

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • maart 2021 • 1^{ste} kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

DE ALGEMENE CENTRALE STRIJDT TEGEN SOCIALE DUMPING

Van 22 tot 26 maart werd door de Algemene Centrale een actieweek georganiseerd in de strijd tegen sociale dumping in de bouwsector. Via het delen van video's, foto's en acties op het terrein werd het accent gelegd op de tekortkomingen op vlak van inspectie van de bouwerven. Sociale dumping zijn al de praktijken van werkgevers bedoeld om de sociale wetgeving te schenden, te omzeilen of te verzwakken met het oog op een economisch voordeel. Sociale dumping creëert een steeds meer onhoudbare situatie: aan de ene kant worden de gedetacheerde werknemers uitgebuit: in beslag genomen lonen (afhouding op lonen, aftrek van verplaatsingskosten, ...), presteren van overuren zonder enige limiet, leven in vernederende omstandigheden, ... Aan de andere kant worden de Belgische werknemers het slachtoffer van de oneerlijke concurrentie, die jobs of opdrachten kosten en waardoor ze op economische werkloosheid worden gezet of ontslagen worden, en vervangen worden door gedetacheerde werknemers die uitgebuit worden. Het probleem is niet dat gedetacheerde werknemers in België komen werken, maar wel dat de rechten van deze werknemers op grote schaal worden omzeild en geschonden.

Onze belangrijkste eisen binnen de sector zijn:

- Aannemen van een wet sociale dumping.
- Een versterking van de inspectiediensten. De diensten moeten voldoende menselijke, materiële en financiële middelen krijgen om de praktijken van sociale dumping efficiënt te bestrijden.
- Echte, afschrikkende en directe sancties opleggen aan frauderende ondernemingen: de sancties van niveau 2,3 en 4 van het Sociaal Strafwetboek moeten verdubbeld worden.

De strijd tegen sociale dumping staat hoog op de agenda van de regering, tijd dus dat onze eisen gehoord worden!



DE BEREKENING IS SIMPEL:
+ INSPECTEURS
=
- SOCIALE DUMPING

ABVV

ABVV

Bouw

Samen sterk

Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

SECTORALE ONDERHANDELINGEN

Het jaar 2021 is het jaar van de sectoronderhandelingen CAO 2021-2022. Dit voorjaar zullen de verschillende vakbondsorganisaties een dialoog aangaan met werkgevers om te komen tot een evenwichtige collectieve arbeidsovereenkomst.

Om deze onderhandelingen zo goed mogelijk voor te bereiden hebben we bij de Algemene Centrale het nodige gedaan. De eisen werden opgesteld in samenwerking met de plaatselijke afdelingen van onze centrale zodat we zo goed mogelijk weten wat er leeft bij onze bouwvakkers.

Voor al je vragen kan je terecht bij je plaatselijke afdeling. Wij zullen je ook regelmatig updaten over de stand van zaken en de evolutie van de onderhandelingen via onze Facebook pagina Bouw en onze Bouw App. Hou deze dus zeker regelmatig in de gaten!



DIGITALISERING VAN DE BOUWSECTOR: AAN JULLIE HET WOORD

De bouwsector wordt zoals elke sector steeds meer geconfronteerd met het gebruik van nieuwe technologieën. Als vakbond zijn wij ons hiervan bewust en willen wij ons voorbereiden op de veranderingen die hiermee gepaard gaan.

Via deze enquête willen we jullie het woord geven om te zien hoe jullie bedrijf omgaat met digitalisering en nieuwe technologieën.

Het doel is om meer te weten te komen over de impact van digitalisering en zo in te spelen op de evolutie van de sector en om jullie rechten te blijven waarborgen.

Deel jouw mening dan zeker mee door de enquête in te vullen. Het duurt 5 minuutjes.

Alvast bedankt, jullie antwoorden blijven uiteraard anoniem en zijn van groot belang voor ons.



HERSTELPLAN – GOED NIEUWS VOOR ONZE SECTOR!

In het kader van het herstelplan van de overheid zal 5,95 miljard euro geïnvesteerd worden om de economie te ondersteunen. Hiervan wordt een belangrijk deel geïnvesteerd in de bouwsector. Elke regio van België zal op deze manier grote en belangrijke werken kunnen uitvoeren.

Als ABVV zullen wij erop staan dat de sociale partners voldoende betrokken worden. Op deze manier zullen we het juiste accent leggen in de debatten over deze belangrijke investeringen.



CORONA CONTACT IN DIENST VAN DE WERKNEMERS UIT DE BOUW

Heb je een vraag in verband met corona en de veiligheid op je werkplek? Constructiv, het instituut voor preventie in de bouwsector, geeft je een antwoord.

De coronacrisis doet tal van vragen rijzen onder werknemers uit de bouwsector. Om hen ter hulp te schieten, stelt Constructiv contactpersonen ter beschikking. Je kan het team bereiken via:

- **Infolijn (gratis nummer):** 0800 11 759
- **Email:** corona@constructiv.be

Ter herinnering: er bestaat een protocol in de bouwsector waarin regels staan om veilig te kunnen werken tijdens de coronaperiode. Dit protocol omvat onder meer veiligheidsmaatregelen, regels voor social distancing, het recht om werk te weigeren bij een klant met corona, enzovoort.

Constructiv heeft verder ook een FAQ met antwoorden op de meest gestelde vragen.

Je vindt dit en andere downloads in verband met corona terug op de website van Constructiv:

www.constructiv.be

SOCIALE VOORZIENINGEN OP BOUWPLAATSEN

Refters en sanitaire voorzieningen moeten voldoen aan strikte voorwaarden. Ook 'tijdelijke of mobiele bouwplaatsen', de werven.

De regelgeving legt zeer duidelijke regels vast voor deze 'sociale voorzieningen', zoals ze in de collectieve arbeidsovereenkomst voor de bouwsector worden genoemd.

Het hoeft geen betoog dat het aspect hygiëne op de bouwplaats door de coronacrisis meer dan ooit op scherp wordt gesteld. En de sociale voorzieningen spelen hierin uiteraard een cruciale rol.

De Algemene directie toezicht welzijn op het werk van de FOD WASO en Constructiv lichten dit graag verder toe in een gezamenlijke Webinar.

Tijdens deze Webinar wordt een toelichting gegeven over de reglementaire bepalingen omtrent sociale voorzieningen op bouwplaatsen en het uitzonderlijke belang hiervan bij het beperken van het besmettingsrisico. Tevens zal ingegaan worden op welke manier deze bepalingen in de werfpraktijk kunnen uitgevoerd worden.

<https://www.buildingyourlearning.be>

OPGEPAST MET KWARTSSTOF

Kwartsstof kan zowel de huid als de ogen irriteren en de ingeademde stof kan blijvende schade toebrengen aan de longen. Deze stof is aanwezig in heel wat bouwmaterialen en komt vrij bij het zagen, frezen, boren of slijven van deze materialen. Kwartsstof kan silicose en longkanker veroorzaken.

Wegenwerkers, metselaars, betonbewerkers, slopers, vloerders, voegers, ... hebben dus een grote kans om aan kwarts blootgesteld te worden.

De werkgever heeft een aantal verplichtingen:

- Jaarlijkse risicoanalyse uitvoeren (minstens één maal per jaar herhalen).
- De nodige preventiemaatregelen treffen (op basis van de risicoanalyse).
Onder andere: alternatieve bouwmaterialen gebruiken, kwartshoudende bouwmaterialen gebruiken in een gesloten systeem, collectieve beschermingsmiddelen gebruiken (nat verwerken van steenachtige bouwmaterialen, afzuiging, ...), aantal blootgestelde werknemers beperken, adequate persoonlijke beschermingsmiddelen voorzien (juiste stofmaskers!), aangepast gezondheidstoezicht, ...

Je vindt bijkomende informatie:

<https://www.buildingyourlearning.be>





TIJDELIJKE STEUNMAATREGEL 'VERGOEDING BOUW'

De vergoedingen-bouw die worden uitbetaald bij tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht (in hoofdzaak corona) voor de werkloosheidsmaanden oktober 2020 t.e.m. september 2021 zullen niet in mindering gebracht worden van het aantal van 60 kredietdagen.

MOBILITEIT EN VERPLAATINGSKOSTEN

De barema's mobiliteit en verplaatsingskosten in de bouwsector zijn **aangepast vanaf 1 februari 2021**. Meer info op onze website, berekeningsmodule en app.

WEERVERLETZEGELS

Je hebt recht op weerverletzegels als je werkt in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 of 054. (Dat is het buitenwerk: algemene bouwwerken, dakbedekkingen, voegwerken, ...)

Je kaart wordt opgestuurd, betaling vanaf **26 april 2021**, Je ontvangt 2% van je brutoloon (100%) verdiend in 2020.

ECOCHQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen jaarlijks in de maand mei, € 100 aan ecocheques.

Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2020 tot 31 maart 2021, anders krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie.

Je ontvangt hiervoor, **begin juni**, thuis een document van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Dit bezorg je aan je vakbondsafdeling zodat deze de premie kan uitbetalen.

LONEN VANAF 1 APRIL 2021

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,740	(=)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,472	(=)
cat. II (geoeffende)	€ 15,713	(=)
cat. II A (1ste geoeffende)	€ 16,498	(=)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,711	(=)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,738	(=)

Ploegbaas A	€ 18,382	(=)
Ploegbaas B	€ 19,512	(=)
Meestergast	€ 21,286	(=)

Vergoeding voor kost (€27,97) en huisvesting (€13,36): €41,33 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: €0,636 per uur.

Chauffeur betonmixer: €16,711 (nieuwkomers) en €17,738 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

