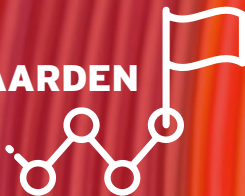


LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 116

KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID WEST-VLAANDEREN

Arbeiders

kunststoffenwestvlaanderen.be

ABVV

**Scheikunde - Kunststoffen
Samen sterk**



Kunststofverwerkende
nijverheid
West-Vlaanderen
PC 116

Welke verbeteringen?

Meer koopkracht

Koopkrachtpremie:

- € 749 (bij hoge winst in 2022).

Maaltijdcheques:

- + € 0,50

Bestaanszekerheid bij economische werkloosheid:

- + € 1,00 / dag vanaf 1 januari 2024
- + € 1,00 / dag vanaf 1 juli 2024

Werkbaar werk

Verbetering anciënniteitsverlof:

- 3de anciënniteitsdag vanaf 15 jaar (ipv vanaf 18 jaar).
- Bijkomende 7de dag bij 39 jaar anciënniteit.

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 15

Sociale voordelen

p. 19

Klein verlet

p. 23

Uitzendarbeid

p. 27

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 29



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Koopkrachtpremie

In bedrijven met een positieve operationele cashflow in 2022, wordt éénmalig een koopkrachtpremie van € 749 toegekend.

- Pro rata arbeidsduur en effectieve prestaties tijdens referteperiode 1 januari 2023 - 31 oktober 2023.
- In dienst op 1 november 2023.
- Minstens 1 dag effectieve prestaties tijdens de referteperiode, met gelijkstellingen zoals bepaald voor de eindejaarspremie.
- Betaling onder de vorm van consumptiecheques in december 2023.

Lonen

De volgende lonen zijn minimumlonen en ploegenpremies, bij cao vastgelegd en geldig vanaf **1 februari 2023**.

40u	39u30	39u	38u30	38u
AFWERKING EN VERPAKKING				
€ 16,1210	16,3250	€ 16,5340	16,7490	€ 16,9690
PRODUCTIE				
Bij aanwerving				
€ 17,0590	€ 17,2750	€ 17,4965	€ 17,7240	€ 17,9570
Na 3 maand (referentieloon)				
€ 17,6015	€ 17,8240	€ 18,0525	€ 18,2870	€ 18,5275
Gespecialiseerden				
€ 17,9550	€ 18,1820	€ 18,4150	€ 18,6545	€ 18,8995
Ploegbazen				
€ 18,3915	€ 18,6240	€ 18,8630	€ 19,1080	€ 19,3595
MORGEN- EN NAMIDDAGPLOEG				
€ 1,2497	€ 1,2655	€ 1,2817	€ 1,2983	€ 1,3154
NACHTPLOEG				
€ 3,9251	€ 3,9748	€ 4,0257	€ 4,0780	€ 4,1317

Ploegvergoedingen per uur

Voor- en namiddag: 7,10% van het referentieloon

Nacht: 22,30% van het referentieloon

De ploegvergoedingen worden berekend op het referenteloon.

Dit wil bijvoorbeeld zeggen dat de ploegenpremies niet alleen zullen aangepast worden bij indexering, maar ook bij een conventionele loonsverhoging.

Maaltijdcheques

De maaltijdcheque wordt vanaf 1 januari 2024 verhoogd tot € 0,50. Het sectorale minimum wordt daardoor vastgelegd op € 4,50:

- Werkgeversbijdrage: € 3,41
- Werknemersbijdrage: € 1,09 (dit is wettelijk bepaald)

Aantal maaltijdcheques:

- Alternatieve telling:

Aantal effectief gepresteerde uren in de loop van het kwartaal
X

Waarbij 'X' gelijk is aan het normaal aantal uur prestaties per dag voor een voltijdse arbeider.

Indien uit deze berekening een decimaal volgt, wordt dit afgerond naar de hogere eenheid.

Indien het op deze wijze bekomen getal hoger is dan het maximaal aantal dagen dat in de loop van het trimester gepresteerd kunnen worden door een voltijdse arbeid(st)er, dan wordt dit getal herleid tot dit laatste aantal.

Vervoerskosten

De tussenkomst van de werkgever bij gebruik van privévervoer voor de woon-werkverplaatsing bedraagt 100% van de wekelijkse treinkaart.

Werknemers die zich minder dan 1 km dienen te verplaatsen, ontvangen de vergoeding voorzien voor 1 km afstand.

Op 1 februari van ieder jaar worden de tarieven verder aangepast in functie van de verhoging van de NMBS tarieven.

Fietsvergoeding

In bedrijven waar er een CAO rond de fietsvergoeding bestaat, wijzigt er niks. Waar geen CAO rond fietsvergoeding bestaat komt het bedrag vanaf 1 januari 2024 op € 0,35 / km.

Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt vanaf 1 januari 2024 naar € 14,00 per dag, en vanaf 1 juli 2024 naar € 15,00 per dag.

Deze vergoeding wordt gedurende de duur van deze cao voor iedere dag tijdelijke werkloosheid, zonder begrenzing (sectorale begrenzing is max. 60 dagen per jaar) toegekend.

De aanvullende vergoeding bij ziekte of arbeidsongeval stijgt vanaf 1 januari 2024 naar 70% van de provinciaal vastgelegde werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque (= € 2,39 per dag):

- gedurende een periode van maximum 6 maanden per kalenderjaar, ingaand na de periode van 30 dagen gewaarborgd loon;
- pro rata voor deeltijdse werknemers.

Werkzekerheid

Tijdens de duur van de cao zullen ontslagen wegens economische redenen pas mogelijk zijn na het bereiken van een som van dagen tijdelijke werkloosheid naar rato van 15 dagen per arbeider in de getroffen afdeling van de betrokken onderneming binnen een periode van twee kalenderjaren voorafgaand aan de ontslagen. Indien de werkgever dit niet respecteert, dan bedraagt de sanctie een forfaitair bedrag gelijk aan vier weken loon.

Alvorens tot ontslag wegens economische redenen over te gaan, zal de werkgever hierover met de vakbondsorganisaties overleg plegen.

Voorbeeld:

In een afdeling met 60 arbeiders, moet er eerst 900 dagen economische werkloosheid zijn, vooraleer iemand kan ontslagen worden wegens economische redenen.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op 38 uur per week. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van compensatierustdagen op jaarbasis:

- bij een werkweek van 40 uur, krijgt men 12 compensatierustdagen per jaar;
- bij een werkweek van 39 uur, krijgt men 6 compensatierustdagen per jaar;
- bij een werkweek van 38 uur, krijgt men geen compensatierustdagen.

Anciënniteitsverlof

Anciënniteitsverlof voor de kunststofverwerkende nijverheid van West-Vlaanderen vanaf 1 januari 2024:

- 1 dag per kalenderjaar vanaf 5 jaar dienst
- 2 dagen per kalenderjaar vanaf 10 jaar dienst
- 3 dagen per kalenderjaar vanaf 15 jaar dienst (ipv 18 jaar)
- 4 dagen per kalenderjaar vanaf 21 jaar dienst (ipv 24 jaar)
- 5 dagen per kalenderjaar vanaf 27 jaar dienst (ipv 30 jaar)

- 6 dagen per kalenderjaar vanaf 33 jaar dienst (ipv 36 jaar)
- 7 dagen per kalenderjaar vanaf 39 jaar dienst (nieuw)

Het loon wordt betaald op het ogenblik dat het verlof genomen wordt.

Overstap naar landingsbaan

Vanaf 1 januari 2024 wordt, in geval de arbeider zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van een landingsbaan, een bestaanszekerheidsvergoeding toegekend:

- tot een halftijdse betrekking vanaf de leeftijd van 55 jaar: € 120 per maand.
- tot een 4/5de betrekking vanaf de leeftijd van 60 jaar: € 40 bruto per maand (voorwaarde: 5 jaar anciënniteit).

Deze bestaanszekerheidsvergoeding boven op de onderbrekingsuitkering wordt betaald, uiterlijk tot op het ogenblik van het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Arbeiders die overstappen in een vorm van landingsbaan behouden de opgebouwde anciënniteitsdagen in het tot dan gepresteerde arbeidsregime.

De verdere opbouw van de anciënniteitsdagen gebeurt op basis van het arbeidsregime voor de overstap naar landingsbaan, tijdskrediet of thematisch verlof.

Leeftijdsdag

Er wordt één leeftijdsdag toegekend vanaf 59 jaar voor werknemers die voltijds werken. Deeltijdse werknemers hebben recht op deze dag naar verhouding tot hun arbeidsprestaties.

1/10de ouderschapsverlof

Voor de duur van deze cao verbinden de werkgevers van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen zich ertoe om de opnamemogelijkheden van het 1/10de ouderschapsverlof te bespreken op ondernemingsvlak.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT, het vroegere brugpensioen)

De werknemers van de sector hebben toegang tot alle stelsels van SWT en tijdskrediet.

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
Lange loopbaan	• 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 • 40 jaar loopbaan
Nachtarbeid	• 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025 • 33 jaar loopbaan • 20 jaar nachtarbeid
Medische redenen	• 58 jaar zijn tussen 01/01/2023 en 30/06/2025 • 35 jaar loopbaan
Zwaar beroep	• 60 jaar zijn • 35 jaar loopbaan • In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 (of 7) jaar tijdens de laatste 10 (of 15) jaar
62 jaar	• 40 jaar loopbaan voor de mannen, of 39 jaar (in 2023) en 40 jaar (in 2024) voor de vrouwen

Er is een recht op alle stelsels SWT onder voorwaarde dat men evenveel anciënniteit in de onderneming heeft opgebouwd als de duur tijd van het SWT.

Bijvoorbeeld:

Je gaat op SWT op de leeftijd van 60 jaar

→ anciënniteitsvoorwaarde = 5 jaar.

Je doet er goed aan om je voorafgaandelijk grondig te laten informeren bij het ABVV of je voldoet aan alle gestelde conventionele en wettelijke voorwaarden.

Tijdscrediet - landingsbaan

Tijdscrediet landingsbaan met uitkering RVA	1/5de - 55 jaar tussen 01/01/2023 en 30/06/2025: • Zwaar beroep (25 jaar loopbaan) • Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)
	1/2de - 55 jaar tussen 01/01/2023 en 30/06/2025: • Zwaar beroep (25 jaar loopbaan) • Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)
Tijdscrediet landingsbaan zonder uitkering RVA	• 50 jaar oud zijn • 28 jaar loopbaan

Tweede pijler

Een werknemer die geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in zijn bedrijf heeft, heeft recht op een sectoraal aanvullend pensioen (werknemer is: arbeider, bediende of kader).

Het bedrag van het sectorale aanvullende pensioen wordt berekend per kwartaal. De bijdrage is gelijk aan **0,85%** van je bruto-inkomen. En iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van € 62,5 bruto per kwartaal (€ 250 per jaar).

Je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch. Jaarlijks ontvang je een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

Meer info op www.F2PC.be



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Eindejaarspremie

Voorwaarden:

- Minstens drie maanden anciënniteit hebben in de onderneming op 31 december.
- Wie zélf ontslag neemt, heeft ook recht op de eindejaarspremie, bij minstens één jaar anciënniteit.

Berekening:

- in de 40-urenweek: 174 maal het basisuurloon van december;
- in de 39-urenweek: 169 maal het basisuurloon van december;
- in de 38-urenweek: 165 maal het basisuurloon van december.

De berekening gebeurt op basis van werkelijke prestaties.

Worden o.a. met werkelijke prestaties gelijkgesteld:

- max. 12 maanden afwezigheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval;

- max. 6 maanden afwezigheid wegens ziekte;
- moederschapsverlof;
- vaderschapsverlof;
- anciënniteitsverlof.

De betaling moet gebeuren voor 25 december van het lopend jaar.

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie voor alle vakbondsleden die een volledig jaar gewerkt hebben, bedraagt **€ 145**.

De premie wordt betaald in het jaar volgend op het jaar waarin ze verschuldigd is. De syndicale premie van 2023 wordt bijvoorbeeld betaald in 2024.

Het attest voor de syndicale premie wordt rechtstreeks naar de werknemer thuis gestuurd, ten laatste op 31 maart van ieder jaar.

Indien je als vakbondslid geen attest hebt gekregen dit jaar, hoewel je vorig jaar gewerkt hebt, neem dan zo snel mogelijk contact op met je vakbondsafgevaardigde of met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.

Nota's

[illegible]



KLEIN VERLET

Klein verlet

Gebeurtenis / Relatie familie		Regeling
Geboorte		
Kind van de werknemer.		Twintig dagen (drie dagen door de werkgever betaald, volgende dagen door de mutualiteit).
Huwelijk		
Van de werknemer.		Drie dagen.
Kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, een (schoon)zus, (schoon)ouders, een kleinkind van de werknemer.		Een dag.
Adoptie van een kind		
Zes weken per werknemer (drie dagen betaald door de werkgever, volgende dagen door de mutualiteit).		
Bijkomend krediet te verdelen onder de adoptieouders:		
• 3 weken vanaf 1 januari 2023; • 4 weken vanaf 1 januari 2025; • 5 weken vanaf 1 januari 2027.		

Overlijden	
Echtgeno(o)t(e), kind van de werknemer (of zijn/haar echtgeno(o)t(e)).	Tien dagen.
Vader, moeder, (schoon/stief) vader, (schoon/stief)moeder van de werknemer.	Drie dagen.
(schoon)broer, (schoon) zus, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzus van de werknemer.	• Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. • Een dag indien hij/zij niet bij de werknemer inwoont.

Dit zijn de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je gewestelijk secretaris.

Nota's

[illegible]



UITZENDARBEID

Uitzendarbeid

De ondernemingsraad, of bij gebrek hieraan de syndicale afvaardiging, wordt maandelijks ingelicht over de tewerkstelling van uitzendkrachten (arbeiders).

De te verstrekken informatie betreft volgende punten:

- het aantal uitzendkrachten per afdeling;
- de reden van tewerkstelling;
- duur van de ononderbroken tewerkstelling volgens schema:
 - 0-3 maanden;
 - 3-6 maanden;
 - 6-12 maanden;
 - 12-18 maanden;
 - Meer dan 18 maanden.

Uitzendkrachten die een contract krijgen

Indien de uitzendkracht een arbeidscontract krijgt, zal deze per 20 gewerkte dagen als uitzendkracht bij dezelfde werkgever bij vaste indiensttreding onmiddellijk 1 maand anciënniteit toegekend krijgen.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbonds- vertegenwoordiging

Wens jij je te engageren in de syndicale beweging? Aarzel dan niet en neem contact op met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde/Kunststof.

Syndicale delegaties kunnen worden opgericht in bedrijven met ten minste 25 werknemers.

Contactgegevens

De Algemene Centrale - ABVV

- **Roeselare**
051/26.41.41
Mariastraat 22
8800 Roeselare
- **Ieper**
051/26.41.87
Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper
- **Kortrijk**
056/26.82.68
Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk
- **Brugge**
050/44.10.31
Zilverstraat 43
8000 Brugge
- **Oostende**
059/55.60.70
Jules Peurquaetstraat 27
8400 Oostende

e-mail : ac.wvl@accg.be

www.kunststoffenwestvlaanderen.be

Sociale Verkiezingen: word kandidaat!

Maak het verschil - sociale verkiezingen 2024

Tussen 13 en 26 mei kunnen werknemers in meer dan 6.000 bedrijven in België kiezen wie hen de komende vier jaar zal vertegenwoordigen.

Wil jij het verschil maken voor je collega's? Stel je dan zeker kandidaat bij de sociale verkiezingen!

Voorwaarden:

- werknemer tussen 18 en 65 jaar zijn;
- zes maanden ononderbroken anciënniteit hebben in je bedrijf.

Kan je beide voorwaarden afvinken? Stel je dan kandidaat voor de ondernemingsraad (OR) of voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en maak het verschil in je bedrijf.

De rol van een OR-delegee:

- informatie ontvangen over de financiële situatie van het bedrijf (personeelsbestand, productiviteit, vooruitzichten);
- mee beslissen over: arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie, ontslagcriteria en werkorganisatie;

- inspraak hebben in het gebruik van overuren, uitzendarbeid en onderaanneming.

De rol van een CPBW-delegee:

- naar collega's luisteren;
- problemen met betrekking tot veiligheid, gezondheid of welzijn identificeren;
- met de werkgever bespreken hoe de arbeidsomstandigheden, de PBM's en de werkomgeving te verbeteren, en het lawaai op de werkvloer en de stress bij werknemers te verminderen.

Kandidaat voor de eerste keer

Als ABVV-kandidaat sta je er nooit alleen voor. Je kan steeds rekenen op het syndicale team in je bedrijf en op het advies en de ondersteuning van je secretaris en zijn team. Verder zal je ook opleidingen volgen: je leert de sociale wetgeving te begrijpen, leert spreken in het openbaar en vergaderingen organiseren. Delegee zijn, dat leer je dus!

Wil je dus impact hebben op het reilen en zeilen van je bedrijf en het dagdagelijkse leven van je collega's verbeteren? Laat dan je stem horen en neem contact op met jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde of scan de QR code.



SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie Avontuur

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be



Nieuw!
Hotel Eden Ardenne



Nota's

[illegible]