

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • september 2020 • 3^e kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

AANDACHT! C3.2 KAARTEN – AANBEVELING BOUWSECTOR

Vanaf 1 september 2020 is er de aanbeveling aan de werkgevers in de bouwsector om voor alle gevallen van tijdelijke werkloosheid, ook in geval van tijdelijke werkloosheid door COVID-19, een controlekaart af te leveren. Werknemers dienen hun kaart op elk moment bij zich te houden.

Deze aanbeveling heeft als doel verwarring te vermijden.

COVID-19 : ONDERHANDELDE MAATREGELEN OM JULLIE TE BESCHERMEN

Ter herinnering: De Algemene Centrale ABVV nam haar verantwoordelijkheid en tekende een akkoord om de gezondheid en veiligheid van de werknemers te verzekeren. Dit akkoord heeft geleid tot de invoering van een reeks instrumenten voor de werknemers en heeft de maatregelen van de generieke coronagids die door de regering werd voorgesteld, vervroegd.

BLIJF OP DE HOOGTE WANT DE SITUATIE VERANDERT REGELMATIG

- Aarzel niet om een kijkje te nemen op de website van Constructiv, daar zijn alle preventiefiches ter beschikking alsook andere nuttige informatie: www.constructiv.be/corona.
- Volg ons op Facebook, download onze App en controleer onze website om op de hoogte te blijven! Wij posten regelmatig nieuwe zaken, want de situatie verandert ook snel.

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



ABVV
Bouw
Samen sterk

Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

COVID-19 : ERKENNING ALS BEROEPSZIEKTE VOOR CRUCIALE EN ESSENTIËLE SECTOREN

Dankzij syndicale druk heeft FEDRIS de erkenning van COVID-19 als beroepsziekte uitgebreid naar de werknemers uit de cruciale en essentiële sectoren (waaronder de bouwsector).

Voorwaarden:

- In een "essentiële of cruciale" sector werken;
- In de periode van lockdown gewerkt hebben (van 18 maart 2020 tot en met 17 mei 2020) in werk-omstandigheden waarin 1,5m afstand tussen elkaar niet mogelijk was;
- Een positieve coronatest afgelegd hebben.

Voordelen: de personen voor wie Fedris COVID-19 als beroepsziekte erkent, hebben recht op een betere vergoeding, een terugbetaling van de medische kosten die gerelateerd zijn aan de erkende ziekte, ...

Denk je dat je hier recht op hebt? Dan kan je een aanvraag indienen via je afdeling. Neem zeker ook contact op met je arbeidsgeneesheer!



COVID-19 : ONTSLAG TIJDENS EEN PERIODE VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

In geval van tijdelijke werkloosheid voor economische redenen wordt de opzeggingstermijn geschorst, maar in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in principe niet.

Een nieuwe wet die vanaf 22 juni 2020 van toepassing is, voorziet dat in geval van ontslag tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in verband met COVID-19, de opzegtermijn wordt opgeschort. Dit betekent dat bij dergelijk ontslag de opzegtermijn niet loopt zolang je tijdelijk werkloos bent wegens overmacht in verband met COVID-19.

Let op!

- De opzeggingstermijn wordt geschorst, zelfs als het ontslag vóór de werkloosheid plaatsvond;
 - De schorsing van de opzeggingstermijn is niet van toepassing in de volgende gevallen:
 - Als de opzegtermijn al vóór 1 maart 2020 liep;
 - Indien je zelf ontslag nam.
- In geval van ontslag, neem contact op met je afdeling om na te gaan of je opzegtermijn is geschorst.

SOLLICITATIEVERLOF

Sollicitatieverlof: Als je ontslag hebt genomen of je bent ontslagen, dan heb recht op sollicitatieverlof, met behoud van je normale loon. Dankzij dit verlof kan je afwezig zijn tijdens je werkuren om ander werk te zoeken.

Duur van het verlof: je kan één dag of twee halve dagen per week afwezig zijn. Het recht voor deeltijdse werknemers is in verhouding tot de duur van hun prestaties.

Indien je opzegtermijn langer is dan 26 weken dan gelden er andere regels, neem contact op met je afdeling voor meer informatie.

OUTPLACEMENT: TOEGEKENE HULP TIJDENS UW ZOEKTOCHT NAAR EEN NIEUWE JOB

Outplacement is een geheel van begeleidende diensten en adviezen van een outplacementkantoor aan ontslagen bouwvakkers om hen te helpen zo snel mogelijk een nieuwe, duurzame job te vinden.

Behoudens uitzondering moet de werkgever het outplacement aanbieden indien de werknemer er recht op heeft.

Voorwaarden:

- Ontslagen zijn maar niet voor dringende redenen;
 - Minimum één jaar ononderbroken in dienst geweest zijn;
 - Niet enkel een opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding van minder dan 30 weken ontvangen, maar ook aan één van de volgende voorwaarden voldoen:
 - Minimum 45 jaar oud zijn tijdens het ontslag;
 - Of, minimum 40 jaar oud zijn tijdens het ontslag en behoren tot de looncategorieën I of IA;
- Neem contact op met je afdeling om na te gaan of je er recht op hebt in geval van herstructurering, sluiting of faillissement of als je bedrijf erkend is als bedrijf in moeilijkheden.

Duur: de duurtijd van outplacement wordt in 3 fases verdeeld en heeft een totale duur van 60 uur in een periode van maximum 12 maanden.

Procedure: De werknemer heeft één maand de tijd, vanaf de datum van het aanbod, om het outplacementaanbod te aanvaarden.

Sanctie: de werknemer riskeert het recht op een werkloosheidsuitkering te verliezen als hij het outplacementaanbod weigert of zijn werkgever niet in gebreke stelt omdat deze geen outplacementaanbod doet.

Kosten: volledig gratis voor de werknemer.

Opgelet! Neem contact op je afdeling om na te gaan of je recht hebt op outplacement in de volgende gevallen: opzegtermijn of opzegvergoeding van minstens 30 weken; contractbreuk wegens medische overmacht; herstructurering.



Van M. Van Thienen, De Algemene Centrale ABVV - 2020 Hoogstaet, 1000 Brussel



MELDPUNT CORONA BOUW

Heb je vragen over de veilige uitvoering van de werkzaamheden tijdens de Coronaperiode (COVID-19)? Welke preventiemaatregelen moeten worden genomen?

Bel gratis !

0800 11 759

Een team van adviseurs staat tot je beschikking!

corona@constructiv.be
www.constructiv.be

ABVV
Bouw
Samen sterk



SAFETY AT WORK

TENHA CUIDADO, PORQUE NA BÉLGICA
APLICAM-SE SEMPRE AS SEGUINTE
REGRAS NO LOCAL DE TRABALHO:



Aplique sempre as medidas de segurança do seu empregador.



Se você se sentir doente, é proibido vir para o trabalho ou deve sair imediatamente do local de trabalho.



Você deve respeitar sempre a distância de 1,5 metros relativamente a qualquer outra pessoa.



Se isso não for possível, deve usar uma máscara cirúrgica. O mesmo se aplica no carro e na zona de refeições. Podem eventualmente comer em momentos diferentes. Depois de cada refeição a mesa deve ser limpa meticolosamente.



Você deve lavar as mãos com muita frequência, de preferência com água e sabão e secá-las com um pano de papel.



Se isso não for possível, você pode utilizar um gel desinfetante para as mãos. Você deve fazer isso no começo e no fim de cada atividade, por exemplo ao chegar no local de trabalho, no começo e ao fim da pausa, antes e após usar o banheiro, depois de uma consulta técnica, na partida para casa, etc...

FPS EMPLOYMENT, LABOUR AND SOCIAL DIALOGUE

be

COVID-19 : MELDPUNT CORONA BOUW PROBLEMEN OF DE WERF, WAT MOET IK DOEN?

We weten dat de toepassing van deze preventieregels niet evident is.

Contacteer de regionale afdeling van de Algemene Centrale of je syndicaal afgevaardigde voor ondersteuning.

Er kan ook ten allen tijde contact worden opgenomen met het contactcenter van Constructiv via het gratis nummer 0800 11 759 of via mail corona@constructiv.be. Ten slotte kan er bijstand gevraagd worden van de regionale afdeling van Toezicht Welzijn op het Werk of de lokale politie.

CORONAVIRUS : SENSIBILISERINGSMATERIAAL VOOR OP DE WERKPLEK IN 17 TALEN.

De FOD Werkgelegenheid heeft enkele tips om de verspreiding van het coronavirus op de werkplek te vermijden, vertaald.

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/coronavirus-sensibiliseringsmateriaal-voor-op-de-werkplek-17-talen>



ABVV
Bouw
Samen sterk



HOSPITALISATIEVERZEKERING

Alle bouwvakkers die minstens 6 maanden in de bouw werken hebben automatisch recht op een gratis hospitalisatieverzekering. Eens je verzekerd bent krijg je een "Medi-Assistancekaart" die je steeds moet bijhouden. Indien je gehospitaliseerd bent moet je niet voorfinancieren, de verzekering betaalt de factuur onmiddellijk!

Goed om te weten: je kan ook je gezinsleden aansluiten aan een heel voordelig tarief. Dit moet wél best zo snel mogelijk (binnen de 3 maanden) zodat zij ook snel van alle voordelen genieten. Indien ze later aansluiten zijn er extra formaliteiten. Ook wanneer je op brugpensioen (SWT) of met pensioen gaat, kan je zowel voor jezelf als voor je gezinsleden de verzekering verderzetten aan heel voordelige voorwaarden.

-HERINNERING

Syndicale premie: begin juni hebben alle bouwvakkers hiervoor een document ontvangen van het Fonds. Met dit document kan je vakbondsafdeling je syndicale premie uitbetalen.

Ecocheques: in de maand mei hebben de arbeiders uit de bouwsector van de werkgever ecocheques ontvangen, het bedrag/aantal in verhouding tot hun tewerkstelling (max = € 100). Opgelet dit voordeel kan in het bedrijf omgezet zijn in een ander voordeel.

PENSIOENFICHE EN LEGITIMATIEKAART

Midden oktober verstuurt het Fonds je legitimatiekaart en je pensioenfiche naar je thuis.

Legitimatiekaart: je houdt deze kaart zelf bij, de werkloosheidsdienst van het ABVV ontvangt deze gegevens rechtsreeks van het Fonds.

Pensioenfiche: deze fiche geeft je de stand van zaken van je pensioenrekening. Elk kwartaal wordt op deze rekening een bedrag gestort (% van je loon volgens anciënniteit), het kapitaal wordt uitbetaald bij je pensionering.

GETROUWHEIDSZEGELS

Eind oktober ontvang je getrouwheidszegels voor een bedrag van 9% van je brutoloon dat je verdiend hebt tussen 1 juli 2019 en 30 juni 2020. Uitbetaling door je plaatselijke afdeling begin november.

RUSTDAGEN NAJAAR 2020

Hoofdperiode: maandag 21 december 2020 tot en met donderdag 31 december.

RUSTDAGEN 2021

Hoofdperiodes: vrijdag 24 december tot en met vrijdag 31 december

Overige: dinsdag 6 april tot en met vrijdag 9 april, dinsdag 2 november en woensdag 3 november, vrijdag 12 november.

LONEN VANAF 1 OKTOBER 2020

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,740	(+ 0,018)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,472	(+ 0,019)
cat. II (geoefende)	€ 15,713	(+ 0,020)
cat. II A (1ste geoefende)	€ 16,498	(+ 0,021)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,711	(+ 0,021)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,738	(+ 0,022)
Ploegbaas A	€ 18,382	(+0,023)
Ploegbaas B	€ 19,512	(+0,024)
Meestergast	€ 21,286	(+0,027)

Vergoeding voor kost (€ 27,97) en huisvesting (€ 13,38): € 41,35 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: + € 0,636 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,711 (nieuwkomers) en € 17,738 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of je vakbondsafdeling.

