

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 207

SCHEIKUNDE

Bedienden



ABVV
Scheikunde
Samen sterk



Scheikunde

PC 207

Welke verbeteringen?

Meer koopkracht

- Sectorale minimumlonen: + €17,33 per uur.
- Verhoging van de maaltijdcheques met €2 of invoering van maaltijdcheques van €3,09 in ondernemingen waar geen onderhandelingen plaatsvinden.

Verhoging van de bestaanszekerheidsvergoeding

De dagvergoeding stijgt naar €15 voor werknemers in tijdelijke werkloosheid en €18 voor werkneemsters die worden verwijderd van de werkvloer tijdens de zwangerschap en de borstvoedingsperiode.

Eindeloopbaan

- De sectorale aanvullende vergoeding bij landingsbanen stijgt naar €80.
- Werknemers die ouder zijn dan 60 jaar krijgen twee extra verlofdagen met een maximum van drie dagen in combinatie met anciënniteitsverlof.
- Invoering van een pensioenpremie in ondernemingen waar geen onderhandelingen plaatsvinden: €40 netto per anciënniteitsjaar (max. €1.000 netto) voor werknemers die nacht- en ploegenarbeid verrichten.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 13

Sociale voordelen

p. 17

Medisch toezicht

p. 21

Opleiding

p. 23

Word delegee

p. 25



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Dankzij de vakbonden:

- stijgen de sectorale minimumlonen met €17,333 op 1 januari 2026.
- is er een verhoging van de maaltijdcheques met €2 of invoering van maaltijdcheques van €3,09 in ondernemingen waar geen onderhandelingen plaatsvinden.

Sectorale bruto minimumlonen - verhoging op 1 januari 2026

Anc.	cat1	cat2	cat3	cat4a	cat4b
0	€2.418,53	€2.467,69			
1	€2.433,85	€2.485,82	€2.520,87		
2	€2.448,98	€2.504,09	€2.548,99		
3	€2.464,23	€2.522,14	€2.576,93	€2.725,20	
4	€2.479,55	€2.540,46	€2.605,24	€2.757,45	€2.929,57
5	€2.494,81	€2.558,66	€2.633,35	€2.789,79	€2.966,31
6	€2.509,99	€2.576,80	€2.661,65	€2.822,23	€3.002,89
7	€2.525,18	€2.594,99	€2.689,64	€2.854,46	€3.039,61
8	€2.540,46	€2.613,47	€2.717,87	€2.886,83	€3.076,14
9	€2.555,67	€2.631,46	€2.746,10	€2.919,10	€3.113,01

10	€2.570,79	€2.649,65	€2.774,24	€2.951,44	€3.149,70
...	...	...	...	...	...



Heb je meer anciënniteit? Ga naar www.abvvscheikunde.be of scan de QR-code

Heb je vragen over jouw loon? Aarzel niet om je afgevaardigde of je plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde te consulteren of ons te contacteren via info@abvvscheikunde.be.

Vergoedingen bestaanszekerheid - Nieuwe bedragen!

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt naar €14,50 per dag vanaf 1 januari 2026 en naar €15 vanaf 1 december 2026. Het maximale recht op deze vergoeding wordt verhoogd van 60 dagen naar 65 dagen per jaar.

Zwangere werkneemsters en werkneemsters in borstvoedingsverlof krijgen, bij verplichte werkverwijdering (volledige schorsing), een bestaanszekerheidsvergoeding ten laste van de werkgever van €18 per dag vanaf 1 januari 2026 (voorheen €13,5).

Belangrijk: het gaat hier over minimale bedragen. In jouw bedrijf kunnen deze bedragen hoger zijn. Aarzel niet om je vakbondsafgevaardigde te raadplegen of je plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op 38 uur per week. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van compensatierustdagen op jaarbasis.

Voor een meer gedetailleerde berekening contacteer jouw vakbondsafgevaardigde of jouw plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde.

Anciënniteitsdagen

- Eén dag anciënniteitsverlof na 15 jaar anciënniteit.
- Twee dagen na 20 jaar anciënniteit.
- Drie dagen na 30 jaar anciënniteit.

NIEUW! Vanaf 60 jaar krijgen werknemers, die nog geen drie dagen anciënniteitsverlof hebben, twee leeftijdsgedagen (met een maximum van drie dagen in combinatie met anciënniteitsverlof).

Advies: bedrijfsovereenkomsten kunnen voorzien in meer anciënniteitsdagen. Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren.

Flexi-jobs

Flexi-jobs worden uitgesloten in onze sector, behalve in de ondernemingen waarin hierover met de syndicale delegatie, of bij gebreke hieraan de vertegenwoordigers van de vakbonden, een ander akkoord gesloten wordt.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Werkbaar werk - dagwerk aanmoedigen

De werknemers die 's nachts werken (volcontinu, vaste nacht of wisselende drie ploegen) en die enkel nog overdag wensen te werken, ontvangen een financiële ondersteuning.

Voorwaarden: minstens 55 jaar zijn, 10 jaar anciënniteit hebben in nachtarbeid en er moet een akkoord zijn van de werkgever. In dit geval ontvangt de werknemer tijdelijk een deel van zijn ploegenpremies.

Anciënniteit	50% ploegenpremies	25% ploegenpremies
10 jaar	3 maanden	3 maanden
20 jaar	5 maanden	5 maanden
30 jaar	7 maanden	7 maanden
NIEUW! 35 jaar	9 maanden	9 maanden

Tip: aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren of jouw regionale afdeling van ABVV Scheikunde.

Aanvullende vergoeding bij landingsbanen - nieuw!

Wanneer je als werknemer gebruik maakt van een landingsbaan halftijds of 1/5de ontvang je een aanvullende vergoeding van €80 per maand als je aan volgende voorwaarden voldoet:

- Minimum 60 jaar zijn (of 55 jaar voor werknemers in nacht- en ploegenarbeid).
- Minstens vijf jaar anciënniteit hebben in de onderneming.

Landingbanen

TIJDSKREDIET LANDINGSBAAN MET UITKERING RVA

1/5de - 55 jaar tussen 1 januari 2026 en 30 juni 2029

- Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)
- Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)

1/2de - 55 jaar tussen 1 januari 2026 en 30 juni 2029

- Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)
- Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)

SWT

Enkel het stelsel SWT medische redenen bestaat nog met een leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar en een loopbaan van minstens 35 jaar.

Tip: contacteer je vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling van ABVV Scheikunde voor een simulatie.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Eindejaarspremie

De minimum eindejaarspremie wordt vastgesteld op 100% van het basisloon van de maand december (voor handelsvertegenwoordigers geplafonneerd op €2.239). De premie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

Een aantal niet-gepresteerde dagen worden meegeteld in de berekening van de premie:

- beroepsziekte, arbeidsongeval of ongeval op weg naar het werk voor een periode van maximaal 12 maanden;
- ziekte met een duur van minder dan zes maanden;
- moederschapsverlof;
- vaderschapsverlof;
- feest- en vakantiedagen;
- de periode gedekt door de sectorale bestaanszekerheidsregeling in geval van verplichte werkverwijdering in geval van zwangerschap en borstvoedingsverlof;
- 65 dagen tijdelijke werkloosheid (NIEUW!);
- enz.

De premie wordt toegekend als je op 31 december van het lopend jaar ten minste zes maanden anciënniteit telt in de onderneming. Voldoe je aan de anciënniteitsvoorwaarde, dan heb je recht op de eindejaarspremie naar rata van één twaalfde van het bedrag per werkelijk gewerkte maand tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.

Advies: neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde voor een gedetailleerde berekening.

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie is maximaal en forfaitair: €145 voor werknemers die gedurende minstens 20 dagen een arbeidscontract hadden in de sector tijdens het referentiejaar. Om in aanmerking te komen voor de premie moet je het ingevulde attest (dat naar je thuis wordt gestuurd eind maart) aan je plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde bezorgen én in orde zijn met de vakbondsbijdrage.

Vragen over de premie? Aarzel niet om je afgevaardigde of jouw plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde te contacteren of een mail te sturen naar info@abvvscheikunde.be.

Advies: ben je lid van een vakbond, heb je vorig jaar gewerkt, maar heb je geen attest ontvangen? Contacteer zo snel mogelijk je afgevaardigde of je plaatselijk kantoor van ABVV Scheikunde.

Aanvullend pensioen

Heb je als arbeider, bediende of kader geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in je bedrijf? Dan heb je recht op een sectoraal aanvullend pensioen, dat per kwartaal wordt berekend. De bijdrage is gelijk aan 0,85% van je bruto-inkomen. Iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van €57,41 bruto per kwartaal.

Belangrijk: je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch. Jaarlijks ontvang je een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

Meer informatie op www.F2PC.be, bij jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde of via mail naar info@abvvscheikunde.be.

Pensioenpremie - nieuw!

Vanaf 1 januari 2026 hebben de werknemers recht op een eenmalige premie die betaald wordt bij het einde van de arbeidsovereenkomst ter gelegenheid van het (vervroegd) pensioen: van €40 per jaar anciënniteit met een maximum van €1.000/netto.

Twee voorwaarden:

- Gedurende 5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar voor het (vervroegd) pensioen in wisselende ploegen of vaste nacht hebben gewerkt.
- Tewerkgesteld zijn in een bedrijf waar er geen overeenkomst bestaat over koopkracht.



MEDISCH TOEZICHT

Medisch toezicht

De werknemers die al onderworpen zijn aan een medisch toezicht gedurende hun loopbaan krijgen het recht om tot vijf jaar na hun tewerkstelling (pensioen, SWT, ontslag, andere functie) van dit systeem gebruik te maken op kosten van de werkgever.

Een werknemer in SWT heeft het recht op dit toezicht gedurende vijf jaar tijdens zijn SWT-periode + vijf jaar na zijn rustpensioen.

Het voortgezet medisch toezicht:

- is een keuze van de werknemer (geen verplichting),
- is identiek aan het verplicht medisch toezicht tijdens de loopbaan,
- is te betalen door de werkgever.

Wens je meer info? Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde of jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde te contacteren.



OPLEIDING

Opleiding

Werknemers hebben een individueel opleidingsrecht van vijf dagen.

Wens je meer info over gratis opleidingen in de sector? Ga naar de website van ons sectoraal vormingsfonds www.co-valent.be.

Meer info nodig? Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling van ABVV Scheikunde te contacteren.



WORD DELEGEE

Word delegee

Wens jij je te engageren in de syndicale beweging? Aarzel dan niet en neem contact op met jouw regionale afdeling van ABVV Scheikunde. Syndicale delegaties kunnen worden opgericht in bedrijven met ten minste 25 bedienden.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Lid AC: **AC25**
- Lid BBTK: **ABVV10**
- Lid AC + Solidaritis: **ACSOL27**
- Lid BBTK + Solidaritis: **ABVVSOL13**





VOLG ONS ONLINE:



abvvscheikunde.be

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg