



Textielnijverheid

PC120

Loon- en arbeidsvoorwaarden

2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

www.accg.be



Textielnijverheid

PC 120

Hoe ga jij vooruit?

→ van de lonen

Vanaf 01/09/2017: verhoging van de effectieve en baremieke lonen met 1,1%.

Syndicale premie:
→ tot € 145

Vanaf 2017 wordt de syndicale premie verhoogd van € 135 naar € 145, indien het fiscale plafond wordt aangepast.

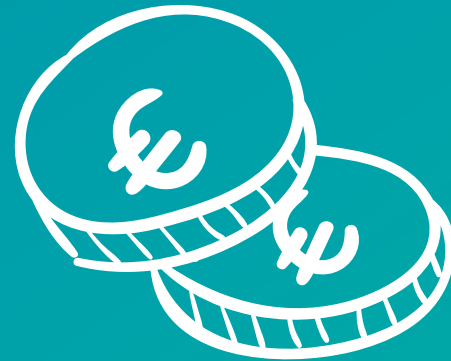
**SWT, tijdskrediet
en landingsbanen**

- Verlenging van alle stelsels SWT
- Tijdskrediet: tijdskrediet met motief (voltijds en ½) gedurende 36 maanden (opleiding) en 51 maanden (zorg)
- Landingsbanen: 1/5 en ½ vanaf 55 jaar voor zware beroepen en lange loopbanen.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 11 Arbeidstijd
- 15 Eindeloopbaan
- 19 Sociale voordelen
- 23 Klein verlet
- 27 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en
vergoedingen

Baremalonen

Het nieuwe sectoraal akkoord voorziet in een verhoging van 1,1% van de effectieve en baremieke lonen vanaf **01/09/2017**.

Je vindt de baremalonen terug op **www.accg.be** → Je sector → Textielnijverheid → Lonen & premies.

Index

In de textiel worden de lonen verhoogd indien de index met 2% is gestegen. **Belangrijk om weten is dat de aanpassingen enkel kunnen op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.**

Vervoerskosten

Trein: de werkgeverstussenkomst bedraagt gemiddeld 75% van de prijs van een treinkaart. De tussenkomst geldt vanaf de 1^{ste} km.

Tram, metro of bus: er zijn 2 soorten tussenkomsten:

- De prijs is afhankelijk van de afstand: zelfde regeling als voor de trein.
- De prijs is een eenheidsprijs: 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, met een maximum van € 30,00 per maand.

De minimumafstand is 5 km.

Eigen vervoer: tussenkomst per gewerkte dag. Het bedrag is, per gewerkte dag, gelijk aan 64,90% van het bedrag van de maandtreinkaart, gedeeld door 21,66. De minimumafstand is 5 km. Voor de overbruggingsploegen geldt een verhoogde tussenkomst (100%) en is er geen minimumafstand. De tabellen met de bedragen vind je op **www.accg.be** → Je sector → Textielnijverheid → Lonen & premies.

Arbeidskledij

De werkgever is verplicht is om alle arbeiders arbeidskledij te geven. Hij moet ook instaan voor het onderhoud.

Een cao in de textiel voorziet de betaling van een forfaitair bedrag voor de werknemers **die zelf moeten instaan** voor het onderhoud (wassen) van de werkkledij.

Vanaf 01/01/2014 gelden volgende bedragen:

- € 0,46 per effectief gepresteerde werkdag voor een schort of een kiel.
- € 0,90 per effectief gepresteerde werkdag voor een werkpak of overall of een broek en een vest.

De terugbetaling gebeurt per kwartaal.

Eindejaarspremie (aanvullende vakantievergoeding)

De eindejaarspremie bedraagt 9,2% van het loon (aan 100%) dat tussen 1 april vorig jaar en 31 maart van het huidige jaar (de referentieperiode) verdiend werd. Voor de dagen waarvoor je uitkeringen kreeg ingevolge ziekte of arbeidsongeval, wordt bij je loon een fictief dagloon van € 24,79 geteld. Enkel de eerste 12 maanden worden gelijkgesteld.

Er wordt op je eindejaarspremie bedrijfsvoorheffing (belastingen) ingehouden. Dit is 17,16% voor de bruto-vergoeding tot en met € 1.320 en 23,22% vanaf € 1.320,01.

De eindejaarspremie wordt rond 20 december betaald door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Textiel- en Breigoednijverheid.

Maaltijdcheques

De textiel-cao voorziet maaltijdcheques voor:

- voltijds tewerkgestelde arbeiders
- deeltijds tewerkgestelde arbeiders
- arbeiders tewerkgesteld in de overbruggingsploegen.

Het aantal maaltijdcheques waarop je recht hebt, is afhankelijk van de manier waarop ze worden berekend. Er zijn twee manieren:

- één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag
- de “alternatieve” berekeningsmethode (gebaseerd op uren i.p.v. dagen).

Voor de voltijdse arbeiders kan een keuze gemaakt worden tussen beide systemen. Voor de deeltijdse arbeiders en de arbeiders tewerkgesteld in de overbruggingsploegen moet de “alternatieve” telling verplicht worden toegepast.

Jouw minimumbijdrage in de maaltijdcheque is vastgesteld op € 1,09. De werkgeversbijdrage bedraagt € 4,11. De totale waarde is dus € 5,20.

Arbeiders tewerkgesteld in de overbruggingsploegen:

Indien je als arbeider in de overbruggingsploegen werkt, heb je uiteraard ook recht op “gelijkwaardige” maaltijdcheques. Om dit te realiseren, moet men de verplichte “alternatieve” telling toepassen.

Voor de vaststelling van het bedrag van de maaltijdcheque, moeten we nagaan of er, voor wat betreft de voltijdse arbeiders, in je bedrijf werd geopteerd voor de “alternatieve” telling of niet.

Je bedrijf kiest voor één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag voor de voltijdse arbeiders:

	Patronaal aandeel	Persoonlijk aandeel	Totale waarde
Vanaf 01/01/2016	€ 5,17	€ 1,09	€ 6,26

Je bedrijf kiest de “alternatieve” telling voor de voltijdse arbeiders:

	Patronaal aandeel	Persoonlijk aandeel	Totale waarde
Vanaf 01/01/2016	€ 5,43	€ 1,09	€ 6,52



Arbeidstijd

Arbeidsduur

In de textielsector is voor de enkele en dubbele ploeg de arbeidsduur teruggebracht van 40 uur tot 37u20. Dat is een weekgemiddelde op jaarbasis. Per week wordt meestal nog altijd 40 uur effectief gewerkt. Een systeem van inhaalrustdagen en supplementaire vakantiedagen zorgt voor het gemiddelde. De arbeidsduurvermindering is zonder loonverlies gerealiseerd. Omdat de inhaalrustdagen onbezoldigd zijn, is bij de invoering het loon verhoogd.

Supplementaire vakantiedagen

In de textielsector heb je recht op maximum 4 supplementaire vakantiedagen. Om het aantal dagen te bepalen, bereken je het aantal arbeidsdagen van het voorgaande jaar. Daarvoor tel je al de dagen waarvoor je een loon ontvangen hebt samen met je wettelijke en supplementaire vakantiedagen. In onderstaande tabel kun je aflezen hoeveel supplementaire vakantiedagen je krijgt.

Arbeidsdagen in het voorgaande jaar (5-dagenstelsel)	Supplementaire vakantiedagen in het lopende jaar
228 dagen en meer	4
van 163 tot 227 dagen	3
van 98 tot 162 dagen	2
van 33 tot 97 dagen	1
minder dan 33 dagen	-

Het vakantiefonds (Vacantex) betaalt de supplementaire vakantiedagen in de loop van september. Je krijgt dan 2% van het brutoloon van het voorgaande jaar (aan 100%). Er wordt daarop een bedrijfsvoorheffing van 17,16% afgehouden.

Anciënniteitsdagen

Trouw aan de onderneming wordt beloofd:

- 1 betaalde afwezigheidsdag per kalenderjaar na een anciënniteit van 20 jaar in hetzelfde bedrijf
- een tweede betaalde afwezigheidsdag na een anciënniteit van 25 jaar in hetzelfde bedrijf.

De werkgever moet voor die dag(en) het loon doorbetalen. Bij ontslag na sluiting, faling of reorganisatie blijft de anciënniteit behouden indien de werknemer binnen de 6 maanden in dienst gaat bij een andere textielwerkgever.

Vanaf 01/01/2017: periodes van tewerkstelling als uitzendkracht tellen mee voor de berekening van de anciënniteit, ook bij de bestaande regeling van overdracht van anciënniteit bij ontslag na faling, sluiting of herstructurering.

Tijdskrediet

In de textielsector werd een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief bekomen, mits akkoord van de werkgever. Het 1/5^{de} tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

- Een werknemer heeft recht op **36 maanden** tijdskrediet voor het volgen van een erkende opleiding.
- Een werknemer heeft recht op **51 maanden** tijdskrediet:
 - om te zorgen voor een gehandicapt kind dat jonger is dan 21 jaar
 - om bijstand of zorg te verlenen aan een zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig gezinslid
 - om te zorgen voor een kind dat jonger is dan 8 jaar
 - om te zorgen voor een ernstig ziek gezinslid of een familielid tot de 2^{de} graad
 - om palliatieve zorgen te verstrekken.

Indien je tijdskrediet wil aanvragen, contacteer je best je afdeling.



Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Alles wat wettelijk mogelijk is, wordt in de textielsector toegepast.

Volgende stelsels worden verlengd **tot 31 december 2018:**

- SWT 62 jaar (algemeen stelsel, cao 17), 40 jaar loopbaan (mannen), 33 jaar loopbaan in 2017, 34 jaar loopbaan in 2018 (vrouwen)
- SWT 58 jaar (2017) / 59 jaar (2018), zwaar beroep, 35 jaar loopbaan
- SWT 58 jaar (2017) / 59 jaar (2018), 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep, 33 jaar loopbaan
- SWT 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen, 35 jaar loopbaan
- SWT 58 jaar (2017) / 59 jaar (2018), 40 jaar loopbaan.

Volgend stelsel loopt **tot 31 december 2017:**

- SWT 60 jaar, 40 jaar loopbaan (mannen), 33 jaar loopbaan (vrouwen).

Indien je denkt dat je in aanmerking komt voor één van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, informeer je je best bij je afdeling.

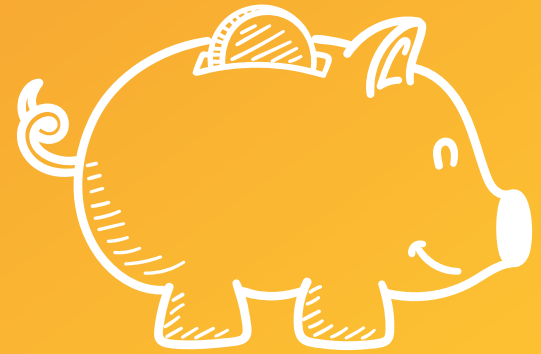
Landingsbanen

Het recht op uitkeringen kan worden bekomen:

- Vanaf 60 jaar, mits een loopbaan van tenminste 25 jaar.
- Vanaf 55 jaar, 1/2de en 1/5^{de} (sectorale textiel-cao tot 31/12/2018):
 - mits een loopbaan van 35 jaarof indien je:
 - ofwel een zwaar beroep uitgeoefend hebt gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar
 - ofwel tenminste 20 jaar nachtarbeid verricht hebt.

Voor meer informatie over landingsbanen contacteer je best je afdeling.

Lined writing area with 15 horizontal lines.



Sociale voordelen

Syndicale premie (sociale toelage)

Wie heeft recht?

Je bent nog verbonden door een arbeidsovereenkomst:

- op 30 juni van het huidig jaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van een textielonderneming. Voor schoolverlaters is de datum 30 september van het huidig jaar.
- lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen
- je ontvangt elk jaar een syndicale premie.

Je bent werkloos, SWT-er, gepensioneerd of langdurig ziek:

- je moet ontslagen zijn door de werkgever, maar niet om dringende redenen, of ontslag hebben gekregen of gegeven om medische redenen
- lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen
- werklozen jonger dan 50 jaar of langdurig zieken ontvangen gedurende 3 jaar de syndicale premie
- werklozen ouder dan 50 jaar behouden hun recht op de syndicale premie gedurende 6 jaar
- SWT-ers ontvangen de syndicale premie tot aan de pensioengerechtigde leeftijd
- gepensioneerde textielarbeiders die in dienst zijn gebleven tot aan de datum van hun pensionering, ontvangen de syndicale premie gedurende 6 jaar.

De syndicale premie bedraagt vanaf 2016 € 135,00. De premie zal naar € 145,00 gebracht worden van zodra het fiscaal plafond wordt aangepast. De premie wordt vóór eind december uitbetaald door het Waarborg- en Sociaal Fonds van de Textiel- en Breigoednijverheid. Je moet het aanvraagformulier tijdig indienen bij de Algemene Centrale-ABVV.

De werkloze, de SWT-er, de op pensioen gestelde of langdurig zieke textielarbeider ontvangt zelf geen aanvraagformulier. De Algemene Centrale-ABVV staat in voor de indiening van deze aanvragen.

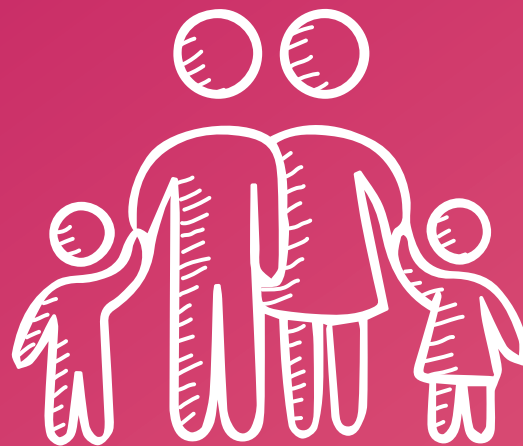
Opleg bij tijdelijke werkloosheid (aanvullende sociale toelage)

Alle arbeiders die tewerkgesteld zijn in een textielonderneming hebben recht.

De aanvullende sociale toelage bedraagt € 3,29 (6-dagenweek) per dag tijdelijke werkloosheid om economische of technische redenen of ingevolge brand. De opleg wordt door het Fonds betaald vanaf de 7de dag tijdelijke werkloosheid tot en met de 86ste dag die valt in de periode van 1 juli van het vorig jaar tot 30 juni van het huidig jaar.

In totaal kan de opleg toegekend worden voor maximum 80 dagen. Er wordt een inhouding (belastingen) verricht van 26,75%. De aanvraag en de uitbetaling gebeuren samen met de syndicale premie.

De werkgevers betalen eveneens een opleg van € 2,60 per dag (5-dagenweek) of € 2,17 (6-dagenweek) rechtstreeks aan de werknemers. Deze opleg wordt maandelijks samen met het loon betaald en komt dus bovenop de opleg bij tijdelijke werkloosheid die door het Fonds wordt betaald.



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende:

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer of het aangaan van het samenlevingscontract.	Twee dagen. Te kiezen tijdens de week van het huwelijk of tijdens de daarop volgende week.
Huwelijk of het aangaan van een samenlevingscontract van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk of het aangaan van het samenlevingscontract.
De geboorte van een kind van de werknemer.	Tien dagen. Te kiezen binnen de 4 maanden na de bevalling.
Overlijden van de echtgenoot van de werknemer of van zijn kind of van een kind van de echtgenoot.	Vier dagen. Te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.
Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder van de werknemer.	Drie dagen. Te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.

Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon, schoondochter, overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind die bij de werknemer inwoont.	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.
Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon, schoondochter, overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind die niet bij de werknemer inwoont.	De dag van de begrafenis.
Deelname van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot.	De dag van de gebeurtenis of de gewone activiteitsdag voorafgaand of onmiddellijk volgend op de gebeurtenis als deze met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt.

Specifieke regelingen in de tekstiel

Kind van de werknemer

Wanneer het huwelijk, de plechtige communie of de deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd van een kind niet samenvalt met een dag waarop in de onderneming normaal gewerkt wordt, geldt de arbeidsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt. Deze regeling is ook van toepassing voor de werknemers uit de nachtploeg. Voor gebeurtenissen waarvoor een dag klein verlet is voorzien, krijgt de nachtarbeider dus een nacht vrijaf. Dit is zelfs het geval wanneer deze gebeurtenissen zich op een maandag voordoen.

Overbruggingsploegen

De kaderovereenkomst inzake de halve overbruggingsploegen voorziet dat er voor iedere dag klein verlet 12 uur moet betaald worden. Deze bepaling is nog niet opgenomen in de kaderovereenkomst voor volledige overbruggingsploegen. In talrijke ondernemingsakkoorden is deze regeling wel voorzien.



Vakbonds-
vertegenwoordiging

Vakbondsvertegenwoordiging

In elke textielonderneming waar gewoonlijk gemiddeld 30 arbeiders werken, kan een syndicale delegatie worden opgericht. De uitzendkrachten en huisarbeiders tellen mee in de berekening van de drempel. Het aantal leden is afhankelijk van het aantal arbeiders in de onderneming.

Indien het aantal arbeiders gedurende 4 opeenvolgende kwartalen beneden de 30 is gedaald, treedt een uitdoofscenario in werking. Er worden geen nieuwe syndicaal afgevaardigden meer aangeduid en het lopende mandaat van de syndicaal afgevaardigden neemt automatisch een einde uiterlijk op de datum van de volgende sociale verkiezingen.

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be


Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Textielnijverheid

PC120

Meer info ?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk