

VOOR SOCIALE VOORUITGANG EN RECHTVAARDIGHEID



De Arizona -regering is bezig met op alle vlakken een sociale afbraakpolitiek te voeren die gevolgen zal hebben voor alle werknemers. ABVV-voorzitter Bert Engelaar had het terecht over *“de ergste sociale achteruitgang in 80 jaar”*. Tegen deze achtergrond zullen in het begin van november de sectoronderhandelingen in de petroleum van start gaan.

Wat de lonen betreft heeft de regering, hierbij gesteund door de werkgevers, opnieuw een wettelijk kader vastgelegd met een 0% loonnorm. Op deze manier wil ze elke verhoging van de bruto-lonen in de sectoren en bedrijven onmogelijk maken. De bedrijven blijven echter de winsten opstapelen en ontvangen royale loonsubsidies.

Wij blijven bruto-loonsverhogingen eisen. Stilstaan is achteruitgaan. Onze koopkracht wordt uitgehold en de levensstandaard gaat achteruit wanneer de lonen niet stijgen.

Maar ook op andere vlakken zijn de maatregelen die de regering in de komende periode wil doorvoeren gericht op de afbraak van onze sociale verworvenheden.

SWT wordt afgeschaft. Dit betekent geen enkele concrete uitstapmogelijkheid meer voor je vroegste pensioenleeftijd. Nachtarbeid en volcontinu arbeid worden niet langer beschouwd als *“zwaar beroep”*. Ook het feit dat we in sector

lees verder



werken met chemische en kankerverwekkende stoffen en in gevaarlijke werkomstandigheden is van geen tel meer.

De hervorming van de pensioenreglementering zal ervoor zorgen dat je mogelijk later op (vervroegd) pensioen kan gaan. Vrouwen zullen hierbij zwaarder getroffen worden omdat ook aan de definitie van gelijkgestelde periodes (vb bij zwangerschap en ziekte) wordt gemorrelt.

Landingsbanen bij volcontinue shift zijn niet langer mogelijk tussen 50 en 55 jaar. Enkel vanaf 55 jaar maar met een verminderde gelijkstelling die gevolgen zal hebben voor je pensioen en pensioenleeftijd.

Wij willen daarom dat de werkgevers in de sector hun verantwoordelijkheid nemen. Er moet worden gekeken naar alternatieve eindeloopbaan- en uitstapregelingen.

De werkgevers moeten kleur bekennen. Ofwel gaan ze akkoord met deze sociale afbraak ofwel zoeken ze mee naar alternatieven. Deze bestaan bv al in de Franse petroleumsector.

Andere thema's vragen eveneens om oplossingen:

- ▶ de steeds stijgende werkdruk en flexibiliteit zorgen voor bijkomende stress
- ▶ extra aanwervingen zijn nodig om het personeelstekort op te vangen,
- ▶ een groene transitie van de sector staat is onvermijdelijk en nodig in de komende jaren. Wij willen dat dit gebeurt met behoud van tewerkstelling, ...

Het ABVV blijft eisen dat de arbeidsduur in de sector verder wordt verminderd. Arbeidsduurvermindering met behoud van loon zorgt voor meer jobs en een betere combinatie van werk en gezin.

We zullen jullie in de komende periode verder op de hoogte houden van het verloop van de onderhandelingen en rekenen op jullie steun waar nodig.



ARIZONA, DE HERFST WORDT HEET

BETOOG MEE OP 14 OKTOBER!

Op 14 oktober komen we op straat om de asociale maatregelen van de Arizonaregering aan te klagen. Maak van deze betoging mee een succes zodat de vakbonden versterkt aan de sectorale onderhandelingstafel komen om betere arbeids- en loonvoorwaarden te bekomen.



Praktische info
op www.abvv.be



ABVV
Petroleum
Samen sterk