

**ABVV**

**Scheikunde**

*Samen sterk*

[www.abvvscheikunde.be](http://www.abvvscheikunde.be)



**SCHEIKUNDE** Bedienden

**LOON- EN  
ARBEIDS-  
VOORWAARDEN  
2021-2022**





Scheikunde

PC 207

# Welke verbeteringen?

## Meer koopkracht

Sectorale minimumlonen: + € 34,666 per maand.

Vrijheid van onderhandelen in de ondernemingen

Indien geen akkoord in de onderneming:

- stijgen de lonen met 0,4% en minimaal + € 17,333 per maand.
- coronapremie (of andere) van € 200.

## Voortgezet medisch toezicht

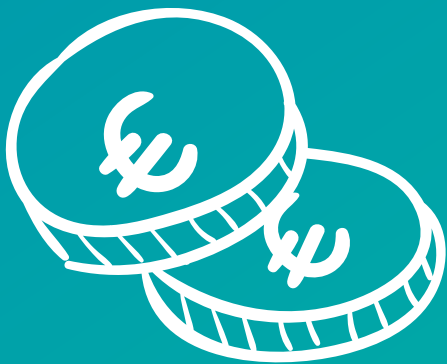
De werknemers die al onderworpen zijn aan een medisch toezicht gedurende hun loopbaan, krijgen het recht om tot 5 jaar na hun tewerkstelling (pensioen, SWT, ontslag, andere functie) van dit systeem gebruik te maken op kosten van de werkgever.

## Stijging van het aantal opleidingsdagen

Voor ABVV Scheikunde is opleiding een syndicale prioriteit. Vanaf 2022 stijgt het aantal gemiddelde opleidingsdagen per voltijdse werknemer van 4 naar 5 dagen per jaar. Vanaf nu hebben ook alle werknemers een individueel recht op opleiding.

# Inhoud

- 5** Lonen en vergoedingen
- 9** Arbeidstijd
- 11** Eindeloopbaan
- 15** Sociale voordelen
- 19** Medische toezicht
- 21** Opleiding
- 23** Engageer je



Lonen  
en vergoedingen

---

# Lonen en vergoedingen

Dankzij het syndicale werk stijgen alle lonen van de arbeiders.

Concreet:

- De minimumlonen stijgen 2 keer:
  - + € 17,333 op 1 december 2021
  - + € 17,333 vanaf 1 april 2022.

Deze verhogingen komen bovenop de indexering van de lonen. Onderstaand vind je de nieuwe minimumlonen vanaf 1 december 2021.

- Het akkoord voorziet ook in de vrijheid van onderhandelen over een akkoord in de bedrijven. De stijgingen kunnen dus hoger zijn.
- Indien geen akkoord in de onderneming:
  - Lonen boven de sectorale minima stijgen met 0,4% met een minimale stijging van € 17,333 vanaf 1 januari 2022.
  - ploegenpremies stijgen ook met 0,4%.
  - Coronapremie (of andere) van € 200 netto (het bedrag wordt pro rata toegekend in functie van het arbeidsregime + op 1 november 2021 moet je in dienst zijn).

# Sectorale bruto minimumlonen

## Verhoging op 01/12/2021

Jaren ervaring	cat1	cat2	cat3	cat4a	cat4b
0	€ 1.961,75	€ 2.002,88			
1	€ 1.974,58	€ 2.018,05	€ 2.047,38		
2	€ 1.987,23	€ 2.033,34	€ 2.070,91		
3	€ 1.999,98	€ 2.048,44	€ 2.094,29	€ 2.218,37	
4	€ 2.012,81	€ 2.063,77	€ 2.117,99	€ 2.245,34	€ 2.389,37
5	€ 2.025,58	€ 2.079,00	€ 2.141,51	€ 2.272,40	€ 2.420,10
6	€ 2.038,27	€ 2.094,18	€ 2.165,18	€ 2.299,55	€ 2.450,72
7	€ 2.051,00	€ 2.109,41	€ 2.188,61	€ 2.326,52	€ 2.481,43
8	€ 2.063,77	€ 2.124,85	€ 2.212,23	€ 2.353,61	€ 2.512,01
9	€ 2.076,50	€ 2.139,92	€ 2.235,83	€ 2.380,61	€ 2.542,85
10	€ 2.089,15	€ 2.155,16	€ 2.259,38	€ 2.407,67	€ 2.573,58
...	...	...	...	...	...

Gezien de ontwikkeling van de inflatie zal naar verwachting in het eerste kwartaal van 2022 een extra indexering van 2% plaatsvinden.

Vanaf 1 april 2022 komt er bovenop de indexering een verhoging van de lonen van € 17,333/maand.

**Aarzel niet om je verder te informeren bij jouw afgevaardigde of jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde. De meest recente sectorale minimumlonen vind je steeds op [www.abvvscheikunde.be](http://www.abvvscheikunde.be).**

# Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt naar € 11,50 per dag.

## **NIEUW!**

Zwangere werkneemsters krijgen, bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing), een bestaanszekerheidsvergoeding ten laste van de werkgever van € 11,50 per niet gewerkte dag tijdens de zwangerschap.

**Het gaat over minimale bedragen. In jouw bedrijf kunnen deze bedragen hoger zijn. Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te raadplegen.**





Arbeidstijd

# Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op 38 uur per week. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van compensatierustdagen op jaarbasis.

 **Voor een meer gedetailleerde berekening, neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionaal kantoor ABVV Scheikunde.**

## Anciënniteitsdagen

Voor de ondernemingen waarbij de gemiddelde arbeidsduur op jaarbasis 38 uur bedraagt, komt de eerste dag anciënniteit eerder!

- 1 dag anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar anciënniteit (voorheen 20 jaar).
- 2 dagen na 25 jaar anciënniteit.

 **Bedrijfsvereenkomsten kunnen voorzien in meer anciënniteitsdagen. Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren.**



Eindeloopbaan

---

# Eindeloopbaan

## Werkbaar werk - dagwerk aanmoedigen (verbeterde modaliteiten)

De werknemers die 's nachts werken (volcontinu of vaste nachtploeg) en die enkel nog overdag wensen te werken worden financieel ondersteund.

Voorwaarden: minstens 55 jaar zijn, 10 jaar anciënniteit hebben in nachtarbeid en er moet een akkoord zijn van de werkgever. In dit geval ontvangt de werknemer tijdelijk een deel van zijn ploegenpremies.

Anciënniteit	50% ploegenprime	25% ploegenprime
10 jaar	2 maanden	2 maanden
20 jaar	4 maanden	4 maanden
30 jaar	6 maanden	6 maanden



**Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.**

# Automatisch (!) toegang tot alle stelsels van swt en tijdskrediet

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023</li><li>• 40 jaar loopbaan</li></ul>
Nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar zijn tussen 01/07/2021 en 30/06/2023</li><li>• 33 jaar loopbaan</li><li>• 20 jaar nachtarbeid</li></ul>
Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar zijn</li><li>• 35 jaar loopbaan</li><li>• In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of de 10/15 laatste jaren</li></ul>
Medische redenen	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar zijn tussen 01/01/2021 en 30/06/2023</li><li>• 35 jaar loopbaan</li></ul>
62 jaar	<ul style="list-style-type: none"><li>• 40 jaar loopbaan voor mannen</li><li>• 38 jaar (in 2022) of 39 jaar (in 2023) voor de vrouwen</li></ul>

Tijdskrediet landingsbaan met uitkering RVA	1/5de - 55 jaar tussen 01/01/2021 en 30/06/2023
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul>
Tijdskrediet landingsbaan zonder uitkering RVA	1/2de - 55 jaar tussen 01/01/2021 en 30/06/2023
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li> <li>• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1/5de - 50 jaar zijn</li> <li>• 28 jaar loopbaan</li> </ul>



**Neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde voor een simulatie.**

## Aanvullend pensioen

Een werknemer die geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in zijn bedrijf heeft, heeft recht op een sectoraal aanvullend pensioen (werknemer = arbeider, bediende of kader).

Het bedrag van het sectorale aanvullende pensioen wordt berekend per kwartaal. De bijdrage is gelijk aan 0,85% van je bruto-inkomen. En iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van € 62,5 bruto per kwartaal (€ 250 / jaar).

Je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch. Jaarlijks ontvang je een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

**Meer informatie op [www.F2PC.be](http://www.F2PC.be)**



Sociale voordelen

# Sociale voordelen

## Eindejaarspremie

De minimum eindejaarspremie wordt vastgesteld op 100% van het basisloon van de maand december (voor handelsvertegenwoordigers geplafonneerd op € 2.152,89 + 0,4%). De premie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

Een aantal niet-gepresteerde dagen worden meegeteld in de berekening van de premie:

- beroepsziekte, arbeidsongeval of ongeval op weg naar het werk voor een periode van maximaal 12 maanden;
- ziekte met een duur van minder dan 6 maanden;
- moederschapsverlof;
- vaderschapsverlof;
- feest- en vakantiedagen;
- enz.

De premie wordt toegekend indien je op 31 december van het lopend jaar ten minste 6 maanden anciënniteit telt in de onderneming. Indien je voldoet aan de anciënniteitsvoorwaarde heb je recht op de eindejaarspremie naar rata van één twaalfde van het bedrag per werkelijk gewerkte maand tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.





Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde voor een gedetailleerde berekening.

## Syndicale premie

Dankzij het syndicale werk werd de syndicale premie verhoogd naar het maximale bedrag van € 145. De premie wordt betaald in het jaar volgend op het jaar waarin ze verschuldigd is. De syndicale premie van 2021 wordt bijvoorbeeld betaald in 2022.

Het attest voor de syndicale premie wordt rechtstreeks naar de werknemer thuis gestuurd. Op het moment dat deze brochure werd geschreven, was er nog geen exacte informatie over de betalingsdatum voor de syndicale premie 2021.

Heb je nog geen attest ontvangen voor de syndicale premie 2020, neem dan contact op met je afgevaardigde, met jouw regionaal kantoor van ABVV Scheikunde of stuur een e-mail naar [info@abvvscheikunde.be](mailto:info@abvvscheikunde.be)



Blijf op de hoogte door onze website [www.abvvscheikunde.be](http://www.abvvscheikunde.be), je vakbondsafgevaardigde of je plaatselijk kantoor ABVV Scheikunde te raadplegen.

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Medisch toezicht

---

# Medisch toezicht

De werknemers die al onderworpen zijn aan een medisch toezicht gedurende hun loopbaan krijgen het recht om tot 5 jaar na hun tewerkstelling (pensioen, SWT, ontslag, andere functie) van dit systeem gebruik te maken op kosten van de werkgever.

Een werknemer in SWT heeft het recht op dit toezicht gedurende 5 jaar tijdens zijn SWT-periode + 5 jaar na zijn rustpensioen.

Het voortgezet medisch toezicht:

- is een keuze van de werknemer, het is niet verplicht,
- is identiek aan het verplicht medisch toezicht tijdens de loopbaan,
- is te betalen door de werkgever.

**Wens je meer info? Aarzel niet om jouw vakbonds-afgevaardigde te contacteren of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.**



Opleiding

# Opleiding

Dankzij ons syndicaal werk hebben werknemers vanaf 2022 recht op gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar (tegenover 4 in 2021).

## **NIEUW!**

Een individueel recht op 1 dag opleiding per jaar (gemiddeld over 5 jaar). Dit zorgt ervoor dat iedere werknemer toegang heeft tot opleiding vanaf 2022.

Wens je meer info over gratis opleidingen in de sector?  
Ga naar de website van ons sectoraal vormingsfonds  
**[www.co-valent.be](http://www.co-valent.be)**

**Wens je meer info? Aarzel niet om jouw vakbonds-afgevaardigde te contacteren of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.**



Engageer je



# Engageer je

## Vakbondsafgevaardigde worden?

Wens je je te engageren in de syndicale beweging? Aarzel dan niet en neem contact op met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde. Syndicale delegaties kunnen worden opgericht in bedrijven met ten minste 25 bedienden.



# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Nota's

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Floreal  
Holidays



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes  
van België

7 campings  
4 vakantie  
domeinen

Natuur Wandelen  
Zee Ardennen

Kempen Fietsen

Unieke locaties

Kinderanimatie

Sportterreinen

Gastronomie

Avontuur  
Ontspanning

Ontdek alle bestemmingen op onze website  
[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)

**MEER INFO?**

**[www.abvvscheikunde.be](http://www.abvvscheikunde.be)**

**ABVV**  
**Scheikunde**  
**Samen sterk**

