



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

TEXTIELNIJVERHEID

Bedienden

WWW.ACCG.BE



Textielunie
PC 214

ABVV

**Algemene Centrale
Samen sterk**



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

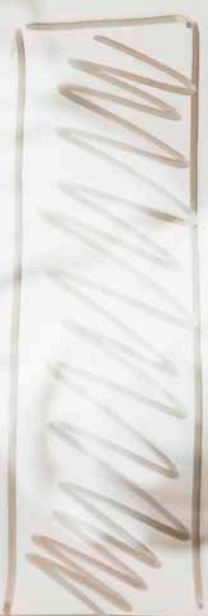
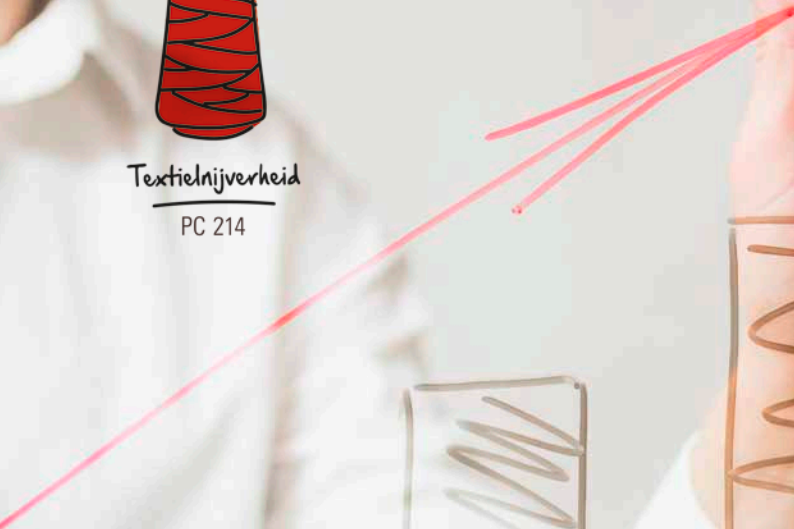
WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Textielnijverheid

PC 214



Welke verbeteringen?

➤ van de lonen

Vanaf 1 september 2019: verhoging van de effectieve en baremieke lonen met € 26/maand voor de baremiseerbare bedienden.

Een baremiseerbare bediende is een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie.

Invoering van een sectoraal aanvullend pensioen

De werkgever betaalt vanaf de pensioneerbare bezoldiging 2020 een pensioenbijdrage van 1%.

SWT, tijdskrediet en landingsbanen

- Verlenging van alle SWT-stelsels tot 30 juni 2021.
- Verlenging van het stelsel tijdskrediet met motief.
- Landingsbanen: 1/5de vanaf 55 jaar en halftijds vanaf 57 jaar voor zware beroepen en lange loopbanen.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

7 Lonen en vergoedingen

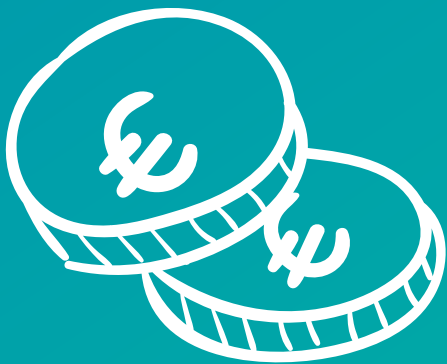
11 Arbeidstijd

15 Eindeloopbaan

19 Sociale voordelen

21 Klein verlet

25 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Baremalonen

Het nieuwe sectoraal akkoord voorziet in een verhoging van de effectieve en baremieke lonen met € 26 per maand vanaf 1 september 2019 voor de baremiseerbare bedienden.

Een baremiseerbare bediende is een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake is in de functieclassificatie.

Je vindt de baremalonen terug op www.accg.be
→ Mijn sector → Textielnijverheid → Lonen & rechten
→ Bedienden → Lonen & vergoedingen.

Index

In de textiel worden de lonen verhoogd indien de index met 2% is gestegen. **Belangrijk om weten is dat de aanpassingen enkel kunnen op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.**

Vervoerskosten

Trein

De werkgeverstussenkomst bedraagt gemiddeld 80% van de prijs van een treinkaart.

Tram, metro of bus

Er zijn twee soorten tussenkomsten:

1. De prijs is afhankelijk van de afstand: 80% van de prijs van het gebruikte vervoersbewijs.
2. De prijs is een eenheidsprijs: 80% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, met een maximum van € 34 per maand.

Eigen vervoer

Tussenkost per gewerkte dag. Het bedrag is, per gewerkte dag, gelijk aan 64,90% van het bedrag van de maandtreinkaart, gedeeld door 21,66. De minimumafstand is 5 km. Voor de overbruggingsploegen geldt een verhoogde tussenkost (100%) en is er geen minimumafstand. De tabellen met de bedragen vind je op www.accg.be
→ Mijn sector → Textielnijverheid → Lonen & rechten
→ Bedienden → Lonen & vergoedingen → Mobiliteit.

Fiets

Wie met de fiets naar het werk gaat, ontvangt een fietsvergoeding van € 0,20/km.

Eindejaarspremie

Aan de baremiseerbare bedienden wordt een eindejaarspremie toegekend op voorwaarde dat zij tenminste zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen.

Een baremiseerbare bediende is een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie.

Deze premie wordt berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging voor effectieve prestaties en schommelt in functie van de anciënniteit in de onderneming:

- 7,3% voor een anciënniteit van 6 maanden tot minder dan 12 maanden,
- een dertiende maand overeenstemmend met de normale bezoldiging van de maand december voor de bedienden waarvan de bezoldiging forfaitair wordt vastgesteld en met een anciënniteit van 12 maanden en meer,

- 8,33% van de jaarbezoldiging voor de bedienden waarvan de bezoldiging niet forfaitair is vastgesteld en met een anciënniteit van 12 maanden en meer.

Voor de berekening van de eindejaarspremie wordt één enkele ononderbroken gerechtvaardigde afwezigheid met effectieve prestaties gelijkgesteld en dit voor een maximumtermijn van 30 kalenderdagen per burgerlijk jaar.

Maaltijdcheques

In de sector is de toekenning van een maaltijdcheque voorzien, waarvan het bedrag momenteel is vastgesteld op € 4,45. Het aantal maaltijdcheques hangt af van het aantal effectief gewerkte dagen of - in geval van de alternatieve telling - het aantal gepresteerde uren.



Arbeidstijd

Arbeidsduur

Sedert 1 juni 1981 werd de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur stapsgewijs teruggebracht van 40u naar 37u20. De manier waarop deze arbeidsduurvermindering werd doorgevoerd, werd geregeld op het vlak van de onderneming en in overleg met de ondernemingsraad. Indien er geen ondernemingsraad was, dan gebeurde het overleg volgens de gebruikelijke overlegprocedure op bedrijfsvlak.

Anciënniteitsdagen

De getrouwheid aan de onderneming wordt beloond:

- een betaalde afwezigheidsdag per kalenderjaar na een anciënniteit van 18 jaar in hetzelfde bedrijf.
- een tweede betaalde afwezigheidsdag na een anciënniteit van 25 jaar in hetzelfde bedrijf.

De werkgever moet voor die dag(en) het loon doorbetalen. Bij ontslag na sluiting, faling, herstructurering of meervoudig ontslag om economische redenen blijft de anciënniteit behouden, indien de werknemer binnen de 6 maanden in dienst gaat bij een andere textielwerkgever.

Periodes van uitzendarbeid tellen voorwaardelijk mee voor de berekening van de anciënniteit.

Tijdskrediet

In de textielsector heeft men recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief, mits akkoord van de werkgever. Het 1/5de tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

Bedienden die in overbruggingsploegen zijn tewerkgesteld, kunnen enkel voltijds tijdskrediet opnemen.

- Een werknemer heeft recht op **36 maanden** tijdskrediet voor het volgen van een erkende opleiding.
- Een werknemer heeft recht op **51 maanden** tijdskrediet:
 - om te zorgen voor een gehandicapt kind dat jonger is dan 21 jaar,
 - om bijstand of zorg te verlenen aan een zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig gezinslid,
 - om te zorgen voor een kind dat jonger is dan 8 jaar,
 - om te zorgen voor een ernstig ziek gezinslid of een familielid tot de 2de graad,
 - om palliatieve zorgen te verstrekken.



Wil je tijdskrediet aanvragen? Contacteer je afdeling.

Nota's



Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Alles wat wettelijk mogelijk is, wordt in de textielsector toegepast.

Volgende stelsels worden verlengd **tot 30 juni 2021**:

- SWT 62 jaar (algemeen stelsel, cao 17), 40 jaar loopbaan (mannen), 35 jaar loopbaan in 2019, 36 jaar loopbaan in 2020, 37 jaar loopbaan in 2021 (vrouwen).
- SWT 59 jaar, zwaar beroep, 35 jaar loopbaan.
- SWT 59 jaar, 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep, 33 jaar loopbaan.
- SWT 59 jaar, 40 jaar loopbaan.

Volgend stelsel wordt verlengd **tot 31 december 2020**:

- SWT 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen, 35 jaar loopbaan.



Denk je in aanmerking te komen voor één van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag? Informeer je bij je afdeling.

Landingsbanen

Bedienden met een lange loopbaan (35 jaar) of die in een zwaar beroep hebben gewerkt, kunnen – met een uitkering – vanaf de leeftijd van 55 jaar hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen en vanaf de leeftijd van 57 jaar hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.



Voor meer informatie over landingsbanen: contacteer je afdelingssecretariaat.

Nota's



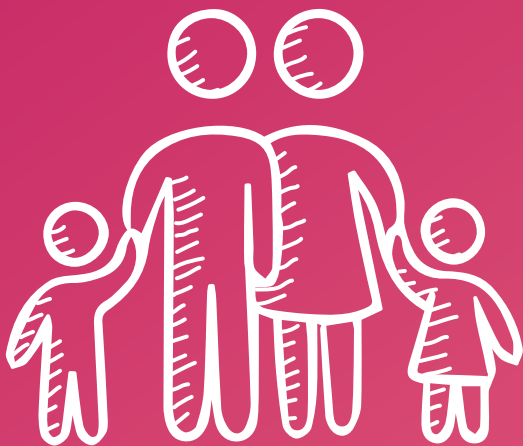
Sociale voordelen

Syndicale premie

De bediende die in de textielnijverheid werkt en bij een vakbond aangesloten is, kan aanspraak maken op een syndicale premie van € 145/jaar. De syndicale premie wordt telkens door de vakbond uitbetaald vanaf februari tot juli van het daaropvolgende kalenderjaar.

Opleg bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen

Voor elke dag van tijdelijke werkloosheid om economische redenen moet de werkgever een supplement van € 9,59 betalen aan de bediende, bovenop de werkloosheidsuitkeringen. Voor een deeltijdse dagprestatie wordt het supplement verhoudingsgewijs verminderd.



Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende redenen:

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer of het aangaan van het samenlevingscontract	Twee dagen. Te kiezen tijdens de week van het huwelijk of tijdens de daarop volgende week
Huwelijk of het aangaan van een samenlevingscontract van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon)zuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	De dag van de gebeurtenis. OF de gewone activiteitsdag voorafgaand of onmiddellijk volgend op de gebeurtenis als deze niet samenvalt met een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt. Deze bepaling is niet van toepassing wanneer de gebeurtenis samenvalt met een dag jaarlijks verlof
De geboorte van een kind van de werknemer	Tien dagen. Te kiezen binnen de 4 maanden na de bevalling. De werkgever betaalt het loon gedurende de eerste drie dagen. De resterende 7 dagen betaalt het ziekenfonds een vergoeding die 82% van het begrensde brutoloon bedraagt
Overlijden van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer of van zijn/haar kind of van een kind van de echtgeno(o)t(e)	Vier dagen. Te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis

<p>Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder van de werknemer</p>	<p>Drie dagen. Te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis</p>
<p>Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zuster, van een schoonzoon, schoondochter, (over) grootvader, (over) grootmoeder of (achter) kleinkind die bij de werknemer inwoont</p>	<p>Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis</p>
<p>Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zuster, van een schoonzoon, schoondochter, (over) grootvader, (over) grootmoeder of (achter) kleinkind die niet bij de werknemer inwoont</p>	<p>De dag van de begrafenis</p>
<p>Deelname van een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie</p>	<p>De dag van de gebeurtenis OF de gewone activiteitsdag voorafgaand of onmiddellijk volgend op de gebeurtenis als deze niet samenvalt met een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt. Deze bepaling is niet van toepassing wanneer de gebeurtenis samenvalt met een dag jaarlijks verlof</p>



Vakbonds- vertegenwoordiging

In elke textielonderneming waar gewoonlijk gemiddeld 35 baremiseerbare bedienden werken, kan een syndicale delegatie worden opgericht op voorwaarde dat minstens 17 leden van dit personeel daartoe schriftelijk een verzoek richten aan de werkgever of aan de vakorganisaties.

Een baremiseerbare bediende is een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake is in de functieclassificatie.

De uitzendkrachten en huisarbeiders tellen mee in de berekening van de drempel. Het aantal leden van de syndicale afvaardiging is afhankelijk van het aantal bedienden in de onderneming.

Indien het aantal bedienden gedurende 4 opeenvolgende kwartalen beneden de 30 is gedaald, treedt een uitdoofscenario in werking. Er worden geen nieuwe syndicaal afgevaardigden meer aangeduid en het lopende mandaat van de syndicaal afgevaardigden neemt automatisch een einde uiterlijk op de datum van de volgende sociale verkiezingen.



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be

