

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 116

SCHEIKUNDE

Arbeiders



abvvscheikunde.be

ABVV
Scheikunde
Samen sterk



Scheikunde

PC 116

Welke verbeteringen?

Meer koopkracht

- Sectorale minimumlonen: + € 0,20 per uur.
- Verhoging van de sectorale ploeg- en nachtpremies.
- Koopkrachtpremie van € 350 in ondernemingen waar geen onderhandelingen plaatsvinden.

Verhoging van de bestaanszekerheidsvergoeding

De dagvergoeding stijgt naar € 13,5 voor werknemers in tijdelijke werkloosheid en werknemers die worden verwijderd van de werkvloer tijdens de zwangerschap en de borstvoedingsperiode.

Anciënniteitsverlof en landingsbaan

- Het aantal anciënniteitsdagen gaat van 2 naar 3.
- Werknemers die ouder zijn dan 60 jaar krijgen een extra verlofdag als ze nog geen 3 anciënniteitsdagen hebben.
- Er is een vergoeding voorzien voor werknemers ouder dan 60 jaar in een 1/5de landingsbaan.

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 11

Sociale voordelen

p. 17

Medische toezicht

p. 21

Opleiding

p. 23

Word afgevaardigde

p. 25



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Dankzij de vakbonden stijgen de sectorale minimumlonen.

- De minimumlonen stijgen twee keer:
 - + € 0,10 op 1 juli 2023.
 - + € 0,10 vanaf 1 juli 2024.
- De sectorale ploeg- en nachtpremies stijgen met meer dan 2,5%.
Hieronder vind je de nieuwe minimumlonen en nieuwe ploeg- en nachtpremies vanaf 1 juli 2023.
- Een koopkrachtpremie van € 350 netto in ondernemingen waar geen bedrijfsonderhandelingen plaatsvinden.
Voorwaarden:
 - De onderneming moet een positieve operationele cashflow hebben in 2022.
 - Het bedrag wordt pro rata toegekend in functie van het arbeidsregime in de referentieperiode 1 juni 2022 tot 31 mei 2023.
 - Je moet als werknemer in dienst zijn op 1 juni 2023.

Sectorale bruto minimumlonen

Verhoging op 01/07/2023

Arbeids- regime	Loon		Ploegenpremies	
	Aanvag	Na 12 maand	Vroege & late	Nacht
Uur/week	€/uur	€/uur	€/uur	€/uur
40u	14,0715	14,2355	0,8500	2,8500
39u30	14,2500	14,4160	0,8607	2,8860
39u	14,4325	14,6005	0,8717	2,9230
38u30	14,6200	14,7905	0,8831	2,9610
38u	14,8125	14,9850	0,8947	3,0000

Heb je vragen over de premie van € 350 of over jouw loon? Aarzel niet om jouw afgevaardigde of jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde te consulteren. Je kan ons ook contacteren via info@abvvscheikunde.be of onze website bezoeken www.abvvscheikunde.be.

Vergoedingen bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt naar € 12,50 per dag vanaf 1 juli 2023 en naar € 13,50 vanaf 1 juli 2024.

Zwangere werknemers krijgen, bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing), een bestaanszekerheidsvergoeding ten laste van de werkgever van € 12,50 per dag vanaf 1 juli 2023 en van € 13,50 vanaf 1 juli 2024 per niet gewerkte dag tijdens de zwangerschap.

NIEUW!

Werkneemsters in borstvoedingsverlof hebben recht op dezelfde bestaanszekerheidsvergoeding als zwangere werkneemsters.

Het gaat over minimale bedragen. In jouw bedrijf kunnen deze bedragen hoger zijn. Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te raadplegen of jouw plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op **38 uur per week**. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van compensatierustdagen op jaarbasis.

 **Voor een meer gedetailleerde berekening contacteer jouw vakbondsafgevaardigde of jouw plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde.**

Anciënniteitsdagen

Nieuw! De tweede dag anciënniteitsverlof is verworven na 20 jaar anciënniteit (in plaats van 25).

Nieuw! De derde anciënniteitsdag is verworven na 30 jaar anciënniteit.

DUS:

- 1 dag anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar anciënniteit.
- 2 dagen na 20 jaar anciënniteit (voorheen 25 jaar).
- 3 dagen na 30 jaar anciënniteit.

Nieuw! De werknemer die minstens 60 jaar oud is en nog geen drie dagen anciënniteitsverlof heeft, krijgt één leeftijdsgedag.

 **Bedrijfsovereenkomsten kunnen voorzien in meer anciënniteitsdagen. Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren.**



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Werkbaar werk Dagwerk aanmoedigen (verbeterde modaliteiten)

De werknemers die 's nachts werken (volcontinu, vaste nacht of wisselende 3 ploegen) en die enkel nog overdag wensen te werken, ontvangen een financiële ondersteuning.

Voorwaarden: minstens 55 jaar zijn, 10 jaar anciënniteit hebben in nachtarbeid en er moet een akkoord zijn van de werkgever. In dit geval ontvangt de werknemer tijdelijk een deel van zijn ploegenpremies.

Anciënniteit	50% ploegenprime	25% ploegenprime
10 jaar	3 maanden	3 maanden
20 jaar	5 maanden	5 maanden
30 jaar	7 maanden	7 maanden



Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.

Nieuw! Aanvullende vergoeding bij 1/5de landingsbanen

Werknemers in een landingsbaan 1/5de ontvangen een aanvullende vergoeding van € 40 per maand (alle werkgeverskosten inbegrepen) als ze voldoen aan volgende voorwaarden:

- Minimum 60 jaar zijn.
- Minstens vijf jaar anciënniteit hebben in de onderneming.

Toegang tot alle stelsels van SWT en tijdskrediet

Tijdskrediet landingsbaan met uitkering RVA	1/5de - 55 jaar tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 <ul style="list-style-type: none">• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)
	1/2de - 55 jaar tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 <ul style="list-style-type: none">• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)
Tijdskrediet landingsbaan zonder uitkering RVA	1/5de - 50 jaar zijn <ul style="list-style-type: none">• 28 jaar loopbaan

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"> • 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 • 40 jaar loopbaan
Nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"> • 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 • 33 jaar loopbaan • 20 jaar nachtarbeid
Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"> • 60 jaar zijn • 35 jaar loopbaan • In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of de 10/15 laatste jaren
Medische redenen	<ul style="list-style-type: none"> • 58 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 • 35 jaar loopbaan
62 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • 40 jaar loopbaan voor de mannen, 39 jaar (in 2023) of 40 jaar (in 2024) voor de vrouwen



Neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde voor een simulatie.

Aanvullend pensioen

Een werknemer die geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in zijn bedrijf heeft, heeft recht op een sectoraal aanvullend pensioen (werknemer = arbeider, bediende of kader).

Het bedrag van het sectorale aanvullende pensioen wordt berekend per kwartaal. De bijdrage is gelijk aan 0,85% van je bruto-inkomen. Iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van € 62,5 bruto per kwartaal.

Je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch. Jaarlijks ontvang je een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

Meer informatie op www.F2PC.be, bij jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde of via mail naar info@abvvscheikunde.be.

Nota's



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Eindejaarspremie

Het bedrag is vastgelegd op 173,33 maal het basisloon (voor een loonbarema van 40 uren per week). De premie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

Een aantal niet-gepresteerde dagen worden meegeteld in de berekening van de premie:

- beroepsziekte, arbeidsongeval of ongeval op weg naar het werk voor een periode van maximaal 12 maanden;
- ziekte met een duur van minder dan zes maanden;
- moederschapsverlof;
- vaderschapsverlof;
- feest- en vakantiedagen;
- **Nieuw!** de periode gedekt door de sectorale bestaanszekerheidsregeling in geval van verplichte werkverwijdering in geval van zwangerschap en borstvoedingsverlof.
- enz.

De premie wordt toegekend als je op 31 december van het lopend jaar ten minste drie maanden anciënniteit telt in de onderneming. Voldoe je aan de anciënniteitsvoorwaarde, dan heb je recht


op de eindejaarspremie naar rato van één twaalfde van het basisbedrag per maand werkelijke arbeidsprestaties tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.

 **Neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde voor een gedetailleerde berekening.**

Syndicale premie

De syndicale premie voor 2023 (wordt betaald in april 2024) is een forfaitair bedrag van € 145 voor werknemers die gedurende minstens 20 dagen een contract hadden in de sector. Om in aanmerking te komen voor de premie moet je het attest invullen dat naar je thuis wordt gestuurd (eind maart) en in orde zijn met de vakbondsbijdrage.

Vragen over de premie? Aarzel niet om je afgevaardigde of jouw plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde te contacteren of een mail te sturen naar info@abvvscheikunde.be.

 **Als je lid bent van een vakbond en je hebt voor dit jaar geen attest gekregen, hoewel je het jaar ervoor hebt gewerkt, neem dan zo snel mogelijk contact op met jouw afgevaardigde of jouw plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde.**

Nota's



MEDISCH TOEZICHT

Medisch toezicht

De werknemers die al onderworpen zijn aan een medisch toezicht gedurende hun loopbaan krijgen het recht om tot vijf jaar na hun tewerkstelling (pensioen, SWT, ontslag, andere functie) van dit systeem gebruik te maken op kosten van de werkgever.

Een werknemer in SWT heeft het recht op dit toezicht gedurende vijf jaar tijdens zijn SWT-periode + vijf jaar na zijn rustpensioen.

Het voortgezet medisch toezicht:

- is een keuze van de werknemer, het is niet verplicht.
- is identiek aan het verplicht medisch toezicht tijdens de loopbaan.
- is te betalen door de werkgever.

Wens je meer info? Aarzel niet om jouw vakbonds-afgevaardigde te contacteren of jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde.



OPLEIDING

Opleiding

Werknemers hebben een individueel opleidingsrecht van vier dagen in 2023 en vijf dagen vanaf 2024.

Wens je meer info over gratis opleidingen in de sector? Ga naar de website van ons sectoraal vormingsfonds www.co-valent.be.

Meer info nodig? Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling van ABVV Scheikunde te contacteren.



WORD AFGEVAARDIGDE

Word afgevaardigde

Wens jij je te engageren in de syndicale beweging? Aarzel dan niet en neem contact op met jouw regionale afdeling van ABVV Scheikunde. Syndicale delegaties kunnen worden opgericht in bedrijven met ten minste 25 arbeiders.



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



Nieuw!
Hotel Eden Ardenne

7 campings

4 vakantie domeinen

1 hotel



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie **Avontuur**
Ontspanning

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

Meer info?



ABVVSCHAIKUNDE.BE



ACCG.ABVV



} @ABVV_AC

ABVV
Scheikunde
Samen sterk