

# DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • juni 2019 • 2<sup>e</sup> kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

## SECTORALE ONDERHANDELINGEN

Zoals u wel weet, heeft het ABVV het Interprofessioneel Akkoord 2019-2020 verworpen.

Op 9 mei vatte de Algemene Centrale Bouw de sectorale onderhandelingen aan en diende, samen met het ACV en de ACLVB, een gemeenschappelijke eisenbundel in tijdens het Paritair Comité.

De werkgeversorganisaties dienden eveneens hun gemeenschappelijke eisenbundel in.

Tijdens de eerste onderhandelingsronde slaagden we er al in de cao SWT tot 30 juni 2019 te verlengen. Een verdere verlenging staat op de dagorde van deze onderhandelingen.

Na enkele ontmoetingen met de werkgevers worden bepaalde dossiers zoals 'mobiliteit', 'koopkracht', 'welzijn', 'loon- en arbeidsvoorwaarden', ... geanalyseerd en besproken.

Uit ervaring weten wij dat de onderhandelingen uiteindelijk zullen uitmonden in een akkoord waarbij "alles in alles vervat zit".

We trachten trouwens een akkoord te bereiken tegen eind juni als alles verloopt zoals verwacht.



**Volg zeker alle sectorale actualiteit via:**

- de Facebookpagina Bouw
- de App Bouw

bpost  
PB-PP  
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,  
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

**ABVV**  
**Bouw**  
**Samen sterk**

# SOCIALE DUMPING



## WETSVORSTEL "SOCIALE DUMPING"

Op de actiedag sociale dumping gingen ABVV-militanten in discussie met parlementairen van verschillende partijen over de aanpak van sociale dumping. In het verlengde hiervan heeft het ABVV met PS en SP.a samengewerkt aan een wetsvoorstel, dat werd ingediend en gepubliceerd werd op 22 mei op de website van de Kamer. De bespreking gebeurt na de verkiezingen.

Wat is, kort samengevat, de inhoud en de doelstelling van dit wetsvoorstel?

- aannemers uitsluiten van overheidsopdrachten in geval van fraude of het niet-naleven van verplichtingen op het vlak van sociaal recht of sociale zekerheid,
- de beperking van onderaanneming bij overheidsopdrachten veralgemenen,

- de uitbreiding van de aansprakelijkheid van de opdrachtgever in het geval van onderaanneming,
- bestrijding van schijnzelfstandigen,
- veralgemening van de elektronische aanwezigheidsregistratie op alle bouwplaatsen,
- bestrijding van het gebruik van buitenlandse brievenbusfirma's voor de organisatie van frauduleuze detachering,
- verdubbeling van de sancties voorzien in het strafwetboek.

Met deze voorstellen wil het ABVV de inspectie nieuwe middelen geven om de strijd tegen sociale dumping verder zetten.

## EUROPESE ARBEIDSAUTORITEIT



Gelet op de toegenomen sociale fraude en de uitbreiding van zwartwerk onder de mobiele werknemers tussen verschillende Europese landen, heeft de EFBH (en de AC Bouw die erin vertegenwoordigd is) sinds 2010 voorgesteld om een Autoriteit op te richten teneinde te waken over de naleving van de regels inzake arbeidsmobiliteit tussen verschillende Europese landen.

De Europese Commissie heeft in 2017 voorgesteld om een Europese Arbeidsautoriteit op te richten die eind 2019 zal starten met haar activiteiten.

Er zijn drie interessante taken in de strijd tegen sociale dumping en loondumping:

- De betere coördinatie tussen de Lidstaten van de controle op de naleving van de Europese reglementeringen (meer bepaald m.b.t. de detachering van werknemers): deze coördinatie zal o.a. de vorm aannemen van gezamenlijke inspecties tussen meerdere landen.
- De bemiddeling bij grensoverschrijdende geschillen tussen Lidstaten.
- Een ruimere samenwerking tussen Lidstaten in de strijd tegen zwartwerk.

In de praktijk zal de Autoriteit technische en logistieke steun bieden aan de samenwerkingsverbanden tussen nationale autoriteiten (verbindingspunt tussen de nationale diensten, vertaling voor de gezamenlijke inspecties, ...).

AC Bouw is van mening dat deze Autoriteit in verschillende opzichten positief is. Naast de opsomming van positieve elementen hierboven is er ook nog de mogelijkheid voor een vakbond om een fraudegeval aan te geven bij de Autoriteit, het integreren van de vakbondsvertegenwoordigers in de Autoriteit, of nog het faciliteren van de coördinatie dankzij de nationale verbindingfunctionarissen die binnen de Autoriteit werkzaam zijn.

Niettemin blijft AC Bouw voorzichtig wat betreft de positieve effecten van de Autoriteit. Om maar één reden te noemen: de organisatie van gezamenlijke inspecties vereist... de toestemming van de autoriteiten van alle betrokken Lidstaten. Het is best mogelijk dat die toestemming niet altijd makkelijk te verkrijgen zal zijn. AC Bouw blijft dan ook van zeer dichtbij de werkzaamheden van deze Autoriteit opvolgen en zal u zeker op de hoogte houden.

## SLOVENIE



De EFBH (Europese Federatie van Bouw- en Houtarbeiders) heeft aan de Europese Commissie gevraagd om een onderzoek te voeren naar het "bedrijfsmodel dat gebaseerd is op de uitvoer van goedkope arbeidskrachten" dat door Slovenië wordt gehanteerd.

Op 1 februari 2019 diende de EFBH reeds twee andere klachten in bij de Europese Commissie tegen Slovenië wegens schending van de interne marktregels en het vermoeden van illegale staatssteun.

**Meer info:**

<https://www.accg.be/nl/klachten-tegen-slovenie>





# WELZIJN IN DE BOUWSECTOR

## JONGEREN IN DE BOUW

Bij de tewerkstelling van jongeren in de bouw en op werven is meer dan gewone oplettendheid en begeleiding vereist. Omwille van hun jeugdig enthousiasme en onervarenheid, zijn ze, meer dan hun geroutineerde collega's, kwetsbaar voor arbeidsongevallen. Precies daarom brengt het dossier "Jongeren in de bouw" van Constructiv een overzicht en commentaar van de officiële teksten die bedoeld zijn om deze kwetsbare groep te beschermen.

Risicoanalyse en preventiemaatregelen, informatie aan de jongeren, een degelijk onthaal en begeleiding, verbodsbepalingen en gevaarlijke werkzaamheden, gezondheidstoezicht, persoonlijke beschermingsmiddelen, ... en nog meer concrete punten worden toegelicht in dit dossier.

Je vindt het dossier via onderstaande link:  
<https://www.buildingyourlearning.be/learningobject/4262/NL>

## PSYCHOSOCIALE RISICO'S IN DE BOUW

Een beoordeling van de werkomstandigheden moet ook de psychosociale risico's mee in kaart brengen. Dit is geen eenvoudige opdracht. Het EFBH (Europese federatie voor Bouw- en Houtarbeiders) en het FIEC (European Construction Industry) hebben een praktische gids uitgebracht die hierbij kan helpen 'Psychosociale risico's in de bouw'

De volledige gids vind je op onze website via volgende link  
<https://www.accg.be/nl/psychosociale-risico-s-bouw>





## ECO-CHEQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen jaarlijks in de maand mei, € 100 aan ecocheques.

Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2018 tot 31 maart 2019, anders krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

## SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie.

Je hebt hiervoor, begin juni, thuis een document ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Deze bezorg je aan je vakbondsafdeling zodat deze de premie kan uitbetalen.

## BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Voor elke dag dat je de vorstvergoeding hebt getrokken, krijg je achteraf de bijzondere aanvullende vorstvergoeding. Deze vergoeding moet het verlies aan vakantiegeld voor deze dagen compenseren.

De vergoeding wordt eind juni betaald.

## VAKANTIE 2019

Op 20 juni 2019 werd het vakantiegeld 2019 van de bouwvakarbeiders per bankoverschrijving uitbetaald.

Heb je te weinig vakantiedagen om de collectieve vakantie te overbruggen, dan kan je voor de ontbrekende dagen een werkloosheidsvergoeding aanvragen.

Jongeren die vorig jaar de school verlaten hebben, kunnen in bepaalde gevallen bijkomend vakantiegeld en vakantiedagen krijgen.

Als je ziek wordt voor je in vakantie gaat, dan heb je nog recht op de verloren vakantiedagen. Val je ziek tijdens je vakantie, dan kan je deze vakantiedagen niet recupereren.

## LONEN VANAF 1 JULI 2019

Rekening houdend met de lopende sectorale onderhandelingen, zouden de lonen hieronder eventueel kunnen worden aangepast. Gelieve onze website te consulteren voor het laatste nieuws.

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,415	(+ € 0,051)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,130	(+ € 0,054)
cat. II (geoefende)	€ 15,366	(+ € 0,055)
cat. II A (1ste geoefende)	€ 16,132	(+ € 0,057)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,342	(+ € 0,058)
cat. IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,346	(+ € 0,062)

Ploegbaas A	€ 17,976	(+ € 0,064)
Ploegbaas B	€ 19,081	(+ € 0,069)
Meestergast	€ 20,815	(+ € 0,074)

Vergoeding voor kost (€ 27,66) en huisvesting (€ 13,22): € 40,88 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: + € 0,629 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,342 (nieuwkomers) en € 17,346 (1 jaar ervaring en attest) per uur

**Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.**

