

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • december 2017 • 4^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

SPOREN VAN ASBEST IN EEN STRAALMIDDEL

Het Hollandse bedrijf Sibelco maakt straalmiddelen die in de bouwsector gebruikt worden en levert aan heel wat Belgische bouwbedrijven. Eind oktober werden sporen van asbest gevonden in een van de producten, Eurogrit. Het gaat om een product dat is samengesteld uit zand en slakken uit hoogovens. Gezien het grote gevaar van asbest werden verschillende bedrijven en bouwerven stilgelegd. Uiteindelijk bleek dat België gespaard bleef. Maar we moeten waakzaam blijven.

De oorzaak van het probleem lag in slakken die het Hollandse bedrijf had aangekocht in Oekraïne. In theorie kunnen er in slakken geen asbest zitten, dus werden ook geen specifieke tests uitgevoerd. Er werden wel andere testen op schadelijke stoffen uitgevoerd en (bij toeval) werden ook sporen van asbest gevonden.

Een 'klein' probleem?

Luc Van Hamme, afdelingshoofd van het regionaal toezicht op het welzijn op het werk (TWW), heeft in Terzake op de VRT in een vrij ongelukkig interview gezegd dat we dit probleem moeten minimaliseren.

Maar voor Constructiv, een organisatie beheerd door vakbonden en werkgevers, was de ongerustheid terecht en mag de situatie zeker niet geminimaliseerd worden. Ze gingen in gesprek met Luc Van Hamme. En die bevestigde dat alle bedrijven waar het product in België geleverd werd een bezoek hebben gekregen van de inspectie. En hij kan ook bevestigen dat er, na uitvoerige testen, geen sporen van asbest werden gevonden in België.

Waakzaamheid geboden

Goed nieuws uiteraard, maar we sporen alle werknemers toch aan om waakzaam te blijven. Bij twijfel raden we hen aan contact te nemen met hun preventieadviseur of indien nodig met de regionale inspectie TWW.

Een zoveelste feit met asbest toont aan dat we werk moeten blijven maken van de problematiek. De sociale partners van de bouw zijn erg gemotiveerd en proberen al jaren vooruitgang te boeken. Zo maakten ze een asbestmemorandum op met concrete aanbevelingen om België asbestvrij te krijgen. Alleen moeten we vaststellen dat de overheid hopeloos achterwege blijft.

WIJZIGING VAN DE CAO VAN 10 MAART 2016 BETREFFENDE DE HUMANISERING VAN DE ARBEID

Door een aanpassing van de wetgeving zullen vanaf nu ook voor werven met een mobiel karakter of grote geografische spreiding kleine mobiele sociale voorzieningen met toilet, refter en kleedkamer moeten worden ingezet. In deze gevallen kan worden afgeweken van de verplichting om een aparte kleedkamer en refter te hebben. Net als voor alle bepalingen rond sociale voorzieningen moet het advies gevraagd worden van de arbeidsgeneesheer.

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

EINDELOOPBAAN

Landingsbanen in 2017 en 2018

Algemeen stelsel		60 jaar + 25 jaar loopbaan
Afwijkende stelsels	<i>Arbeidsongeschiktheid bouw</i>	55 jaar + 25 jaar loopbaan
		Beschikken over een attest van de arbeidsgeneesheer die de ongeschiktheid bevestigt om de beroepsactiviteit voort te zetten
	<i>Lange loopbaan</i>	55 jaar + 35 jaar loopbaan
	<i>Onderneming in moeilijkheden of herstructurering</i>	55 jaar + 25 jaar loopbaan
	<i>20 jaar nachtarbeid</i>	55 jaar + 25 jaar loopbaan
	<i>Afgelopen 10 (15) jaar gedurende 5 (7) jaar een zwaar beroep hebben uitgeoefend (nachtarbeid, ploegenarbeid, onderbroken diensten)</i>	55 jaar + 25 jaar loopbaan

- Je moet over 2 jaar anciënniteit beschikken in de onderneming maar je mag in onderling akkoord met je werkgever wel overeenkomen om die vereiste anciënniteitsvoorwaarde in te korten
- Je moet in de 24 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving:
 - voltijds gewerkt hebben in geval van een aanvraag voor een 1/5de vorm.
 - minstens 3/4de van een voltijds uurrooster gewerkt hebben in geval van een aanvraag voor een halftijdse vorm.





SWT (brugpensioen) in 2017 en 2018

	2017	2018
Ongeschiktheid tot voorzetting van de beroepsactiviteit	58 jaar + 33 jaar loopbaan	59 jaar + 33 jaar loopbaan
Loopbaan van 40 jaar	58 jaar	59 jaar
Algemeen stelsel	Man:	Man:
	60 jaar + 40 jaar loopbaan	62 jaar + 40 jaar loopbaan
	Vrouw:	Vrouw:
	60 jaar + 33 jaar loopbaan	62 jaar + 34 jaar loopbaan

Vervroegd pensioen

Voor sommigen kan het vervroegd pensioen financieel voordeliger zijn dan het brugpensioen/SWT maar dan moet je in 2017 wel al 62,5 jaar zijn en 41 jaar loopbaan bewijzen. In 2018 moet je 63 jaar zijn en ook 41 jaar loopbaan bewijzen.

Uitzonderlijke lange loopbaan: je kan op vervroegd pensioen in 2017 of 2018 op 60 jaar indien je 43 jaar loopbaan kan bewijzen of op 61 jaar als je 42 jaar loopbaan hebt.



BOUWVAKANTIE 2018

Regio	Hoofdperiode	Vrij te nemen	Vervanging feestdag
Antwerpen, Mechelen, Turnhout	9 juli t/m 27 juli	6 dagen	21 juli door 23 juli 11 november door 2 november
Limburg	16 juli t/m 3 augustus	6 dagen	21 juli door 23 juli 11 november door 2 november
Leuven	9 juli t/m 27 juli 4, 5 & 6 april	3 dagen	21 juli door 23 juli 11 november door 2 november
Oost-Vlaanderen (Aalst – Gent – Eeklo – Dendermonde – Oudenaarde)	16 juli t/m 6 augustus 4, 5 & 6 april	2 dagen	21 juli door 23 juli 11 november door 2 november
Waasland Lokeren en Hamme	24 juli t/m 14 augustus 4, 5 & 6 april	1 dag	21 juli door 23 juli 11 november door 2 november
Sint Niklaas	16 juli t/m 6 augustus 4, 5 & 6 april	2 dagen	
West-Vlaanderen (Brugge – Kortrijk – Oostende – Roeselare)	16 juli t/m 3 augustus 4, 5 & 6 april en 29, 30 & 31 oktober	0 dagen	21 juli door 23 juli 11 november door 2 november
Brussel Halle Vilvoorde	2 juli t/m 27 juli	1 dag	21 juli door 23 juli 11 november door 2 november



FEESTDAGEN 2018

Maandag, 1 januari (Nieuwjaar)
 Maandag, 2 april (Paasmaandag)
 Dinsdag, 1 mei (Feest van de arbeid)
 Donderdag, 10 mei (O.L.H.-Hemelvaart)
 Maandag, 21 mei (Pinkstermaandag)
 Zaterdag, 21 juli (Nationale feestdag) (*)
 Woensdag, 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart)
 Donderdag, 1 november (Allerheiligen)
 Zondag, 11 november (Wapenstilstand) (**)
 Dinsdag, 25 december (Kerstmis)

(*) geen beslissing van het PC dus wordt hij vervangen door de eerstvolgende werkdag, tenzij ander regionaal of bedrijfsakkoord
 (**) wordt vervangen door 2 november (beslissing paritair comité)

LONEN VANAF 1 JANUARI 2018

cat. I (ongeschoolde)	€ 13,994 (+ € 0,029)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 14,688 (+ € 0,030)
cat. II (geoeefende)	€ 14,916 (+ € 0,031)
cat. II A (1ste geoeefende)	€ 15,661 (+ € 0,033)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 15,864 (+ € 0,033)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 16,839 (+ € 0,035)

Ploegbaas A	€ 17,450 (+ € 0,036)
Ploegbaas B	€ 18,523 (+ € 0,039)
Meestergast	€ 20,207 (+ € 0,042)

Vergoeding voor kost (€ 26,91) en huisvesting (€ 12,79):
 € 39,70 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven:
 + € 0,610 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 15,864 (nieuwkomers) en
 € 16,839 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

RUSTDAGEN 2018

Hoofdperiodes: van dinsdag 2 januari tot en met vrijdag
 5 januari – van maandag 24 december tot en met maandag
 31 december.

Overige: dinsdag 3 april, maandag 30 april,
 vrijdag 11 mei.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

Voor de syndicale actualiteit en recent nieuws over je sector: **www.accg.be**



meer info: www.accg.be