

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • juni 2016 • 2^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359



België - Belgique
PP.-PB.
2030 ANTWERPEN X
1/3179



ABVV-BOUW STRIJDT TEGEN SOCIALE DUMPING



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

Stop sociale dump

Tussen 2011 en 2014 gingen al 120.000 jobs verloren door sociale dumping en in 2015 waren dat er nog eens 5.000. Dit moet stoppen! Op het colloquium dat de Algemene Centrale op 22 april organiseerde werden concrete actiepunten geformuleerd.

WIJ WILLEN:

- dat onderaanneming aan banden gelegd wordt
- zware sancties voor bedrijven die zich schuldig maken aan sociale dumping
- dat de prijs niet het enige criterium is om een overheidsopdracht toe te kennen, sociale criteria zijn even belangrijk
- dat Europa alle initiatieven die oneerlijke concurrentie bevorderen verwierpt
- gelijk loon voor gelijk werk

SOCIALE DUMPING OP HET TERREIN

SOCIALE DUMPING TREFT IEDEREEN, IN HET GANSE LAND.



ABVV-Bouw Antwerpen-Waasland voerde een geslaagde actie aan de werven van Woonhaven Antwerpen. Daar werd sociale dumping met buitenlandse bouwvakkers vastgesteld. Samen met oppositiepartijen sp.a en PVDA stelden ze een charter op om sociale dumping in de bouw op overheidswerken tegen te gaan. Het charter werd voorgelegd op de Antwerpse gemeenteraad, maar de meerderheid (NVA-CD&V-VLD) weigerde het goed te keuren.



In Charleroi brachten onze vakbondsmensen een ronduit dramatische situatie aan het licht op de werven van de Rive Gauche. Vijfentwintig Egyptische bouwvakkers waren er aan de slag voor een Italiaanse onderaannemer. Op wat voorschotten na werden ze al zes maanden niet betaald. Uit protest verschansten zeven gedupeerde arbeiders zich in een torenkraan. Dergelijke criminele praktijken van duistere onderaannemers moeten streng gestraft worden.



ing nu!



“Op de werven zien we het aantal gedetacheerde buitenlandse werknemers jaarlijks toenemen. Die maken daar nu ongeveer de helft van uit, dus het gaat om veel jobs. Het zijn buitenlandse werknemers die geen woord Nederlands kennen en dat zorgt voor veel communicatieproblemen en maakt dat het werk veel moeilijker verloopt. Het bedrijf hanteert daarbij een verdeel en heers tactiek: twee vaste personeelsleden worden gecombineerd met een viertal gedetacheerden en deze teams worden constant gewijzigd, zodat er ook geen loyaliteit ontstaat. Momenteel hebben wij heel weinig informatie over hun situatie, contracten, betaling. Door de uitbreiding van onze syndicale bevoegdheden zal dat in de toekomst verbeteren. Maar dan nog: wat kunnen we eraan doen? We blijven aan handen en voeten gebonden.”

**Frank Walkowiak SD bij Potteau Labo, Kortrijk
(productie en installatie van laboratoriuminrichtingen)**

“Voor mij is het hoog tijd dat men het menselijke aspect van sociale dumping in rekening neemt. De rechten van buitenlandse werknemers worden met de voeten getreden, maar ook die van de werknemers in vaste dienst. Want als men aan die eerste groep slechte werkvoorwaarden geeft, dan zijn de anderen het slachtoffer van deze oneerlijke concurrentie. Zelfs de bedrijven die het spel eerlijk willen spelen ontkomen er niet aan. Wat uiteindelijk gebeurt is dat men het noodzakelijke minimum aan vaste werknemers in dienst houdt, en de rest wordt opgevuld met onderaanneming. Als we een verenigd én sociaal Europa willen, hebben we nood aan goede werkvoorwaarden voor iedereen, zodat de situatie van buitenlandse werknemers er op vooruitgaat én niet de onze achteruit.”

Claudio Casula delegue bij DUCHENE LOUIS, in Luik





NIEUW IN DE BOUWSECTOR: ECOCHQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen vanaf nu, jaarlijks in de maand mei, € 100 aan ecocheques.

Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2015 tot 31 maart 2016, anders krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie.

Je hebt hiervoor, begin juni, thuis een document ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Deze bezorg je aan je vakbondsafdeling zodat deze de premie kan uitbetalen.

BIJZONDER AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Voor elke dag dat je de vorstvergoeding hebt getrokken, krijg je achteraf de bijzondere aanvullende vorstvergoeding. Deze vergoeding moet het verlies aan vakantiegeld voor deze dagen compenseren.

De vergoeding wordt eind juni betaald.

VAKANTIE

Heb je **te weinig vakantiedagen** om de collectieve vakantie te overbruggen, dan kan je voor de ontbrekende dagen een werkloosheidsvergoeding aanvragen.

Jongeren die vorig jaar de school verlaten hebben, kunnen in bepaalde gevallen bijkomend vakantiegeld en vakantiedagen krijgen.

Als je **ziek** wordt voor je in vakantie gaat, dan heb je nog recht op de verloren vakantiedagen. Val je ziek tijdens je vakantie, dan kan je deze vakantiedagen niet recupereren.

LONEN VANAF 1 JULI 2016

Cat. I (ongeschoolde)	€ 13,511 (+ € 0,058)
Cat. I A (1 ^{ste} ongeschoolde)	€ 14,183 (+ € 0,061)
Cat. II (geoefende)	€ 14,401 (+ € 0,062)
Cat. II A (1ste geoefende)	€ 15,120 (+ € 0,065)
Cat. III (geschoolde 1 ^o graad)	€ 15,318 (+ € 0,066)
Cat IV (geschoolde 2 ^o graad)	€ 16,258 (+ € 0,070)

Ploegbaas A	€ 16,850 (+ € 0,073)
Ploegbaas B	€ 17,884 (+ € 0,077)
Meestergast	€ 19,510 (+ € 0,084)

Vergoeding voor kost (€ 26,21) en huisvesting (€ 12,51):
€ 38,72 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: +
€ 0,596 per uur

Chauffeur betonmixer: € 15,318 (nieuwkomers) en
€ 16,258 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

Voor de syndicale actualiteit en recent nieuws over je sector: **www.accg.be**



meer info: www.accg.be