

# DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • juni 2017 • 2<sup>de</sup> kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359



## Eindelijk... een ontwerp-akkoord voor de bouw!

Op 15 juni kwamen 800 delegees van het ABVV, ACV en ACLVB samen in Brussel. Het gemeenschappelijk vakbondsfront gaf er toelichting over het ontwerp-akkoord over de loon- en arbeidsvoorwaarden voor 2017-2018.

Het ontwerp-akkoord kwam er niet zomaar. Het vergde 14 weken van moeizame onderhandelingen met de werkgevers. In de nacht van 14 op 15 juni werd uiteindelijk toch een ontwerp-akkoord gevonden.

De belangrijkste punten:

### 1. Koopkracht

→ Volledige invulling van de 1,1% loonmarge via een verhoging van de bruto-uurlonen vanaf 1 juli 2017.

### 2. Bestaanszekerheid

→ Verlenging van alle stelsels van bestaanszekerheid.

### 3. Eindloopbaan

→ Verlenging van ALLE mogelijke SWT-stelsels en verhoging van de tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid:

#### Algemeen stelsel:

→ 2017: 60 jaar;

→ 2018: 62 jaar.

#### Heel lange loopbaan en ongeschiktheid:

→ 2017: 58 jaar;

→ 2018: 59 jaar.

**Landingsbaan: Verlenging van het stelsel vanaf 55 jaar.**

Wat minstens even belangrijk is, is wat niet in het akkoord staat. Want de werkgevers hadden heel wat eisen zoals extra flexibiliteit, een vermindering van de opzegtermijnen, het herinvoeren van een proefperiode, ... Maar die onaanvaardbare eisen werden door de vakbonden van tafel geveegd. De werknemers verdienen beter!

De delegees spraken zich tijdens de meeting alvast positief uit over het resultaat. Het ontwerp-akkoord zal nog door de vakbonden voorgelegd worden aan hun achterban.

Op het moment dat we dit artikel schrijven hebben we nog geen zekerheid of het akkoord definitief wordt goedgekeurd. Surf naar [www.accg.be](http://www.accg.be) om het resultaat te kennen.

bpost  
PB-PP  
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,  
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

**ABVV**  
**Bouw**  
**Samen sterk**

# DUMPING

# EUROPESE DIENSTENKAART



Om zogenaamd te strijden tegen sociale dumping, wil de Europese Commissie de Europese dienstenkaart invoeren. Deze kaart helpt de strijd tegen sociale dumping echter niet vooruit. Ze zal de detachering van werknemers, de toename van valse zelfstandigen, van postbusbedrijven en frauduleuze buitenlandse bedrijven in België in de hand werken. Met bovendien minder mogelijkheden tot controle en regulering door de Belgische overheid.

## HET RISICO OP NOG MEER SOCIALE DUMPING IS DUS REËEL.

### Wij willen niet dat:

- dit van toepassing wordt op heel wat sectoren: bouw, schoonmaak, elektriciteit, call-centers, informatica...
- het principe van het land van herkomst wordt toegepast
- de Belgische inspectie buitenspel gezet wordt
- de inspectiediensten slechts twee weken hebben om te reageren
- de dienstenkaart geldig is voor onbepaalde duur.

### Wij willen: **GELIJK LOON VOOR GELIJK WERK!**

Het is hoog tijd dat de Europese Commissie werk maakt van de herziening van de detacheringsrichtlijn.



# VEILIGHEID IN DE BOUWSECTOR

## EEN CODE VAN GOEDE PRAKTIJK VOOR WERKEN OP HOOGTE

Eén arbeidsongeval op drie in de bouw wordt veroorzaakt door een val van hoogte. Via de campagne 'Veilig werken op hoogte' wil Constructiv (de dienstverlenende organisatie voor de bouwsector op vlak van welzijn en veiligheid) dit cijfer met 15 procent terugbrengen.

### Om dat te bereiken werd een code van goede praktijk opgesteld.

Meer veiligheid op de werven. Dat is één van de prioriteiten van onze delegees in de bedrijven. Om dat te bereiken ontwikkelt de Algemene Centrale – ABVV voortdurend middelen om de arbeiders te ondersteunen. We kunnen daarbij ook rekenen op de steun van Constructiv om informatie- en sensibiliseringscampagnes uit te werken.

In dat kader is nu een nieuwe tool beschikbaar. Het gaat om een code van goede praktijk voor de opstelling, de afbraak en het gebruik van steigers. De Code bestaat uit twee delen. Enerzijds wordt een praktische invulling van de reglementering inzake steigers gegeven. Anderzijds worden technische oplossingen aangereikt voor diverse steigertypes. Ook de verantwoordelijkheden van de verschillende partijen komen aan bod.

### Bas Harnas voert campagne

Als partner van Constructiv is de Algemene Centrale – ABVV nauw betrokken bij de uitwerking van deze tool die gelinkt is aan de campagne 'Veilig werken op hoogte'. Via deze campagne hopen Constructiv en zijn partners alle betrokkenen aan te moedigen om de nodige maatregelen te nemen, en zo het aantal arbeidsongevallen gelieerd aan een val op hoogte radicaal in te dijken.

Om dat te doen kunnen ze rekenen op de expertise van Bas Harnas, een stripheld, die zijn leven wijdt aan het bijstaan van werkgevers en werknemers via goede voorbeelden en praktijken.

Meer info over de campagne en over deze stripheld op [www.basharnas.be](http://www.basharnas.be)





## LONEN VANAF 1 JULI 2017

De onderhandelingen over een nieuwe cao betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de arbeiders in de bouwsector zijn nog volop aan de gang. Ook het overleg betreffende de lonen.

De stand van zaken betreffende de sectorale onderhandelingen kan je op onze website raadplegen.

## BIJZONDER AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Voor elke dag dat je de vorstvergoeding hebt getrokken, krijg je achteraf de bijzondere aanvullende vorstvergoeding. Deze vergoeding moet het verlies aan vakantiegeld voor deze dagen compenseren.

De vergoeding wordt eind juni betaald.

## ECOCHQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen jaarlijks in de maand mei, € 100 aan ecocheques.

Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2016 tot 31 maart 2017, anders krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

## VAKANTIE

Heb je te weinig vakantiedagen om de collectieve vakantie te overbruggen, dan kan je voor de ontbrekende dagen een werkloosheidsvergoeding aanvragen.

Jongeren die vorig jaar de school verlaten hebben, kunnen in bepaalde gevallen bijkomend vakantiegeld en vakantiedagen krijgen.

Als je ziek wordt voor je in vakantie gaat, dan heb je nog recht op de verloren vakantiedagen. Val je ziek tijdens je vakantie, dan kan je deze vakantiedagen niet recupereren.

## SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie.

Je hebt hiervoor, begin juni, thuis een document ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Deze bezorg je aan je vakbondsafdeling zodat deze de premie kan uitbetalen.

**Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.**

Voor de syndicale actualiteit en recent nieuws over je sector: [www.accg.be](http://www.accg.be)



**meer info: [www.accg.be](http://www.accg.be)**