

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

ACCQ.BE



TEXTIELNIJVERHEID

Bedienden

**LOON- EN
ARBEIDS-
VOORWAARDEN
2021-2022**



Textielnijverheid

PC 214



Textielnijverheid

PC 214

*Verwijzingen naar
personen hebben steeds
betrekking op mannen en
vrouwen.*

Welke verbeteringen?

➤ van de lonen

Vanaf 1 januari 2022: verhoging van de effectieve en baremieke lonen met 0,4% voor de baremiseerbare bedienden.*

Toeslag bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona)

In 2021 wordt gedurende maximum 70 dagen een toeslag van € 2,60 per dag uitbetaald bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona).

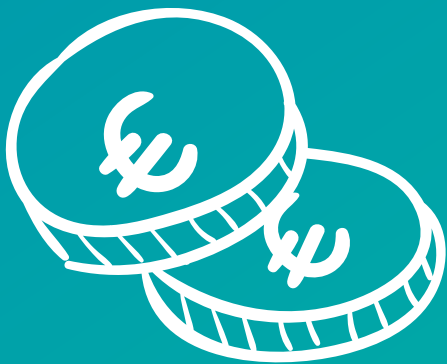
SWT, tijdskrediet en landingsbanen

- Verlenging van alle SWT-stelsels tot 30 juni 2023.
- Verlenging van het stelsel tijdskrediet met motief.
- Landingsbanen: 1/5de en halftijds vanaf 55 jaar voor zware beroepen en lange loopbanen.

* Een baremiseerbare bediende is een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake is in de functieclassificatie

Inhoud

- 5** Lonen en vergoedingen
- 11** Arbeidstijd
- 15** Eindeloopbaan
- 19** Sociale voordelen
- 21** Klein verlet
- 25** Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen
en vergoedingen

Lonen en vergoedingen

Lonen

Het nieuwe sectoraal akkoord voorziet in een verhoging van 0,40% van de effectieve en baremieke lonen vanaf **1 januari 2022** voor de baremiseerbare bedienden (= een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie).

Scan de QR-code voor de baremalonen:



Index

In de textiel worden de lonen verhoogd indien de index met 2% is gestegen. **Belangrijk om weten is dat de aanpassingen enkel kunnen op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.**

Coronapremie

Sectorale toekenning van een coronapremie van € 300:

- Toekenning volgens tewerkstellingsbreuk.
- Berekening pro rata de geleverde prestaties binnen de referentieperiode van 01/11/2020 t.e.m. 31/10/2021.
- Schorsingen worden gelijkgesteld met effectieve

prestaties, met uitzondering van perioden van arbeidsongeschiktheid van meer dan drie maanden (te rekenen vanaf de eerste dag van het gewaarborgd loon), voltijds tijdskrediet en voltijds thematisch verlof.

- Uitgereikt door de werkgever uiterlijk op 15/12/2021.
- Op ondernemingsvlak kan een hoger bedrag toegekend worden.

Vervoerskosten

Trein: de werkgeverstussenkomst bedraagt gemiddeld 80% van de prijs van een treinkaart.

Tram, metro of bus: er zijn twee soorten tussenkomsten:

1. De prijs is afhankelijk van de afstand: 80% van de prijs van het gebruikte vervoersbewijs.
2. De prijs is een eenheidsprijs: 80% van de effectief betaalde prijs, met een maximum van € 34,00 per maand.

Eigen vervoer: tussenkomst per gewerkte dag. Het bedrag is, per gewerkte dag, gelijk aan de maandelijkse forfaitaire werkgeverstussenkomst (volgens het overeenstemmend aantal km), gedeeld door 21,66. De tussenkomst mag niet meer dan 64,90% van de prijs van de treinkaart bedragen. De minimumafstand is vijf km. Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven van toepassing. Voor de overbruggingsploegen geldt een verhoogde tussenkomst (100%) en is er geen minimumafstand.

Scan de QR-code om de tabellen met de bedragen te zien.



Fiets: wie met de fiets naar het werk gaat, ontvangt een fietsvergoeding van € 0,24/km (bedrag van toepassing vanaf 01/01/2022).

Eindejaarspremie

Aan de baremiseerbare bedienden (= een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake in de functieclassificatie) wordt een eindejaarspremie toegekend op voorwaarde dat zij tenminste zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen.

Deze premie wordt berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging voor effectieve prestaties en schommelt in functie van de anciënniteit in de onderneming:

- 7,3 % voor een anciënniteit van zes maanden tot minder dan 12 maanden,
- een dertiende maand overeenstemmend met de normale bezoldiging van de maand december voor de bedienden waarvan de bezoldiging forfaitair wordt vastgesteld en met een anciënniteit van 12 maanden en meer,
- 8,33 % van de jaarbezoldiging voor de bedienden waarvan de bezoldiging niet forfaitair is vastgesteld en met een anciënniteit van 12 maanden en meer.

Voor de berekening van de eindejaarspremie wordt één enkele ononderbroken gerechtvaardigde afwezigheid met effectieve prestaties gelijkgesteld en dit voor een maximumtermijn van 30 kalenderdagen per burgerlijk jaar.

Maaltijdcheques

In de sector is de toekenning van een maaltijdcheque voorzien, waarvan het bedrag momenteel is vastgesteld op € 4,45. Het aantal maaltijdcheques hangt af van het aantal effectief gewerkte dagen of – in geval van de alternatieve telling – het aantal gepresteerde uren.

Nota's



Arbeidstijd

Arbeidstijd

Arbeidsduur

Sedert 1 juni 1981 werd de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur stapsgewijs teruggebracht van 40u naar 37u20. De manier waarop deze arbeidsduurvermindering werd doorgevoerd, werd geregeld op het vlak van de onderneming en in overleg met de ondernemingsraad. Indien er geen ondernemingsraad was, dan gebeurde het overleg volgens de gebruikelijke overlegprocedure op bedrijfsvlak.

Anciënniteitsdagen

De getrouwheid aan de onderneming wordt beloond:

- Een betaalde afwezigheidsdag per kalenderjaar na een anciënniteit van **15 jaar** in hetzelfde bedrijf (anciënniteitvoorwaarde van toepassing vanaf 01/01/2022).
- Een tweede betaalde afwezigheidsdag na een anciënniteit van **25 jaar** in hetzelfde bedrijf.

De werkgever moet voor die dag(en) het loon doorbetalen. Bij ontslag na sluiting, faling, herstructurering of meervoudig ontslag om economische redenen blijft de anciënniteit behouden, indien de werknemer binnen de zes maanden in dienst gaat bij een andere textielwerkgever.

Periodes van uitzendarbeid tellen voorwaardelijk mee voor de berekening van de anciënniteit.

Tijdskrediet

In de textielsector heeft men recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief, mits akkoord van de werkgever. Het 1/5de tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

Bedienden die in overbruggingsploegen zijn tewerkgesteld, kunnen enkel voltijds tijdskrediet opnemen.

- Een werknemer heeft recht op **36 maanden** tijdskrediet voor het volgen van een erkende opleiding.
- Een werknemer heeft recht op **51 maanden** tijdskrediet:
 - om te zorgen voor een gehandicapt kind dat jonger is dan 21 jaar,
 - om bijstand of zorg te verlenen aan een zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig gezinslid,
 - om te zorgen voor een kind dat jonger is dan acht jaar,
 - om te zorgen voor een ernstig ziek gezinslid of een familielid tot de 2de graad,
 - om palliatieve zorgen te verstrekken.

Wil je tijdskrediet aanvragen? Contacteer je afdeling.

Nota's



Eindeloopbaan

Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Alles wat wettelijk mogelijk is, wordt in de textielsector toegepast.

Volgende stelsels worden verlengd **30 juni 2023**:

- SWT 62 jaar (algemeen stelsel, cao 17), 40 jaar loopbaan (mannen), 37 jaar loopbaan in 2021, 38 jaar loopbaan in 2022 en 39 jaar loopbaan in 2023 (vrouwen).
- SWT 60 jaar, zwaar beroep, 35 jaar loopbaan.
- SWT 60 jaar, 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep, 33 jaar loopbaan.
- SWT 60 jaar, 40 jaar loopbaan.
- SWT 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen, 35 jaar loopbaan.

Denk je in aanmerking te komen voor één van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag? Informeer je bij je afdeling.

Landingsbanen

Bedienden met een lange loopbaan (35 jaar) of die in een zwaar beroep hebben gewerkt, kunnen - met een uitkering - vanaf de leeftijd van 55 jaar hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5de of tot een halftijdse betrekking.

Voor meer informatie over landingsbanen: contacteer je afdelingssecretariaat.

Nota's



Sociale voordelen

Sociale voordelen

Syndicale premie

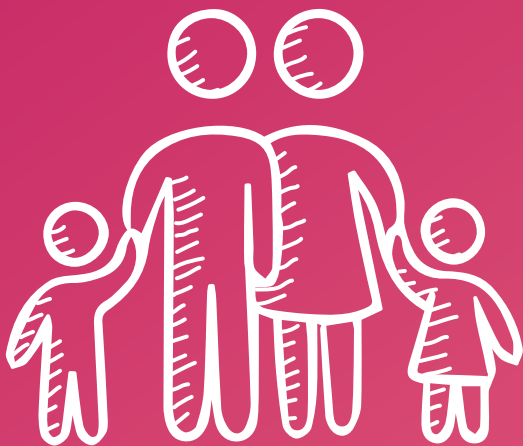
De bediende die in de textielnijverheid werkt en bij een vakbond aangesloten is, kan aanspraak maken op een syndicale premie van € 145/jaar. De syndicale premie wordt telkens door de vakbond uitbetaald vanaf februari tot juli van het daaropvolgende kalenderjaar.

Opleg bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen

Voor elke dag van tijdelijke werkloosheid om economische redenen moet de werkgever een supplement van € 9,59 betalen aan de bediende, bovenop de werkloosheidsuitkeringen. Voor een deeltijdse dagprestatie wordt het supplement verhoudingsgewijs verminderd.

Opleg tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona)

Voor de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona) gedurende 2021 wordt voor maximum 70 dagen een opleg van € 2,60/dag tijdelijke werkloosheid toegekend.



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen:

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer of het aangaan van het samenlevingscontract.	Twee dagen. Te kiezen tijdens de week van het huwelijk of tijdens de daarop volgende week.
Huwelijk of het aangaan van een samenlevingscontract van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon)zuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	<ul style="list-style-type: none">• De dag van de gebeurtenis.• Of de gewone activiteitsdag voorafgaand of onmiddellijk volgend op de gebeurtenis als deze niet samenvalt met een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt. Deze bepaling is niet van toepassing wanneer de gebeurtenis samenvalt met een dag jaarlijks verlof.

<p>De geboorte van een kind van de werknemer.</p>	<p>Vijftien dagen. Te kiezen binnen de vier maanden na de bevalling. De werkgever betaalt het loon gedurende de eerste drie dagen. De resterende zeven dagen betaalt het ziekenfonds een vergoeding die 82 % van het begrensde brutoloon bedraagt.</p>
<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner van de werknemer of van zijn/haar (pleeg)kind of van een (pleeg)kind van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Tien dagen. Drie dagen te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis. Zeven dagen te kiezen binnen het jaar dat volgt op de dag van het overlijden.</p>
<p>Overlijden van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner van de werknemer.</p>	<p>Drie dagen. Te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zuster, van een schoonzoon, schoondochter, (over)grootvader, (over)grootmoeder of (achter)kleinkind die bij de werknemer inwoont.</p>	<p>Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.</p>

<p>Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zuster, van een schoonzoon, schoondochter, (over)grootvader, (over)grootmoeder of (achter)kleinkind die niet bij de werknemer inwoont.</p>	<p>De dag van de begrafenis.</p>
<p>Deelname van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De dag van de gebeurtenis. • Of de gewone activiteitsdag voorafgaand of onmiddellijk volgend op de gebeurtenis als deze niet samenvalt met een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt. Deze bepaling is niet van toepassing wanneer de gebeurtenis samenvalt met een dag jaarlijks verlof.

Het koninklijk besluit inzake klein verlet stelt de wettelijk samenwonende gelijk met de echtgeno(o)t(e). Maar bij klein verlet in geval van een overlijden, is er ook een gelijkstelling voor de feitelijk samenwonende partner.



Vakbonds-
vertegenwoordiging

Vakbonds- vertegenwoordiging

In elke textielonderneming waar gewoonlijk gemiddeld 35 baremiseerbare bedienden (= een bediende van wie de functie beantwoordt aan de criteria van één van de zes categorieën waarvan sprake is in de functieclassificatie) werken, kan een syndicale delegatie worden opgericht op voorwaarde dat minstens 17 leden van dit personeel daartoe schriftelijk een verzoek richten aan de werkgever of aan de vakorganisaties.

De uitzendkrachten en huisarbeiders tellen mee in de berekening van de drempel. Het aantal leden van de syndicale afvaardiging is afhankelijk van het aantal bedienden in de onderneming.

Indien het aantal bedienden gedurende vier opeenvolgende kwartalen beneden de 30 is gedaald, treedt een uitdoofscenario in werking. Er worden geen nieuwe syndicaal afgevaardigden meer aangeduid en het lopende mandaat van de syndicaal afgevaardigden neemt automatisch een einde uiterlijk op de datum van de volgende sociale verkiezingen.



Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur **Wandelen**
Zee **Ardennen**

Kempen **Fietsen**

Unieke locaties

Kinderanimatie

Sportterreinen

Gastronomie

Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be

