

# DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • juni 2015 • 2<sup>de</sup> kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

België - Belgique  
PP.-PB.  
2030 ANTWERPEN X  
1/3179

## ABVV-DELEGEES MAKEN HET VERSCHIL

- Voor je comfort en gemak
- Voor zekerheid
- Voor verbetering

**ABVV**

**Bouw**

**Samen sterk**

Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,  
Paul Lootens, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

# WAT DOEN DE DELEGEES VAN

## ABVV-DELEGEES ZORGEN VOOR JE COMFORT EN GEMAK

- ✓ **Hulp om al je rechten te krijgen**  
Een premie om je huis te kopen of te verbouwen.  
Een bijkomende vergoeding bij ziekte.  
Een rechthebbende legitimatiekaart. En nog zoveel meer.
- ✓ **Zorg voor veilig werk**  
Oplossingen voor onveilige werksituaties  
Propere eetbarakken
- ✓ **Aandacht voor betere mobiliteit**  
Veilig en aangenaam vervoer  
Betere afspraken over ploegenwerk en verdeling van werven



“Ik zie erop toe dat de werkmakers hun premies krijgen, dat alles correct is. Ik zorg er ook voor dat de verplaatsingen met camionnettes goed verlopen. Vier, maximum vijf bouwvakkers per voertuig. En de verplaatsingen moeten correct betaald worden. Loopt er iets mis, dan ga ik meteen naar de personeelschef.”

*Manoje Bungaroo*

## ABVV-DELEGEES VECHTEN VOOR VERBETERING

- ✓ **Voor meer inkomen**  
Toekenning van bijkomende voordelen bovenop de CAO-Bouw  
Hogere vergoedingen
- ✓ **Voor meer opleiding**  
Meer kansen op de arbeidsmarkt  
Doorstromen naar een andere functie
- ✓ **Voor werkbaar werk**  
Het recht om tijdig te stoppen met de job



# AN ABVV-BOUW VOOR JOU?

## ABVV-DELEGEES ZORGEN VOOR ZEKERHEID

### ✓ Op de bres voor jobzekerheid

Tegen afdankingen om dan hetzelfde werk uit te besteden aan derden  
Tegen misbruiken van tijdelijke werkloosheid

### ✓ In de weer voor je loon

Een tijdige en correcte uitbetaling van het loon  
Toekenning van de juiste looncategorie

### ✓ Met oog voor een gelijke behandeling

Dezelfde voordelen voor iedereen  
Alle bouwvakkers gelijk, geen willekeur



“Er is wel eens bevoordeling. Niet eens gewild trouwens. Bij tijdelijke werkloosheid vallen de enen zonder job en kunnen de anderen aan de slag blijven. Ploegbazen willen liever met hun eigen mensen werken en geven anderen geen kans. Dat is delicaat, maar we zoeken oplossingen. Niemand mag iets tekort gedaan worden, maar iedereen moet ook op voet van gelijkheid staan.”

*Claude Hérion*

“Bij ons in de stellingbouw is werkbaar werk heel belangrijk. Er komt heel veel fysieke inspanning bij te pas, en dus zoeken wij om het werk en ook het materiaal zo ergonomisch mogelijk te maken. Zo kwamen we ertoe om de leggers van 3 meter te vervangen door leggers van 2,5 meter. Dat werd een hele verbetering. Weet je wat ik ook beter vind bij ons? Wij zijn een multicultureel bedrijf, werken met mensen uit vele andere landen is een ware verrijking.”

*Philip De Nijs*



## VAKANTIEGELD

- **TE WEINIG VAKANTIEDAGEN** om de collectieve vakantie vol te maken? Dan moet je doggeld aanvragen voor de ontbrekende dagen.
- **SPECIAAL VOOR JONGEREN:** heb je vorig jaar de school verlaten, dan kan je soms bijkomend vakantiegeld en verlofdagen krijgen. Vraag het aan bij de vakbond.
- **WAT ALS JE ZIEK WORDT?** Val je ziek voor je vakantie? Dan heb je recht op de verloren vakantiedagen tot het einde van het jaar. Val je ziek tijdens de vakantie? Dan krijg je geen vakantiedagen terug.

## SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. De premie compenseert het lidmaatschapsgeld van de vakbond. Je hebt thuis een brief ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Geef deze brief af bij je vakbondsafdeling die uitbetaalt.

## HOSPITALISATIEVERZEKERING BOUW

- **NIEUW IN DE BOUW:** zodra je 6 maanden in de bouw werkt start je gratis verzekering voor hospitalisatiekosten. Je kan ook je gezinsleden aansluiten: 143 euro per jaar voor echtgenote of partner en 71 euro per kind.
- **VERTREK UIT DE BOUW:** de verzekering stopt 6 maanden na je vertrek uit de bouw. Je kan dan, op eigen kosten, de verzekering voortzetten als je dat wenst.
- **BRUGPENSIOEN OF PENSIOEN:** je kan de verzekering laten doorlopen mits betaling van de premie:

(per jaar)	éénpersoonskamer	andere
tot 65 jaar	€ 219,85	€ 170,21
van 65 tot 69 jaar	€ 346,48	€ 269,45
van 70 tot 75 jaar	€ 445,39	€ 357,43
vanaf 75 jaar	€ 582,34	€ 445,26

## LONEN VANAF 1 JULI 2015

Ook de bouwvakkers worden in de komende kwartalen getroffen door de **blokkering van de index**. De lonen volgen niet verder de stijging van de prijzen in de winkel.

Wij verliezen dus koopkracht. Een verlies van 2 % dat wij altijd zullen meedragen.

**Toch een lichte stijging.** De laatste indexering in de bouw was een jaar geleden. De kleine stijging nu is het gevolg van de afspraken binnen onze sector over de index.

Cat. I – ongeschoolde	€ 13,386 (+ € 0,007)
Cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 14,052 (+ € 0,007)
Cat. II – geoefende	€ 14,268 (+ € 0,007)
Cat. IIA – 1° geoefende	€ 14,980 (+ € 0,007)
Cat. III – geschoolde 1° graad	€ 15,176 (+ € 0,008)
Cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 16,107 (+ € 0,008)

Ploegbaas A	€ 16,694
Ploegbaas B	€ 17,718
Meestergast	€ 19,328

Vergoeding voor kost (€ 26,11) en huisvesting (€ 12,47):  
€ 38,58 per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven:  
€ 0,593

Chauffeur betonmixer: € 15,176 (nieuwkomers)  
€ 16,107 (1 jaar ervaring en attest)

## SOCIALE DUMPING



ABVV-Bouw voert zijn strijd op tegen sociale dumping.

17.000 jobs verdwenen in de bouw, op 3 jaar tijd, dat is ondraaglijk.

Daarom voeren we eind juni lokale acties en een nationale actie in Brussel.

We lanceren ook een "paspoort" voor de naleving van de rechten van buitenlandse werknemers in de Belgische bouwsector.