

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • december 2019 • 4^e kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

DE SOCIALE ZEKERHEID? EEN BONDGENOOT VOOR HET LEVEN!

Sinds haar ontstaan heeft de sociale zekerheid zich opgeworpen als 'compagnon de route' van onze levensloop. Bij elk sleutelmoment in ons leven treedt zij op als een heus vangnet. Het ene moment dragen wij eraan bij voor anderen, het andere moment genieten wij er zelf van. Om een sterke sociale zekerheid te vrijwaren, is het van belang om haar voldoende te voeden en haar vooral niet te beschouwen als een onuitputtelijke reserve. Zo stelden we vast dat de staat de voorbije jaren meer en meer in de fondsen van de sociale zekerheid grabbelde, door bijvoorbeeld de werkgeversbijdragen te verminderen (met minder inkomsten tot gevolg) of door de taxshift.

Leo is pas geboren!

Aan de ouders: gefeliciteerd! Voor zijn moeder het welverdiende **moederschapsverlof**, voor zijn vader het betaald **ouderschapsverlof** die hem in staat stelt zijn kleine prins in de beste omstandigheden te ontvangen.

Leo beëindigt zijn studies.

Niet gemakkelijk, snel werk vinden als schoolverlater! In afwachting, na een wacht-

periode weliswaar, ontvangt hij uiteindelijk maandelijks een **werkloosheidsuitkering** die hem in staat stelt in zijn behoeften te voorzien en ondertussen werk te zoeken.

Leo heeft eindelijk zijn droomjob gevonden, in de bouwsector!

Hij werkt nu voltijds. Een deel van zijn brutoloon wordt aan de sociale zekerheid overgedragen door middel van de **sociale bijdragen**. Deze laten toe de sociale fondsen op peil te houden en hen te helpen die er op dat moment nood aan hebben. Deze keer is het dus Leo die de anderen helpt. Maar ook hij zelf ontvangt een **werkloosheidsvergoeding** als hij tijdelijk werkloos is wegens gebrek aan werk of wegens slecht weer.

Geen geluk. Leo is gevallen ...

... en zit voor enkele maanden in het gips. Hij is arbeidsonbekwaam. Gelukkig zal hij niet te veel financiële verliezen lijden dankzij de sociale zekerheid. Maandelijks ontvangt hij een **vergoeding van de mutualiteit**.

Na een drukke carrière ...

... is het tijd voor de welverdiende rust. Vanaf nu zijn het de anderen die voor Leo zullen bijdragen. Hij zal maandelijks een pensioen ontvangen.

Terwijl de sociale zekerheid zich voorbereidt om haar 75-jarig bestaan te vieren, is het essentieel om te onthouden hoe belangrijk een sterke sociale zekerheid nodig is, voor ons allemaal.



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV

Bouw

Samen sterk

HET WERK VAN DE AC OP EUROPEES NIVEAU WORDT GEPREZEN TIJDENS HET EFBH-CONGRES

De Europese federatie van bouw- en houtarbeiders hield op 7 en 8 november haar 13de congres. De delegatie van de Algemene Centrale – ABVV herbevestigde er haar engagement voor een solidariteit over de grenzen heen. Brahim Hilami, federaal AC secretaris voor de Bouw werd opnieuw verkozen tot ondervoorzitter van de federatie.

De EFBH is de Europese syndicale federatie bevoegd voor de sectoren bouw, hout en aanverwante industrieën. Ze hield haar statutair congres in Wenen.

De delegatie van de Algemene Centrale nam deel aan verschillende seminaries, debatten en overlegmomenten tijdens het congres en in de marge ervan.

In overeenstemming met het engagement dat door de militanten genomen werd tijdens het congres van 2018, blijft de strijd tegen sociale dumping in de bouwsector één van de centrale punten in de Europese actie van de Algemene Centrale.

En ook al blijft sociale dumping grote schade aanrichten aan kwalitatieve tewerkstelling en gemeenschapsfinanciering in België, de inspanningen van de Algemene Centrale binnen de EFBH hebben toch een aantal maatregelen van de Europese Commissie die sociale dumping nog zouden versterken (vb. Europese dienstenkaart) kunnen terugdringen.

De inbreng van de Algemene Centrale binnen de federatie gaat echter veel verder dan sociale dumping en baseert zich op het strategisch plan van 2020-2023 van de EFBH en onze basiswaarden van **eenheid en gelijkheid**.

Aan de ene kant eenheid: In deze moeilijke periode voor de werknemers van onze sectoren is het onze plicht om nog meer een eenheid te vormen op nationaal niveau, maar ook op Europees en internationaal niveau. Dat vormt de basis van onze kracht.

En aan de andere kant gelijkheid: Gelijke rechten voor alle werknemers, ongeacht waar ze vandaan komen en ongeacht in welk land of op welke werf ze werken, zijn essentieel. We waken er ook over dat ieders vakbondsrechten onder alle omstandigheden gewaarborgd zijn. We vechten voor de toegang van alle Europese werknemers tot een vrije, democratische en strijdbare vakbond.

Onze inzet, samen met de EFBH, in de **strijd tegen klimaatverandering en voor een rechtvaardige transitie**, waarborgt de gelijkheid tussen werknemers van vandaag en morgen. De digitale transitie in tal van sectoren is een evolutie waarop de AC, binnen de EFBH, zal reageren met een strijd voor gelijkheid.

Dit zijn slechts enkele elementen van de brede strijd die de Algemene Centrale voert binnen de EFBH.



WERKEN IN DE KOU!

Wat moet je doen als de temperaturen ijskoud worden? Het is zo dat als de droge temperatuur onder 5 graden daalt de werkgever verplicht is om sommige maatregelen te nemen.

Om welke redenen?

In de kou werken kan veel risico's inhouden (hypothermie, glijpartijen, verminderde gevoeligheid, enz.). Om dat te vermijden verplicht de wet op het welzijn de werkgever om een risicoanalyse binnen zijn bedrijf te verrichten om preventieve maatregelen te bepalen die toegepast moeten worden als de minimale temperaturen bereikt worden. (Die maatregelen mogen genomen worden door de preventieadviseur of de arbeidsgeneesheer).

Welke maatregelen moeten worden genomen?

In geval van uitzonderlijke kou moet de werkgever organisatorische maatregelen nemen zoals: het buiten en intensief werken beperken, de mogelijke aanpassing van de uurroosters en taken, het beveiligen van de werf om het uitglijden te vermijden, enz.

Bovendien moet de werkgever ook collectieve beschermingsmaatregelen nemen zodra de temperaturen lager liggen dan 5 graden. Onder die maatregelen kan de werkgever: verwarmingsinstallaties plaatsen, warme dranken voorzien (gratis) en ook kledij aangepast aan de kou voorzien, enz.

De rol van het CPBW

Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, het CPBW, moet ook betrokken worden in het proces. Het moet met name de werkgever verplichten om op een proactieve manier te werk te gaan en om het welzijn en de bescherming van de werknemers te verzekeren in geval van uitzonderlijke kou via het invoeren van bepaalde maatregelen.

Meer informatie

Toolboxfiche: werken bij koud weer:

→ <https://www.buildingyourlearning.be/learningobject/5015/NL>

Dossier: werken bij koud of warm weer:

→ <https://www.buildingyourlearning.be/learningobject/4167/NL>





BOUWVAKANTIE 2020 – AANBEVELING

Provincie Antwerpen.	13 juli t/m 31 juli 6 dagen vrij/in overleg te nemen
Provincie Limburg	13 juli t/m 31 juli 6 dagen vrij/in overleg te nemen
Arrondissement Leuven	13 juli t/m 31 juli 15 t/m 17 april 3 dagen vrij/in overleg te nemen
Provincie Oost-Vlaanderen (uitgezonderd kantons Lokeren en Hamme)	13 juli t/m 3 augustus 15 april t/m 17 april 2 dagen vrij/in overleg te nemen
Kantons Lokeren en Hamme	20 juli t/m 10 augustus 15 april t/m 17 april 2 dagen vrij/in overleg te nemen
Provincie West-Vlaanderen	20 juli t/m 7 augustus 15 april t/m 17 april & 3 t/m 6 november
Arrondissement Brussel Halle Vilvoorde	6 juli t/m 31 juli 1 dag vrij/in overleg te nemen

RUSTDAGEN 2019 - UITZENDKRACHTEN

Als uitzendkracht heb je recht op de rustdagen indien je een contract hebt en tewerkgesteld bent op 20 december 2019.

Indien je een contract hebt op 20 december maar tijdelijk werkloos bent wegens weerverlet of ziek bent die dag, blijf je recht hebben op de rustdagen.

In alle andere gevallen niet (bijv. inhaalrust, wettelijk verlof, ...), gelieve zo snel mogelijk een werkloosheidsuitkering aan te vragen voor de periode van de rustdagen.

RUSTDAGEN 2020

Hoofdperiodes: 2 en 3 januari -
van 21 december tot en met 31 december.
Overige: 14 april en 22 mei.

FEESTDAGEN 2020

Woensdag, 1 januari (Nieuwjaar)
Maandag, 13 april (Paasmaandag)
Vrijdag, 1 mei (Feest van de arbeid)
Donderdag, 21 mei (O.L.H.-Hemelvaart)
Maandag, 1 juni (Pinkstermaandag)
Dinsdag, 21 juli (Nationale feestdag)
Zaterdag, 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart) (*)
Zondag, 1 november (Allerheiligen) (*)
Woensdag, 11 november (Wapenstilstand)
Vrijdag, 25 december (Kerstmis)

(*) niet vervangen via een beslissing van het paritair comité, indien niet regionaal of op bedrijfsniveau vastgelegd, op te nemen de eerstvolgende werkdag.

LONEN VANAF 1 JANUARI 2020

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,590	(=)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,314	(=)
cat. II (geoeffende)	€ 15,552	(=)
cat. II A (1ste geoeffende)	€ 16,328	(=)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,540	(=)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,557	(=)
Ploegbaas A	€ 18,194	(=)
Ploegbaas B	€ 19,313	(=)
Meestergast	€ 21,068	(=)

Vergoeding voor kost (€ 27,81) en huisvesting (€ 13,15): € 40,96 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven:
+ € 0,629 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,540 (nieuwkomers)
en € 17,557 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

