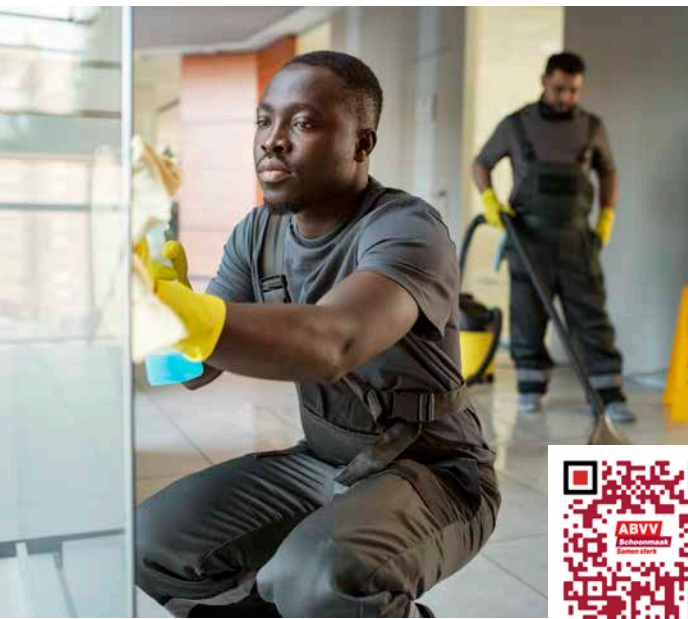


AC flash

SCHOONMAAK

ABVV
Schoonmaak
Samen sterk

LENTE 2024 | Uitgave van de Algemene Centrale - ABVV
V.U.: W. Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel



Nieuws uit je sector

Als lid van de Algemene Centrale – ABVV in het paritair comité (PC) 121 (klassieke schoonmaak, industriële reiniging, afvalophaling, ontsmetting en ruitenwassen) ontvang je deze AC Flash met informatie over je sector.

Wil je deze en andere informatie liever elektronisch ontvangen? Scan de QR-code en blijft op de hoogte van het laatste nieuws!

Volg ons ook op Facebook: [ABVV Schoonmaak](#).

Wil je ook onze nieuwsbrief ontvangen? Scan de QR-code en wees altijd op de hoogte van het laatste nieuws!

Nieuwe sectorale kinderopvangtoeslag

Vanaf 1 januari 2024 heb je als werknemer recht op een tussenkomst in de kosten voor kinderopvang. Deze toeslag bedraagt € 2 per begonnen opvangdag per kind (max. 150 opvangdagen/kind/jaar) en wordt één keer per jaar (vanaf 2025) door het sociaal fonds (SFSOO) betaald op basis van de opvangkosten van het jaar voordien.

Voorwaarden

- Je legt voor alle begonnen opvangdagen een fiscaal attest voor dat van een erkend kinderdagverblijf of een erkende naschoolse opvang is.
- Je moet, in het jaar waarvoor je de aanvraag indient, effectief gewerkt hebben voor een schoonmaakonderneming (PC 121).

Belangrijk: het recht op bijdrage loopt t.e.m. het jaar waarin je kind 12 jaar wordt.



Mobiliteit en verplaatsingskosten

Woon-werkverplaatsing

Eigen vervoer: de tussenkomst werd vanaf 1 januari 2024 verhoogd en bedraagt voortaan 95% van de prijs van de NMBS-treinkaart voor het overeenkomstig aantal kilometers in de tabel (zie QR code).

Fiets: vanaf 1 januari 2024 bedraagt deze vergoeding € 0,27/km (heen en weer vanaf de eerste km).

Openbaar vervoer:

je werkgever betaalt 100% van de prijs van het abonnement.

Mobiliteitsvergoeding voor verplaatsingstijd

Voor de verplaatsing van de zetel van het bedrijf (of de plaats van afspraak) naar de werf bij gebruik van een eigen vervoermiddel of bij gebruik bedrijfswagen (met uitzondering ruitenwassers) heb je recht op een vergoeding van € 0,0790/km. Ook de verplaatsing met de bedrijfswagen van de woonplaats naar de eerste werf en van de laatste werf naar de woonplaats wordt vergoed via de mobiliteitsvergoeding.



Verplaatsingen van de ene naar de andere werf

Moet jij je op verzoek van je werkgever van de ene naar de andere werf verplaatsen met je eigen wagen? Dan heb je recht op het 'tarief van de staat' dat elke drie maand wordt aangepast en nu € 0,4269/km bedraagt. Dit is een vergoeding voor de kosten die je maakt bij deze verplaatsing.

Ook de tijd om je van de ene werf naar de andere te verplaatsen wordt vergoed. De vergoeding hiervoor bedraagt, voornamelijk in de klassieke schoonmaak, forfaitair € 0,1015/km, met een minimum van € 2,03/verplaatsing.

**Voor meer info:
scan de QR-code.**



Bijkomende vergoeding tijdelijke werkloosheid



In de sector bestaat al een bijkomende bestaanszekerheidsvergoeding tijdelijke werkloosheid van € 3,0784/u gedurende max. 730u/jaar. Deze wordt na elk trimester door het sociaal fonds betaald als je het jaar voordien een eindejaarspremie hebt ontvangen. Ben je meer dan 120 dagen economisch werkloos? Dan dient de werkgever je € 2/dag aanvullend te betalen.

Daar bovenop is je werkgever sinds 1 januari 2024 verplicht om je per dagvergoeding tijdelijke werkloosheid een nieuwe bijkomende vergoeding van € 5 te betalen, omdat de werkloosheidsuitkering tijdelijke werkloosheid van 65% van je loon naar 60% is verlaagd.

Meer info: www.abvvschoonmaak.be



Controleer je loonfiche!

De reële en minimumlonen en heel wat premies in de sector werden op 1 januari geïndexeerd. De meest recente lonen en premies kan je altijd op de sectorpagina van onze website terugvinden: www.abvvschoonmaak.be

Neem je loonfiche bij de hand en controleer of je loon, maar ook je vervoersonkosten, bijkomende vergoeding tijdelijke werkloosheid en forfaitaire vergoeding smartphone correct betaald werden.

Klopt er iets niet? Contacteer zo snel mogelijk je afdeling van de Algemene Centrale, zodat de fout(en) rechtgezet worden.

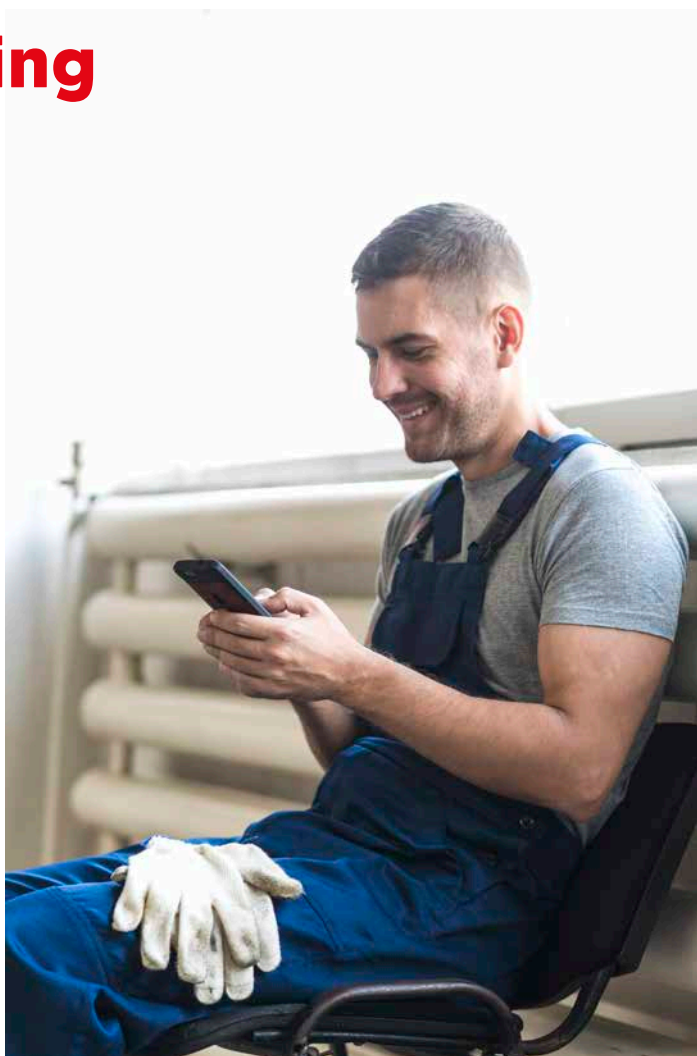
NIEUW

Forfaitaire vergoeding smartphone

In het kader van de wettelijke verplichting van aanwezigheidsregistratie zal je vanaf 1 januari 2024, ter compensatie van het gebruik van je privésmartphone en data, een forfaitaire vergoeding van € 7 per maand ontvangen van je werkgever.

Opgelet: deze vergoeding kan niet geproratiseerd worden!

Ook als de aanwezigheidsregistratie (nog) niet via een app op je smartphone gebeurt, zal jouw werkgever je deze vergoeding moeten geven wanneer je regelmatig gebruik maakt van je privésmartphone op zijn vraag (bv.: wanneer je whatsapp gebruikt of werkgerelateerde sms'en moet sturen of zo werkinstructies ontvangt). Belangrijk: geniet je van deze onkostenvergoeding voor het gebruik van de smartphone, dan moet je ook bereid zijn om eventuele apps van de werkgever te gebruiken.



Ondertekening Plan Eerlijke Concurrentie 2024



De strijd tegen oneerlijke concurrentie en sociale fraude is voor ons belangrijk. Wij moeten op dit vlak actie ondernemen. Oneerlijke concurrentie leidt tot (zeer) slechte arbeidsvoorwaarden en geeft aanleiding tot slechte, soms zelfs preciaire, arbeidsomstandigheden voor de werknemers.

Al sinds 2016 werken we daarom als Algemene Centrale mee aan de uitwerking van Plannen Eerlijke Concurrentie (PEC) op het niveau van een aantal sectoren. In de schoonmaak werd zo het PEC schoonmaak gesloten tussen werknemers en werkgeversvertegenwoordigers enerzijds en de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en verschillende inspectiediensten (TSW, RSZ, RVA, ...) anderzijds. De verschillende PEC's voor 2024 werden op 21 februari plechtig ondertekend in aanwezigheid van de vice-eersteministers Vandenbroucke, Clairinval en Gilkinet.

**SAMEN
STERK
stem ABVV**

