

Schoonmaak
en ontsmetting

PC 121

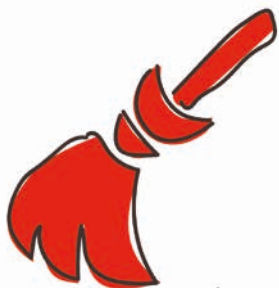
Loon- en arbeidsvoorwaarden

2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be



Schoonmaak
en ontsmetting

PC 121

Hoe ga jij vooruit?

Koopkracht: ↗ van de brutolonen

Vanaf 1 juli 2017, na indexatie, verhoging van de reële brutolonen, met € 0,1411.

Ter compensatie van de vertraagde toepassing van de 1,1%, zal de eindejaarspremie eenmalig worden verhoogd.

Eindeloopbaan en tijdskrediet

Alle wettelijke mogelijkheden van het SWT, het vroegere brugpensioen, kunnen door de werknemers van de sector aangewend worden.

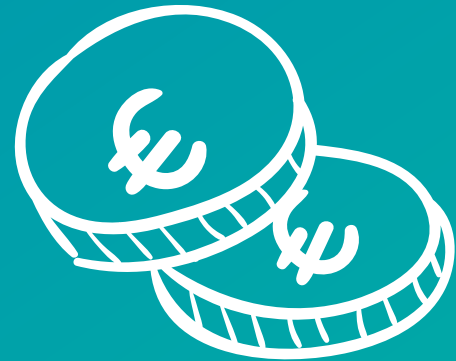
Syndicale premie ↗

Verhoging van de syndicale premie van 135 € naar 145 € vanaf 2017.

Verwijzingen naar personen hebben
steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 15 Arbeidstijd
- 17 Eindeloopbaan
- 19 Sociale voordelen
- 23 Klein verlet
- 25 Andere
- 29 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en
vergoedingen

Lonen

Je loon hangt af van de subsector en de precieze functie die je uitoefent, en van je kwalificatie.

Dit zijn de minimumlonen op 1 juli 2017.

Schoonmaak van gebouwen

1 A	€ 12,8431	2 A	€ 13,6841
1 B	€ 13,2476	2 B	€ 14,0796
1 C	€ 13,3746	2 C	€ 14,2416
1 D	€ 13,6476	2 D	€ 14,0796
		2 E	€ 14,2226
		2 F	€ 13,0896

Afvalophaling

3 A	€ 14,6186	3 D	€ 15,7851
3 B	€ 14,5171	3 E	€ 16,2871
3 C	€ 15,3896		

Ruitenwassers/Schoorsteenvegers/Carwash

4 A - 7 A	€ 14,5171	4 C - 7 C	€ 15,1286	6	€ 13,9701
4 B - 7 B	€ 14,8766	4 D - 7 D	€ 15,3826		

6

Industriële reiniging

8	€ 14,1301	8 B 2	€ 15,7656
8 A	€ 15,0616	8 B 3	€ 16,1546
8 B	€ 15,3366	8 B 4	€ 16,5916
8 B 1	€ 15,3366	8 C	€ 17,2506

Categorie 9 volgens overeenkomst onderneming.

Stortplaatsen

10 A	€ 15,0981	10 D	€ 17,1576
10 B	€ 15,5356	10 E	€ 17,2276
10 C	€ 16,0421	10 F	€ 17,7321

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 9% van het bruto jaarloon en wordt elk jaar in december betaald.

Wanneer heb je er recht op?

- Je moet minstens 60 gewerkte of gelijkgestelde dagen hebben in de sector tijdens de referentieperiode. De referentieperiode loopt van 1 juli van het vorige jaar tot 30 juni van het lopende jaar.
- Of een brutoloon verdiend hebben van ten minste € 2.210 tijdens de referentieperiode (bedrag 2015).

7

Dagen van zwangerschaprust worden gelijkgesteld als gepresteerde dagen.

Er is een aparte regeling voor:

- gepensioneerden,
- bruggepensioneerden (SWT),
- oudere werklozen,
- arbeiders en arbeidsters die ontslagen zijn wegens economische redenen.

Procedure:

- Het Sociaal Fonds berekent het bedrag en stuurt je begin december een "betalingstitel" (dit document dient ook voor de syndicale premie: zie verder).
- Je brengt dit document naar het ABVV-kantoor, dat de premie dan uitbetaalt.

Let op:

Ter compensatie van de vertraagde toepassing van de 1,1%, zal de eindejaarspremie 2017 eenmalig worden verhoogd.

Vergoedingen

Alle sectoren (bedragen op 1 juli 2017):

- nachtpremie: wanneer je werkt tussen 22 uur en 6 uur (+2 uur ervoor of erna), is er een toeslag op het uurloon van € 2,3635/uur;
- zon- en feestdagen: + 100%, zaterdagen: + 25%;
- premie ongezond werk: + € 0,4950/uur;

- maskerpremie: half gelaatsmasker of vol gelaatsmasker met perslucht of patroonfilters: + € 1,5175/uur;
- nucleaire premie: + € 0,7985/uur;
- ploegen: € 0,8195/uur (behalve categorie 8 - categorie 9: volgens bedrijfsovereenkomst);
- maaltijden: na 10 uur arbeid op dezelfde dag: maximaal € 13,0620 na overhandiging van kasticket.

In de industriële schoonmaak (bedragen op 1 juli 2017):

- permanentiepremie:
 - voor een weekend: € 53,9095
 - voor een feestdag, brugdag of rustdag in de week: € 26,9615;
- startpremie (werkzaamheden buiten voorziene uurrooster): € 26,9615 per dag;
- maskerpremie: € 13,2525 per dag - betreden van ruimtes met minder dan 17% zuurstof: bijkomend € 13,2525;
- dagvergoeding in geval van verplaatsingen:
 - 76 km/dag en meer: € 14,12
 - van 26 tot 75 km/dag: € 10,64
 - van 10 tot 25 km/dag: € 4,09.

Metro: spoedtussenkomsten

Gebeurt de tussenkomst 's nachts (tussen 22 en 6 uur) en buiten de voorziene uurroosters, dan wordt er bovenop de gewone regeling een forfaitaire startpremie toegekend.

Loontoeslagen

- ploegbaas: + 10%;
- brigadier(ster): + 5%

ARAB-Premie

De ARAB-premie bedraagt € 1,63 netto per gepresteerde dag.

De werknemers van categorie 8 hebben eveneens recht op de vergoeding van € 1,63 netto per gepresteerde dag, maar onder een andere vorm (bvb via ecocheque).

Werkkledij

De werkkledij wordt geleverd, gereinigd, hersteld en vernieuwd door de werkgever.

Alleen de werknemers van categorie 1A mogen de werkkledij eventueel zelf onderhouden. De werkgever moet hen dan € 1,8485 per week betalen, met een maximum van € 7,39 per maand. Die vergoeding wordt geïndexeerd zoals de lonen.

2^{de} pensioenpijler

Sinds 1 januari 2008 stortten de werkgevers driemaandelijks 1,50% van de loonmassa aan het sectoraal pensioenfonds. Dat percentage is op 1,72% gebracht sinds 1 januari 2014.

Wanneer je met pensioen gaat ontvang je een aanvullend pensioen dat overeenstemt met het bedrag dat het Fonds voor jou heeft opgespaard, op basis van je prestaties sinds 1 januari 2008.

Let op :

In juli 2013 heeft de regering beslist je aanvullend pensioen zwaarder te belasten als je het wilt ontvangen op het moment van je brugpensioen. Neem contact op met je plaatselijk ABVV-kantoor vooraleer een beslissing te nemen.

Denk er ook aan dat brugpensioen (SWT) en vervroegd pensioen niet hetzelfde zijn.

Je kunt je aanvullend pensioen op twee manieren ontvangen:

- in één keer (je pensioenkapitaal);
- een maandelijks (levenslang) bedrag.

Elk jaar krijg je een “pensioenfiche” met alle details betreffende je rekening: betaalde bijdragen, aangelegde reserve, raming van het bedrag waarop je recht zult hebben...

De sector heeft ervoor gezorgd dat dit pensioen solidair is:

- indien je vóór 60 jaar overlijdt, ontvangen je erfgenamen niet alleen het opgespaard kapitaal, maar ook een aanvullende premie van € 1.250;
- je kapitaal blijft gefinancierd tijdens bepaalde verlofperiodes: moeder-, vader- en ouderschapsverlof, palliatieve zorgen of verzorging van een ziek familielid.

Indexering van de lonen en vergoedingen

De lonen, premies en eventuele andere loontoeslagen volgen de indexevolutie. Zij worden telkens aangepast op 1 januari en 1 juli. Ook de stuklonen en forfaitaire lonen worden geïndexeerd.

Verplaatsingskosten en mobiliteit

Mobiliteitsvergoeding

Voor de verplaatsing van de zetel van het bedrijf (of de plaats van afspraak) naar de werf:

- € 0,0658 per km;
- chauffeur van personeel: € 0,1316 per km.

Vergoeding voor de verplaatsing van de ene werf naar de andere

Wanneer je op verschillende opeenvolgende werven aanwezig moet zijn, wordt de tijd om zich van de ene werf naar de andere te verplaatsen, vergoed. Die vergoeding bedraagt € 0,0830 per km, met een minimum van € 1,6600 per verplaatsing.

Opgelet:

Deze vergoeding geldt niet voor de ruitenwassers, voor werkzaamheden georganiseerd in rondes, voor de afvalophaling, voor de industriële reiniging (categorie 8), wanneer er meer dan 3 uur ligt tussen het eind van de vorige werf en het begin

Met uitsluiting van de forfaitair betaalde ruitenwassers, wordt de verplaatsingstijd van de ruitenwassers en de vlinderploegen die zich met een bedrijfswagen verplaatsen van de woonplaats naar de eerste werf en van de laatste werf naar de woonplaats, vergoed door de mobiliteitsvergoeding.

Deze bedraagt 0,1316 € per km heen en 0,1316 € per km terug.

Voor de eventuele bijrijders, bedraagt zij 0,0658 € per kilometer heen en 0,0658 € per kilometer terug of 0,1316 € per kilometer berekend op basis van een van deze afstanden.

Woonwerkverplaatsing

- openbaar vervoer: de werkgever betaalt 100% van de prijs van het abonnement;
- eigen vervoer: 90% van de prijs van de treinkaart voor het overeenkomstig aantal kilometers;
- fietsvergoeding: € 0,23 per kilometer (heen en terug, vanaf de eerste kilometer).

Parkeerkosten

De werkgever moet je parkeerkosten, die verband houden met het werk, terugbetalen:

- in geval van "noodzaak" (dus indien het nodig is om een betalende parking te gebruiken);
- indien je je verplaatst met een bedrijfsvoertuig;
- of indien je je verplaatst met de eigen wagen op vraag van de werkgever.

Bewaar de betaalbewijzen! Je moet de gemaakte kosten aantonen door de tickets aan de werkgever te bezorgen tegen de 15^{de} van de volgende maand.

En wat voor de werknemers van de industriële schoonmaak?

Het systeem is verschillend.

Het gemiddelde van 75 km/u voor verplaatsingen vanaf 121 km verdwijnt. Het is dus 70 km/u vanaf 101 km.

Heb je vragen over jouw persoonlijke situatie? Neem contact op met je delegatie of het plaatselijk ABVV-kantoor.

Arbeidstijd

De wekelijkse arbeidstijd bedraagt gemiddeld 37u op weekbasis.

Vanaf 1 januari 2015: de prestaties van minder dan 1 uur worden als 1 uur betaald.

Dit is van toepassing vanaf 01/01/2015, indien je geen direct opeenvolgende werven hebt.

Concreet voorbeeld:

Je poetst een bankagentschap tussen 15u en 15u45 en daarna heb je geen andere werf: je wordt één uur betaald.

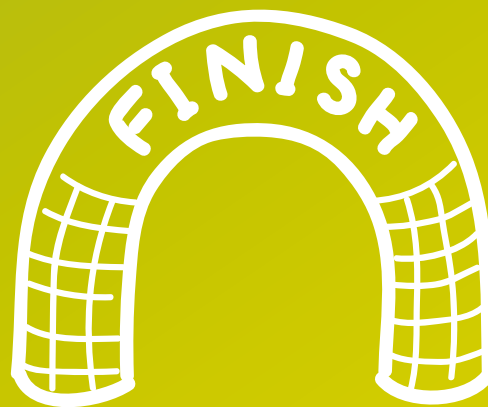
Je reinigt een bankagentschap tussen 13u en 13u45; daarna ga je een klein kantoor onderhouden tussen 13u55 en 14u30 en uiteindelijk, tussen 14u35 en 15u ga je vlakbij een technisch lokaal reinigen. Jouw globale arbeidstijd is dus: 45 min. + 35 min. + 25 min. = 105 minuten.

Maar je wordt voor 2 uren betaald dwz 120 min.

Compensatiedagen

Je hebt recht op 1 extra vrije dag per 4 maanden in de onderneming. Dit zijn compensatiedagen om aan een gemiddelde arbeidstijd van 36,5 uur per week te komen.

Het loon voor deze dagen is inbegrepen in het gewone uurloon.



Eindeloopbaan

SWT

De volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), het vroegere brugpensioen, zijn mogelijk:

- SWT 60 jaar voor 2017
- SWT 62 jaar vanaf 1 januari 2018
- SWT 58 jaar – 40 jaar beroepsverleden voor 2017
- SWT 59 jaar – 40 jaar beroepsverleden voor 2018
- SWT 58 jaar – zwaar beroep voor 2017
- SWT 59 jaar – zwaar beroep voor 2018
- SWT 58 jaar – 33 jaar beroepsveleden – 20 jaar nacht voor 2017
- SWT 59 jaar – 33 jaar beroepsverleden – 20 jaar nacht voor 2018
- SWT 58 jaar – 35 jaar beroepsverleden – medische reden

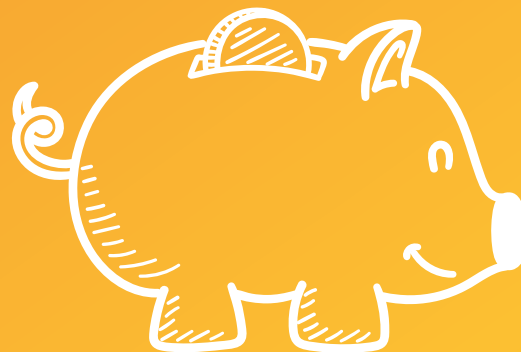
Anciënniteitsverlof

Je hebt recht op 1 dag anciënniteitsverlof per 1.000 gewerkte en gelijkgestelde dagen in 5 opeenvolgende jaren in de sector.

De berekening gebeurt op 1 januari. In december verstuurt het Sociaal Fonds volgende documenten:

- naar de werkgevers: de lijst van de rechthebbenden;
- naar de werknemers: het attest van het aantal dagen waarop ze recht hebben.

Jouw eventuele prestaties als uitzendkracht bij dezelfde werkgever worden ook meegerekend voor het anciënniteitsverlof.



Sociale voordelen

Syndicale premie

Vakbondsleden hebben recht op een jaarlijkse syndicale premie.
Verhoging van de syndicale premie van 135 € naar 145 € vanaf 2017.

- Wie niet het hele dienstjaar in de sector werkte, ontvangt een deel van de premie (1/12^{de} van het jaarlijks bedrag voor elke gewerkte maand in de sector).
- De syndicale premie wordt betaald door je vakbond, tegelijk met de eindejaarspremie.

Bijkomende vergoeding tijdelijke werkloosheid

Vanaf 1 januari 2016 bedraagt de vergoeding per uur tijdelijke werkloosheid € 2,4296 en dit gedurende maximum 730 uren per kalenderjaar.

Deze vergoeding wordt uitbetaald op voorwaarde dat je het jaar voordien een eindejaarspremie hebt ontvangen, of kan aantonen dat je het brutoloon van € 2.210 hebt verdiend.

Na 730 uren van economische werkloosheid dient de werkgever je € 2 per dag aanvullend te betalen. In tegenstelling tot bovenvermelde vergoeding dien je geen enkele voorwaarde te vervullen om deze vergoeding te kunnen ontvangen.

Tussenkomst voor de opvang ziek kind

De werkgever betaalt de helft van de kosten voor de oppas van een ziek kind terug: tot 12 jaar oud, maximaal € 0,75 per uur, op basis van een attest van een erkende organisatie.

Vergoeding bij arbeidsongeval

Bij een arbeidsongeval betaalt de verzekering in principe 90% van je loon.

Het Fonds vult de vergoeding aan met 1/9^{de} van de bruto-vergoeding uitbetaald door de verzekeraar.

- Deze aanvullende sectorale vergoeding wordt maximum gedurende 12 maanden per ongeval betaald.

Voor dodelijke ongevallen geldt een specifieke regeling: de weduwe/weduwenaar of gelijkgestelde ontvangt € 5.000.

Vergoeding bij langdurige ziekte

Bij langdurige ziekte heb je recht op een aanvullende vergoeding.

Na de periode van gewaarborgd loon ontvang je van de mutualiteit een uitkering: dit is in principe 60% van het loon (met een maximum).

- Vanaf de tweede maand ziekte betaalt het Fonds een vergoeding die gelijk is aan 40% van de brutotussenkomst van de mutualiteit.

De duurtijd van vergoeding is gekoppeld aan de anciënniteit in de sector:

- maximaal 6 maanden voor werknemers die minstens 6 maanden hebben gewerkt vóór het begin van de ziekte;
- maximaal 12 maanden voor werknemers die minstens 12 maanden hebben gewerkt vóór het begin van de ziekte.

Wanneer een werknemer die 6 of 12 maanden heeft opgebruikt (bijvoorbeeld door herhaaldelijke ziekte) moet hij die anciënniteit opnieuw verwerven om recht te hebben op een nieuwe aanvullende vergoedingsperiode.

Voor de meest actuele bedragen, raadpleeg onze website www.accg.be

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Gebeurtenis	Familieband	Aantal dagen
Geboorte	Van een kind van de werknemer	10 dagen (3 betaald door de werkgever, 7 betaald door het ziekenfonds)
Huwelijk	Van de werknemer	2 dagen
Huwelijk	Van een (adoptie-) kind van de werknemer, van een (schoon-)broer of (schoon-)zus, de (schoon-)ouders, een kleinkind	1 dag
Overlijden	Van de echtgenoot, van een (adoptie-)kind, van een (schoon-)ouder	3 dagen
Overlijden	Van een (schoon-)broer, een (schoon-)zus, schoonzoon, schoondochter, een grootouder	2 dagen indien zij bij de werknemer wonen, 1 dag wanneer zij niet bij de werknemer wonen

Voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner hebben werknemers die wettelijk samenwonen dezelfde rechten op klein verlet als werknemers die gehuwd zijn.

Dit zijn de meest voorkomende redenen van klein verlet. Daarnaast zijn er nog een hele reeks andere omstandigheden met recht op klein verlet. Voor meer informatie: neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of jouw ABVV-kantoor.



Andere

Werfovername

Een onderneming die een werf met minstens 3 arbeiders overneemt, moet het personeel met minstens 9 maanden anciënniteit op de werf mee overnemen.

Zijn er minder dan 3 arbeiders, dan wordt enkel het personeel met 24 maanden anciënniteit overgenomen.

Arbeiders en arbeidsters krijgen een nieuwe arbeidsovereenkomst, zonder proefperiode, met behoud van hun anciënniteit en van hun aantal werkuren. Zij mogen niet ontslagen worden om economische redenen, en hun arbeidsuren mogen niet verminderen, gedurende een periode van:

- 6 maanden op een werf met minstens 3 arbeiders,
- 3 maanden op een werf met minder dan 3 arbeiders.

Arbeiders en arbeidsters in voltijds tijdskrediet blijven in de "uittredende" onderneming. Hun vervanger (mits 9 maanden anciënniteit) gaat over naar de 'intredende' onderneming, met een contract van onbepaalde duur.

De arbeider met halftijds of 4/5^{de} tijdskrediet kan naar de intredende onderneming overgaan, op voorwaarde dat zijn prestaties op de overgenomen werf het totaal uitmaken van zijn halftijdse of 4/5^{de} betrekking. Zoniet blijft hij bij het uittredende bedrijf.

Arbeiders en arbeidsters die langer dan 6 maanden ziek zijn blijven bij de "uittredende" onderneming.

Voor de ploegbazen en de brigadiers: wanneer zij hun functie niet behouden in het nieuwe contract is er een functieopzeg volgens hun anciënniteit.

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be


Floreal
Holidays



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Schoonmaak
en ontsmetting

PC 121

Meer info ?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk