



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

SCHEIKUNDE

Arbeiders

www.abvvscheikunde.be



ABVV
Scheikunde
Samen sterk



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Scheikunde

PC 116

A close-up photograph of a person's hand holding a coiled metal spring. The hand is positioned on the left side of the frame, with fingers wrapped around the spring. The spring is a light brown or copper color. The background is a soft, out-of-focus grey.

Welke verbeteringen?

Meer koopkracht

Sectorale minimumlonen: + € 0,20 tegen 1 januari 2020.

Vrijheid van onderhandelen in de ondernemingen.

Indien geen akkoord in de onderneming, stijgen de lonen met 1,1% zelfs als ze hoger zijn dan de minimumlonen.

Werkbaar werk Dagwerk aanmoedigen

De werknemers die 's nachts werken en die enkel nog overdag wensen te werken, worden financieel ondersteund.

SWT en tijdskrediet

De werknemers van de sector hebben toegang tot alle stelsels van SWT en tijdskrediet.

Inhoud

7

Lonen en vergoedingen

13

Arbeidstijd

15

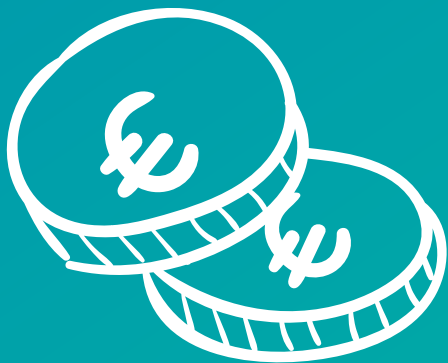
Eindeloopbaan

19

Sociale voordelen

15

Engageer je



Lonen en vergoedingen

Dankzij het syndicale werk stijgen alle lonen van de arbeiders.

Concreet:

- De minimumlonen verhogen 2 keer:

- + € 0,12 op 1 juli 2019
- + € 0,08 vanaf 1 januari 2020.

De minimumlonen stijgen in totaal met € 0,20 over de periode 2019-2020. Hierna vind je de nieuwe bedragen.

- Het akkoord voorziet ook in de vrijheid van onderhandelen over een akkoord in de bedrijven. De stijgingen kunnen dus hoger zijn.
- Indien geen akkoord in de onderneming, stijgen de lonen boven de sectorale minima toch met 1,1% vanaf 1 januari 2020.
- De ploegenpremies verhogen ook met 1,1%.

Sectorale bruto minimumlonen

Verhoging op 01/07/2019

Arbeids- regime	Loon		Ploegenpremies	
	Aanvang	Na 12 maand	Vroege & late	Nacht
uur/week	€/uur	€/uur	€/uur	€/uur
40u	11,6500	11,7905	0,6978	2,3448
39u30	11,7975	11,9400	0,7067	2,3744
39u	11,9490	12,0930	0,7157	2,4049
38u30	12,1040	12,2500	0,7250	2,4361
38u	12,2635	12,4115	0,7346	2,4682
37u30	12,4270	12,5765	0,7444	2,5011

Sectorale bruto minimumlonen

Verhoging op 01/01/2020

Arbeids- regime	Loon		Ploegenpremies	
	Aanvang	Na 12 maand	Vroege & late	Nacht
uur/week	€/uur	€/uur	€/uur	€/uur
40u	11,7300	11,8705	0,6978	2,3448
39u30	11,8785	12,0210	0,7067	2,3744
39u	12,0310	12,1750	0,7157	2,4049
38u30	12,1870	12,3330	0,7250	2,4361
38u	12,3475	12,4955	0,7346	2,4682
37u30	12,5120	12,6620	0,7444	2,5011



Deze lonen worden geïndexeerd wanneer de spilindex 2% bereikt. Aarzel niet om onze pagina www.abvvscheikunde.be te raadplegen om de evolutie van de lonen te kennen.

Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt naar € 11 per dag.

De vergoedingen in geval van ontslag voor een economische of technische reden of redenen van structurele aard stijgen ook:

Ancienniteit	Bedrag
Na 1 jaar	€ 70
Na 2 jaar	€ 140
Na 5 jaar	€ 200
Jaarlijkse verhoging	€ 20



Het gaat over minimale bedragen. In jouw bedrijf kunnen deze bedragen hoger zijn. Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te raadplegen.

Moederschap

Een arbeidster behoudt haar salaris indien ze om redenen van zwangerschap tijdelijk een lagere functie uitvoert. Ploegenpremies zijn dan echter niet gegarandeerd, tenzij er een betere regeling is in het bedrijf.

Na het moederschapsverlof heeft de arbeidster het recht om haar oorspronkelijke functie, of een gelijkwaardige functie, terug op te nemen.

Nota's



Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op 38 uur per week. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van compensatierustdagen op jaarbasis.



Voor een meer gedetailleerde berekening, neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionaal kantoor ABVV Scheikunde.

Anciënniteitsdagen

In bedrijven waar 38 uur per week gewerkt wordt:

- 1 dag anciënniteitsverlof vanaf 20 jaar anciënniteit
- 2 dagen na 25 jaar anciënniteit.



Bedrijfsovereenkomsten kunnen voorzien in meer anciënniteitsdagen. Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren..



Eindeloopbaan

Werkbaar werk

Dagwerk aanmoedigen

De werknemers die 's nachts werken (volcontinu of vaste nachtploeg) en die enkel nog overdag wensen te werken, worden financieel ondersteund. Voorwaarden: minstens 55 jaar zijn, 10 jaar anciënniteit hebben in nachtarbeid en er moet een akkoord zijn van de werkgever. In dit geval ontvangt de werknemer tijdelijk een deel van zijn ploegenpremies.

Anciënniteit	50% ploegenpremies	25% ploegenpremies
10 jaar	2 maanden	1 maand
20 jaar	4 maanden	2 maanden
30 jaar	6 maanden	3 maanden



Aarzel niet om jouw vakbondsafgevaardigde te contacteren of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.

De werknemers van de sector hebben toegang tot alle stelsels van SWT en tijdskrediet

SWT	Hoofdvoorwaarden
59 jaar lange loopbaan	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 40 jaar loopbaan
59 jaar nachtarbeid	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 33 jaar loopbaan 20 jaar nachtarbeid
58 jaar medische redenen	58 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 35 jaar loopbaan
59 jaar zwaar beroep	59 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 30/06/2021 35 jaar loopbaan In een zwaar beroep gewerkt hebben tijdens 5/7 jaar of de 10/15 laatste jaren
62 jaar	40 jaar loopbaan voor de mannen, 35 jaar (in 2019) of 36 jaar (in 2020) voor de vrouwen

Tijds krediet landingsbaan met uitkering RVA	1/5 - 55 jaar tussen 01/01/2019 en 31/12/2020: • zwaar beroep (25 jaar loopbaan) • lange loopbaan (35 jaar loopbaan) 1/2 - 57 jaar tussen 01/01/2019 en 31/12/2020: • zwaar beroep (25 jaar loopbaan) • lange loopbaan (35 jaar loopbaan)
Tijds krediet landingsbaan zonder uitkering RVA	50 jaar oud zijn tussen 01/01/2019 en 31/12/2020 28 jaar loopbaan



Neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde voor een simulatie.

Aanvullend pensioen

Een werknemer die geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in zijn bedrijf heeft, heeft recht op een sectoraal aanvullend pensioen (werknemer = arbeider, bediende of kader).

Het bedrag van het sectorale aanvullende pensioen wordt berekend per kwartaal. De bijdrage is gelijk aan 0,85% van je bruto-inkomen. En iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van € 62,5 bruto per kwartaal (€ 250 / jaar).

Je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch. Jaarlijks ontvang je een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

Meer info op www.F2PC.be



Sociale voordelen

Eindejaarspremie

Het bedrag is vastgelegd op 173,33 maal het basisloon (voor een loonbaredema van 40 uren per week). De premie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

Een aantal niet-gepresteerde dagen worden meegeteld in de berekening van de premie:

- beroepsziekte, arbeidsongeval of ongeval op weg naar het werk voor een periode van maximaal 12 maanden;
- ziekte met een duur van minder dan 6 maanden;
- moederschapsverlof;
- vaderschapsverlof;
- feest- en vakantiedagen;
- enz.

De premie wordt toegekend indien je op 31 december van het lopend jaar ten minste 3 maanden anciënniteit telt in de onderneming. Indien je voldoet aan de anciënniteitsvoorwaarde heb je recht op de eindejaarspremie naar rato van één twaalfde van het basisbedrag per maand werkelijke arbeidsprestaties tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.



Neem contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde voor een gedetailleerde berekening.

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie voor alle vakbondsleden die een volledig jaar gewerkt hebben bedraagt € 145.

De premie wordt betaald in het jaar volgend op het jaar waarin ze verschuldigd is. Bijvoorbeeld: de syndicale premie van 2018 wordt in 2019 betaald.

De syndicale premie wordt opgesplitst in twee delen:

- een deel op basis van het aantal maanden tewerkstelling met maximum € 110 ($€ 12 \times 9,17/\text{maand}$).
 - een vast deel van € 35.
- Het attest voor de syndicale premie wordt rechtstreeks naar de werknemer thuis gestuurd, ten laatste op 31 maart van ieder jaar.
- De uitbetaling van het variabel deel gebeurt vanaf 30 april.
- Het vast bedrag van € 35 wordt vanaf 1 oktober uitbetaald.



Indien je als vakbondslid dit jaar geen attest hebt gekregen, hoewel je vorig jaar gewerkt hebt, neem dan zo snel mogelijk contact op met jouw vakbondsafgevaardigde of met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.

Nota's



Engageer je

Vakbondsafgevaardigde worden?

Wens jij je te engageren in de syndicale beweging?

Aarzel dan niet en neem contact op met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde. Syndicale delegaties kunnen worden opgericht in bedrijven met ten minste 25 arbeiders.



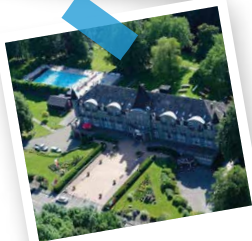
Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur Wandelen
Fietsen Zee
Sportterreinen
Kinderanimatie
Unieke locaties
Ardennen Kempen
Gastronomie Avontuur
Ontspanning



Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be

Nota's
