumlonen en referteloon met €0,10/u.
- Verhoging maaltijdcheques met €2.
- Verhoging cao 90.

Verbetering van de bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid, ziekte, zwangerschap, arbeidsongeval en tijdskrediet landingsbaan.

Verbetering fietsvergoeding

Werkzekerheid

p. 5

Lonen en vergoedingen

p. 9

Arbeidstijd

p. 17

Eindeloopbaan

p. 21

Medisch toezicht

p. 25

Klein verlet

p. 29

Andere

p. 33



WERKZEKERHEID

Werkzekerheid

Werkgevers stellen alles in het werk om ontslag wegens economische redenen te vermijden. Eventuele problemen in dit verband worden voorlopig opgevangen door het invoeren van een regeling gedeeltelijke werkloosheid, gedurende een bepaalde periode.

De te volgen procedure:

- de werkgever laat de werknemersvertegenwoordigers weten hoeveel arbeidsplaatsen bedreigd zijn;
- de werkgever kan niet tot ontslag overgaan voordat een aantal dagen (= het aantal bedreigde arbeidsplaatsen maal 30) economische werkloosheid in de onderneming hebben plaatsgevonden.

Volgt je werkgever deze procedure niet bij ontslagen om economische redenen? Bij het ontslag wordt dan een bijkomende vergoeding betaald gelijk aan twee maal de wettelijke opzeggingsvergoeding.

Bij ontslag om economische redenen wordt bovenop de uitgekeerde werkloosheidsvergoeding een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding toegekend a rato van het verschil tussen de ontvangen werkloosheidsvergoeding en het nettoloon, en dit gedurende de duurtijd hierna, volgens het aantal dienstjaren in de onderneming:

Dienstjaren	Aantal weken	
5 - 9 jaar	4 weken	Vanaf het einde van de opzeggingsperiode of van de periode gedekt door de verbrekingvergoeding
10 - 14 jaar	8 weken	
+ 15 jaar	12 weken	

Het recht op deze aanvullende werkloosheidsuitkering wordt behouden in geval van werkhervatting.



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Uurlonen en ploegenpremies

Vanaf 1 april 2026 worden de basisuurlonen en het referteuurloon verhoogd met €0,10/u. Hierdoor stijgen ook de ploegenpremies (morgen- en middag 7% en nacht 22% van het referteuurloon). Vanaf 1 mei 2026 zijn de lonen ook geïndexeerd. Hieronder vind je de nieuwste lonen.

Arbeidsduur	Referentieloon	Reinigen- inpakken	Andere functies	Ploeg- vergoedingen	
				Ochtend & namiddag	Nacht
uren/week	€/uur	€/uur	€/uur	€/uur	€/uur
40u	18,0415	16,5685	17,4995	1,2629	3,9691
39u30	18,2700	16,7785	17,7210	1,2788	4,0193
39u	18,5040	16,9935	17,9480	1,2952	4,0709
38u30	18,7445	17,2140	18,1810	1,3121	4,1237
38u	18,9910	17,4405	18,4205	1,3293	4,1780



Ga naar www.kunststoffenlimburg.be of scan de QR-code voor de meest recente lonen.

Maaltijdcheques

Vanaf 1 maart 2026 wordt de effectieve werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques verhoogd met €2/dag. Per effectief gepresteerde dag, bedraagt de minimale waarde van de maaltijdcheque €9,10 (werkgeversbijdrage €8,01 - werknemersbijdrage €1,09). Voor een deeltijds effectief gepresteerde dag, wordt de werkgeversbijdrage geproratiseerd.

Ben je permanent tewerkgesteld in weekend- of overbruggingsploegen met een arbeidsprestatie van 12u per gewerkte dag, dan bedraagt de maaltijdcheque €10 (werkgeversbijdrage €8,91). Daarbij ontvang je een brutopremie van €11,150 per effectief gepresteerde dag.

Eindejaarspremie

Het bedrag van de eindejaarspremie is vastgelegd op $174 \times$ het basisuurloon dat van toepassing is op 1 december (40urenweek).

Voor ploegenarbeiders wordt rekening gehouden met de individueel gemiddeld verdiende ploegenpremie (het totaal bedrag van ploegenpremies van 15 december vorig jaar tot 14 december van het desbetreffende jaar, gedeeld door het effectief aantal uren arbeidsprestaties van deze periode). Dit wordt bij het basisuurloon toegevoegd. De eindejaarspremie wordt pro rata voor 15 december uitgekeerd.

Bonuspremie cao 90

De profit van de onderneming, voor de bepaling van de cao 90, is de verhouding van de bedrijfswinst (code 9901 van de statutaire jaarrekening) ten opzichte van de omzet van de onderneming (code 70/74 van de jaarrekening) en dit uitgedrukt in een percentage.

Profit van de onderneming	Toegekend bruto bedrag
Kleiner dan of gelijk aan 0%	€0
Groter dan 0% en kleiner dan 2%	€100
Groter dan of gelijk aan 2% en kleiner dan 4%	€150
Groter dan of gelijk aan 4% en kleiner dan 6%	€200
Groter dan of gelijk aan 6% en kleiner dan 8%	€250
Groter dan of gelijk aan 8% en kleiner dan 10%	€350
Groter dan of gelijk aan 10%	€450

Is er al een cao 90 in je bedrijf? Dan is deze cao 90 een surplus. De referteperiode is het kalenderjaar 2026 of het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2026.

Bestaanszekerheid

Bestaanszekerheid	Tijdelijke werkloosheid	Ziekte en zwangerschap	Arbeidsongeval
	€/dag	€/dag	€/dag
Aanvullende vergoeding (40u)	22,2375	6,41	8,01

Mobiliteit

Openbaar vervoer: sociaal abonnement wordt terugbetaald aan 80% en dit vanaf de eerste km.

Fiets: vanaf 1 april 2026: €0,37/km voor de eerste 40 km in totaal (heen en terug) en €0,27/km voor alle volgende kilometers.

Jubileumpremie

Jaren dienst	Premie
25 jaar dienst	€300 netto
35 jaar dienst	€600 netto

Indien op het bedrijf gunstigere regelingen zijn, worden die behouden. Deze regeling is niet cumulatief met de regelingen die in het bedrijf bestaan.

Inkomensgarantie bij wijziging arbeidsorganisatie

In geval van een wijziging van de arbeidsorganisatie op vraag van de werkgever die aanleiding geeft tot loonverlies, geldt volgend systeem van trapsgewijze afbouw naar het lagere nieuwe loon (basisuurloon + ploegenpremies):

Periode na wijziging arbeidsorganisatie	Inkomensgarantievergoeding gelijk aan
1ste maand	80% van het verschil tussen het normaal ontvangen oude loon en het nieuwe lagere loon
2de maand	60% van het verschil tussen het normaal ontvangen oude loon en het nieuwe lagere loon
3de maand	40% van het verschil tussen het normaal ontvangen oude loon en het nieuwe lagere loon
4de maand	20% van het verschil tussen het normaal ontvangen oude loon en het nieuwe lagere loon

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie is maximaal en forfaitair: €145 voor werknemers die gedurende minstens 20 dagen een arbeidscontract hadden in de sector tijdens het referentiejaar. Om in aanmerking te komen voor de premie moet je het ingevulde attest (dat naar je thuis wordt gestuurd eind maart) aan je plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde bezorgen én in orde zijn met de vakbondsbijdrage.

Vragen over de premie? Aarzel niet om je afgevaardigde of jouw plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde te contacteren of een mail te sturen naar info@abvvscheikunde.be.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Anciënniteitsverlof

Vanaf 1 januari 2026:

Aantal jaar	Aantal dagen anciënniteitsverlof
Na 4 jaar	1 dag
Na 8 jaar	2 dagen
Na 12 jaar	3 dagen
Na 18 jaar	4 dagen
Na 24 jaar	5 dagen
Na 29 jaar	6 dagen
Na 34 jaar	7 dagen
Na 40 jaar	8 dagen

De terugroep

Als een arbeider tijdens een lopende periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van tijdelijke economische werkloosheid, door de werkgever wordt teruggeroepen om de arbeid te hervatten, dan is hij alleen verplicht om zijn werk in de geplande ploeg te hervatten als hij minstens 24 uur op voorhand werd verwittigd.

De werkgever mag jou in zo'n geval enkel tussen 6u en 22u contacteren.

Verlof om dwingende reden

= 15 ONBETAALDE dagen per kalenderjaar.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Werkbaar werk

Ga je als 55-plusser van een volcontinu/vaste nachtploeg/twee ploegen naar een dagfunctie dan wordt voorzien in een tijdelijk en gedeeltelijk behoud van de ploegenpremie.

Aantal anciënniteitsjaren in ploegenstelsel	Ploegenpremie
10 jaar	2 maanden 50% + 2 maanden 25% ploegenpremie
20 jaar	4 maanden 50% + 4 maanden 25% ploegenpremie
30 jaar	6 maanden 50% + 6 maanden 25% ploegenpremie
35 jaar	8 maanden 50% + 8 maanden 25% ploegenpremie

Landingsbanen

Aanvullende vergoeding landingsbanen vanaf 55 jaar

- bij 4/5de landingsbaan = €50 bruto per maand.
- bij 4/5de landingsbaan zware beroep = €80 bruto per maand.
- bij halftijdse landingsbaan = €120 bruto per maand.

Tijdskrediet
landingsbaan met
uitkering RVA

1/5de - 55 jaar tussen 1 januari 2026
en 30 juni 2029

- Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)
- Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)

1/2de - 55 jaar tussen 1 januari 2026
en 30 juni 2029

- Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)
- Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)

SWT

De regering heeft SWT zo goed als volledig afgeschaft. Enkel het SWT- stelsel medische redenen bestaat nog met een leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar en een loopbaan van minstens 35 jaar.



MEDISCH TOEZICHT

Medisch toezicht

Voortgezet medisch toezicht

De ex-werkgever neemt de nodige maatregelen zodat werknemers die in de 5 jaar vóór het einde van hun loopbaan onderworpen waren aan verplichte periodiek gezondheidstoezicht voor risicofuncties (met fysische, chemische of biologische agentia), ook na het einde van hun loopbaan bij de werkgever kunnen blijven genieten van een toezicht op hun gezondheidstoestand bij de arbeidsgeneeskundige dienst.

Dit toezicht is volledig vrijblijvend in hoofde van de ex-werknemer. De ex-werknemer heeft het recht om jaarlijks een afspraak te maken bij de arbeidsgeneeskundige dienst:

- Bij SWT: gedurende de duurtijd van SWT en tot 5 jaar na het pensioen.
- Bij pensioen: tot 5 jaar na het pensioen.
- Tot 5 jaar na het ontslag met uitzondering van ontslag om dringende redenen.

De werknemer wordt van deze mogelijkheid op de hoogte gebracht tijdens het exitgesprek bij het einde van de loopbaan.

Belangrijk: dit onderzoek zal hetzelfde zijn als het periodiek onderzoek tijdens de loopbaan. De kosten van het onderzoek vallen ten laste van de ex-werkgever. De arbeidsgeneeskundige dienst maakt de resultaten van het onderzoek over aan de huisarts van de ex-werknemer (met diens toestemming), zodat deze in zijn globaal medisch dossier terecht kunnen komen.

Intentieverklaring welzijn

Jouw werkgever neemt zich voor om, in het kader van welzijn van de arbeiders, te onderzoeken in welke mate het wenselijk is om bijkomende fysieke onderzoeken te organiseren.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen:

Gebeurtenis	Regeling
Geboorte	
Kind van de arbeider	Twintig dagen - drie door de werkgever betaald, 17 door de mutualiteit.
Huwelijk	
Van de arbeider	Drie dagen.
Kind van de arbeider of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon)zus, (schoon)ouders, een kleinkind van de arbeider	Een dag.
Adoptie van een kind	<ul style="list-style-type: none">• Zes weken voor een kind jonger dan drie jaar.• Vier weken voor een kind ouder dan drie jaar.

Overlijden	
Echtgen(o)t(e), kind van de arbeider of van zijn echtgen(o)t(e), (schoon) ouders	Drie dagen.
Van een (schoon)broer, (schoon) zus, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoondochter van de arbeider	<ul style="list-style-type: none"> • Twee dagen indien de overledene bij de arbeider inwoont. • Een dag indien hij niet bij de arbeider inwoont.

Voor meer info: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde.



ANDERE

Andere

Uitzendarbeid

Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers van de kunststofverwerkende nijverheid Limburg zich ertoe om het gebruik van dagcontracten in het kader van uitzendarbeid zoveel als mogelijk te beperken.



Ben je uitzendkracht en wil je meer info over je contract, betaalde feestdagen, loon, ziekte, eindejaarspremie en veel meer? Scan de QR-code of ga naar www.abvvinterim.be.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.kunststoffen limburg.be



ACCG.ABVV



**Wij zijn ook bereikbaar
via WhatsApp.**



abvv_ac



@abvv_ac

Word lid



ABVV

Kunststoffen - Limburg

Samen sterk