

EISENBUNDEL SCHOONMAAK 2019-2020

PREAMBULE

Salaris 14 euro streefdoel voor de laagste barema's

Geen bijkomende flexibiliteit

1. KOOPKRACHT

- ✓ Verhoging brutolonen vanaf 1 januari 2019 (+ werkgroepen industriële reiniging en afvalophaling)
- ✓ Afschaffing negatieve indexering

2. FUNCTIECLASSIFICATIE

- ✓ Categorie 1B voor alle schoonmaakwerkzaamheden in ziekenhuizen en rusthuizen
- ✓ Premie voor brigadier vanaf 3 werknemers en ploegbaas vanaf 6 werknemers
- ✓ Ruitenwasser met hoogtewerker: specifieke categorie (zie Optimor-analyse)
- ✓ Premie voor weersomstandigheden voor ruitenwassers

3. VERPLAATSINGEN

Verplaatsingstijd

- ✓ Verplaatsingstijd tussen werven: zodra ten minste drie werven per dag erkenning als schoonmaakwerkzaamheden in rondes
- ✓ Verhoging van de tussenwerfvergoeding
- ✓ Verhoging mobiliteitsvergoeding

Verplaatsingskosten

- ✓ Verplaatsingen tussen werven met eigen wagen: verduidelijking automatisch betalen op basis van het gebruikte vervoersmiddel
- ✓ Verhoging tussenkomst bij verplaatsingskosten woon-werkverkeer met de eigen wagen
- ✓ Fietsvergoeding 0,24 €/km + verduidelijking fietsvergoeding voor verplaatsingen tussen werven met de eigen fiets
- ✓ Parkeerkosten: verduidelijking en automatisch terugbetalen

4. KWALITEIT

- ✓ bij overplaatsing naar andere werf, rekening houden met:
 - o Persoonlijke situatie van de werknemer
 - o Eventuele andere plaatsen van tewerkstelling en uurroosters
 - o Verplaatsingsmogelijkheden van de werknemer (rijbewijs, openbaar vervoer)
- ✓ Verhoging anciënniteitsdagen + sneller toekennen

- ✓ Bindende normen klassieke schoonmaak / werkdruk
- ✓ Beperking op preciaire arbeid (contracten bepaalde duur, onderaanneming, interimarbeid, artikel 60, studentenarbeid, ...) en versterken syndicale controle (meer en voorafgaande informatie)
- ✓ Dagwerk promoten: shift met 50% of meer nachtprestaties geeft aanleiding tot betaling van een nachtpremie voor alle shift uren (uitbreiding en verhoging)
- ✓ Werkkledij categorie 1A: verhoging en verduidelijking vergoeding wegens niet-onderhoud, vergoeding wegens niet-levering

5. CAO 104

- ✓ Aandacht voor werkbaar werk voor oudere werknemers via invoering eindeloopbaandagen

6. SOCIAAL FONDS

- ✓ Invoeren van aanvullende vergoeding bij 1/2e landingsbanen
- ✓ Tussenkost voor onkosten kinderopvang
- ✓ Verhoging syndicale premie indien stijging plafond
- ✓ Hospitalisatieverzekering
- ✓ Termijn uitbetalingen verbeteren

7. VORMINGSFONDS

- ✓ Bijkomend aanbod ergonomie en taalopleidingen
- ✓ Ondersteuning ergonomische maatregelen
- ✓ Ontwikkelen hulpmiddel (woordenboekje of app) voor NL/FR op de werkvloer
- ✓ Betere regeling voor informatie over opleidingen aan de overlegorganen

8. SYNDICAAL STATUUT

- ✓ GSM-vergoeding: sectoraal regelen en verhogen
- ✓ Syndicale kredieturen annualiseren en verhogen/uitbreiden

9. SWT EN TIJDSKREDIET

- ✓ Verlenging en maximale invulling

10. ZWAAR BEROEP

- ✓ Erkenning als zwaar beroep: verklaring van de sociale partners

11. SECTORALE WERKGROEPEN

- ✓ Afvalophaling: werklastmeting
- ✓ Industriële schoonmaak : vereenvoudiging en aanpassing cao's

12. VERLENGING BESTAANDE AKKOORDEN