

I. HET SWT-STELSEL OP 62 JAAR EN DE OVERGANGSMAATREGELEN OP 60 JAAR (artikel 2 KB)

In het algemene stelsel op 62, op 01.01.2019 :

De loopbaanvoorwaarde voor vrouwen wordt 35 jaar.

In het kader van deze voorwaarden kan een regel 'vastklikken' worden toegepast.

Een werknemster kan op elk moment, zelfs indien zij nog niet ontslagen is, vragen of zij zijn voorwaarden kan vastklikken :in 2018 : "62 jaar en 34 jaar".

Indien de werknemster die bevestiging niet heeft gevraagd, moet de dienst bij een aanvraag om SWT op eigen initiatief controleren of zij de 'leeftijds- en loopbaanvoorwaarde' niet heeft kunnen vastklikken.

Wat de mogelijkheden betreft om nog het SWT cao 17 te krijgen vanaf de leeftijd van 60 jaar, blijven de bestaande maatregelen onveranderd (zie nota 151752, punt 1).

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.

II. HET STELSEL MET 33 JAAR BEROEPSVERLEDEN (ART. 3, §1 KB)

Het recht op SWT

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden vóór 01.01.2019.

- De werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, hebben recht op het SWT op basis van dat stelsel als ze de leeftijd van 59 jaar ten laatste op 31.12.2018 hebben bereikt. Het beroepsverleden kan nog worden bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst.
- De werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd verbroken (mits een opzeggingsvergoeding) in 2018 moeten de leeftijd en het beroepsverleden hebben bereikt ten laatste op de dag van de verbreking.

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden na 31.12.2018 (en de werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, maar die de leeftijd van 59 jaar niet hebben bereikt op 31.12.2018) :

Het stelsel met 33 jaar beroepsverleden, in de bouwsector of mits jaren nachtwerk of werk in een zwaar beroep, moet gebaseerd zijn op een cao van de NAR.

Vervolgens moet het paritair comité, in elke sector, een cao sluiten om de cao van de NAR uit te voeren.

De leeftijd mag worden vastgelegd op 59 jaar van 1 januari 2019.

De werknemers die worden ontslagen (opzeg of verbreking) vanaf 01.01.2019 (of hiermee gelijkgesteld), moeten een kopie van de sectorale cao die het SWT invoert bij de C4-SWT voegen. Wat de voorwaarden en de codering betreft, zie de nota 151752.

Het recht op SWT mag enkel worden toegekend op voorwaarde dat :

- **de NAR een cao sluit die het stelsel vanaf 01.01.2019 verlengt;**
- **en dat het paritair comité een cao sluit die de cao van de NAR uitvoert.**

Dit is momenteel niet het geval, het recht op SWT mag bijgevolg niet toegekend worden.

De vrijstelling van beschikbaarheid

Voor de aanvragen om vrijstelling vóór 01.01.2019 : zie nota 161152

Voor de aanvragen om vrijstelling vanaf 01.01.2019 :

(ongeacht de begindatum van het SWT) betekent dat :

- een cao moet worden gesloten in de NAR (cao nr xxx);
- bij het formulier C17-DAB het bewijs moet worden gevoegd dat een sectorale cao is gesloten die verwijst naar de cao xxx van de NAR;
- er zonder zo een cao van de sector geen enkele S02 moet worden aangemaakt en dat de werknemer zich moet inschrijven als werkzoekende. Hij moet (aangepast) beschikbaar blijven tot 65 jaar.

Momenteel is géén dergelijke CAO in de NAR gesloten. De werknemer moet zich inschrijven als werkzoekende en moet (aangepast) beschikbaar blijven tot 65 jaar.

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.

III. HET STELSEL MET 35 JAAR BEROEPSVERLEDEN (ART. 3, §3 KB)

Het recht op SWT

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden vóór 01.01.2019.

- De werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en die gedekt zijn door een sectorale cao of een ondernemings-cao en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, hebben recht op SWT op basis van dat stelsel als ze de leeftijd van 59 jaar ten laatste bereiken op 31.12.2018. Het beroepsverleden kan nog worden bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst.
- De werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd verbroken (mits een opzeggingsvergoeding) in 2018 moeten de leeftijd en het beroepsverleden hebben bereikt ten laatste op de dag van de verbreking.

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden na 31.12.2018 (en de werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, maar die de leeftijd van 59 jaar niet hebben bereikt op 31.12.2018) :

Het stelsel met 35 jaar beroepsverleden mits jaren in een zwaar beroep moet gebaseerd zijn op een sectorale cao of ondernemings-cao.

Vanaf 01.01.2019 kan dit stelsel in elke sector of in elke onderneming ingevoerd of verlengd worden op 59 jaar.

De werknemers die worden ontslagen (opzeg of verbreking) vanaf 01.01.2019 (of hiermee gelijkgesteld), moeten een kopie van de sectorale of de ondernemings- cao die het SWT invoert bij de C4-SWT voegen. Wat de voorwaarden en de codering betreft, zie de nota 151752.

<p>Het recht op SWT mag enkel worden toegekend op voorwaarde dat het paritair comité of de onderneming een cao sluit om het stelsel vanaf 01.01.2019 in te voeren of te verlengen.</p>

De vrijstelling van beschikbaarheid

Voor de aanvragen om vrijstelling vóór 01.01.2019 : zie nota 161152

Voor de aanvragen om vrijstelling vanaf 01.01.2019 :

(ongeacht de begindatum van het SWT) betekent dat :

- een cao moet worden gesloten in de NAR (cao nr xxx);
- bij het formulier C17-DAB het bewijs moet worden gevoegd dat een sectorale cao is gesloten die verwijst naar de cao xxx van de NAR;
- er zonder zo een cao van de sector geen enkele S02 moet worden aangemaakt en dat de werknemer zich moet inschrijven als werkzoekende. Hij moet (aangepast) beschikbaar blijven tot 65 jaar.

Momenteel is géén dergelijke CAO in de NAR gesloten. De werknemer moet zich inschrijven als werkzoekende en moet (aangepast) beschikbaar blijven tot 65 jaar.

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.

IV. HET STELSEL OP 58 JAAR EN 35 JAAR BEROEPSVERLEDEN - LICHAMELIJKE PROBLEMEN (ART. 3, §6 KB)

Het recht op SWT

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden vóór 01.01.2019.

- De werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, hebben recht op het SWT op basis van dat stelsel als ze de leeftijd van 58 jaar ten laatste op 31.12.2018 hebben bereikt. Het beroepsverleden kan nog worden bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst.
- De werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd verbroken (mits een opzeggingsvergoeding) in 2018 moeten de leeftijd en het beroepsverleden hebben bereikt ten laatste op de dag van de verbreking.

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden na 31.12.2018 (en de werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, maar die de leeftijd van ten minste 58 jaar niet hebben bereikt op 31.12.2018) :

Het stelsel op 58 jaar met 35 jaar beroepsverleden voor werknemers die erkende lichamelijke problemen hebben, moet gebaseerd zijn op een cao van de NAR.

De leeftijd mag worden vastgelegd op 58 jaar van 1 januari 2019.

Het recht op SWT mag enkel worden toegekend op voorwaarde dat de NAR een cao sluit om het stelsel vanaf 01.01.2019 te verlengen.

Dit is momenteel niet het geval, het recht op SWT mag bijgevolg niet toegekend worden.

De vrijstelling van beschikbaarheid

De werklozen in SWT in dat stelsel kunnen op aanvraag vrijgesteld worden van beschikbaarheid.

De aanvraag om vrijstelling van beschikbaarheid mag nooit ambtshalve worden toegekend en moet altijd worden aangevraagd door de werknemer.

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.

V. HET STELSEL MET 40 JAAR BEROEPSVERLEDEN (ART. 3, §7 KB)

Het recht op SWT

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden vóór 01.01.2019.

- De werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, hebben recht op het SWT op basis van dat stelsel als ze de leeftijd van 59 jaar ten laatste op 31.12.2018 hebben bereikt. Het beroepsverleden kan nog worden bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst.
- De werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd verbroken (mits een opzeggingsvergoeding) in 2018 moeten de leeftijd en het beroepsverleden hebben bereikt ten laatste op de dag van de verbreking.

Wat de werknemers betreft die ontslagen worden na 31.12.2018

(of de werknemers die een opzeggingstermijn hebben gekregen vóór 01.01.2019 en van wie de opzeggingstermijn eindigt na 31.12.2018, maar die de leeftijd van 59 jaar niet hebben bereikt op 31.12.2018) :

Het stelsel met 40 jaar beroepsverleden moet gebaseerd zijn op een cao van de NAR.

Vervolgens mag een sectorale cao, in elke sector, beslissen de leeftijd te verlagen tot 59 jaar.

Het recht op SWT mag enkel worden toegekend op voorwaarde dat de NAR een cao sluit om het stelsel vanaf 01.01.2019 te verlengen.

Dit is momenteel niet het geval, het recht op SWT mag bijgevolg niet toegekend worden.

De vrijstelling van beschikbaarheid

Voor de aanvragen om vrijstelling vóór 01.01.2019 : zie nota 161152

Voor de aanvragen om vrijstelling vanaf 01.01.2019 :

(ongeacht de begindatum van het SWT) betekent dat :

- een cao moet worden gesloten in de NAR (cao nr xxx);
- bij het formulier C17-DAB het bewijs moet worden gevoegd dat een sectorale cao is gesloten die verwijst naar de cao xxx van de NAR;
- er zonder zo een cao van de sector geen enkele S02 moet worden aangemaakt en dat de werknemer zich moet inschrijven als werkzoekende. Hij moet (aangepast) beschikbaar blijven tot 65 jaar.

Momenteel is géén dergelijke CAO in de NAR gesloten. De werknemer moet zich inschrijven als werkzoekende en moet (aangepast) beschikbaar blijven tot 65 jaar.

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.

VI. HET SWT IN ERKENDE ONDERNEMINGEN (hoofdstuk 7 KB)

Het recht op SWT

Het stelsel van SWT in de ondernemingen erkend als ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden is gebaseerd op een ondernemings-cao.

Voor de periodes van erkenning die beginnen te lopen vóór 01.01.2019 : zie nota 161152

Voor de periodes van erkenning die beginnen te lopen vanaf 01.01.2019 mag de leeftijd vastgelegd worden op **59 jaar**.

De vrijstelling van beschikbaarheid

Voor de aanvragen om vrijstelling vóór 01.01.2019 : zie nota 161152

Voor de aanvragen om vrijstelling vanaf 01.01.2019 : (ongeacht de datum van ontslag en ongeacht van de begindatum van de erkenning):

Om de voorwaarden van de vrijstelling te bepalen moet er eerst een CAO in de NAR gesloten worden.

Momenteel is géén dergelijke CAO in de NAR gesloten.

De werknemer moet zich inschrijven als werkzoekende en moet (aangepast) beschikbaar blijven tot 65 jaar.