

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • juni 2018 • 2^e kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

ARBEIDERS EN BEDIENDEN, PARTNERS VOOR DE TOEKOMST, ÉÉN STEM VOOR ALLE WERKNEMERS IN DE BOUW

De AC en BBTK zijn tot een akkoord gekomen dat voor 47 sectoren het principe vastlegt van één centrale die syndicaal bevoegd wordt voor de integrale sector. Voor onze bouwsector betekent dit dat alle arbeiders én bedienden voortaan vertegenwoordigd worden door de AC.

Het uitgangspunt voor de samenwerking was onze leden in de toekomst nog beter te verdedigen en een nog efficiëntere dienstverlening te bieden.

De realiteit verandert, wij passen ons aan, het onderscheid tussen arbeiders en bedienden is voorbij gestreefd, jobs en functies wijzigen, het sociaal overleg ondergaat ook veranderingen.

Arbeiders en bedienden gaan voortaan samen onderhandelen voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden in de bouw.

Als lid zal je weinig ondervinden van deze veranderingen wat betreft onze dienstverlening, deze blijft gegarandeerd.

Eén stem voor alle werknemers, samen voor een sterkere tegenmacht en een efficiënter sociaal overleg, op alle niveaus.



bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

JOUW SECTOR OP FACEBOOK

Het ABVV-Bouw is vanaf nu ook op Facebook actief. Daarmee treedt de bouwsector in de voetsporen van de sectoren van de dienstencheques, de schoonmaak en de bewaking.

Ons doel is om je regelmatig in te lichten over nuttige en praktische thema's die voor jou een hulp kunnen zijn in het dagelijks leven. Wij zullen je vragen beantwoorden en met veel belangstelling je suggesties, je verwachtingen en je opmerkingen lezen.

Maar daar blijft het niet bij. Vanaf september kan je een interactieve app op je smartphone downloaden. Hiermee krijg je snel actuele informatie over je sector, je arbeidsvoorwaarden, je recht op verlof, de lonen die van toepassing zijn in de bouw en nog veel meer. Via de interactieve modules zal je bijvoorbeeld gemakkelijk je opzegtermijn kunnen berekenen.



Eén goede raad: log in op onze Facebookpagina en download onze app vanaf september om geen enkele informatie over jouw sector te missen, maar ook om jouw bedenkingen en ideeën te delen en vooral onze pagina te liken 😊.



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk



“Werken tot 67 jaar? Daar heeft niemand voor gestemd, want het stond in geen enkel partijprogramma. We krijgen altijd maar te horen dat er geen geld is, dat de pensioenen onbetaalbaar worden. En dat we daarom langer moeten werken, dat er geen alternatief is...”

Maar er is wel degelijk een alternatief. Er is geld. Maar men moet het gaan zoeken waar het zit. En dat is niet bij de werknemers. De werkgevers in de bouwsector kregen 600 miljoen cadeau. En dan durft men zeggen dat er geen geld is voor onze pensioenen? Schandalig.”

Wesley

“Ik werk als lasser voor een baggerbedrijf. Het is erg zwaar fysiek werk: zware lasten tillen, extreme hitte, stoffige omgeving en een enorme druk. Ik ben 43 jaar en sukkel nu al met een hernia. Volgens de dokters is mijn schouder ook al versleten.”

“Ik zie niet in hoe ik het moet volhouden tot 67. Zelfs 65 is compleet onhaalbaar in ons beroep. En ik ben niet de enige die dat zegt. Zelfs de twintigers die net begonnen zijn klagen er over.”

Kris



Het blijft volstrekt onduidelijk voor de toekomst. Ik heb echt het gevoel voor de gek gehouden te worden door de regering. Er is geen enkele garantie om op pensioen te kunnen. Anderzijds moeten we ook het hoofd bieden aan een verhoging van de kosten van levensonderhoud terwijl de lonen niet volgen.

Op 42 jarige leeftijd ben ik niet eens aan de helft van mijn loopbaan en ik heb al rugklachten. Bij de fysieke belasting komt ook nog eens de psychologische belasting. We staan onder enorme druk. We moeten altijd meer produceren, rendabel en flexibel zijn. Dat is zwaar. Werken tot 67 jaar is onvoorstelbaar.

Op 50 jaar zijn veel werknemers uit de bouwsector reeds opgebrand/versleten en ze kunnen niet meer hopen om op brugpensioen te gaan. De carrière inkorten wordt stilaan financieel onhaalbaar en men moet blijven werken ongeacht de gezondheidsproblemen. Dit heeft ook een impact op onze productiviteit. Het is een vicieuze cirkel.

Dominique



Als we niets doen, zullen we verplicht zijn om de maatregelen van de regering betreffende de pensioenen te ondergaan. Vanwaar mijn aanwezigheid op de manifestatie. We moeten handelen om een einde te stellen aan deze aanvallen.

Ik daag eender wie uit om tot 67 jaar in de funderingen of op het dak te werken. Een volledige loopbaan aan de huidige voorwaarden, in dit vak, en ook nog eens tot 67 jaar, dan eindigen we in een rolstoel en niemand praat nog over ons.

Jonathan



De Algemene Centrale - ABVV vindt dat veiligheid en gezondheid op het werk een dagelijkse zorg moet zijn voor alle betrokkenen. Elk arbeidsongeval is er één te veel

In de afgelopen jaren is de bouwsector veiliger geworden. De daling van het aantal arbeidsongevallen is gedeeltelijk te danken aan een verhoogd veiligheidsbewustzijn in de sector.

Toch gebeuren er nog veel ongevallen in de bouwsector. In de krant staan regelmatig artikels over arbeidsongevallen. De bouwsector blijft één van de gevaarlijkste sectoren met een hoog aantal arbeidsongevallen.

De gevolgen van een arbeidsongeval kunnen, in ieder opzicht, verpletterend zijn. Daarom ontwikkelt de Algemene Centrale - ABVV samen met Constructiv zoveel mogelijk sensibiliseringsmateriaal voor de werknemers.

Meer informatie op onze website, via deze link: <http://www.accg.be/nl/actualiteit/nieuwe-brochure-helpt-bij-arbeidsongevallen-in-de-bouwsector>

Bovendien is de bouwsector een sector met risicofactoren als gevolg van uitgesproken fysieke druk, een fysiek agressieve omgeving en een belastend arbeidstempo. Bijgevolg is werken tot de leeftijd van 67 jaar onrealistisch en onuitvoerbaar. Daarom strijdt de Algemene Centrale al jaren verwoed tegen het optrekken van de pensioenleeftijd en voor de erkenning van het belastend karakter van het werk in de sector.

“Jongeren warm maken voor de bouw!”

Het ABVV steunt het evenement **Building Heroes** dat de jongeren warm wil maken voor de verschillende beroepen in onze bouwsector.

Dit jaar vond het event plaats op 19 en 20 april 2018 op de site van de 'Parc à Mitrailles' in Court-Saint-Etienne.

Zo'n 2000 leerlingen van het 6de leerjaar van het basisonderwijs hebben de kans gehad om Bob de Bouwer te spelen! Ze hebben zich kunnen uitlaten door een dagje te metselen, mozaïeksteentjes te plaatsen, bouwmachines te bedienen, enz. Na de voorstelling van de verschillende beroepen hebben de kinderen de bouwwerf van China Belgium Technology

Center in Louvain-La-Neuve bezocht. Dankzij Constructiv en zijn adviseurs inzake veiligheid en welzijn, hebben de kinderen trouwens ook gedetailleerde informatie gekregen over de veiligheid in de sector.

Maar Building Heroes, dat is ook...

Een online spel bestemd voor de 10 tot 12-jarigen. Samen met Sophie en Max leren ze spelenderwijs de bouwberoepen kennen (meer info <http://www.buildingheroes.be/index.php?Lang=NL>).





LONEN VANAF 1 JULI 2018

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,128 (+ € 0,075)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 14,829 (+ € 0,079)
cat. II (ge oefende)	€ 15,059 (+ € 0,080)
cat. II A (1ste ge oefende)	€ 15,811 (+ € 0,084)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,01 (+ € 0,085)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,000 (+ € 0,090)

Ploegbaas A	€ 17,618 (+ € 0,094)
Ploegbaas B	€ 18,700 (+ € 0,099)
Meestergast	€ 20,400 (+ € 0,108)

Vergoeding voor kost (€ 27,16) en huisvesting (€ 12,89): € 40,05 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven:
+ € 0,616 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,016 (nieuwkomers) en
€ 17,000 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

ECOCHQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen jaarlijks in de maand mei, € 100 aan ecocheques.

Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2017 tot 31 maart 2018, anders krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. Je hebt hiervoor, begin juni, thuis een document ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Deze bezorg je aan je vakbondsafdeling zodat deze de premie kan uitbetalen.

BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Voor elke dag dat je de vorstvergoeding hebt getrokken, krijg je achteraf de bijzondere aanvullende vorstvergoeding. Deze vergoeding moet het verlies aan vakantiegeld voor deze dagen compenseren. De vergoeding wordt eind juni betaald.

VAKANTIE

Heb je te weinig vakantiedagen om de collectieve vakantie te overbruggen, dan kan je voor de ontbrekende dagen een werkloosheidsvergoeding aanvragen.

Jongeren die vorig jaar de school verlaten hebben, kunnen in bepaalde gevallen bijkomend vakantiegeld en vakantiedagen krijgen.

Als je ziek wordt voor je in vakantie gaat, dan heb je nog recht op de verloren vakantiedagen. Val je ziek tijdens je vakantie, dan kan je deze vakantiedagen niet recupereren.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

Voor de syndicale actualiteit en recent nieuws over je sector: www.accg.be



meer info: www.accg.be