

EISENBUNDEL SCHOONMAAK 2023-2024

PREAMBULE

Voor vakbondsvertegenwoordigers zijn hogere brutolonen de beste inkomensgarantie en herverdeling van de rijkdom in het belang van de werknemers. Dit is ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid. Zonder dergelijke verhoging vergroten we de sociale ongelijkheid en respecteren we de werknemers niet.

Daarom, en bij gebrek aan een volwaardig interprofessioneel akkoord voor de periode 2023-2024, blijven we pleiten en campagne voeren voor vrije (loons)onderhandelingen, teneinde minimaal een (vol)waardig loon van €17 per uur voor alle werknemers te bekomen.

We verwerpen bijkomende flexibiliteit.

EISENBUNDEL

I. KOOPKRACHT EN BEHOUD VAN KOOPKRACHT

- Maximale koopkrachtpremie onder de vorm van consumptiecheques
- Indexering per 3 maanden
- Geen negatieve indexering
- Volledige gelijkstellingen voor de eindejaarpremie – wegwerken van discriminaties

II. MOBILITEIT

- Tussenkost woon-werkverkeer verhogen en automatisch koppelen aan prijs NMBS-abonnement (geïndexeerde tabel)
- Fietsvergoeding automatisch gekoppeld aan maximaal fiscaal vrijgesteld bedrag
- Indexering van de mobiliteitsvergoeding

III. FUNCTIECLASSIFICATIE

- Invoering van een analytische functieclassificatie, met weging van alle bestaande functies in de bedrijven van de schoonmaaksector
- Betere omschrijving schoonmaak in industriële omgeving
- Wegwerken van anomalieën in de functieclassificatie
 - o Schoonmaak met strikte procedures (o.a. cleanrooms) en met polyvalente taken (o.a. “handyman”)
 - o Schoonmaak automontagehallen buiten de productie, niet lager dan tijdens de productie
 - o Ploegenpremie voor opeenvolgende of wisselende ploegen

IV. DIGITALISERING EN TIJDSREGISTRATIE

- Sectorale onkostenvergoeding gebruik eigen gsm-toestel
- Sectoraal kader digitalisering met o.a. privacy-garanties, afspraken rond gebruik nieuwe technologieën,...

V. WERKDRUK

- Penibiteitsfonds als middel voor een werkbare en houdbare loopbaan:
 - o Anciënniteitsverlof: snellere toekenning, geen plafond, geen verlies na werk in andere sector
 - o Invoeren eindeloopbaandagen
 - o Tussenkost kinderopvang
 - o Vormingen welzijn: sensibilisering hormoonverstoorders, rugschool en ergonomiescan
 - o Erkenning 8 mei als feestdag
- Aanpak stijgende werkdruk met een gemeenschappelijk engagement

VI. KWALITEIT VAN HET WERK

- Werfovername
 - o Gelijkschakeling kleine en grote werven, overname vanaf 9 maanden op de werf bij alle werven en langere werkzekerheidsperiode
 - o Behoud loonsvoorwaarden
 - o Versterken syndicale betrokkenheid (informatie en raadpleging, inzage lastenboek...)
- Minder precair werk:
 - o Maximale cascade van onderaanneming
 - o Maximaal percentage uitzendarbeid
 - o Verbod op dagcontracten uitzendarbeid
 - o Bijdragen aan sociaal fonds schoonmaak voor uitzendkrachten
- Verhoging kosten kledij eigen aan de werkgever
- Minimumprestatie 3 uur

VII. VORMING (ARBEIDSDEAL)

- Betere opvolging door individuele opleidingsrekening
- Meer aanbod: welzijn, rijbewijs C, vakbekwaamheid, VCA
- Promotie vormingen ergonomie en betere terugbetaling door OCS

VIII. SPECIFIEKE SECTOREN

- Industriële reiniging
 - o Substantiële sectorale afspraken over veiligheid, werkdruk en werkbaarheid
 - o Verbetering vergoeding voor verplaatsingstijd
 - o Verhoging permanentiepremie
- Afvalophaling
 - o Minimum 2 laders met mogelijkheid tot afwijkende afspraken
 - o Afspraken verkeersveiligheid en nieuwe functie afvalophaler met bestelwagen
 - o Werklastmeting in functie van nieuwe evoluties in de afvalophaling

IX. VERLENGING BESTAANDE CAO'S

- Verlenging landingsbanen, swt en aanvullende vergoeding oudere werklozen