

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • maart 2018 • 1^{ste} kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

CADEAUS VOOR WERKGEVERS ZONDER TEWERKSTELLINGSGARANTIES

Door een wijziging van de definitie van ploegenarbeid krijgen de werkgevers in de bouwsector een lastenverlaging, en dat zonder tewerkstellingsgaranties. Hoewel de motivatie voor de invoering van deze maatregel de bestrijding van sociale dumping is, gaat het eigenlijk om een blanco cheque voor de werkgevers.

Ploegenarbeid krijgt een gedeeltelijke vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing en werd vroeger gedefinieerd als opeenvolgende ploegen. De regering wijzigde deze definitie. Zodra twee bouwvakkers op een werf zijn en hetzelfde werk doen, worden ze als ploegenarbeiders beschouwd. De werkgevers in de bouwsector krijgen daardoor voortaan deze lastenverlaging.

Ons standpunt blijft dat we niet tegen het principe van lastenverlaging zijn, maar er moet een link zijn met de tewerkstelling in de sector. Met andere woorden: nieuwe jobs creëren of minstens het behoud garanderen van de bestaande jobs. Indien na controle blijkt dat deze lastenverlaging niet wordt gebruikt in het kader van tewerkstelling, moet deze teruggevorderd worden. Dat zou rechtvaardig zijn en werkelijk de bestrijding van de sociale dumping in de bouwsector bevorderen.

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

DE AFDELING MONS-BORINAGE ORGANISEERDE OP 22 FEBRUARI EEN REFLECTIEDAG OVER SOCIALE DUMPING



Concurrentie tussen werknemers, dumpinglonen, onaanvaardbare arbeidsomstandigheden, ... Werknemers in verschillende sectoren zijn slachtoffer van sociale dumping, het nieuwe wapen van het liberalisme dat door de Europese Unie wordt aangewakkerd.

Met als excuus het vrij verkeer, is de Europese wetgeving voorstander van een ongekende ontmanteling van de arbeidsomstandigheden en de sociale zekerheid die bijdraagt aan de neerwaartse verschuiving van de lonen.

Wat is sociale dumping? Hoe kan je deze oneerlijke concurrentie bestrijden? Hoe kan voorkomen worden dat onze sociale zekerheid ineenstort? Hoe kan een automatische link met gedetacheerde werknemers vermeden worden? Welke profijt heeft de werkgever? ...

Meerdere deskundigen op het gebied van sociaal recht hebben deze vragen toegelicht. Na deze tussenkomsten ging de reflectie door met een uitwisseling van gedachten en besprekingen in werkgroepen.

Voor meer informatie, verwijzen we naar onze reactie op het ontwerpakkkoord om de regels van de detacheringsrichtlijn te verstrengen: <http://www.accg.be/nl/actualiteit/eindelijk-gelijk-loon-voor-gelijk-werk-in-europa>



SOCIALE VOORDELEN 2018



OPZEGTERMIJNEN

Reeds jarenlang bestonden er verschillende opzeggingstermijnen voor arbeiders en bedienden. De wet betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden wilde hier een einde aan stellen. De bedoeling was dat iedere werknemer vanaf 1 januari 2014 recht zou hebben op dezelfde opzeggingstermijn.

Maar, onder andere de bouwsector, werd uitgesloten van deze nieuwe opzeggingstermijnen. De Algemene Centrale ABVV heeft deze discriminatie aangevochten voor het Grondwettelijk Hof, en kreeg gelijk. Dankzij onze juridische strijd hebben bouwvakkers vanaf 2018 ook recht op de nieuwe, langere opzeggingstermijnen.

Op de sectorpagina van onze website (<http://www.accg.be/nl/sector/bouwsector#actualiteit>) vind je de volledige uitleg alsook een Excel-tabel om eenvoudig je opzeg te berekenen. Er is een tabel voor de opzeg als je zelf ontslag neemt en een tabel voor als je ontslagen wordt door je werkgever. Let op: deze berekening is een indicatie. Ga zeker langs in één van onze kantoren voor 100% zekerheid.





LONEN VANAF 1 APRIL 2018

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,053 (+ € 0,059)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 14,750 (+ € 0,062)
cat. II (geoeffende)	€ 14,979 (+ € 0,063)
cat. II A (1ste geoeffende)	€ 15,727 (+ € 0,066)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 15,931 (+ € 0,067)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 16,910 (+ € 0,071)

Ploegbaas A	€ 17,524 (+ € 0,074)
Ploegbaas B	€ 18,601 (+ € 0,078)
Meestergast	€ 20,292 (+ € 0,085)

Vergoeding voor kost (€ 27,01) en huisvesting (€ 12,83):
€ 39,84 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven:
+ € 0,613 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 15,931 (nieuwkomers) en
€ 16,910 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten is verhoogd vanaf 1 februari 2018! je vindt de nieuwe barema's op volgende link: <http://www.accg.be/nl/sector/bouwsector#lonen>

SECTORGIDS 2017-2018 BOUWSECTOR

Deze nieuwe militantenbrochure bevat het sociaal statuut van de bouwvakker en is terug te vinden op volgende link: <http://www.accg.be/nl/sector/bouwsector#tools>

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

Voor de syndicale actualiteit en recent nieuws over je sector: www.accg.be



meer info: www.accg.be