

JULI
2017



ACTUALISATIE CAO'S INDUSTRIËLE REINIGING



EEN STAP VOORUIT VOOR IEDEREEN

De sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden in de industriële reiniging werden in de praktijk niet overal op dezelfde manier toegepast. En dat is onrechtvaardig. Onder druk van de vakbonden zijn er nu nieuwe, duidelijke spelregels opgesteld. Zodat elke werknemer op dezelfde manier behandeld wordt.

Vakbonden en werkgevers leggen de minimale loon- en arbeidsvoorwaarden voor een sector vast in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao). Maar we stelden vast dat die afspraken in de bedrijven niet overal op dezelfde manier werden toegepast. En dat kan niet. Want de bedoeling van een sectorale cao is net dat alle werknemers in de sector dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden krijgen.

Op initiatief van de vakbonden werden alle cao's onder de loep genomen. Met één doelstelling: tot betere en duidelijkere afspraken komen die door alle bedrijven correct worden toegepast. En dat is gelukt. We hebben de bestaande afspraken beter omschreven zodat er geen twijfel meer kan zijn over de toepassing. En hier en daar hebben we ook verbeteringen kunnen aanbrengen.

In deze brochure vind je een overzicht van de nieuwe afspraken.



VERPLAATSING VAN DE ZETEL VAN DE WERKGEVER NAAR DE EERSTE WERF EN VAN DE LAATSTE WERF NAAR DE ZETEL VAN DE WERKGEVER



Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de chauffeur en de arbeiders die meerijden behoudens één uitzondering namelijk de chauffeur heeft per gepresteerde dag wel recht op 1 uur onbetaalde recuperatie.

AFSTAND TUSSEN DE ZETEL EN DE EERSTE WERF EN TUSSEN DE LAATSTE WERF EN DE ZETEL IS MINDER OF GELIJK AAN 120 KM

De verplaatsingstijd onder de 120 km wordt niet beschouwd als arbeidstijd.

Voor een afstand tot 120 kilometer (heen en terug) ontvangen de arbeiders een mobiliteitsvergoeding van 0,1316 € per gereden kilometer. Dit bedrag wordt niet geïndexeerd.

De mobiliteitsvergoeding is niet onderworpen aan RSZ maar is voor 50% onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

AFSTAND TUSSEN DE ZETEL EN DE EERSTE WERF EN TUSSEN DE LAATSTE WERF EN DE ZETEL IS MEER DAN 120 KM

Het deel van de verplaatsingstijd onder de 120 km wordt zoals hierboven berekend. De verplaatsingstijd boven de 120 km per dag wordt beschouwd als arbeidstijd en wordt als volgt berekend en vergoed:

Aantal afgelegde kilometers – 120 kilometer / 70 kilometer per uur = verplaatsingstijd (*)

Vergoeding verplaatsingstijd = verplaatsingstijd (zie hierboven *) x uurloon

Deze vergoeding is loon en wordt onderworpen aan de RSZ en de bedrijfsvoorheffing.

NIEUW

Vanaf heden zal de filetijd automatisch betaald worden indien men minder dan de gemiddelde snelheid heeft gereden. Tot 100 km per dag is de gemiddelde snelheid vastgesteld op 50 km/u. Vanaf 101 km is de gemiddelde snelheid vastgesteld op 70 km/u.

De werknemer hoeft geen bewijzen meer te verzamelen dat het een uitzonderlijke file betreft.
Hoe berekenen we nu filetijd: tijd = afstand/gemiddelde snelheid.

De tabel geeft de afgesproken parameters weer. Als de verplaatsingstijd langer is dan de afgesproken tijd, wordt het verschil in arbeidstijd betaald. Voorbeeld : aantal afgelegde kilometers 50 km en tijd 70 minuten. De werkgever moet hier 10 minuten arbeidstijd betalen.

Ook bij verplaatsingen van meer dan 120 km wordt de filetijd

AANTAL KM	SNELHEID	MINUTEN
5	50	6
10	50	12
15	50	18
20	50	24
25	50	30
30	50	36
35	50	42
40	50	48
45	50	54
50	50	60
55	50	66
60	50	72
65	50	78
70	50	84
75	50	90
80	50	96
85	50	102
90	50	108
95	50	114
100	50	120
105	70	90
110	70	94
115	70	99
120	70	103

vergoed indien de gemiddelde snelheid lager ligt dan 70 km/u.

Voorbeeld : aantal afgelegde kilometers 160 km en gemiddelde snelheid is 65 km/u

Aantal afgelegde kilometers 160 – 120 kilometer / gemiddelde snelheid 65 km per uur = verplaatsingstijd (*)

Vergoeding verplaatsingstijd = verplaatsingstijd (zie hierboven *) x uurloon

Deze vergoeding is loon en wordt onderworpen aan de RSZ en de bedrijfsvoorheffing



DAGVERGOEDING

Wie heeft recht op een dagvergoeding ?

Arbeiders van de industriële reiniging (cat. 8 met uitzondering van categorie 8D en 8E) die minstens 10 kilometer verplaatsing afleggen per kalenderdag (zetel werkgever – eerste werf + laatste werf – zetel werkgever).

Het bedrag van de dagvergoeding hangt af van het aantal afgelegde kilometers per dag (heen+ terug).

14.12 € voor dienstreizen vanaf 76 km per dag.

10.64 € voor dienstreizen van 26 tot 75 km per dag.

4.09 € voor dienstreizen van 10 tot 25 km per dag.

De vergoeding wordt geïndexeerd volgens het tarief van de Staat. Ze wordt dus op een ander moment geïndexeerd als de lonen.

NIEUW

Op 1 januari 2016 werden de dagvergoedingen verhoogd met 0.80 € per dag.

Hier werden volgende problemen vastgesteld en als volgt opgelost:

1. Industriële reinigers met korte verplaatsingen (of dagen van korte verplaatsing) van minder dan 10 km per dag hebben geen recht op een dagvergoeding. Aangezien dit niet-sedentaire werknemers zijn wordt het probleem opgelost door toekenning van een ARAB vergoeding van 0,80 € per dag voor de dagen met verplaatsing van minder dan 10 km of een gelijkwaardig voordeel, onderhandeld op bedrijfsniveau.
2. Magazijniers, garagepersoneel en sedentaire werknemers (werknemers die vast werken op de zetel van het bedrijf) hebben geen recht op ARAB of dagvergoeding.

Het probleem wordt opgelost door toekenning van een maaltijdcheque van 0,80 € per gewerkte dag en het bedrag van de ecocheques wordt geïntegreerd in de maaltijdcheque vanaf 1 januari 2017.

Vermits de betaling van de verhoging van € 0,80 per gepresteerde dag voor het jaar 2016 moet worden opgelost, worden maaltijdcheques toegekend per gepresteerde dag met een waarde van:

€ 3,52 (werkgeversbijdrage van € 2,43 + werknemersbijdrage van € 1,09) voor het jaar 2017

€ 2,72 (werkgeversbijdrage van € 1,63 + werknemersbijdrage van € 1,09) vanaf het jaar 2018

FORFAITAIRE MAALTIJDVERGOEDING

Wie heeft recht op een forfaitaire maaltijdvergoeding?

Een arbeider die op 1 dag minstens 10 uur heeft gewerkt (pauzes niet inbegrepen) heeft recht op een forfaitaire maaltijdvergoeding.

De vergoeding wordt slechts toegekend wanneer de arbeider via een kasticket aantoonbaar dat een lichte maaltijd aankocht is.

Het bedrag van de maaltijdvergoeding is gelijk aan het bedrag dat op het kasticket vermeld staat met een maximum van 12,8803 Euro. Dit bedrag wordt geïndexeerd.



NIEUW

De chauffeur belast met het vervoer van de vestiging naar de eerste werf en van de laatste werf naar de vestiging heeft recht op 1 onbetaald uur recuperatie per dag. Dit uur telt mee voor de berekening van de maaltijdbon. Hoewel dit in het verleden ook al van toepassing was is dit nu zeer duidelijk in het akkoord opgenomen zodat hier geen discussie meer over is.

Voorbeeld: je bent chauffeur en je werkt 9u (zonder pauzes) dan heb je recht op een maaltijdvergoeding!

ONVOLLEDIGE DAG PRESTATIES

NIEUW

In de wereld van de industriële reiniging weet je nooit exact zeker hoe lang de werkzaamheden zullen duren. Hierdoor komt het voor dat er dagen zijn dat de contractuele uren op dagbasis niet uitgevoerd kunnen worden. Om dit op te lossen werd het volgende afgesproken:

Werknemers die voor het einde van hun dagelijkse arbeidstijd terug aankomen in de vestiging van de werkgever moeten zich melden op de planning of bij de verantwoordelijke.

1. De werkgever biedt bijkomend werk aan, al dan niet, op de vestiging en de werknemer voert het werk uit.
2. De werkgever biedt bijkomende werk aan, al dan niet, op de vestiging en de werknemer wenst dit werk niet uit te voeren. De werknemer kiest voor recuperatie of indien geen recuperatie meer voorhandig toegestaan afwezigheid
3. De werkgever biedt geen bijkomend werk, betaling van de prestaties volgens het principe "een begonnen dag is een gewerkte dag"
4. Werknemers die zich niet melden worden voor het resterende aantal uren als ongewettigd afwezig gepointeerd.

Het is dus belangrijk bij onvolledige dagprestaties steeds de planning of verantwoordelijke te contacteren.

MAGAZIJNIERS EN GARAGEPERSONEEL

NIEUW (onder voorbehoud akkoord tussen sociale partners)

Omdat het belangrijk is dat werknemers die werken voor een bedrijf uit de industriële reiniging ingeschaald worden in categorie 8 i.p.v. categorie 5 werden volgende categorieën gecreëerd:

1. Categorie 8D - Magazijnier

Werknemers die goederen klaar zetten en in ontvangst nemen en de administratieve verwerking ervan verzorgen.

Minimumloon: 15.0616 €

2. Categorie 8E - Garagepersoneel

Mekaniekers die herstellingen uitvoeren aan rollend materieel (vrachtwagens, vacuümwagens, hoge druk wagens, enz.)”

Minimumloon: 15.0616 €

De functieclassificatie en bijhorende lonen voor categorie 8D en 8E zullen deel uitmaken van een cao die op bedrijfsvlak onderhandeld zal worden.



DRINGENDE OPROEP IN PERIODE VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN

NIEUW

In bedrijven MET reeds afspraken over het oproepen van werknemers in periode van tijdelijke werkloosheid voor een dringende interventie blijven deze afspraken behouden.

Indien er in uw onderneming nog geen afspraken gemaakt werden is volgende regeling afgesproken:

De werknemers die in tijdelijke werkloosheid werden geplaatst kunnen de voorgaande dag tussen 16 uur en 19 uur door de werkgever telefonisch of per SMS verwittigd worden van het feit dat hun dag tijdelijke werkloosheid wordt omgezet in een dag prestatie. De werknemer bevestigt zijn aanwezigheid telefonisch of per SMS.

De werknemer mag dit weigeren maar hij mag evenwel verzoeken een dag verlof in te schrijven. Werknemers die telefonisch niet bereikbaar zijn (niet opnemen) of niet antwoorden per SMS, worden als ongewettigd afwezig gepointeerd en zullen dus ook geen vergoeding van RVA ontvangen.

Dringende oproepen die binnenkomen na 19 uur van de aan de tijdelijke werkloosheid voorgaande dag worden toegekend aan vrijwilligers.

CONTACTEER ONS

AALST

Hopmarkt, 45 9300 Aalst - 053/73.45.38
voedingendiensten.aalst@acv-csc.be

ANTWERPEN

Frankrijklei 145, 2000 Antwerpen - 03/222.70.70
voedingendiensten.antwerpen@acv-csc.be

BRUGGE

Oude Burg, 17 8000 Brugge - 050/44.41.61
voedingendiensten.brugge@acv-csc.be

BRUSSEL

Grisarstraat, 44 1070 Anderlecht - 02/500.28.80
voedingendiensten.brussel@acv-csc.be

GENT

Poel, 7 9000 Gent - 09/265.43.41
voedingendiensten.gent@acv-csc.be

IEPER

St.-Jacobsstraat, 34 8900 Ieper - 059/34.26.36
voedingendiensten.ieper@acv-csc.be

KORTRIJK

P. Kennedypark, 16D 8500 Kortrijk - 056/23.55.55
voedingendiensten.kortrijk@acv-csc.be

LEUVEN

Martelarenlaan, 8 3010 Kessel-Lo - 016/21.94.60
voedingendiensten.leuven@acv-csc.be

HASSELT

Mgr. Broekxplein, 6 3500 Hasselt - 011/29.09.52
voedingendiensten.limburg@acv-csc.be

MECHELEN

Onder den Toren, 4A 2800 Mechelen - 015/71.85.50
voedingendiensten.mechelen@acv-csc.be

OOSTENDE

Dr. L. Colensstraat, 7 8400 Oostende - 059/55.25.57
voedingendiensten.oostende@acv-csc.be

ROESELARE

H. Horriestraat, 31 8800 Roeselare - 051/26.55.22
voedingendiensten.roeselare@acv-csc.be

ST.-NIKLAAS

H. Heymanplein, 7 9100 Sint-Niklaas - 03/765.23.50
voedingendiensten.waasendender@acv-csc.be

TURNHOUT

Korte Begijnenstraat, 20 2300 Turnhout - 014/44.61.45
voedingendiensten.kempen@acv-csc.be

NATIONAAL SECRETARIAAT

Kartuizersstraat, 70 1000 Brussel - 02/500.28.11
voedingendiensten@acv-csc.be

www.acv-voeding-diensten.be

ANTWERPEN – WAASLAND

Van Arteveldestraat 17 – 2060 Antwerpen 6 – 03/220.68.11
Vermogenstraat 11 – 9100 Sint-Niklaas – 03/760.04.20
Ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

(Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende
Zuidstraat 22 bus 22 8800 Roeselare – 051/26.00.79
Zilverstraat 43 – 8000 Brugge 050/44.10.31
Korte Torhoutstraat 27 8900 Ieper – 057/20.06.67
J. Peurquaetstraat 27 8400 Oostende – 059/55.60.70
Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

Wattestraat 2-8 – 1000 Brussel 02/512.79.78 – 02/512.56.46
Maria Theresiastraat 113 3000 Leuven – 016/22.21.83 016/27.04.95
Accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

Steendam 44 – 9000 Gent 09/265.97.50
Dijkstraat 59 – 9200 Dendermonde 052/25.92.50
Houtmarkt 1 – 9300 Aalst 053/78.78.78
Stationsstraat 21 – 9600 Ronse 055/21.19.20

KEMPEN – MECHELEN

Nieuwstraat 102 2440 Geel – 014/58.93.83
Zandstraat 42 2200 Herentals – 014/21.15.56
Zakstraat 16 2800 Mechelen – 015/29.90.20
Lichtstoetstraat 4 2400 MOL – 014/31.27.05
Grote Markt 48 2300 Turnhout – 014/40.03.21-22-23
Dr. Persoonslaan 15/e 2830 WILLEBROEK – 03/886.76.40
Ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 8500 Kortrijk – 056/26.82.68
Ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55 3500 Hasselt – 011/22.25.47
Ac.Limburg@accg.be

www.accg.be

