

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 116

**KUNSTSTOFVERWERKENDE
NIJVERHEID WEST-VLAANDEREN**

Arbeiders

ABVV

Scheikunde - Kunststoffen
Samen sterk



Kunststoffen

PC 116

Welke verbeteringen?

Meer koopkracht

- Verhoging maaltijdcheques: + €2.
- Minimum lonen arbeiders (niét de reële lonen): + €0,10/ uur.

Verhoging bestaanszekerheid

- Bij ziekte en arbeidsongeval: stijging tot €4,06/dag.
- Bij economische werkloosheid:
 - Vanaf 1 jan 2026: stijging tot €16/dag.
 - Vanaf 1 dec 2026: stijging tot €16,50/dag.
 - Na 45 dagen economische werkloosheid per kalenderjaar: + €0,50 bovenop het verhoogde bedrag.

Werkbaar werk

- Pensioenpremie: €40 per jaar anciënniteit (met max. €1.000).
- Leeftijdsdag: bijkomende dag op 60 jaar.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Werkzekerheid

p. 11

Arbeidstijd

p. 13

Eindeloopbaan

p. 17

Werkbaar werk

p. 21

Sociale voordelen

p. 23

Klein verlet

p. 27

Uitzendarbeid

p. 31

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 33



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

De sectorale minimum brutolonen worden vanaf 1 januari 2026 met €0,10/uur verhoogd.

De volgende lonen zijn minimumlonen en ploegenpremies, bij cao vastgelegd en geldig vanaf 1 januari 2026 (in euro).

40 u	39 u 30	39 u	38 u 30	38 u
Afwerking en verpakking				
17,2080	17,4260	17,6495	17,8785	18,1140
Productie				
Bij aanwerving				
18,2035	18,4340	18,6705	18,9130	19,1620
Na 3 maand (referentieloon)				
18,7795	19,0175	19,2610	19,5115	19,7680
Gespecialiseerden				
19,1550	19,3975	19,6465	19,9015	20,1635
Ploegbazen				
19,6180	19,8665	20,1210	20,3825	20,6505
Morgen- en namiddagploeg				
1,3333	1,3502	1,3675 €	1,3852 €	1,4035 €
Nachtploeg				
4,1878	4,2408	4,2952	4,3509	4,4082

Ploegvergoedingen per uur

Voor- en namiddag: 7,10% van het referentieloon

Nacht: 22,30% van het referentieloon

De ploegvergoedingen worden berekend op het referenteloon.

Dit wil bijvoorbeeld zeggen dat de ploegenpremies niet alleen zullen aangepast worden bij indexering, maar ook bij een conventionele loonsverhoging.

Maaltijdcheques

De maaltijdcheque wordt vanaf 1 april 2026 verhoogd met €2. Het sectorale minimum wordt daardoor vastgelegd op €6,50:

- Werkgeversbijdrage: €5,41
- Werknemersbijdrage: €1,09 (wettelijk bepaald)

Aantal maaltijdcheques:

- Alternatieve telling:

Aantal effectief gepresteerde uren in de loop van het kwartaal
X

Waarbij 'x' gelijk is aan het normaal aantal uur prestaties per dag voor een voltijdse werknemer.

Indien uit deze berekening een decimaal volgt, wordt dit afgerond naar de hogere eenheid.

Indien het op deze wijze bekomen getal hoger is dan het maximaal aantal dagen dat in de loop van het trimester gepresteerd kunnen worden door een voltijdse werknemer, dan wordt dit getal herleid tot dit laatste aantal.

Vervoerskosten

De tussenkomst van de werkgever bij gebruik van privévervoer voor de woon-werkverplaatsing bedraagt 100% van de wekelijkse treinkaart. Werknemers die zich minder dan één km dienen te verplaatsen, ontvangen de vergoeding voorzien voor één km afstand.

Op 1 februari van ieder jaar worden de tarieven verder aangepast in functie van de verhoging van de NMBS-tarieven.

Fietsvergoeding

In bedrijven waar er een cao rond de fietsvergoeding bestaat, wijzigt er niks. Waar geen cao bestaat, komt het bedrag vanaf 1 januari 2026 op €0,30/km.

Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt:

- Vanaf 1 april 2026:
 - €16 voor de eerste 45 dagen tijdelijke werkloosheid per kalenderjaar.

- €16,50 voor de volgende dagen tijdelijke werkloosheid per kalenderjaar.
- Vanaf 1 december 2026:
 - o €16,50 voor de eerste 45 dagen tijdelijke werkloosheid per kalenderjaar.
 - €17 voor de volgende dagen tijdelijke werkloosheid per kalenderjaar.

De aanvullende vergoeding bij ziekte of arbeidsongeval stijgt:

- Vanaf 1 januari 2026:
 - o 75% van de provinciaal vastgelegde werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque (= €4,06 per dag);
 - Gedurende een periode van maximum zes maanden per kalenderjaar, ingaand na de periode van 30 dagen gewaarborgd loon;
 - Pro rata voor deeltijdse werknemers.

De bestaanszekerheidsvergoeding bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing) in geval van zwangerschap en borstvoeding:

- Vanaf 1 januari 2026 verhoogd van €13,50 naar €18 per niet-gewerkte dag.



WERKZEKERHEID

Werkzekerheid

Tijdens de duur van de cao zullen ontslagen wegens economische redenen pas mogelijk zijn na het bereiken van een som van dagen tijdelijke werkloosheid naar rato van 15 dagen per werknemer in de getroffen afdeling van de betrokken onderneming binnen een periode van twee kalenderjaren voorafgaand aan de ontslagen. Indien de werkgever dit niet respecteert, dan bedraagt de sanctie een forfaitair bedrag gelijk aan vier weken loon.

Alvorens tot ontslag wegens economische redenen over te gaan, zal de werkgever hierover met de vakbondsorganisaties overleg plegen.

Voorbeeld:

In een afdeling met 60 werknemers, moet er eerst 900 dagen economische werkloosheid zijn voor iemand kan ontslagen worden wegens economische redenen.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op 38 uur per week. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van compensatierustdagen op jaarbasis:

- 40-urige werkweek: 12 compensatierustdagen per jaar;
- 39-urige werkweek: 6 compensatierustdagen per jaar;
- 38-urige werkweek: geen compensatierustdagen.

Anciënniteitsverlof

Anciënniteitsverlof voor de kunststofverwerkende nijverheid van West-Vlaanderen vanaf 1 januari 2026:

Vanaf x jaar in dienst	Dagen per kalenderjaar
4 (i.p.v. 5 jaar)	1
10	2
15	3
20 (ipv 21 jaar)	4
26 (i.p.v. 27 jaar)	5
32 (i.p.v. 33 jaar)	6
38 (i.p.v. 39 jaar)	7

Het loon wordt betaald op het ogenblik dat het verlof genomen wordt.

Overstap naar landingsbaan

Vanaf 1 januari 2026 wordt, in geval de werknemer zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van een landingsbaan, een bestaanszekerheidsvergoeding toegekend:

- Tot een halftijdse betrekking vanaf 55 jaar: €180 bruto per maand.
- Tot een 4/5de betrekking vanaf 60 jaar of 55 jaar mits "zwaar beroep", 20 jaar nachtprestaties of lange loopbaan (35 jaar): €80 bruto per maand.

Deze bestaanszekerheidsvergoeding bovenop de onderbrekingsuitkering wordt, uiterlijk tot op het ogenblik van het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd, betaald.

Werknemers die overstappen naar een vorm van landingsbaan behouden de opgebouwde anciënniteitsdagen in het tot dan gepresteerde arbeidsregime.

De verdere opbouw van de anciënniteitsdagen gebeurt op basis van het arbeidsregime voor de overstap naar landingsbaan, tijdskrediet of thematisch verlof.

Tijdskrediet

De toegang tot het tijdskrediet met motief wordt verlengd tot 30 juni 2027:

- Tijdskrediet met zorgmotief 51 maanden (voltijds en halftijds);
- Tijdskrediet opleiding 36 maanden (voltijds en halftijds).

Leeftijdsdag

Er wordt een tweede leeftijdsdag toegekend vanaf 60 jaar voor werknemers die nog geen aanspraak kunnen maken op twee anciënniteitsdagen.

1/10de ouderschapsverlof

Voor de duur van deze cao verbinden de werkgevers van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen zich ertoe om de opnamemogelijkheden van het 1/10de ouderschapsverlof te bespreken op ondernemingsvlak.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Premie bij (vervroegd) pensioen

Premie van €40 per anciënniteitsjaar (met max. van €1.000) onder volgende voorwaarden:

- 5 jaar wisselende ploegen of vaste nacht in laatste 10 jaar of
- 7 jaar wisselende ploegen of vaste nacht in laatste 15 jaar of
- 10 jaar anciënniteit in het bedrijf
- tenzij betere afspraken op bedrijfsniveau.

Tweede pijler

Als je als arbeider, bediende of kader geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in je bedrijf hebt, heb je recht op een sectoraal aanvullend pensioen.

Het bedrag van het sectorale aanvullende pensioen wordt berekend per kwartaal. De bijdrage is gelijk aan 0,85% van je bruto-inkomen. Iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van €57,41 bruto per kwartaal.

Je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch.

Jaarlijks ontvang je een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

Meer info op www.F2PC.be



WERKBAAR WERK

Werkbaar werk

De huidige cao rond werkbaar werk wordt vanaf 1 juli 2026 aangepast:

- Verbetering op basis van onderstaand schema: financiële ondersteuning bij de overgang van volcontinu, wisselende drie ploegen of vaste nacht naar een dagfunctie:

Anciënniteit in volcontinu/ vaste nacht/wisselende drie ploegen	50% van de ploegenpremie	25% van de ploegenpremie
10 jaar	3 maand	3 maand
20 jaar	5 maand	5 maand
30 jaar	7 maand	7 maand
35 jaar	9 maand	9 maand



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Eindejaarspremie

Voorwaarden:

- Minstens drie maanden anciënniteit hebben in de onderneming op 31 december.
- Neem je zélf ontslag? Dan heb je ook recht op de eindejaarspremie als je minstens één jaar anciënniteit hebt.

Berekening:

- in de 40-urenweek: 174 maal het basisuurloon van december;
- in de 39-urenweek: 169 maal het basisuurloon van december;
- in de 38-urenweek: 165 maal het basisuurloon van december.

De berekening gebeurt op basis van werkelijke prestaties.

Worden o.a. met werkelijke prestaties gelijkgesteld:

- max. 12 maanden afwezigheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval;

- max. zes maanden afwezigheid wegens ziekte;
- moeder- en vaderschapsverlof;
- anciënniteitsverlof;
- de periode gedekt door de sectorale bestaanszekerheidsregeling in geval van verplichte werkverwijdering in geval van zwangerschap en borstvoedingsverlof;
- 65 dagen tijdelijke werkloosheid.

De betaling moet gebeuren voor 25 december van het lopend jaar.

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie is maximaal en forfaitair: €145 voor werknemers die gedurende minstens 20 dagen een arbeidscontract hadden in de sector tijdens het referentiejaar. Om in aanmerking te komen voor de premie moet je het ingevulde attest (dat naar je thuis wordt gestuurd eind maart) aan je plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde bezorgen én in orde zijn met de vakbondsbijdrage.

Heb je vorig jaar gewerkt, maar ontving je als vakbondslid geen attest dit jaar? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Gebeurtenis	Regeling
Geboorte - Kind van de werknemer.	20 dagen (drie dagen door de werkgever betaald, volgende dagen door de mutualiteit).
Huwelijk van de werknemer.	Drie dagen.
Huwelijk - Kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, een (schoon) zus, (schoon)ouders, een kleinkind van de werknemer.	Een dag.
Adoptie van een kind	Zes weken per werknemer (drie dagen betaald door de werkgever, volgende dagen door de mutualiteit). Bijkomend krediet te verdelen onder de adoptieouders: <ul style="list-style-type: none">• vier weken vanaf 1 januari 2025;• vijf weken vanaf 1 januari 2027.
Overlijden - Echtgeno(o)t(e), kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e).	Tien dagen.

Overlijden - (schoon/stief) vader, (schoon/stief)moeder van de werknemer.	Drie dagen.
Overlijden - (schoon)broer, (schoon)zus, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzus van de werknemer.	<ul style="list-style-type: none"> • Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. • Een dag indien hij niet bij de werknemer inwoont.

Dit zijn de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je gewestelijk secretaris.



UITZENDKRACHTEN

Uitzendkrachten

De ondernemingsraad (OR), of bij gebrek hieraan de syndicale afvaardiging (SA), wordt maandelijks ingelicht over de tewerkstelling van uitzendkrachten (werknemers).

De te verstrekken informatie betreft volgende punten:

- het aantal uitzendkrachten per afdeling;
- de reden van tewerkstelling;
- duur van de ononderbroken tewerkstelling volgens schema:
 - 0-3 maanden;
 - 3-6 maanden;
 - 6-12 maanden;
 - 12-18 maanden;
 - Meer dan 18 maanden.

Uitzendkrachten die een contract krijgen

Indien de uitzendkracht een arbeidscontract krijgt, zal deze per 20 gewerkte dagen als uitzendkracht bij dezelfde werkgever bij vaste indiensttreding onmiddellijk één maand anciënniteit toegekend krijgen.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

Wens jij je te engageren in de syndicale beweging? Aarzel dan niet en neem contact op met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde/Kunststof.

Syndicale delegaties kunnen worden opgericht in bedrijven met ten minste 25 werknemers.

Contactgegevens

De Algemene Centrale - ABVV

Roeselare 051/26.41.41
Mariastraat 22
8800 Roeselare

Ieper 051/26.41.87
Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper

Kortrijk 056/26.82.68
Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk

Brugge 050/44.10.31
Zilverstraat 43
8000 Brugge

Oostende 059/55.60.70
Jules Peurquaetstraat 27
8400 Oostende

E-mail ac.wvl@accg.be

Boek zelf je afspraak via www.acwvl.be

Meer info:
www.abvvscheikunde.be en
www.kunststoffenwestvlaanderen.be



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

ABVV

Scheikunde - Kunststoffen
Samen sterk