

# LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN 2023-2024



**PC 207 KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID WEST-VLAANDEREN**

**Bedienden**

[kunststoffenwestvlaanderen.be](https://kunststoffenwestvlaanderen.be)

**ABVV**

**Scheikunde - Kunststoffen  
Samen sterk**



Kunststofverwerkende  
nijverheid

West-Vlaanderen

PC 207

# Welke verbeteringen?

## Meer koopkracht

Verhoging sectorale minimumlonen:

- + € 10,00 / maand vanaf 1 januari 2024
- + € 17,33 / maand vanaf 1 juli 2024

Koopkrachtpremie:

- € 749 (bij hoge winst in 2022).

Bestaanszekerheid bij economische werkloosheid:

- + € 1,00 / dag vanaf 1 januari 2024
- + € 1,00 / dag vanaf 1 juli 2024

## Werkbaar werk

Verbetering anciënniteitsverlof:

- 3de anciënniteitsdag vanaf 15 jaar (ipv vanaf 18 jaar).
- Bijkomende 7de dag bij 39 jaar anciënniteit.

# Inhoud

<b>Lonen en vergoedingen</b>	<b>p. 5</b>
<b>Arbeidstijd</b>	<b>p. 11</b>
<b>Eindeloopbaan</b>	<b>p. 15</b>
<b>Sociale voordelen</b>	<b>p. 19</b>
<b>Klein verlet</b>	<b>p. 23</b>
<b>Uitzendarbeid</b>	<b>p. 27</b>
<b>Vakbondsvertegenwoordiging</b>	<b>p. 29</b>



**LONEN EN  
VERGOEDINGEN**

# Lonen en vergoedingen

## Koopkrachtpremie

In bedrijven met een positieve operationele cashflow in 2022, wordt éénmalig een koopkrachtpremie van € 749 toegekend.

- Pro rata arbeidsduur en effectieve prestaties tijdens referteperiode 1 januari 2023 - 31 oktober 2023.
- In dienst op 1 november 2023.
- Minstens 1 dag effectieve prestaties tijdens de referteperiode, met gelijkstellingen zoals bepaald voor de eindejaarspremie.
- Betaling onder de vorm van consumptiecheques in december 2023.

## Lonen

De sectorale minimum brutolonen worden in 2 stappen verhoogd:

- + € 10,00 / maand vanaf 1 januari 2024
- + € 17,33 / maand vanaf 1 juli 2024

De volgende lonen zijn minimumlonen, bij cao vastgelegd en geldig vanaf **1 januari 2024**.

Erva- ringsjaar	cat1 (in € )	cat2 (in € )	cat3 (in € )	cat4a (in € )	cat4b (in € )
0	2.270,72	2.317,04			
1	2.285,17	2.334,13	2.367,13		
2	2.299,41	2.351,34	2.393,64		
3	2.313,76	2.368,33	2.419,97	2.559,71	
4	2.328,22	2.385,60	2.446,66	2.590,09	2.752,30
5	2.342,60	2.402,74	2.473,15	2.620,57	2.786,89
6	2.356,89	2.419,85	2.499,80	2.651,14	2.821,38
7	2.371,21	2.437,01	2.526,20	2.681,51	2.855,95
8	2.385,60	2.454,38	2.552,79	2.712,03	2.890,39
9	2.399,92	2.471,37	2.579,37	2.742,45	2.925,14
10	2.414,19	2.488,55	2.605,89	2.772,90	2.959,73
11	2.428,58	2.505,57	2.632,33	2.803,44	2.994,09
12	2.443,01	2.522,85	2.658,94	2.833,97	3.028,62
13	2.457,40	2.540,04	2.685,38	2.864,41	3.063,15
14	2.471,69	2.557,20	2.711,87	2.894,99	3.097,74
15	2.486,05	2.574,36	2.738,50	2.925,55	3.132,13
16	2.500,32	2.591,60	2.765,04	2.955,82	3.166,80
17	2.514,77	2.608,61	2.791,64	2.986,24	3.201,24
18	2.529,17	2.625,75	2.818,15	3.016,90	3.235,87
19	2.543,35	2.642,91	2.844,60	3.047,22	3.270,40
20	2.557,81	2.660,10	2.871,10	3.077,78	3.304,90
21		2.677,28	2.897,78	3.108,40	3.339,48
22			2.924,19	3.138,90	3.374,06
23			2.950,75	3.169,30	3.408,62
24			2.977,42	3.199,82	3.443,16
25			3.003,90	3.230,10	3.477,69

26			3.030,42	3.260,76	3.512,27
27				3.291,24	3.546,58
28				3.321,62	3.581,31
29					3.615,72

De gebaremiseerde werknemers die voor hun prestaties in een arbeidsregime met opéénvolgende ploegen vergoed worden met een basis maandloon en een afzonderlijke ploegenpremie, ontvangen een ploegenpremie die minstens gelijk is aan de premies voor ploegwerk voor de arbeiders.

## Maaltijdcheques

De werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque bedraagt € 6,91 per dag. De totale waarde van de maaltijdcheque bedraagt € 8,00 per dag (werknemersbijdrage = € 1,09 per dag).

## Vervoerskosten

De tussenkomst van de werkgever bij gebruik van privévervoer voor de woon-werkverplaatsing bedraagt 100% van de wekelijkse treinkaart.

Werknemers die zich minder dan 1 km dienen te verplaatsen, ontvangen de vergoeding voorzien voor 1 km afstand.

Op 1 februari van ieder jaar worden de tarieven verder aangepast in functie van de verhoging van de NMBS tarieven.



## Fietsvergoeding

In bedrijven waar er een CAO rond de fietsvergoeding bestaat, wijzigt er niks. Waar geen CAO rond fietsvergoeding bestaat komt het bedrag vanaf 1 januari 2024 op € 0,35 / km.

## Bestaanszekerheid

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid stijgt vanaf 1 januari 2024 naar € 14,00 per dag, en vanaf 1 juli 2024 naar € 15,00 per dag.

Deze vergoeding wordt gedurende de duur van deze cao voor iedere dag tijdelijke werkloosheid, zonder begrenzing (sectorale begrenzing is max. 60 dagen per jaar) toegekend.

De aanvullende vergoeding bij ziekte of arbeidsongeval stijgt vanaf 1 januari 2024 naar € 2,39 per dag:

- gedurende een periode van maximum 6 maanden per kalenderjaar, ingaand na de periode van 30 dagen gewaarborgd loon;
- pro rata voor deeltijdse werknemers.

# Werkzekerheid

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de ondernemingen alles in het werk stellen om ontslagen wegens economische redenen te vermijden.

Indien de onderneming toch genoodzaakt is over te gaan tot ontslagen om economische redenen, zal informatie verstrekt worden aan de syndicale delegatie, of bij gebrek hiervan aan de ondernemingsraad of bij gebrek hiervan aan het comité preventie en bescherming.

De onderneming, die genoodzaakt is over te gaan tot ontslagen wegens economische redenen, zal maatregelen onderzoeken die de nadelen van deze ontslagen kunnen verzachten zoals onder meer het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, tijdskrediet, werkverdeling, wijze van toepassing van de wet betreffende tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.



**ARBEIDSTIJD**

# Arbeidstijd

De arbeidsduur is sectoraal vastgelegd op 38 uur per week. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, of door de toekenning van compensatierustdagen op jaarbasis:

- bij een werkweek van 40 uur, krijgt men 12 compensatierustdagen per jaar;
- bij een werkweek van 39 uur, krijgt men 6 compensatierustdagen per jaar;
- bij een werkweek van 38 uur, krijgt men geen compensatierustdagen.

## Anciënniteitsverlof

Anciënniteitsverlof voor de kunststofverwerkende nijverheid van West-Vlaanderen vanaf 1 januari 2024:

- 1 dag per kalenderjaar vanaf 5 jaar dienst
- 2 dagen per kalenderjaar vanaf 10 jaar dienst
- 3 dagen per kalenderjaar vanaf 15 jaar dienst (ipv 18 jaar)
- 4 dagen per kalenderjaar vanaf 21 jaar dienst (ipv 24 jaar)
- 5 dagen per kalenderjaar vanaf 27 jaar dienst (ipv 30 jaar)

- 6 dagen per kalenderjaar vanaf 33 jaar dienst (ipv 36 jaar)
- 7 dagen per kalenderjaar vanaf 39 jaar dienst (nieuw)

Het loon wordt betaald op het ogenblik dat het verlof genomen wordt.

## **Overstap naar landingsbaan**

In geval de bediende zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van een landingsbaan, een bestaanszekerheidsvergoeding toegekend:

- tot een halftijdse betrekking vanaf de leeftijd van 55 jaar: € 180 per maand.
- tot een 4/5de betrekking vanaf de leeftijd van 60 jaar: € 40 bruto per maand (voorwaarde: 5 jaar anciënniteit), en dit vanaf 1/01/2024.

Deze bestaanszekerheidsvergoeding boven op de onderbrekingsuitkering wordt betaald, uiterlijk tot op het ogenblik van het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Werknemers die overstappen in een vorm van landingsbaan behouden de opgebouwde anciënniteitsdagen in het tot dan gepresterde arbeidsregime.

De verdere opbouw van de anciënniteitsdagen gebeurt op basis van het arbeidsregime voor de overstap naar landingsbaan, tijdskrediet of thematisch verlof.

## **Leeftijdsdag**

Er wordt één leeftijdsdag toegekend vanaf 59 jaar voor werknemers die voltijds werken. Deeltijdse werknemers hebben recht op deze dag naar verhouding tot hun arbeidsprestaties.

## **1/10de ouderschapsverlof**

Voor de duur van deze cao verbinden de werkgevers van de kunststofverwerkende nijverheid van de provincie West-Vlaanderen zich ertoe om de opnamemogelijkheden van het 1/10de ouderschapsverlof te bespreken op ondernemingsvlak.



**EINDELOOPBAAN**

# Eindloopbaan

## Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT, het vroegere brugpensioen)

De werknemers van de sector hebben toegang tot alle stelsels van SWT en tijdskrediet.

SWT	HOOFDVOORWAARDEN
Lange loopbaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li><li>• 40 jaar loopbaan</li></ul>
Nachtarbeid	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar zijn tussen 01/07/2023 en 30/06/2025</li><li>• 33 jaar loopbaan</li><li>• 20 jaar nachtarbeid</li></ul>
Medische redenen	<ul style="list-style-type: none"><li>• 58 jaar zijn tussen 01/01/2023 en 30/06/2025</li><li>• 35 jaar loopbaan</li></ul>
Zwaar beroep	<ul style="list-style-type: none"><li>• 60 jaar zijn</li><li>• 35 jaar loopbaan</li><li>• In een zwaar beroep gewerkt hebben gedurende 5 (of 7) jaar tijdens de laatste 10 (of 15) jaar</li></ul>
62 jaar	<ul style="list-style-type: none"><li>• 40 jaar loopbaan voor de mannen, of 39 jaar (in 2023) en 40 jaar (in 2024) voor de vrouwen</li></ul>



Er is een recht op alle stelsels SWT onder voorwaarde dat men evenveel anciënniteit in de onderneming heeft opgebouwd als de duur tijd van het SWT.

Bijvoorbeeld:

Je gaat op SWT op de leeftijd van 60 jaar  
→ anciënniteitsvoorwaarde = 5 jaar.

**Je doet er goed aan om je voorafgaandelijk grondig te laten informeren bij het ABVV of je voldoet aan alle gestelde conventionele en wettelijke voorwaarden.**

## Tijdscrediet - landingsbaan

Tijdscrediet landingsbaan met uitkering RVA	1/5de - 55 jaar tussen 01/01/2023 en 30/06/2025: <ul style="list-style-type: none"><li>• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li><li>• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li></ul>
	1/2de - 55 jaar tussen 01/01/2023 en 30/06/2025: <ul style="list-style-type: none"><li>• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)</li><li>• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan)</li></ul>
Tijdscrediet landingsbaan zonder uitkering RVA	<ul style="list-style-type: none"><li>• 50 jaar oud zijn</li><li>• 28 jaar loopbaan</li></ul>

## Tweede pijler

Een werknemer die geen gelijkwaardig aanvullend pensioen in zijn bedrijf heeft, heeft recht op een sectoraal aanvullend pensioen (werknemer is: arbeider, bediende of kader).

Het bedrag van het sectorale aanvullende pensioen wordt berekend per kwartaal. De bijdrage is gelijk aan **0,85%** van je bruto-inkomen. En iedereen heeft recht op een gegarandeerd minimumbedrag van € 62,5 bruto per kwartaal (€ 250 per jaar).

Je moet zelf geen stappen ondernemen om het recht op aanvullend sectorpensioen te openen. Dit gebeurt automatisch. Jaarlijks ontvang je een overzicht van je bijkomende pensioenrechten.

Meer info op [www.F2PC.be](http://www.F2PC.be)



**SOCIALE VOORDELEN**

# Sociale voordelen

## Eindejaarspremie

Voorwaarden:

- Minstens drie maanden anciënniteit hebben in de onderneming op 31 december.
- Wie zélf ontslag neemt, heeft ook recht op de eindejaarspremie, bij minstens één jaar anciënniteit.

De minimum eindejaarspremie wordt vastgesteld op 100% van het basisloon van de maand december. De premie wordt uitbetaald voor 25 december van het jaar waarop zij betrekking heeft. Voor de handelsvertegenwoordigers is de eindejaarspremie geplafonneerd op € 2.239 en uiterlijk betaalbaar in januari.

Worden o.a. met werkelijke prestaties gelijkgesteld:

- max. 12 maanden afwezigheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval;
- max. 6 maanden afwezigheid wegens ziekte;
- moederschapsverlof;
- vaderschapsverlof;
- anciënniteitsverlof.

De betaling moet gebeuren voor 25 december van het lopend jaar.

## Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie voor alle vakbondsleden die een volledig jaar gewerkt hebben, bedraagt **€ 145**.

De premie wordt betaald in het jaar volgend op het jaar waarin ze verschuldigd is. De syndicale premie van 2023 wordt bijvoorbeeld betaald in 2024.

Het attest voor de syndicale premie wordt rechtstreeks naar de werknemer thuis gestuurd, ten laatste op 31 maart van ieder jaar.

Indien je als vakbondslid geen attest hebt gekregen dit jaar, hoewel je vorig jaar gewerkt hebt, neem dan zo snel mogelijk contact op met je vakbondsafgevaardigde of met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde.





**KLEIN VERLET**

# Klein verlet

Gebeurtenis / Relatie familie	Regeling
<b>Geboorte</b>	
Kind van de werknemer.	Twintig dagen (drie dagen door de werkgever betaald, volgende dagen door de mutualiteit).
<b>Huwelijk</b>	
Van de werknemer.	Drie dagen.
Kind van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, een (schoon) zus, (schoon)ouders, een kleinkind van de werknemer.	Een dag.
<b>Adoptie van een kind</b>	
Zes weken per werknemer (drie dagen betaald door de werkgever, volgende dagen door de mutualiteit).	
Bijkomend krediet te verdelen onder de adoptieouders:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 weken vanaf 1 januari 2023;</li><li>• 4 weken vanaf 1 januari 2025;</li><li>• 5 weken vanaf 1 januari 2027.</li></ul>	



Overlijden	
Echtgeno(o)t(e), kind van de werknemer (of zijn/haar echtgeno(o)t(e)).	Tien dagen.
Vader, moeder, (schoon/stief)vader, (schoon/stief)moeder van de werknemer.	Drie dagen.
(schoon)broer, (schoon)zus, grootouder, kleinkind, schoonzoon of schoonzus van de werknemer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont.</li> <li>• Een dag indien hij/zij niet bij de werknemer inwoont.</li> </ul>

Dit zijn de meest voorkomende redenen voor klein verlet. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of met je gewestelijk secretaris.





**UITZENDARBEID**

# Uitzendarbeid

De ondernemingsraad, of bij gebrek hieraan de syndicale afvaardiging, wordt maandelijks ingelicht over de tewerkstelling van uitzendkrachten.

De te verstrekken informatie betreft volgende punten:

- het aantal uitzendkrachten per afdeling;
- de reden van tewerkstelling;
- duur van de ononderbroken tewerkstelling volgens schema:
  - 0-3 maanden;
  - 3-6 maanden;
  - 6-12 maanden;
  - 12-18 maanden;
  - Meer dan 18 maanden.

## Uitzendkrachten die een contract krijgen

Indien de uitzendkracht een arbeidscontract krijgt, zal deze per 20 gewerkte dagen als uitzendkracht bij dezelfde werkgever bij vaste indiensttreding onmiddellijk 1 maand anciënniteit toegekend krijgen.



**VAKBONDS-  
VERTEGENWOORDIGING**

# Vakbonds- vertegenwoordiging

Wens jij je te engageren in de syndicale beweging? Aarzel dan niet en neem contact op met jouw regionale afdeling ABVV Scheikunde/Kunststof.

Syndicale delegaties kunnen worden opgericht in bedrijven met ten minste 25 werknemers.

# Contactgegevens

## De Algemene Centrale - ABVV

- **Roeselare**  
051/26.41.41  
Mariastraat 22  
8800 Roeselare
- **Ieper**  
051/26.41.87  
Korte Torhoutstraat 27  
8900 Ieper
- **Kortrijk**  
056/26.82.68  
Conservatoriumplein 9  
8500 Kortrijk
- **Brugge**  
050/44.10.31  
Zilverstraat 43  
8000 Brugge
- **Oostende**  
059/55.60.70  
Jules Peurquaetstraat 27  
8400 Oostende

**e-mail : [ac.wvl@accg.be](mailto:ac.wvl@accg.be)**

**[www.kunststoffenwestvlaanderen.be](http://www.kunststoffenwestvlaanderen.be)**

# Sociale Verkiezingen: word kandidaat!

## Maak het verschil - sociale verkiezingen 2024

Tussen 13 en 26 mei kunnen werknemers in meer dan 6.000 bedrijven in België kiezen wie hen de komende vier jaar zal vertegenwoordigen.

Wil jij het verschil maken voor je collega's? Stel je dan zeker kandidaat bij de sociale verkiezingen!

### Voorwaarden:

- werknemer tussen 18 en 65 jaar zijn;
- zes maanden ononderbroken anciënniteit hebben in je bedrijf.

Kan je beide voorwaarden afvinken? Stel je dan kandidaat voor de ondernemingsraad (OR) of voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en maak het verschil in je bedrijf.

### De rol van een OR-delegee:

- informatie ontvangen over de financiële situatie van het bedrijf (personeelsbestand, productiviteit, vooruitzichten);
- mee beslissen over: arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie, ontslagcriteria en werkorganisatie;



- inspraak hebben in het gebruik van overuren, uitzendarbeid en onderaanneming.

## **De rol van een CPBW-delegee:**

- naar collega's luisteren;
- problemen met betrekking tot veiligheid, gezondheid of welzijn identificeren;
- met de werkgever bespreken hoe de arbeidsomstandigheden, de PBM's en de werkomgeving te verbeteren, en het lawaai op de werkvloer en de stress bij werknemers te verminderen.

## **Kandidaat voor de eerste keer**

Als ABVV-kandidaat sta je er nooit alleen voor. Je kan steeds rekenen op het syndicale team in je bedrijf en op het advies en de ondersteuning van je secretaris en zijn team. Verder zal je ook opleidingen volgen: je leert de sociale wetgeving te begrijpen, leert spreken in het openbaar en vergaderingen organiseren. Delegee zijn, dat leer je dus!

Wil je dus impact hebben op het reilen en zeilen van je bedrijf en het dagdagelijkse leven van je collega's verbeteren? Laat dan je stem horen en neem contact op met jouw plaatselijke afdeling van ABVV Scheikunde of scan de QR code.



# SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK  
STEM ABVV!**



**ABVV**

**Algemene Centrale**

  
**Floreal**  
Holidays



Vakantie voor iedereen  
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie domeinen

1 hotel

Natuur Wandelen

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie Avontuur

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

**25% korting op het logement.**

Ontdek alle bestemmingen op:

[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be)



Nieuw!  
Hotel Eden Ardenne



