



**Uw pensioen in
de scheikunde**

**Votre pension
dans la chimie**

ABVV - FGTB

Scheikunde - Chimie

Samen sterk - Ensemble, on est plus forts





Inhoud

Een map voor het leven	5
DE TWEEDE PIJLER CHEMIE IN EEN NOTENDOP.....	7
Het aanvullend pensioen, wat is dat precies ?	7
Voor wie ? Wie geniet er een aanvullend pensioen in de chemische sector ?.....	7
Door wie ? Wie beheert het systeem ?	9
Wanneer?	9
Hoe werkt het ?	10
Welke stappen moet men ondernemen ?	12
Hoe het aanvullend pensioen aanvragen ?.....	12
Heb je nog vragen ?.....	12
PARITAIR COMITÉ VOOR DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID.....	14
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 AUGUSTUS 2010 TOT INVOERING VAN EEN AANVULLEND SECTORAAL PENSIOENSTELSEL VOOR DE ARBEIDERS EN BEDIENDEN VAN DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID.....	14
Artikel 1: Definities	14
a) <i>Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel</i> : het pensioenstelsel dat door deze CAO wordt ingevoerd.....	14
b) <i>Werknemers</i> : de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden van de Werkgevers die ressorteren onder de Paritaire Comités 116 en 207 voor de scheikundige nijverheid. 14	
c) <i>CAO</i> : collectieve arbeidsovereenkomst.	14
d) <i>FBZ</i> : het Fonds voor bestaanszekerheid voor het sectoraal pensioenstelsel voor de Werknemers van de scheikundige nijverheid, met zetel te 1030 Brussel, Auguste Reyerslaan 80, 2de verdieping.....	14
e) <i>KSZ</i> : de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.....	14
f) <i>Onderneming</i> : juridische entiteit.....	14
g) <i>Ondernemingspensioenstelsel</i> : het aanvullend pensioenstelsel dat op ondernemingsniveau binnen de Werkgever van toepassing is.....	14
h) <i>PC</i> :	15
- het paritair comité nr. 116 voor de scheikundige nijverheid.....	15
- het paritair comité nr. 207 voor de scheikundige nijverheid.....	15



i) <i>Reglement</i> : het Reglement van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel voor de scheikundige nijverheid dat als bijlage bij deze CAO wordt gevoegd en er integraal deel van uit maakt.	15
j) <i>RSZ</i> : Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid.....	15
k) <i>WAP</i> : de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.	15
l) <i>Werkgever</i> : werkgever die ressorteert onder het PC. De notie Werkgever verwijst naar de juridische entiteit en niet naar de technische bedrijfseenheid.	15
Artikel 2: Toepassingsgebied.....	15
Artikel 3: Verklaring en Attest.....	17
Artikel 4: Doel	17
Artikel 5: Opting out is niet voorzien	18
Artikel 6: De inrichter.....	18
Artikel 7: Groepsverzekering en de Pensioeninstelling.....	18
Artikel 8: Inning van de pensioentolagen	18
Artikel 9: Werking na de tijd van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel	19
Artikel 10: Externe omstandigheden.....	19
Artikel 11: Duurtijd en opzeggingsmodaliteiten van deze CAO	19
REGLEMENT VAN HET AANVULLEND SECTORAAL PENSIOENSTELSEL VOOR DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID	21
1. Voorwerp	21
2. Begripsomschrijving	21
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel invoert</i>	21
<i>Onderneming</i>	22
<i>Aangeslotene</i>	22
<i>Pensioeninstelling</i>	22
<i>Vervorven reserve</i>	22
3. Aansluiting.....	23
4. De pensioentolage en hoe ze aangewend wordt	23
5. Uitkering op de einddatum.....	25
6. Uitkering in geval van overlijden vóór de einddatum.....	26
7. Vervorven rechten van de aangeslotene op de reserves	26
8. De aangeslotene verlaat de sector vóór de einddatum	26
9. De manier van uitkeren.....	27
10. Begunstigden.....	28



11. Gevolgen van het niet betalen van de pensioentolagen	29
12. Informatie	29
13. Financieringsfonds.....	30
14. Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer	31
15. Wijziging van dit reglement	31
16. Geschillen en toepasselijk recht	31





Een map voor het leven...

Beste werknemer van de scheikunde,

Of je nu arbeider, bediende of kaderlid bent, je hebt sedert 01 januari 2011 recht op een minimum aanvullend pensioen. Men noemt dit ook de tweede pijler. Het aanvullend pensioen scheikunde is het resultaat van het uitzonderlijk interprofessioneel akkoord 2009-2010. In die periode was de onderhandlingsmarge zeer beperkt en ecocheques ter waarde van €250 waren de minimale sokkel voor iedere werknemer van de scheikunde. Om het recht op deze €250 elk jaar te garanderen, hebben we deze in een aanvullend pensioen omgezet en dit voor alle werknemers van de scheikunde die nog geen aanvullend pensioen van minstens €250 ontvangen.

Het aanvullend pensioen komt bovenop het wettelijk pensioen en wordt integraal door de werkgevers betaald. Om je goed te informeren over het aanvullend pensioen in de scheikunde, hebben de Algemene Centrale ABVV en de BBTK, de bedienden bond van het ABVV deze farde ontwikkeld. Je vindt hier concrete informatie om te begrijpen wat het aanvullend pensioen is, wanneer je er recht op hebt, hoeveel dit bedraagt, welke de nuttige adressen zijn, enz.

Deze farde bestaat uit vier delen.

Het eerste deel is een korte uitleg over dit systeem van aanvullend pensioen.

Het tweede deel bevat het volledig reglement van het aanvullend pensioen alsook de door sociale gesprekpartners ondertekende collectieve arbeidsovereenkomst. Een korte uitleg is goed, maar als er vragen blijven, is de volledige tekst beter.

Ten slotte kan je het derde en vierde luik van deze farde gebruiken om alle nuttige documenten bij te houden. We raden je aan de pensioenfiche die je jaarlijks ontvangt in dit luik te bewaren: jaarlijkse aanvullende pensioenfiches vermelden het bedrag waarop je recht hebt op je officiële pensioenleeftijd, tussen 60 en 65 jaar.





Maar voor het ABVV is en blijft de eerste pijler, het wettelijk pensioen, fundamenteel. Het wettelijk pensioen is het resultaat van de solidariteit van iedereen. Dit moet 100% beschermd worden. We hebben er ook rekening mee gehouden: we hebben een tussenblad voorzien om je jaarlijkse wettelijke pensioenfiches te bewaren. Zoals je waarschijnlijk weet, zijn die fiches heel belangrijk. In geval van betwisting over het bedrag van het wettelijk pensioen of over de globale duurtijd van je loopbaan, kunnen ze als bewijs gebruikt worden.

Op elk tussenblad vind je nuttige adressen terug. Er zal binnenkort een website worden ontworpen door de syndicale en werkgeversvertegenwoordigers van de scheikunde: www.f2pc.be. Op deze website zullen er ook bijkomende inlichtingen over het aanvullend pensioen ter beschikking zijn.

Bij het ABVV scheikunde is een degelijke informatie van de werknemers ook een deel van onze syndicale actie.

Herman Baele
Federaal Secretaris
Algemene Centrale ABVV

Anita Van Hoof
Federaal Secretaris BBTK

Claude Roufousse
Federaal Secretaris BBTK





DE TWEEDE PIJLER CHEMIE IN EEN NOTENDOP

Bij de sectorale onderhandelingen voor 2009-2010 bekwamen we de oprichting van een aanvullend pensioen, een tweede pijler. Het systeem werkt sinds 1 januari 2011.

Elke werknemer uit de chemische sector heeft recht op het sectoraal aanvullend pensioen als hij in zijn onderneming geen gelijkwaardig aanvullend pensioen geniet. Dit is geldig voor elke werknemer, ongeacht zijn statuut van bediende, arbeider of kaderlid.

Het aanvullend pensioen, wat is dat precies ?

In België heeft iedereen recht op een wettelijk pensioen. Dit wordt de eerste pensioenpijler genoemd en het vormt de hoeksteen van het Belgische rustpensioensysteem. Het ABVV heeft dit systeem altijd verdedigd en zal het blijven verdedigen.

Bovenop dit systeem bestaat er ook een aanvullend pensioen en dat wordt de tweede pijler genoemd. Het aanvullend pensioen bestaat in verschillende ondernemingen en meer en meer ook op het niveau van de sector. Dat is momenteel het geval in de chemische sector. Het aanvullend pensioen in die sector wordt enkel en alleen door de werkgevers gefinancierd. Gedurende je volledige loopbaan stort de werkgever een bepaalde geldsom op een individuele rekening voor het aanvullend pensioen. Die som wordt opgespaard en uitgezet. Je kunt het eindbedrag innen na je vertrek op rustpensioen.

Voor wie ? Wie geniet er een aanvullend pensioen in de chemische sector ?

a) **Het basisprincipe** houdt in dat elke werknemer van de chemische sector recht heeft op een aanvullend pensioen. Veel ondernemingen kennen reeds een aanvullend pensioen toe aan hun werknemers. In andere ondernemingen hadden de kaderleden er recht op maar niet de bedienden of de arbeiders.

Het sectoraal aanvullend pensioen moet dit allemaal veranderen: voortaan heeft elke werknemer in de chemische sector recht op het sectoraal aanvullend pensioen indien hij vroeger in zijn onderneming geen tweede pijler kreeg van minstens €250 per jaar. Indien hij in dienst is van een onderneming in de chemische sector die hem wel al een aanvullend pensioen geeft van €250 of meer, mag hij eveneens het sectorale pensioen krijgen maar het is geen verplichting.



b) Geldt dit voor alle werknemerscategorieën ? Ja, alle categorieën.

Een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of een vervangingsovereenkomst geeft eveneens recht op het aanvullend pensioen.

Kaderlid, arbeider of bediende, jullie hebben recht op dit aanvullend pensioen.

Je moet ook geen Belgische nationaliteit hebben of in België wonen. Het enige wat telt, is dat je tewerkgesteld bent in een onderneming die in België is gevestigd. Er is bijgevolg geen probleem voor de grenswerknemers.

c) Er bestaan echter drie heel bijzondere categorieën :

- De uitzendkrachten: het statuut van de uitzendkrachten is bijzonder. Normaal gezien werken ze niet heel lang in dezelfde onderneming. Maar als uitzendkracht moeten ze hetzelfde loon en dezelfde voordelen ontvangen als een werknemer met dezelfde functie. Wat moet er bijgevolg gebeuren? Zullen veel werkgevers nu een minieme storting doen op de pensioenrekening? Neen. De oplossing bestaat erin om een bedrag dat gelijk is aan het aanvullend pensioen in het brutoloon van de uitzendkracht te integreren. Deze aanvulling bedraagt 0,15% van het brutoloon. De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2010 van het paritaire comité voor de uitzendkrachten regelt deze materie.

- De werknemers die zonder onderbreking minder dan een volledig jaar tewerkgesteld waren in de chemische sector : zij bouwen reeds hun rechten op voor het aanvullend pensioen. Maar wanneer ze met pensioen gaan en de werkgever niet gedurende minstens één jaar (4 opeenvolgende trimesters) heeft bijgedragen, zullen ze niets ontvangen. De werkgever zal stortingen hebben gedaan maar dit geld zal naar een solidariteitsfonds gaan.

- De werknemers in de chemische sector met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten hebben geen recht op het aanvullend pensioen.

d) En wat in geval van overlijden ?

Bij overlijden wordt het aanvullend pensioen rechtstreeks aan de erfgenamen gestort. Het gespaarde kapitaal wordt in eerste instantie aan jouw echtgeno(o)t(e) gestort (indien hij/zij samenwoont met jou), vervolgens aan jouw kinderen. Bij gebrek hieraan, aan de persoon van jouw keuze.



Door wie ? Wie beheert het systeem ?

Meerdere instellingen beheren het aanvullend pensioen van de chemische sector. Het systeem is in feite heel ingewikkeld en ieder heeft er zijn rol.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid houdt het geld af dat je pensioenrekening zal spijzen. Deze bedragen worden door de werkgever betaald.

Deze bedragen worden vervolgens aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de chemische sector gestort dat het overdraagt aan de Rijksdienst voor Pensioenen. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de chemische sector wordt samengesteld door vertegenwoordigers van de werkgevers en van de vakbondsorganisaties waaronder het ABVV. Dit fonds controleert de goede werking van het systeem en is belast met het beheer ervan.

En ten slotte is er de derde etappe. De Rijksdienst voor Pensioenen beheert en investeert de bedragen die hij van het Fonds voor Bestaanszekerheid ontvangt. Het is de RVP die eveneens een minimum rendement van 3,25% per jaar waarborgt. Je hebt beslist al horen spreken van de RVP als administratie van de pensioenen. Van het wettelijke pensioen in feite. Het is een openbaar organisme. Maar de RVP is ook de beheerder van aanvullende pensioenen. En het is in deze hoedanigheid dat hij tussenkomt in het mechanisme van het aanvullend pensioen van de chemische sector. Dit organisme beantwoordt het best aan 4 criteria: rendement, ethiek, transparantie en solvabiliteit.

Wanneer?

a) Wanneer je aan het werk bent...

Vanaf 01/01/11: de werkgever moet de eerste stortingen verrichten (in de praktijk int de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dit bedrag elk kwartaal).

Vervolgens zal de RSZ een bedrag inhouden voor elk kwartaal onder contract in een onderneming van de scheikunde die het sectoraal pensioenplan moet volgen, en dit gedurende de rest van de loopbaan.

Het jaar nadien en de daaropvolgende jaren zal de Rijksdienst voor Pensioenen je een fiche "aanvullend pensioen scheikunde" opsturen. Je kunt die in deze map bewaren.



Wat gebeurt er als je de onderneming verlaat ?

Wat gebeurt er met je aanvullend pensioen wanneer je een onderneming verlaat die je aanvullend pensioen scheikunde moet financieren? Er zijn twee mogelijkheden.

Ofwel draag je het reeds verworven kapitaal over naar de verzekeraar of de beheerder aanvullende pensioenen van het nieuwe bedrijf waar je gaat werken (als er een tweede pijler bestaat in dit bedrijf).

Ofwel laat je de RVP je kapitaal verder beheren.

Het spreekt voor zich dat er niet verandert als je gaat werken in een onderneming die onderworpen is aan het aanvullend pensioenstelsel scheikunde (en je moet ook geen stappen ondernemen).

In elk geval zijn de gestorte bedragen en het gewaarborgde rendement daarop nooit verloren.

b) Wanneer je afwezig bent

Als je ziek bent, economisch werkloos of afwezig, maar je ontvangt nog altijd een aan de RSZ onderworpen loon gedurende het kwartaal, dan blijft de RSZ de bedragen afhouden voor je aanvullend pensioen.

c) Wanneer je met pensioen gaat

Men kan vanaf 60 jaar met pensioen gaan. Tussen 60 en 65 jaar spreekt men van een vervroegd pensioen.

Opgelet : bruggepensioneerde werknemers hebben geen recht op het bedrag van het aanvullend pensioen vóór de leeftijd van 60 jaar.

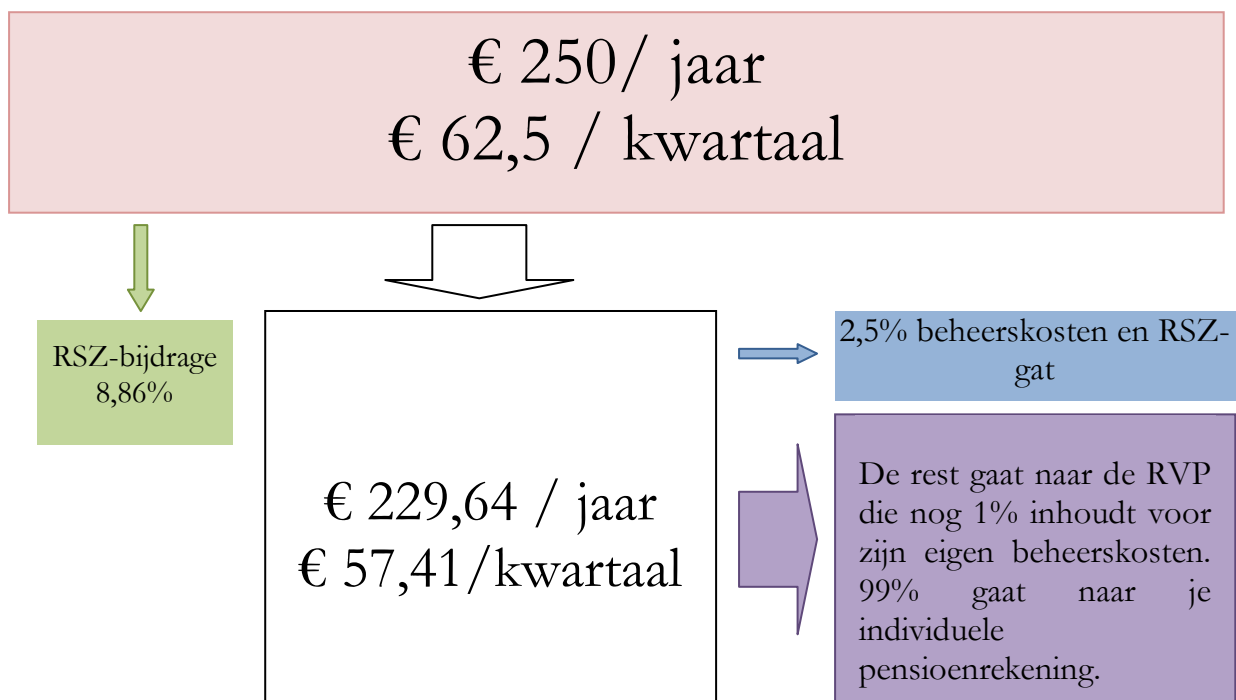
Hoe werkt het ?

De basis van je aanvullend pensioen wordt als volgt bepaald. Elke werknemer die van het aanvullend pensioen geniet, heeft de garantie dat er jaarlijks €250 bruto zal worden afgehouden. In de praktijk wordt er elk kwartaal een deel van dit brutobedrag ingehouden door de RSZ. Voordien werden er al sociale bijdragen ten belope van 8,86% afgehouden. Uiteindelijk houdt de RSZ minimum €57,41 af per kwartaal. Zo komt men tot de minimale basis waar iedereen recht op heeft.



Maar in sommige gevallen kan de RSZ meer inhouden. Inderdaad, de RSZ past een percentage van 0,2297% toe op je kwartaalinkomsten en als het resultaat daarvan meer dan €57,41 bedraagt zal dat hogere bedrag in aanmerking worden genomen. Het is dit bedrag dat dan op je aanvullende pensioenrekening komt. Tot slot valt er op te merken dat er van het bedrag van €57,41 nog beheerskosten in mindering worden gebracht.

Hieronder vind je een verklarend schema.



RSZ-bijdrage	Deze bijdragen dienen voor de sociale zekerheid.
Beheer en RSZ-gat	Beheerskosten dekken het opstellen van de jaarrekeningen, de controle door een revisor, de gegevensdoorstroming, de administratie, enz. Het RSZ-gat moet ook gedekt zijn : het betreft hier bedrijven die hun RSZ-bijdrage niet betalen (bijv. in geval van faillissement). De financiering van hun tweede pensioenpijler wordt dus voor een bepaalde periode gegarandeerd door deze inhouding. Elk jaar, na de betaling van de kosten en de aanzuivering van het RSZ-tekort, wordt er bekeken of er een overschot is. Zo ja, dan wordt dit overschot op je individuele pensioenrekening gestort.
RVP	



Dit kleine percentage (1%) wordt gebruikt door de Rijksdienst voor Pensioenen voor het beheer van je kapitaal.

Welke stappen moet men ondernemen ?

Je moet geen stappen ondernemen om recht te hebben op het aanvullend pensioen. Alles gebeurt automatisch, zelfs indien je van onderneming verandert of als je verhuist.

In twee gevallen moet je wel iets doen:

- als je een begunstigde van je aanvullend pensioen in geval van overlijden wenst op te geven. Er is daarvoor een formulier ter beschikking.
- wanneer je naar het buitenland verhuist. De RVP kan je gegevens terugvinden wanneer je in België woont. Maar als je verhuist naar het buitenland, moet je je nieuw adres meedelen aan de RVP opdat je jaarlijks de aanvullende pensioenfiches zou blijven ontvangen.

Hoe het aanvullend pensioen aanvragen ?

Indien je vóór de leeftijd van 65 jaar met pensioen gaat (en je minstens de leeftijd van 60 jaar hebt bereikt), moet je aan de RVP vragen om je aanvullend pensioen uit te keren. Er zal binnenkort een aangepast formulier beschikbaar zijn.

Als je je aanvullend pensioen nog niet hebt opgevraagd op de leeftijd van 65 jaar, dan zal de RVP je automatisch een formulier sturen om je aanvullend pensioen te kunnen opvragen.

In beide gevallen zul je de mogelijkheid hebben om te kiezen tussen een eenmalige storting van het kapitaal en een uitbetaling in de vorm van een maandelijkse rente (behalve als het echt een heel laag bedrag betreft).

Heb je nog vragen ?

Er zal binnenkort een website m.b.t. het aanvullend pensioen scheikunde beschikbaar zijn.



Je kunt je ook wenden tot je plaatselijke afdeling van de BBTK of van De Algemene Centrale ABVV.

Bijkomende algemene informatie is te vinden op de websites van de BBTK (www.bbtck.org), De Algemene Centrale (www.accg.be) en het ABVV, rubriek publicaties (www.abvv.be).



PARITAIR COMITÉ VOOR DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 AUGUSTUS 2010 TOT INVOERING VAN EEN AANVULLEND SECTORAAL PENSIOENSTELSEL VOOR DE ARBEIDERS EN BEDIENDEN VAN DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID

Nota: om technische redenen bestaat er een overeenkomst voor de arbeiders (paritair comité 116) en een overeenkomst voor de bedienden, kaders inbegrepen (paritair comité 207). Voor deze farde hebben wij deze 2 overeenkomsten samengevoegd en hebben we het woord arbeider en bediende telkens vervangen door "de werknemer".

Artikel 1: Definities

Voor de toepassing van deze CAO wordt verstaan onder:

- a) *Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel*: het pensioenstelsel dat door deze CAO wordt ingevoerd.

- b) *Werknemers*: de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden van de Werkgevers die ressorteren onder de Paritaire Comités 116 en 207 voor de scheikundige nijverheid.

- c) *CAO*: collectieve arbeidsovereenkomst.

- d) *FBZ*: het Fonds voor bestaanszekerheid voor het sectoraal pensioenstelsel voor de Werknemers van de scheikundige nijverheid, met zetel te 1030 Brussel, Auguste Reyerslaan 80, 2de verdieping.

- e) *KSZ*: de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

- f) *Onderneming*: juridische entiteit.

- g) *Ondernemingspensioenstelsel*: het aanvullend pensioenstelsel dat op ondernemingsniveau binnen de Werkgever van toepassing is.



- h) *PC*:
- het paritair comité nr. 116 voor de scheikundige nijverheid.
 - het paritair comité nr. 207 voor de scheikundige nijverheid
- i) *Reglement* : het Reglement van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel voor de scheikundige nijverheid dat als bijlage bij deze CAO wordt gevoegd en er integraal deel van uit maakt.
- j) *RSZ*: Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid.
- k) *WAP*: de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- l) *Werkgever* : werkgever die ressorteert onder het PC. De notie Werkgever verwijst naar de juridische entiteit en niet naar de technische bedrijfseenheid.

Artikel 2: Toepassingsgebied

2.1.

Deze CAO is van toepassing op de Werkgevers en de Werknemers met uitzondering van de Werkgevers en de Werknemers waarvan sprake in de artikelen 2.2. en 2.3. hieronder.

2.2.

Deze CAO is niet van toepassing op de Werkgevers en hun Werknemers die op de in artikel 3 van deze CAO voorziene wijze aantonen dat op 1 januari 2011 alle Werknemers die gevisieerd worden door het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel, onderworpen zijn aan één of meerdere Ondernemingspensioenstelsels die gelijkwaardig of beter zijn dan het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel.

De gelijkwaardigheid wordt als volgt getoetst:

- . De gelijkwaardigheid wordt getoetst per Onderneming.
- . De gelijkwaardigheid wordt getoetst op het niveau van het pensioenreglement.



. De gelijkwaardigheid wordt getoetst door voor een voltijds tewerkgestelde aangeslotene:

- o de verwachte verworven reserves van het Ondernemingspensioenstelsel na 15 jaar aansluiting te vergelijken met de verwachte verworven reserves van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel rekening houdend met een bijdrage van 57,41 euro per kwartaal, een rendement van 3,25 % per jaar en de in het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel aangerekende beheerskosten, en
- o het verwachte pensioenkapitaal van het Ondernemingspensioenstelsel op eindleeftijd te vergelijken met het verwachte pensioenkapitaal van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel rekening houdend met een bijdrage van 57,41 euro per kwartaal, een rendement van 3,25 % per jaar en de in het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel aangerekende beheerskosten.

De gelijkwaardigheid wordt uitsluitend getoetst aan de hand van de hierboven gedefinieerde criteria, met uitsluiting van alle andere mogelijke toetsingsgronden (zoals bijvoorbeeld verschillen wat betreft minimale aansluitingsleeftijd, minimale duur voor het verkrijgen van verworven rechten,...).

2.3.

Deze CAO is ook niet van toepassing op Werkgevers:

die na 1 november 2010 worden opgericht als (gezamenlijke) dochtervennootschap of ontstaan ten gevolge van herstructurerings, fusies, splitsingen of overnames, en waarbij een onderdeel of een zusteronderneming reeds voor dit evenement niet onder het toepassingsgebied van de CAO viel (voor de toepassing van dit artikel worden de termen "herstructurerings, fusies, splitsingen of overnames" ruim geïnterpreteerd); en,

die op de in artikel 3 van deze CAO voorziene wijze aantonen dat alle Werknemers die geïndiceerd worden door het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel, onderworpen zijn aan één of meerdere ondernemingspensioenstelsels die gelijkwaardig of beter zijn dan het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel.

De gelijkwaardigheid wordt getoetst op dezelfde wijze als onder artikel 2.2.



Artikel 3: Verklaring en Attest

3.1.

De Werkgever waarvan sprake in artikel 2.2. die buiten het toepassingsgebied van deze CAO wenst te blijven en die aldus vrijgesteld wenst te worden van deelname aan het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel, stuurt vóór 1 november 2010 per aangetekend schrijven een verklaring en attest volgens bijgevoegd model naar het FBZ per adres: Auguste Reyerslaan 80, 2e verdieping te 1030 Brussel. De datum van de poststempel geldt als bewijs.

3.2

De Werkgever waarvan sprake in artikel 2.3. die buiten het toepassingsgebied van deze CAO wenst te blijven en die aldus vrijgesteld wenst te worden van deelname aan het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel, stuurt binnen de 3 maanden volgende op het evenement, per aangetekend schrijven een verklaring en attest volgens bijgevoegd model naar het FBZ per adres: Auguste Reyerslaan 80, 2e verdieping te 1030 Brussel. De datum van de poststempel geldt als bewijs.

3.3.

Deze verklaring en dit attest moeten correct en volledig ingevuld, gedagtekend en ondertekend zijn door respectievelijk de Werkgever en de aangeduide actuaaris van de pensioeninstelling van de Werkgever.

Bij gebrek aan tijdig overmaken van deze verklaring en dit attest volgens de modaliteiten hierboven, wordt de Werkgever verondersteld definitief gekozen te hebben om deel te nemen aan het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel.

De Werkgever zal op eenvoudig verzoek van het FBZ alle gegevens overmaken die het FBZ moet toelaten de juistheid van de geattesteerde gegevens te controleren.

Artikel 4: Doel

4.1.

Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van artikel 6 (arbeiders) en 7 (bedienden) van de binnen het PC op 1 april 2009 gesloten CAO betreffende het Nationaal Akkoord 2009-



2010. De Partijen erkennen dat deze CAO een correcte en volledige uitvoering van artikel 6/7 van de CAO van 1 april 2009 inhoudt.

4.2.

Deze CAO heeft als enige doel het invoeren van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel en de regels ervan vast te leggen.

4.3.

De aanspraken op het aanvullend pensioen worden bepaald overeenkomstig het Reglement.

Artikel 5: Opting out is niet voorzien

Het PC maakt geen gebruik van de mogelijkheid, voorzien in artikel 9 van de WAP, om Werkgevers toe te laten om de uitvoering van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel zelf te organiseren via een Ondernemingspensioenstelsel.

Artikel 6: De inrichter

Wanneer de aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden verworven reserves op de individuele rekening waarop de overledene op dat ogenblik zou kunnen aanspraak maken.

Artikel 7: Groepsverzekering en de Pensioeninstelling

Het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel wordt uitgevoerd via een groepsverzekering die door de inrichter wordt onderschreven.

Artikel 8: Inning van de pensioentolagen

8.1.

De pensioentolage zoals gedefinieerd in het Reglement zal worden geïnd door de RSZ en zal, binnen de termijnen voorzien in de overeenkomst die de inrichter zal sluiten met de RSZ, overgemaakt worden aan de inrichter.



De RSZ zal eveneens de sociale zekerheidsbijdrage (8,86 %) over deze pensioentoeelage innen.

8.2.

De inrichter zal de aldus geïnde pensioentoeelage, desgevallend verminderd met de door de inrichter verschuldigde beheers- of andere kosten, onverwijld doorstorten aan de pensioeninstelling.

8.3.

Indien de in het collectieve financieringsfonds aanwezige gelden niet volstaan om het verschil te financieren tussen enerzijds de door de RSZ doorgestorte sommen en anderzijds de kost van de pensioenrechten die op de individuele pensioenrekening moeten gebracht worden in functie van de loon- en tewerkstellingsgegevens, zal het netto-bedrag dat op de individuele pensioenrekeningen gestort en gekapitaliseerd wordt, verlaagd worden teneinde voldoende fondsen te creëren in het financieringsfonds.

Artikel 9: Werking na de tijd van het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel

In uitvoering van deze CAO, treedt het Aanvullend Sectoraal Pensioenstelsel in werking op 1 januari 2011.

Artikel 10: Externe omstandigheden

Indien wetgeving, rechtspraak of andere externe omstandigheden ertoe leiden dat de globale kost die samenhangt met de uitvoering van deze cao wijzigt, engageren de ondertekenaars zich om een cao te sluiten die het pensioenreglement op dusdanige wijze aanpast dat het globale budget gelijkwaardig blijft.

Artikel 11: Duurtijd en opzeggingsmodaliteiten van deze CAO

Deze CAO treedt in werking op 5 augustus 2010 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Deze CAO kan door elk van de partijen worden beëindigd mits een opzegging van zes (6) maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het PC.



Bijlagen die integraal deel uitmaken van deze CAO:



REGLEMENT VAN HET AANVULLEND SECTORAAL PENSIOENSTELSEL VOOR DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID

1. Voorwerp

De pensioentoezegging heeft tot doel om een kapitaal samen te stellen dat aan de aangeslotene uitgekeerd wordt, of aan zijn rechthebbende(n) in geval de aangeslotene overlijdt voor de voorziene einddatum. Het kapitaal kan op vraag van de begunstigde(n) omgezet worden in een lijfrente

Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

Dit pensioenreglement is een onderdeel van de collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel invoert.

2. Begripsomschrijving

In dit reglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

Inrichter

Het fonds voor bestaanszekerheid voor het sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid voor wat betreft het aanvullend pensioen van ondernemingen die werknemers tewerk stellen met het statuut van arbeider.

Het fonds voor bestaanszekerheid voor het sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid voor wat betreft het aanvullend pensioen van ondernemingen die werknemers tewerk stellen met het statuut van bediende.

Collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel invoert



De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 tot invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 tot invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid.

Onderneming

De onderneming die valt binnen het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 tot invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid voor wat betreft haar werknemers met een statuut van arbeider; en

De onderneming die valt binnen het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 augustus 2010 tot invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de scheikundige nijverheid voor wat betreft haar werknemers met een statuut van bediende.

Aangeslotene

1. De werknemer waarvoor de inrichter een pensioenstelsel heeft ingevoerd, en die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet (de "actieve aangeslotene" genoemd);

2. Het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement (de "slaper" genoemd).

Pensioeninstelling

De verzekeringsmaatschappij met wie de inrichters een groepsverzekeringscontract sloten, die de pensioentoezegging die in dit reglement beschreven wordt, uitvoert.

Verworven reserve

Met verworven reserve wordt de reserve waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit pensioenreglement bedoeld.



3. Aansluiting

De aansluiting is verplicht voor alle werknemers die zijn tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever op wie de collectieve arbeidsovereenkomst die het pensioenstelsel invoert van toepassing is.

Worden evenwel uitgesloten :

- werknemers met een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid, zoals geregeld door hoofdstuk II van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- werknemers met een arbeidsovereenkomst die gesloten werd in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma
- werknemers met vakantie-, studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding).

De aansluiting heeft plaats op de datum waarop de werknemer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet en ten vroegste op 1 januari 2011.

De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Zolang de aangeslotenen deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, zullen de inrichter en de pensioeninstelling hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in dit reglement beschreven wordt niet kunnen uitvoeren. Er kan in dat geval geen sprake zijn van enige vorm van vergoeding of verwijlrest voor een gebeurlijke late uitbetaling van rechten.

4. De pensioentoeelage en hoe ze aangewend wordt

4.1. Het bedrag van de pensioentoeelage

De uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor de einddatum, worden gefinancierd door trimestriële pensioentoeelagen die door de onderneming ten



gunste van de aangeslotene gestort worden aan de pensioeninstelling. De RSZ wordt belast met de inning van deze pensioentolagen.

De pensioentolage met betrekking tot een bepaald trimester zal voor iedere aangeslotene die tijdens dat trimester tewerkgesteld was, gelijk zijn aan 0,2297 pet. van het aan de RSZ onderworpen loon, met een minimum van 57,41 EUR voor dat trimester.

Voor arbeiders wordt het aan de RSZ onderworpen loon vermenigvuldigd met 108 pet. In het loonpercentage en in het bedrag van 57,41 EUR zijn alle beheerskosten voor het sectorale pensioenstelsel inbegrepen.

Bij uittreding zal nog een pensioentolage verschuldigd zijn in verhouding tot het loon tijdens het laatste trimester.

4.2. De aanwending van de pensioentolage

De pensioentolage wordt voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort.

De oprenting gebeurt:

- vanaf de 7e maand na het trimester waarop de pensioentolagen betrekking hebben;
- tot op de eerste dag van de maand waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen moet gebeuren;
- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt.

4.3. Het rendement

De pensioenrekening ontvangt een door de pensioeninstelling gewaarborgd rendement.

Bij uit dienst treden of bij de uitbetaling naar aanleiding van het overlijden of het pensioen zal het uitgekeerde bedrag gebaseerd zijn op een rendement dat minstens gelijk is aan het rendement dat vereist is in uitvoering van artikel 24 van de wet betreffende de aanvullende pensioenen.

4.4. Winstdeelname

De pensioeninstelling kan overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname zal op de individuele pensioenrekening gestort worden.

4.5. Uitbetaling



De pensioeninstelling zal de voorziene bedragen zo snel mogelijk uitbetalen. De pensioeninstelling zal het verschuldigde bedrag op definitieve wijze vaststellen op basis van de laatst beschikbare gegevens. Voor het laatste kwartaal / de laatste kwartalen waarvoor de gegevens in dit geval zouden ontbreken, zal de pensioeninstelling m.a.w. de gegevens gebruiken (o.a. loon en arbeidsduur) van het laatste kwartaal waarvoor zij over gegevens beschikt.

Deze berekening en uitbetaling is definitief en wordt bijgevolg niet meer herzien in functie van de reële gegevens die later alsnog beschikbaar zouden worden.

Voor zover als nodig worden alle artikelen in dit reglement of in enige verwante tekst die handelen over de vaststelling van de omvang van het verschuldigde bedrag door dit artikel aangepast zodat dit artikel onverkort kan worden toegepast.

5. Uitkering op de einddatum

5.1. De normale einddatum

De einddatum waarop het bedrag dat op de pensioenrekening opgebouwd werd opeisbaar is en kan omgezet worden in een rente, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de 65 verjaardag van de aangeslotene.

5.2. Blijven werken na 65 jaar (verdaging van de einddatum)

Indien de actieve aangeslotene in dienst is van een onderneming na de normale einddatum van 65 jaar, blijft de pensioentoeelage verschuldigd zo lang hij in dienst blijft, en er wordt een nieuwe einddatum vastgesteld door de eerdere einddatum telkens met 1 jaar te verlengen.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen:

- wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt;
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met de onderneming beëindigd wordt.

Voor de aangeslotene die uitgetreden is vóór de normale einddatum en zijn verworven reserve bij de pensioeninstelling gelaten heeft (de "slaper"), gebeurt de uitkering steeds op de normale einddatum, onafhankelijk van het feit of hij al dan niet blijven werken is na die datum.



5.3. Vervroegde uitkering

De aangeslotene kan de vervroegde uitkering van de pensioenrechten ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar bekomen:

- op de ingangsdatum van zijn wettelijk pensioen;
- of bij brugpensioen.

De vervroegde uitkering brengt het verval van het recht op een uitkering bij overlijden vóór de einddatum mee.

6. Uitkering in geval van overlijden vóór de einddatum

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

7. Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn verworven door de aangeslotene indien minstens gedurende vier opeenvolgende trimesters bijdragen betaald werden aan het sectoraal pensioenstelsel.

Een aangeslotene die de vereffening van zijn verzekerde bedragen heeft verkregen en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt eveneens als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden.

Er kan geen voorschot op toegekend worden.

8. De aangeslotene verlaat de sector vóór de einddatum

De uittreding wordt geacht te hebben plaatsgevonden bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een onderneming die onderworpen is aan dit pensioenreglement, tenzij de aangeslotene binnen de twee trimesters het werk hervat bij een andere onderneming waarop dit pensioenreglement van toepassing is.



Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of het bereiken van de einddatum, en hij niet binnen de twee trimesters het werk hervat bij een onderneming waarop dit pensioenreglement van toepassing is, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden, voor zover hij rechten kan opeisen op de reserves:

- a.* hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij de pensioeninstelling en op de einddatum of bij overlijden een kapitaal ontvangen;
- b.* hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- c.* hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioensinstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders.

Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioenbelofte (punt *a.* hiervoor).

9. De manier van uitkeren

De begunstigde(n) kan (kunnen) evenwel vragen om het kapitaal dat aan hem(n) toekomt, om te vormen in een lijfrente. De hoogte van de lijfrente wordt bepaald op basis van de op het moment van de omzetting door de pensioeninstelling gehanteerde tarieven. Een keuze voor een vereffening als lijfrente moet uiterlijk een maand voor de datum waarop de uitkering aanvangt schriftelijk door de begunstigde aan de pensioeninstelling meegedeeld worden.

Het kan volgens de keuze van de begunstigde gaan om een lijfrente die enkel aan hem betaald wordt, of om een lijfrente die in geval van overlijden van de begunstigde overdraagbaar is op de overlevende echtgeno(o)t(e) of op de partner waarmee hij wettelijk samenwoont. De rente kan geherwaardeerd worden.

De renten worden in maandelijks delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde(n).



Wanneer de lijfrente lager is dan 500 EUR per jaar, wordt het pensioenkapitaal uitgekeerd en heeft de begunstigde geen optie tot omzetting in lijfrente. Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 500 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke delen op het einde van ieder trimester. De in deze paragraaf vermelde drempels worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden, met als basis 1 januari 2004.

10. Begunstigden

10.1. De begunstigde van de uitkering op de einddatum

Indien de aangeslotene in leven is op de einddatum, wordt het kapitaal uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

10.2. De begunstigde van de uitkering bij overlijden

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de einddatum, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte :

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht
- feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een verschillende woonplaats hebben;
- Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen;
- Bij ontstentenis de door de aangeslotene per aangetekend schrijven aangeduide perso(o)n(en), waarbij de laatst verstuurd aangetekende brief rechtsgeldig is;
- Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotenen. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;



- Bij ontstentenis de broers en zusters van de aangeslotene, bij plaatsvervulling hun kinderen;
- Bij ontstentenis de wettelijke erfgenamen van de aangeslotene, met uitsluiting van de Staat;
- Bij ontstentenis het financieringsfonds.

Indien er meerdere begunstigden zijn, wordt het voorziene kapitaal in gelijke delen onder hen verdeeld,

In geval de aangeslotene en de begunstigde overlijden zonder dat de volgorde van overlijden kan bepaald worden,

wordt het kapitaal overlijden uitgekeerd aan de plaatsvervanger(s) van de begunstigde(n).

11. Gevolgen van het niet betalen van de pensioentolagen

De RSZ zal de verschuldigde pensioentolagen via de inrichter aan de pensioeninstelling overmaken.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 3 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van de betalingsachterstand door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

12. Informatie

12.1. Het pensioenreglement

De tekst van het pensioenreglement is beschikbaar op de website van de pensioeninstelling.

12.2. De pensioenfiche

Ieder jaar brengt de pensioeninstelling elke aangeslotene door middel van een pensioenfiche op de hoogte van:

- het bedrag van de pensioentolagen;
- de verworven reserve;
- de datum van opeisbaarheid;



- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar.

12.3. Beheersverslag

De pensioeninstelling stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen, via de website. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen :

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen en de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

13. Financieringsfonds

Het financieringsfonds wordt beheerd door de pensioeninstelling en ontvangt hetzelfde globaal rendement (prorata temporis) dat aan de wiskundige reserves toegekend wordt.

Het fonds wordt gefinancierd door:

- de pensioentolagen die door de RSZ via de inrichter aan de pensioeninstelling overgemaakt worden, en die nog niet op de individuele pensioenrekening gebracht werden;
- de reserves waarop de aangeslotene geen aanspraak kan maken;
- de kapitalen overlijden waarvan het financieringsfonds de begunstigde is.

De pensioeninstelling bezorgt jaarlijks een verslag van het beheer van het financieringsfonds aan de inrichter, met daarin alle financiële bewegingen, hun valutadatum en hun reden.

Binnen de wettelijke mogelijkheden beslist de inrichter over de bestemming van het financieringsfonds. Het fonds is bestemd voor de aangeslotenen en/of zijn begunstigden en zijn tegoeden mogen nooit, zelfs niet gedeeltelijk, teruggestort worden aan de inrichter. Indien de in het financieringsfonds aanwezige gelden niet volstaan om het verschil te financieren tussen enerzijds de door de RSZ doorgestorte sommen en anderzijds de kost van de pensioenrechten die op de individuele pensioenrekening moeten gebracht worden in functie van de loon- en tewerkstellingsgegevens, zal het netto bedrag dat op de



individuele pensioenrekeningen gestort en gekapitaliseerd wordt, verlaagd worden teneinde voldoende fondsen te creëren in het financieringsfonds.

14. Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer

De inrichter verstrekt een aantal persoonsgegevens aan de pensioeninstelling om het sectorale pensioenstelsel te beheren. De pensioeninstelling behandelt deze gegevens vertrouwelijk. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het sectorale pensioenstelsel, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk. Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering ervan te verkrijgen. Hij moet zich in dat geval schriftelijk tot de pensioeninstelling richten, en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

15. Wijziging van dit reglement

Dit pensioenreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde paritaire comité gesloten wordt.

16. Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit reglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.



BIJLAGEN



PARITAIR COMITÉ VOOR DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID

CAO VAN 18 APRIL 2012 TOT WIJZIGING VAN ARTIKEL 6 VAN HET REGLEMENT VAN HET AANVULLEND SECTORAAL PENSIOENSTELSEL VOOR DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID GEVOEGD ALS BIJLAGE 1 BIJ DE CAO VAN 5 AUGUSTUS 2010 TOT INVOERING VAN EEN AANVULLEND SECTORAAL PENSIOENSTELSEL VOOR DE ARBEIDERS VAN DE SCHEIKUNDIGE NIJVERHEID (101254/CO/116)

Artikel 1 Toepassingsgebied

1.1.

Deze CAO is van toepassing op de Werkgevers en de arbeiders die vallen onder het toepassingsgebied van de CAO van 5 augustus 2010 tot invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid.

Artikel 2 Aanpassing van artikel 6.

2.1.

Partijen komen overeen dat artikel 6 van het Reglement van het aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de scheikundige nijverheid gevoegd als bijlage 1 bij de CAO van 5 augustus 2010 (101254/CO/116) integraal vervangen wordt door de volgende tekst en dit met ingang vanaf 1 januari 2011:

“ Wanneer de aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden verworven reserves op de individuele rekening waarop de overledene op dat ogenblik zou kunnen aanspraak maken.”

2.2.

Partijen komen eveneens overeen dat dit nieuwe artikel 6 voorrang heeft op elke bepaling uit de CAO van 5 augustus 2010 tot invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van de scheikundige nijverheid, gesloten in het paritair comité voor de scheikundige nijverheid, die tegenstrijdig zou zijn met dit nieuwe artikel 6.

Artikel 3 Duurtijd en opzeggingsmodaliteiten van deze CAO

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2011 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Deze CAO kan door elk van de partijen worden beëindigd mits een opzegging van zes (6) maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid. De termijn van 6 maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt verzonden. De poststempel geldt als bewijs.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.