

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • december 2016 • 4^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359



GEEN OVERLEG = GEEN SOCIALE VREDE.

7 oktober 2016: actiedag

De werkgevers overleggen niet meer met ons, maar plegen overspel met de regering! Zo worden belangrijke beslissingen over meer flexibiliteit, het beperken van koopkracht en loon, langer werken, genomen zonder ons vakbonden, erbij te betrekken.



Wij eisen echt sociaal overleg tussen vakbonden en werkgevers!

Wij hebben dat nogmaals luid en duidelijk herhaald op 7 oktober voor twee belangrijke werkgeversorganisaties: de Confederatie Bouw en het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO)



We kregen van de Confederatie Bouw alvast de boodschap dat ze meer flexibiliteit zullen eisen in de komende onderhandelingen.

vlnr: Rudy Bastiaensen, Andrea Della Vecchia, Katharina Van der Helst, Erwin De Deyn, Werner Van Heetvelde

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

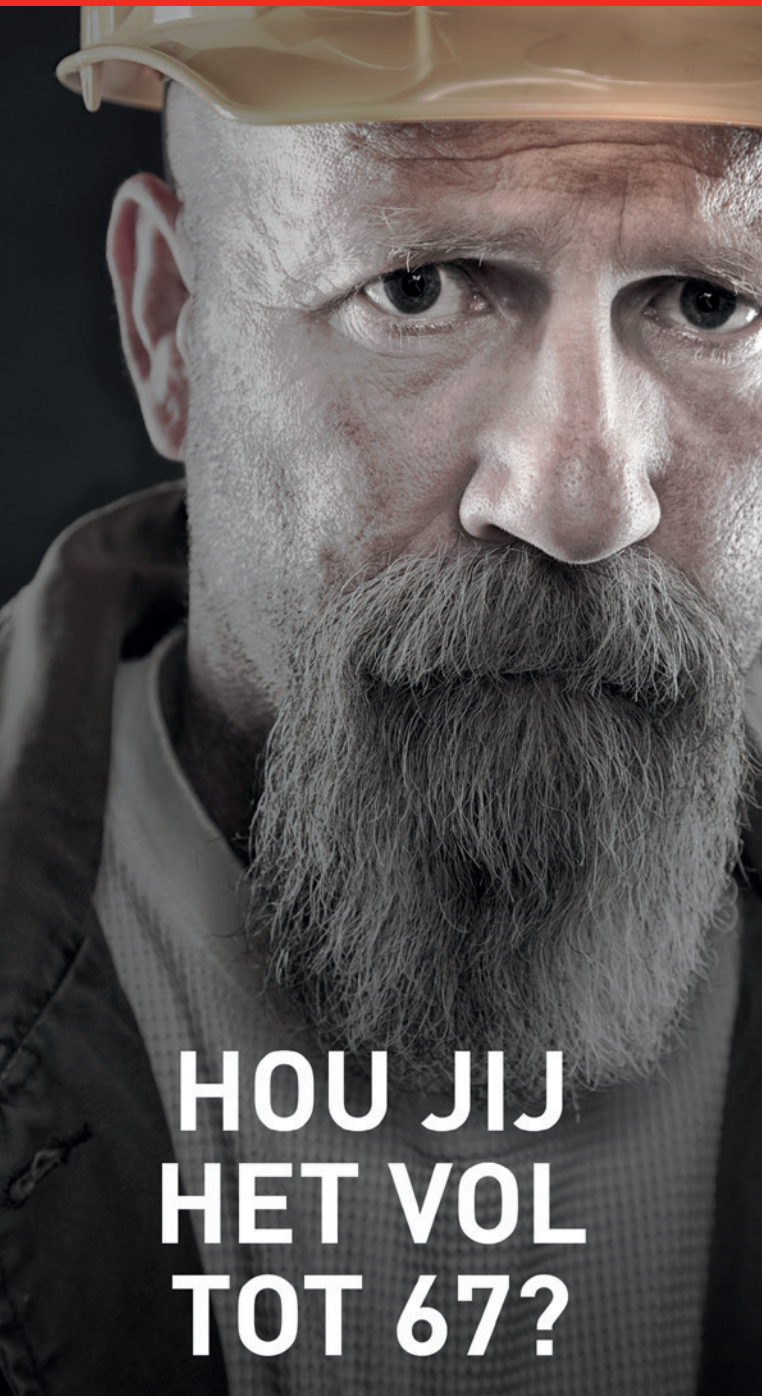


Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

De maatregelen & besparingen van de regering gaan verder en verder ...

WIJ WILLEN HET ANDERS EN BETER. DAT KAN!



**HOU JIJ
HET VOL
TOT 67?**

Elke dag naar de werf tot je 67?

In warm & koud weer? Hou jij het vol?

Neen? Werken tot 67 is niet haalbaar. En toch zet deze regering door met haar plannen.

In plaats van onze pensioenen te verbeteren worden ze beetje bij beetje afgebroken.

Langer werken voor minder loon

- De pensioenleeftijd werd opgetrokken tot 67 jaar.
- Het wordt zo goed als onmogelijk om vroeger uit te stappen. De voorwaarden om in brugpensioen (SWT) te gaan worden veel strenger gemaakt. De concrete invulling kennen we nog niet.

We eisen van de regering dat ze alsnog maatregelen neemt om werknemers met belastend werk vroeger te laten uitstappen. De regering wil daarover wel discussiëren, maar ze voorziet geen budget. En zonder centen kan je geen maatregelen nemen.

- Ze sleutelen nu ook nog aan de berekening van je pensioen. In de toekomst zullen periodes van werkloosheid (ook tijdelijke werkloosheid) en brugpensioen minder meetellen voor de opbouw van je pensioen.

MAGGIE DE BLOCK WIL ZIEKE WERKNEMERS ZO SNEL MOGELIJK TERUG AAN HET WERK ZETTEN

- De zieke werknemers zullen na 2 maanden geactiveerd worden om het werk te hervatten.
- Werkgevers staan natuurlijk niet te springen om zieke werknemers terug aan het werk te zetten, dus zullen deze werknemers risico lopen op ontslag (medische overmacht).
- De zieke werknemer kan daarbij onder druk worden gezet om een functie te aanvaarden aan een lager loon, in moeilijker arbeidsomstandigheden.
- Vermoedelijk volgen er ook nog sancties voor werknemers die een re-integratietraject weigeren.



STOP social dumping

Op 8 december zijn de bouwvakkers uit heel Europa samengekomen in Brussel om hun stem te laten horen.

Ondanks een rampzalige economische en sociale toestand als gevolg van sociale dumping en ondanks haar beloften om het tij te keren, neemt de Europese Commissie echter geen maatregelen om deze kwaal in te dijken.

Erger nog, de Commissie stelt een Europese dienstenpaspoort voor, om de inplanting van buitenlandse bouwbedrijven in België te vergemakkelijken.



Ondanks de unanieme weigering van de Europese syndicale organisaties en werkgeversorganisaties van de bouwsector, wenst de Europese Commissie het Europese dienstenpaspoort in te voeren. Dit zal de toestand nog verergeren en sociale dumpingpraktijken bevorderen in de bouwsector. Nu al betaalt deze sector een zware tol en zijn er de laatste 5 jaar al ruim 20.000 banen gesneuveld.

Daarom roepen wij luidkeels STOP social dumping!

De Algemene Centrale – ABVV eist een correcte verloning voor **alle werknemers. Gelijk loon voor gelijk werk, nu!**

Daarom stelt de Algemene Centrale - ABVV volgende eisen:

- Behoud van de herziening van de detacheringsrichtlijn, voor een grondige wijziging ervan;
- Ieder initiatief dat sociale dumping in de hand werkt onmiddellijk afwijzen;
- Het project Europese dienstenpaspoort bouw verwerpen;
- Komaf maken met initiatief "SUP-richtlijn", die het oprichten van brievenbusondernemingen vergemakkelijkt;
- Werkelijk doeltreffende maatregelen nemen tegen sociale dumping;
- Controles en sanctiemechanismen versterken.



BOUWVAKANTIE 2017

Regio	Hoofdperiode	Vrij te nemen
Antwerpen, Mechelen, Turnhout	10 juli t/m 28 juli	6 dagen
Hasselt	10 juli t/m 31 juli	5 dagen
Leuven + Vlaams Brabant	10 juli t/m 28 juli (+ 10/4 t/m 12/4)	3 dagen
Oost-Vlaanderen (Aalst - Gent - Eeklo - Dendermonde - Oudenaarde)	10 juli t/m 31 juli (+ 10/4 t/m 12/4)	2 dagen
Waasland Lokeren en Hamme	24 juli t/m 14 augustus (+ 10/4 t/m 12/4)	1 dag
Sint-Niklaas	10 juli t/m 31 juli (+ 10/4 t/m 12/4)	2 dagen
West-Vlaanderen (Brugge - Kortrijk - Oostende - Roeselare)	17 juli t/m 4 augustus (+ 10/4 t/m 12/4)	2 dagen
Brussel	3 juli t/m 28 juli	1 dag

RUSTDAGEN 2017

Hoofdperiode: dinsdag 3 januari 2017 tot en met vrijdag 6 januari 2017

Overige dagen: donderdag 13 en vrijdag 14 april 2017, vrijdag 26 mei 2017, vrijdag

22 december 2017, dinsdag 26 december 2017, woensdag 27 december,

donderdag 28 december en vrijdag 29 december 2017.

FEESTDAGEN 2017

Zondag, 1 januari (Nieuwjaar) (*)

Maandag, 17 april (Paasmaandag)

Maandag, 1 mei (Feest van de arbeid)

Donderdag, 25 mei (O.L.H.-Hemelvaart)

Maandag, 5 juni (Pinkstermaandag)

Vrijdag, 21 juli (Nationale feestdag)

Dinsdag, 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart)

Woensdag, 1 november (Allerheiligen)

Zaterdag, 11 november (Wapenstilstand) (**)

Maandag, 25 december (Kerstmis)

(*) wordt vervangen door 2 januari (beslissing paritair comité)

(**) geen beslissing van het PC dus wordt hij vervangen door de eerstvolgende werkdag, tenzij ander (bedrijfs)akkoord

UITBETALING RUSTDAGEN

Collectieve sluiting: van vrijdag 23 december tot en met vrijdag 30 december 2016.

De rustdagen 3, 4, 5 & 6 januari worden betaald eind 2017.

Betaling: het betalingsformulier krijg je van je werkgever. Je geeft het formulier af aan je afdeling. ABVV-Bouw betaalt uit.

Economische werkloosheid: arbeiders met minstens 75 dagen economische werkloosheid (tussen 1 oktober 2015 en 30 september 2016) krijgen een vergoeding berekend in verhouding tot het aantal gewerkte dagen.

Kerstdag en Nieuwjaar: de werkgever betaalt het loon voor de feestdagen.

Werklozen: de bouwvakker die ontslagen wordt na 23 oktober 2016 en werkloos blijft, behoudt zijn rechten. Het betalingsformulier krijg je van je laatste werkgever.

Fout uurloon, aantal dagen, ...: je vakbondsafdeling zorgt voor een snelle rechtzetting

LONEN VANAF 1 JANUARI 2017

Cat. I (ongeschoolde)	€ 13,603 (+ € 0,008)
Cat. I A (1 ^{ste} ongeschoolde)	€ 14,279 (+ € 0,008)
Cat. II (geoeffende)	€ 14,500 (+ € 0,009)
Cat. II A (1 ^{ste} geoeffende)	€ 15,223 (+ € 0,009)
Cat. III (geschoolde 1 ^o graad)	€ 15,422 (+ € 0,009)
Cat. IV (geschoolde 2 ^o graad)	€ 16,369 (+ € 0,010)

Ploegbaas A	€ 16,964 (+ € 0,010)
Ploegbaas B	€ 18,006 (+ € 0,011)
Meestergast	€ 19,643 (+ € 0,012)

Vergoeding voor kost (€ 26,41) en huisvesting (€ 12,59): € 39 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: + € 0,600 per uur

Chauffeur betonmixer: € 15,422 (nieuwkomers) en € 16,369 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

Voor de syndicale actualiteit en recent nieuws over je sector: www.accg.be

meer info: www.accg.be