



EISENBUNDEL – BOUW CAO 2023-2024

1. **Koopkracht**
 - 1.1. Maximale koopkrachtpremie
 - 1.2. Indexering van alle loonbestanddelen
2. **Mobiliteit**
 - 2.1. Mobiliteit = arbeidstijd
 - 2.2. Optrekken mobiliteitsvergoeding chauffeur zonder passagier naar niveau met passagier
 - 2.3. Kilometergrens voor het toekennen van een mobiliteitsdag laten dalen
 - 2.4. Fietsvergoeding in lijn brengen met nationale kadercao (zonder beperking in km)
3. **Werkgelegenheid en eindeloopbaan**
 - 3.1. **SWT:**
 - 3.1.1. maximaal intekenen op alle stelsels
 - 3.1.2. bij ziekte: vrijstellen van prestaties tijdens opzegtermijn
 - 3.2. **Landingsbanen tijdskrediet:** maximaal intekenen op alle stelsels
 - 3.3. **Anciënniteitsverlof:** bijkomende anciënniteitsdagen en aanpassen anciënniteitsvoorwaarde o.b.v. legitimatiekaarten
 - 3.4. **Aantrekkelijkheid sector voor jongeren**
 - 3.5. **Penibiliteitsfonds**
 - 3.6. **Beperking uitzendarbeid**
4. **Fonds voor Bestaanszekerheid:**
 - 4.1. Indexatie van alle vergoedingen
 - 4.2. Sectorale aanvullende vergoeding tijdskrediet en thematische verloven
5. **Welzijn en opleiding**
 - 5.1. Verhogen aandeel weekdagopleidingen
 - 5.2. Concretiseren arbeidsdeal: recht op 5 dagen opleiding
 - 5.3. Premie voor de mentoren
 - 5.4. Aandacht voor basisvoorzieningen en psychosociale risico's
6. **Opvolging en vooruitgang rond thema's uit de vorige sectoronderhandelingen**
 - 6.1. Toenadering statuut arbeiders – bedienden met als prioriteit de invoering van een syndicale premie bedienden
 - 6.2. Eengemaakt PC arbeiders en bedienden
 - 6.3. Strijd tegen sociale fraude en deloyale concurrentie
 - 6.4. Afschaffen fysieke c3.2a-kaart
 - 6.5. Functieclassificatie