

# DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • juni 2021 • 2<sup>e</sup> kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

## ONDERHANDELINGEN

**Stand van zaken mbt het interprofessioneel akkoord (IPA) en de perspectieven voor de sectorale onderhandelingen in de bouwsector.**

Op het moment van dit schrijven, begin juni, en sinds november 2020 wordt er op interprofessioneel niveau onderhandeld over een akkoord dat de solidariteit tussen en met alle werknemers moet verzekeren. Om op het niveau van onze sector de besprekingen te kunnen starten, is er duidelijkheid omtrent het IPA nodig, want dit akkoord is de basis voor de verdere discussies.

Daarom moeten wij wachten op het resultaat van deze onderhandelingen alvorens de besprekingen op het niveau van onze sector te beginnen.

Rekening houdend met de onverzettelikheden van de werkgevers die al sinds november duurt, en tot de ene blokkade na de andere heeft geleid, en rekening houdend met het feit dat zelfs na tussenkomst van de regering een akkoord uitbleef is het zeer waarschijnlijk dat de sectorale onderhandelingen niet vóór september zullen beginnen. We houden jullie op de hoogte.

**De Algemene Centrale van het ABVV doet zijn uiterste best om de rechten van alle werknemers te verdedigen. Een interprofessioneel akkoord dat evenwichtig is voor alle werknemers is de eerste stap naar succesvolle sectorale onderhandelingen!**

Info: [www.facebook.com/ABVVBouw/](https://www.facebook.com/ABVVBouw/)



## Het is zomer, je werkgever heeft zijn verantwoordelijkheden voor de gezondheid van de werknemers

**Algemeen advies:** rust regelmatig uit, drink voldoende en vergeet je zonnecrème niet! Te veel onbeschermd blootstelling aan de zon kan huidkanker veroorzaken, en als bouwvakker ben je meer blootgesteld dan anderen.

Je werkgever is ook verplicht gratis koele dranken ter beschikking te stellen, persoonlijke beschermingsmiddelen, en extra pauzes bij zeer warm weer aan te bieden. Als de hitte ondraaglijk wordt, kan de werkgever ook beroep doen op tijdelijke werkloosheid wegens 'slecht weer'.

Naast de uitkering tijdelijke werkloosheid betaalt Constructiv een aanvullende vergoeding bouw. Deze wordt automatisch uitbetaald op hetzelfde moment van je uitkering tijdelijke werkloosheid.

**Toch over je grens gegaan, je voelt je slecht?**

**Doe het volgende:**

- Stop onmiddellijk het werk, zoek beschutting en neem iets te drinken.
- Verwittig je werkgever of laat een collega contact opnemen. Neem contact op met je preventie-adviseur of de bedrijfsarts. Laat je naar de huisarts brengen indien nodig.
- Luister goed naar het advies van de arts voor je terug het werk hervat. Pas na contact met de arts mag je het werk hervatten!
- Bespreek met je delegee of vakbond hoe dit in de toekomst kan vermeden worden!



bpost  
PB-PP  
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,  
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

**ABVV**  
**Bouw**  
**Samen sterk**

## CAMPAGNE ARBEIDSONGEVALLEN; EN HOE ZIT HET PRECIËS IN DE BOUWSECTOR?

**De arbeidsongevallenwet vierde haar 50ste verjaardag. Hoera!**

**De Algemene Centrale heeft dit moment aangegrepen om een meer rechtvaardige aanpak van arbeidsongevallen te eisen.**

Te veel arbeidsongevallen worden niet aangegeven en veel anderen worden onterecht geweigerd door particuliere verzekeringsmaatschappijen. De procedure is complex en ontmoedigend voor de slachtoffers. Een strengere controle op de behandeling van de dossiers is noodzakelijk.

Een ongeval is snel gebeurd, zowel op het werk als op de weg van of naar het werk. We roepen werknemers daarom op om arbeidsongevallen altijd te melden.

We onderstrepen als Algemene Centrale van het ABVV graag dat het belangrijk is om naast de aangifte van elk ongeval er ook voor te zorgen dat er meer controle wordt uitgeoefend op de wijze waarop particuliere verzekeringsmaatschappijen de dossiers behandelen.

Wanneer leden met een arbeidsongeval worden geconfronteerd is het belangrijk te weten dat wij als vakbond onze leden ondersteunen bij de stappen die ze moeten nemen.

De Confederatie bouw uitte zijn tevredenheid over het feit dat het aantal arbeidsongevallen in de bouwsector met ten minste één dag arbeidsongeschiktheid, tussen 2014 en 2019, met 14,2% was gedaald.

Op het terrein stellen wij als ABVV Bouw vast dat steeds meer werknemers geen aangifte doen van hun arbeidsongeval, hetzij omdat het ongeval niet ernstig lijkt, hetzij omdat de werkgever hen ontmoedigt om dit te doen.

We hebben het dan nog niet gehad over het percentage blijvende ongeschiktheid dat in 2019 12,8% hoger ligt dan in 2018. En wat met de duizenden zelfstandigen en gedetacheerde werknemers, die niettemin talrijk aanwezig zijn in de bouwsector, maar niet worden opgenomen in de statistieken.

Aanvullende informatie over de campagne arbeidsongevallen van de Algemene Centrale van het ABVV is terug te vinden via volgende link: <https://www.accg.be/nl/dossier/arbeidsongevallen> en op de website van constructiv kan je het dossier nummer 148 mbt 'arbeidsongevallen' terugvinden.







## ONDERHOUD VAN SOCIALE VOORZIENINGEN OM JE TE BESCHERMEN TEGEN HET CORONAVIRUS

In de strijd tegen het coronavirus is het onderhoud van de sociale voorzieningen zoals kantines, kleedkamers, toiletten, douches, ... essentieel. De arbeidsinspectie zal controles uitvoeren bij werkgevers en op werven om na te gaan of deze voldoende maatregelen nemen om hun werknemers in optimale omstandigheden te laten werken.

Het doel van deze controles: jouw gezondheid!

**Belangrijkste maatregel: als je ziek voelt, blijf thuis!**

### Checklist

Doet jouw werkgever er alles aan om je gezondheid en die van je collega's te beschermen?

- De werkgever voorziet stromend water (of een reservoir), vloeibare zeep en ontsmettingsmiddel.
- De sociale ruimtes worden één of meerdere keren per dag schoongemaakt en ontsmet.
- Gedeelde oppervlakken en gedeelde gereedschappen worden gedesinfecteerd.
- De werkgever vermindert de werknemerscapaciteit in de sociale voorzieningen.

Meer info over alle maatregelen: [www.buildingyourlearning.be](http://www.buildingyourlearning.be)



## EEN VERKLARING VOOR VEILIGE EN GEZONDE WERKPLAATSEN

Naar aanleiding van de wereldveiligheidsdag op 28 april 2021; hebben het EFBH en BWI beslist om deze dag samen te belichten onder het motto: "Veiligheid en gezondheid is ons recht" met als doelstelling een globaal bondgenootschap te organiseren rond veilige en gezonde werkplaatsen.

Dit door het ondertekenen van gemeenschappelijke verklaringen - door werkgevers en vakbonden - om veilige en gezonde werkplekken te garanderen. De huidige noodzaak om de risico's verbonden aan de COVID-19 pandemie op vlak van gezondheid en veiligheid te beheren, is hier het meest recente voorbeeld van.

Werk zou werknemers niet hun gezondheid, ledematen of leven mogen kosten. Om hierin te slagen, moeten vakbonden en directies samenwerken aan gemeenschappelijke doelstellingen inzake veiligheid en gezondheid op het werk, met het oog op de creatie van werkplekken waar het risico op overlijden onbestaand is en waar de risico's op beroepsziektes en arbeidsongevallen mee in rekening worden genomen.

Het is daarnaast ook belangrijk om aan te dringen bij de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) om hygiënische en veilige arbeidsomstandigheden als een fundamenteel recht te laten erkennen. Een mondiale consensus over dergelijke verandering zal de toepassing van geschikte normen inzake veiligheid en gezondheid op het werk aanmoedigen. Hygiëne en veiligheid op de werkplek redt levens.

De bouwsector in België wil dit engagement ook aangaan. Daarom ondertekenden alle partners van constructiv de verklaring voor veilige en gezonde werkplekken en kiest men voor een duidelijk engagement op het terrein.



De federaal secretarissen van de Algemene Centrale en de vertegenwoordigers van de andere organisaties tijdens de ondertekening van de verklaring





## LONEN VANAF 1 JULI 2021

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,808	(+0,068)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,544	(+0,072)
cat. II (geoeffende)	€ 15,786	(+0,073)
cat. II A (1ste geoeffende)	€ 16,574	(+0,076)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,788	(+0,077)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,820	(+0,082)
<hr/>		
Ploegbaas A	€ 18,467	(+0,085)
Ploegbaas B	€ 19,602	(+0,090)
Meestergast	€ 21,384	(+0,098)

Vergoeding voor kost (€ 28,14) en huisvesting (€ 13,44):  
€ 41,58 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven:  
+ € 0,639 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,788 (nieuwkomers) en  
€ 17,820 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

## ECO-CHEQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen jaarlijks, in de maand mei, € 100 aan ecocheques.

Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2020 tot 31 maart 2021, indien niet krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in je bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

## SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. Je hebt hiervoor, begin juni, thuis een document ontvangen van Constructiv. Dit bezorg je aan je vakbondsafdeling zodat deze de premie kan uitbetalen.

## BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Voor elke dag dat je de vorstvergoeding hebt getrokken, krijg je achteraf de bijzondere aanvullende vorstvergoeding. Deze vergoeding wordt eind juni betaald.

## VAKANTIE 2021

Op 17 juni werd het vakantiegeld van de bouwvakarbeiders per bankoverschrijving uitbetaald. Heb je te weinig vakantiedagen om de collectieve vakantie te overbruggen, dan kan je voor de ontbrekende dagen een werkloosheidsvergoeding aanvragen.

**Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of je vakbondsafdeling.**

