

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • december 2015 • 4^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359



België - Belgique
PP.-PB.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

NIEUWE CAO IN DE BOUW

Ondanks de beperkingen
die de regering oplegt, komt
er toch een loonsverhoging
in de bouw.



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

AKKOORD VOOR NIEUWE BOUW-CAO 2015 - 2016

EEN MINI-AKKOORD

Een mini-akkoord als gevolg van de minimale loonmarge die de regering oplegt.

→ Er komt een effectieve loonsverhoging.

→ Ecocheques worden ingevoerd.

GEEN NIEUWE FLEXIBILITEIT

Het is genoeg geweest.

Er komt geen nieuwe flexibiliteit.

VERBETERD STATUUT VOOR DE SYNDICALE DELEGATIE

In plaats van sociale verkiezingen in de sector wordt het statuut van de werknemersvertegenwoordigers verbeterd.

VERHOGING VAN DE KOOPKRACHT

De lonen worden verhoogd vanaf 1 januari 2016:

cat. I: + € 0,067

cat. IA: + € 0,070

cat. II: + € 0,071

cat. IIA: + € 0,075

cat. III: + € 0,076

cat. IV: + € 0,081

Invoering van een ecocheque: jaarlijks wordt, in mei, een ecocheque toegekend ter waarde van € 100. Op voorwaarde dat je een volledig jaar in dienst was in het bedrijf (1 april – 31 maart). Zoniet, wordt een verhoudingsgewijs bedrag betaald. In het bedrijf kan dit voordeel worden omgezet in een ander voordeel.

OPLEIDING

Bij het volgen van een winteropleiding wordt de premie, bovenop de werkloosheidsvergoeding, opgetrokken van € 36 naar € 40 per dag.

EINDELOOPBAAN

De brugpensioenen worden verlengd binnen de wettelijke grenzen.

De instapleeftijd voor een landingsbaan met uitkering wordt 55 jaar, tot eind 2016.

Er worden initiatieven genomen om bepaalde beroepen uit de bouw te laten erkennen als 'zwaar beroep' in het kader van een vervroegde pensionering.

STRIJD TEGEN SOCIALE DUMPING

Vakbonden en werkgevers ondernemen acties om het plan voor een eerlijke concurrentie in de bouw, uit te voeren.

STATUUT VOOR DE VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKNEMERS

- Verhoging van het aantal werknemersvertegenwoordigers in de bedrijven.
- Oprichting van drie afzonderlijke organen in het bedrijf (met eigen vergaderingen): syndicale delegatie, comité preventie/welzijn en ondernemingsraad.
- Maandelijkse informatie over de onderaannemingen, de uitzendkrachten en de tijdelijke werkloosheid in het bedrijf.
- Verhoging van het aantal kredieturen en uitbreiding van de bevoegdheden (minstens één keer per maand de werven bezoeken, ...).
- Plaatsvervangers: uitbreiding van het aantal mandaten. Deelname aan de voorvergaderingen van de syndicale delegatie.
- Faciliteiten: de werkgever voorziet een lokaal en de nodige communicatiemiddelen: pc, internetverbinding, GSM, ...



BOUWVAKANTIE 2016

Regio	Hoofdperiode	Vrij te nemen	Vervanging feestdagen
Antwerpen en Mechelen	11 juli t/m 29 juli	6 dagen	25 december wordt vervangen door 26 december
Brussel-Halle-Vilvoorde	4 juli t/m 29 juli	1 dag	1 mei wordt vervangen door 2 mei en 25 december wordt vervangen door 26 december
Hamme en Lokeren	31 maart en 1 april 22 juli t/m 12 augustus	2 dagen	25 december wordt vervangen door 26 december
Kempen	11 juli t/m 29 juli	6 dagen	25 december wordt vervangen door 26 december
Leuven	30 en 31 maart + 1 april 11 juli t/m 29 juli	3 dagen	1 mei wordt vervangen door 2 mei en 25 december wordt vervangen door 26 december
Limburg	11 juli t/m 1 augustus	5 dagen	1 mei wordt vervangen door 2 mei en 25 december wordt vervangen door 26 december
Oost-Vlaanderen (behalve Sint-Niklaas, Hamme en Lokeren)	31 maart en 1 april 18 juli t/m 8 augustus	3 dagen	1 mei wordt vervangen door 2 mei en 25 december wordt vervangen door 26 december
Sint-Niklaas	31 maart en 1 april 11 juli t/m 1 augustus	3 dagen	25 december wordt vervangen door 26 december
West-Vlaanderen	31 maart en 1 april 18 juli t/m 5 augustus	5 dagen	1 mei wordt vervangen door 22 juli en 25 december wordt vervangen door 26 december

RUSTDAGEN 2016

29 en 30 maart

6 mei

31 oktober

2, 3 en 4 november

Collectieve sluiting (hoofdperiode): Vrijdag,
23 december 2016 t/m vrijdag 6 januari 2017

FEESTDAGEN 2016

Vrijdag, 1 januari (Nieuwjaar)

Maandag, 28 maart (Paasmaandag)

Zondag, 1 mei (Feest van de arbeid)

Donderdag, 5 mei (O.L.H.-Hemelvaart)

Maandag, 16 mei (Pinkstermaandag)

Donderdag, 21 juli (Nationale feestdag)

Maandag, 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart)

Dinsdag, 1 november (Allerheiligen)

Vrijdag, 11 november (Wapenstilstand)

Zondag, 25 december (Kerstmis)

UITBETALING RUSTDAGEN

Collectieve sluiting: van maandag 21 december 2015 tot en met vrijdag 1 januari 2016.

Betaling: het betalingsformulier krijg je van je werkgever. Je geeft het formulier af aan je afdeling. ABVV-Bouw betaalt uit.

Economische werkloosheid: arbeiders met minstens 75 dagen economische werkloosheid (tussen 1 oktober 2014 en 30 september 2015) krijgen een vergoeding berekend in verhouding tot het aantal gewerkte dagen.

Kerstdag en Nieuwjaar: de werkgever betaalt het loon voor de feestdagen.

Werklozen: de bouwvakker die ontslagen wordt na 21 oktober 2015 en werkloos blijft, behoudt zijn rechten.

Het betalingsformulier krijg je van je laatste werkgever.

Fout uurloon, aantal dagen, ...: je vakbondsafdeling zorgt voor een snelle rechtzetting.

LONEN OP 1 JANUARI 2016

Verhoging van de lonen zoals het sectoraal akkoord voorziet, maar geen indexering ingevolge blokkering door de regering.