



Scheikunde

PC 116

Loon- en arbeidsvoorwaarden

2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

www.accg.be



Scheikunde

PC 116

Hoe ga jij vooruit?

↗ van de lonen en ploegenpremies

Vanaf 1/5/2017 sector minima:

- Lonen: + € 0,12/uur
- Ploegenpremies vroege en late:
+ € 0,0072/uur
- Ploegenpremies nacht: + € 0,024/uur

Vanaf 1/1/2018 hogere lonen en
ploegen-premies: + 1,1%.

Syndicale premie: ↗ € 145

De syndicale premie wordt verhoogd tot
het nieuwe fiscale plafond, van € 135 naar
€ 145.

Privé vervoerontkosten: ↗ naar 70%

De patronale tussenkomst in het woon-
werkverkeer uitgevoerd met privé-
vervoermiddel, wordt verhoogd van 60%
naar gemiddeld 70% vanaf 1/5/2017.

Verwijzingen naar personen hebben
steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 9 Arbeidstijd
- 11 Eindeloopbaan
- 15 Sociale voordelen
- 19 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en
vergoedingen

Lonen en vergoedingen

Het sectorale akkoord 2017-2018 voorziet in een verhoging van de sectorale bruto minimumlonen met € 0,12 en van de ploegenpremies met 1,1% op 1 mei 2017.

SECTORALE BRUTO MINIMUMLONEN – PLOEGENPREMIES - BESTAANSZEKERHEID OP 1/5/2017

Arbeids- regime	Loon		Ploegenpremies	
	Aanvang	Na 12 maand	Vroege & late	Nacht
h/sem	€ /heure	€ /heure	€ /heure	€ /heure
40u	11,0815	11,2170	0,6636	2,2294
39u30	11,2220	11,3590	0,6720	2,2576
39u	11,3660	11,5050	0,6806	2,2866
38u30	11,5135	11,6540	0,6894	2,3163
38u	11,6650	11,8075	0,6985	2,3467

NIEUW

Ingeval van tijdelijke werkloosheid gaat de bestaanszekerheid van € 10 naar € 10,50 op 1/5/2017.

Je ontvangt deze vergoeding van je werkgever tijdens de eerste 60 dagen werkloosheid per kalenderjaar.

Moederschap

Een arbeidster behoud haar salaris indien ze om redenen van zwangerschap tijdelijk een lagere functie uitvoert. Ploegenpremies zijn dan echter niet gegarandeerd.

Na het moederschapsverlof heeft de arbeidster het recht om haar oorspronkelijke functie, of een gelijkwaardige functie, terug op te nemen.



Arbeidstijd

Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op **38 uur per week**. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van 12 compensatierustdagen op jaarbasis.

Neem voor een gedetailleerde berekening contact op met je ABVV vertegenwoordigers.

Anciënniteitsdagen

In bedrijven waar 38 uur per week gewerkt wordt:

- 1 dag anciënniteitsverlof vanaf 20 jaar anciënniteit
- 2 dagen na 25 jaar anciënniteit.

Gunstiger bedrijfsafspraken hebben wel voorrang!



Eindeloopbaan

De systemen hieronder worden verlengd.

SWT	Hoofdvoorwaarden
58/59 jaar lange loopbaan	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan
58/59 jaar en nachtarbeid	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 33 jaar loopbaan • 20 jaar nacht arbeid
58 jaar en medische redenen	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2018 • 35 jaar loopbaan
58/59 jaar en zwaar beroep	• 58 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 59 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 35 jaar loopbaan • In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of in de loop van de 10/15 laatste jaren
60/62 jaar	• 60 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 • 62 jaar oud zijn tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 • 40 jaar loopbaan
LANDINGSBAAN	• 50 jaar oud zijn tussen 01/01/2017 en 31/12/2018 • 28 jaar loopbaan

Neem contact op met je delegee of je gewestelijke afdeling voor meer informatie.

2de pijler

Een werknemer die geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in zijn bedrijf heeft, heeft recht op een sectoraal aanvullend pensioen (werknemer = arbeider, bediende of kader).

De verzekeraar van deze tweede pensioenpijler is een openbare dienst: de Rijksdienst Voor Pensioenen.

Het bedrag van het sectorale aanvullende pensioen wordt berekend per kwartaal. De bijdrage is gelijk aan 0,85% van je bruto-inkomen. En iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van € 62,5 bruto per kwartaal (€ 250 / jaar).

Je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch.

Jaarlijks ontvang je van de RVP een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

Meer informatie op **www.F2PC.be**



Sociale voordelen

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt jaarlijks toegekend in december. Het bedrag is vastgelegd op 173,33 maal het basisloon (voor een loonbarema van 40 uren per week).

Een aantal niet-gepresteerde dagen worden meegeteld in de berekening van de premie:

- beroepsziekte, arbeidsongeval of ongeval op weg naar het werk voor een periode van maximaal 12 maanden;
- ziekte met een duur van minder dan 6 maanden;
- **NIEUW: moederschapsverlof volledig gelijkgesteld** (eerder = max. 6 maanden);
- vaderschapsverlof;
- feest- en vakantiedagen;
- enz.

Deze premie wordt ook toegekend in geval van ontslag in de loop van het jaar.

Er wordt ook rekening gehouden met de eerste 60 dagen economische werkloosheid.

Voor een nauwkeurige berekening: neem contact op met jullie ABVV-vertegenwoordigers.

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie voor alle vakbondsleden die een volledig jaar gewerkt hebben bedraagt € 135. Dit zal verhoogd worden tot **€ 145**, zodra het fiscale plafond het toelaat. De premie wordt betaald in het jaar volgend op het jaar waarin ze verschuldigd is. De syndicale premie van 2016 wordt bijvoorbeeld betaald in 2017.

De syndicale premie wordt opgesplitst in twee delen:

- een deel op basis van het aantal maanden tewerkstelling met maximum € 110 (12 x 9,17€ /maand)
 - zodra de premie € 145 wordt zal dit maximum € 120 zijn (12 x € 10/maand)
 - een vast deel van € 25.
-
- Het attest voor de syndicale premie wordt rechtstreeks naar de werknemer thuis gestuurd, ten laatste op 31 maart van ieder jaar.
 - De uitbetaling van het variabel deel gebeurt vanaf 30 april.
 - Het vast bedrag van € 25 wordt eind september uitbetaald.

Indien je als vakbondslid dit jaar geen attest hebt gekregen, hoewel je vorig jaar gewerkt hebt, neem dan zo snel mogelijk contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je afdeling AC-ABVV.



Vakbonds-
vertegenwoordiging

Vakbondsvertegenwoordiging

SYNDICALE AFVAARDIGING, OOK VOOR ONDERNEMINGEN MET 25 TOT 29 ARBEIDERS

Sinds 20 februari 2013 kan een syndicale afvaardiging opgericht worden **vanaf 25 arbeiders**.

Voor bedrijven met 25 à 29 arbeiders, werden bijkomende voorwaarden vastgelegd:

- een meerderheid van arbeiders moet akkoord gaan met het oprichten van een syndicale afvaardiging. De voorzitter van het paritair comité wordt via de vakbonden hiervan op de hoogte gebracht. Zo wordt vermeden dat de werkgever te weten komt wie een afvaardiging wenst in het bedrijf;
- er mogen twee effectieve afgevaardigden aangesteld worden.

Boven 29 werkgevers, blijft het huidige statuut van de syndicale afvaardiging onveranderd: een syndicale afvaardiging mag opgericht worden vanaf 30 arbeiders.

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 -
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11 -
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-leper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 leper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteeustraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 GEEL - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 HERENTALS - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 MECHELEN - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 MOL - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 TURNHOUT - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 WILBROEK - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Scheikunde

PC 116

Meer info ?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk