

ONTWERPAKKOORD IN DE BOUWSECTOR

In de nacht van maandag 8 november op dinsdag 9 november hebben we een ontwerp van protocolakkoord bereikt! Het ontwerp zal eind november worden voorgelegd aan de militanten. De voornaamste punten uit dit ontwerp van protocolakkoord zijn:

1. Koopkracht

- Verhoging lonen met 0,4 % vanaf 1/12/2021.
- Eenmalige, bijkomende ecocheque van € 130 (tegen 15/12/2021).
- Een coronapremie van € 300 als je minstens 1 dag in het 2^{de} kwartaal van 2020 hebt gewerkt en nog in dienst bent bij je werkgever (tegen 15/12/2021). Pas op! Als je bedrijf verlies gemaakt heeft, kan de premie beperkt worden tot € 150.

2. Verhoging van het aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2023

- Van 0,25 % naar 1,1 % als je 0 tot 4 legitimatiekaarten hebt.
- Van 0,45 % naar 1,1 % als je 5 tot 9 legitimatiekaarten hebt.

3. Eindeloopbaan

- Landingsbaan vanaf 55 jaar voor 1/5^{de} en 1/2^{de} tot 30/6/2023.
- SWT:
 - ☑ Verlenging van alle stelsels tot 30/6/2023.
 - ☑ Invoering van medisch SWT (58 jaar, 35 beroepsverleden en ernstig lichamelijk probleem) tot 30/6/2023.

4. Bestaanszekerheid

- Blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 66 %:
 - ☑ Eenmalige tegemoetkoming: van € 750 naar € 800.
 - ☑ Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste: van € 600 naar € 650.
- Dodelijk arbeidsongeval:
 - ☑ Tegemoetkoming voor de weduwe(naar): van € 6.000 naar € 6.350.
 - ☑ Bijkomende tegemoetkoming per kind ten laste: van € 920 naar € 1.000.
- Jaarlijkse vergoeding voor wezen: van € 920 naar € 1.000.
- Vakantiegeld invaliden: van € 540 naar € 575.

5. Opleiding

- Verhoging vergoeding winteropleiding van € 40 naar € 55 per dag.
- Verhoging vergoeding zaterdagopleiding van € 50 naar € 55 per dag.
- Verhoging vergoeding avondopleiding naar € 10 per uur.

6. Sociale dumping

- Veiligheidsopleiding:
 - ☑ Verplichte VCA voor alle personen die werken op een werf met een veiligheidscoördinator.
 - ☑ Voor de andere werven: een verplicht te volgen veiligheidspakket.
- Problematiek veiligheidsverplichtingen ook voor zelfstandigen grondig onderzoeken.
- Evaluatie vorige afspraken om sociale dumping te bestrijden.

7. Onderzoek om de functieclassificatie en de loontoeslagen te moderniseren

8. Asbest

- Asbestverwijderaars:
 - ☑ Verhoging van categorie II naar IIA:
 - * Na 1 jaar (als men een basisopleiding heeft gevolgd) EN
 - * Na 2 positieve evaluaties op basis van een sectoraal standaardformulier.
 - ☑ Verhoging van categorie IIA naar III:
 - * Na 2 jaar EN
 - * Na positieve evaluatie op basis van een sectoraal standaardformulier.
- Asbestverwerkers: dezelfde loonvoorwaarden als de asbestverwijderaars.

