

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • Maart 2022 • 1^{ste} kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

AC BOUW ENQUÊTE OVER DE BETALING VAN DE EENMALIGE ECO-CHEQUE EN CORONAPREMIE

ABVV Bouw wilde er zeker van zijn dat jullie gekregen hebben waar jullie recht op hebben.

Bouwvakkers die aan bepaalde voorwaarden voldoen zouden in december 2021 een eenmalige ecocheque van 130 euro en een eenmalige consumptiecheque (coronapremie) van maximaal 300 euro (150 euro basisbonus + 150 euro als het bedrijf geen verlies heeft geleden) moeten gekregen hebben. Beide premies werden elektronisch geleverd via jullie Sodexo-, Edenred- of Monizze-kaart.

Uit onze enquête, waaraan meer dan 2800 werknemers hebben deelgenomen, blijkt echter dat:

- 37% van de respondenten de ecocheques van 130 euro niet heeft ontvangen;
- 48% van de respondenten geen coronapremie heeft ontvangen;
- 6% van mening is dat zij slechts een deel van de consumptiecheques ontvangen hebben en geloven recht te hebben op een hoger bedrag op basis van de vastgelegde criteria.

Indien je wenst dat je plaatselijke afdeling stappen onderneemt, aarzel dan niet om hen te contacteren.

Het ABVV Bouw vindt het een schande dat werkgevers sectorale akkoorden niet respecteren en zal alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat bedrijven die van slechte wil zijn, gedwongen worden de collectieve arbeidsovereenkomsten te respecteren. Wij denken dat Constructiv in de toekomst de aflevering van de premies die door werkgevers betaald dienen te worden op zich moet nemen, om ervoor te zorgen dat iedereen zeker krijgt waar hij/ zij recht op heeft!

In de toekomst gaan wij meer gebruik maken van de werkmethode om via enquêtes te vragen naar jullie mening, zodat wij op deze manier jullie rechten nog beter kunnen verdedigen.



ABVV BOUW wil jullie ook graag hartelijk bedanken voor jullie deelname! Indien je de nieuwsbrief met de enquête niet gekregen hebt, aarzel niet om je in te schrijven via volgende QR code



ABVV
Bouw
Samen sterk

Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ACTIE TEGEN SOCIALE DUMPING

Ook dit jaar vond op 28 maart in Charleroi een actie tegen sociale dumping plaats. Wij zijn naar strategische plaatsen gegaan om de illegale praktijken in onze sector aan de kaak te stellen. Een pamflet werd in verschillende talen verspreid om de gedetacheerde werknemers te informeren over hun rechten.

Wij hebben ook een ontmoeting gehad met het kabinet van de vice-eerste-minister en minister van Economie en Werk, Pierre-Yves Dermagne, om uiting te geven aan onze bezorgdheid. Ter herinnering: de strijd tegen sociale dumping werd als prioriteit opgenomen in het regeringsakkoord.

Dit jaar stond onze actie in het teken van de onderaannemingsketen. Het is namelijk absoluut noodzakelijk het **aantal schakels te beperken en de deelnemers aan de onderaanneming hoofdelijk aansprakelijk te stellen**. Dit fragmenteert de vakbondsactie en draagt bij tot het isolement en de onzekerheid van de werknemers. Momenteel heeft de werknemer waarvan de rechten niet gerespecteerd worden, of het nu gaat om rusttijden, arbeidstijden of arbeidsomstandigheden, vaak geen andere keuze dan zich te wenden tot de onderaannemer met wie hij of zij een arbeidsovereenkomst heeft. De verantwoordelijkheid van hoofdaannemer zal zeer beperkt zijn ten opzichte van de bouwvakkers!

Sociale dumping heeft geleid tot doden op werven in België, het is hoog tijd dat de overheid ingrijpt.



Het overlijden van 5 arbeiders op een werf in Antwerpen heeft aangetoond dat een gebrek aan veiligheid op de werf rampzalige gevolgen kan hebben. Een werf met een lange keten van onderaannemers zorgt voor extra werkdruk. Het spreken van verschillende talen zorgt ook voor onbegrip en verhoogt de risico's op ongevallen.



foto: Klaas De Scheerder

Het overlijden van een werknemer in Charleroi in september 2021 illustreert ook de gevolgen van een lange keten van onderaannemers. De werknemer was een Oekraïner die door een Pools bedrijf was gedetacheerd en voor een Nederlands bedrijf als onderaannemer werkte. Het Nederlands bedrijf werkte zelf als onderaannemer voor twee Belgische bedrijven.

Om een afdoend antwoord te krijgen op afdoende vragen en recht te doen aan de overleden arbeiders hebben ABVV Bouw en twee werknemers zich burgerlijke partij gesteld in de rechtzaak van Antwerpen. Wat het dodelijk ongeval in Charleroi betreft, hebben jullie delegees een verklaring van benadeelde persoon neergelegd en zijn er stappen ondernomen om zich burgerlijke partij te stellen. Het ABVV Bouw heeft onmiddellijk de nodige stappen gezet naar de bevoegde minister Dermagne zodat de ongevallen niet zonder gevolgen zullen blijven.

DIGITALISERING VAN DE BETALING VAN DE SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie wordt dit jaar digitaal uitbetaald, jullie afdeling zorgt voor uitbetaling van de premie.

De premie wordt eind juni '22 direct uitbetaald op je rekening.

Wij voorzien een persoonlijke berichtgeving om jullie op de hoogte te stellen van jullie rechten en van de nieuwe procedure die van toepassing is.





VERLENGING VAN DE PERIODE VAN WINTEROPLEIDINGEN

De sanitaire regels die van toepassing waren om corona te bestrijden hebben ervoor gezorgd dat niet alle werknemers hun verplichte jaarlijkse opleidingen hebben kunnen volgen. Deze opleiding gaan meestal door tijdens de "winterperiode", welke uitzonderlijk verlengd werd tot 31 mei 2022.

Ter herinnering: wie op vraag van zijn werkgever een winteropleiding volgt, krijgt van Constructiv 55 euro per opleidingsdag van minimum 8 uur. Dit bedrag werd verhoogd via de recentste CAO die ABVV Bouw in de sector onderhandeld heeft.

EEN IMAGO-CAMPAGNE VOOR DE BOUWSECTOR

Het sectoraal fonds van en voor de bouwsector, Constructiv, lanceert op 7 april een grote communicatiecampagne. Deze campagne wordt opgestart om de aandacht te vestigen op onze sector, die in constante evolutie is: digitalisering doet nieuwe beroepen ontstaan, het Relanceplan alsook de overstromingen die Wallonië hebben getroffen vorige zomer zorgen voor veel investeringen en bieden ons nieuwe perspectieven aan.

Daarom is het van belang om nieuwe werknemers in de sector aan te trekken zodat de continuïteit van de bouw op lange termijn verzekerd kan worden.

De verbetering van het imago van onze sector hangt nauw samen met goede en veilige arbeidsomstandigheden!

Het ABVV Bouw ondersteunt deze campagne. Wij vergeten echter niet om onze rol als vakbond verder op te nemen bij de verdediging van de rechten van onze werknemers: wij willen erop wijzen dat het belangrijk is dat ook de arbeidsvoorwaarden verbeterd worden. Een verhoging van de lonen, zonder dat deze geremd wordt door de loonmatigingswet van '96, en een beter evenwicht tussen privé- en beroepsleven zullen onze belangrijkste eisen zijn om het imago van onze sector te verbeteren.

DE BOUW
KIJKT
VERDER



GELIJKHEID VAN MANNEN EN VROUWEN: EEN PRIORITEIT VOOR ABVV BOUW

Genoeg slogans en mooie woorden, het is tijd voor actie!

De Internationale Dag van de Rechten van de Vrouw op dinsdag 8 maart was een groot succes. ABVV Bouw is verheugd over dit enthousiasme voor een meer gelijke wereld en juicht de mobilisatie in het hele land toe. Het is echter duidelijk dat gelijkheid in de bouwsector niet snel genoeg bereikt wordt. De inspanningen die worden ondernomen om vrouwen op een goede manier in de sector te kunnen onthalen, zijn onvoldoende om deze aantrekkelijk te maken.

De aanwezigheid van vrouwen op werven verhogen

ABVV Bouw pleit voor concrete maatregelen om het welzijn op de werkplaats te verbeteren. Opdat iedereen in de sector kan

samenwerken, moet seksuele intimidatie op werven kordaat van tafel geveegd worden. Er moet worden geïnvesteerd in de toegang tot sanitaire voorzieningen voor zowel mannen als vrouwen. Er moet ook gestreefd worden naar een goed evenwicht tussen werk en privéleven om de sector aantrekkelijk te maken voor iedereen die voor zijn/haar gezin moet zorgen.

Het is duidelijk dat het aantal vrouwelijke werknemers in de bouwsector nog steeds zeer beperkt is. In 2020 waren er 1.262 vrouwelijke arbeidsters tegenover 144.533 mannelijke arbeiders.

Om de sector aantrekkelijker te maken voor vrouwen, moet het werk voor iedereen aangenamer en toegankelijker worden gemaakt. Daarom roept ABVV Bouw alle hoofdrolspelers en in het bijzonder de werkgevers van de sector op om inspanningen in die richting te leveren.





MOBILITEIT EN VERPLAATINGSKOSTEN

De barema's mobiliteit en verplaatsingskosten in de bouwsector zijn aangepast **vanaf 1 februari 2022**. Meer info op onze website. Advies: noteer elke dag het adres van je werf alsook de manier waarop je je verplaatst (heen en terug) in een agenda. Dit zal het gemakkelijker maken om het bedrag van je vergoedingen te controleren.



Scan deze QR code om je vergoedingen te berekenen..

WEERVERLETZEGELS

Je hebt recht op weerverletzegels als je werkt in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 of 054. (Dat is het buitenwerk: algemene bouwwerken, dakbedekkingen, voegwerken, ...) Je kaart wordt opgestuurd, **je ontvangt 2% van je brutoloon (100%) verdiend in 2021. Betaling vanaf 25 april 2022.**

ECOCHQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen jaarlijks in de maand mei, € 100 aan ecocheques.

Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2021 tot 31 maart 2022, anders krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

LONEN VANAF 1 APRIL 2022

cat. I (ongeschoolde)	€ 15,633	(+0,426)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 16,411	(+0,448)
cat. II (geofende)	€ 16,667	(+0,455)
cat. II A (1ste geofende)	€ 17,497	(+0,477)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 17,723	(+0,483)
cat IV (geschoolde 2° graad)	€ 18,813	(+0,513)
Ploegbaas A	€ 19,495	(+0,531)
Ploegbaas B	€ 20,694	(+0,564)
Meestergast	€ 22,576	(+0,616)

Vergoeding voor kost (€ 29,59) en huisvesting (€ 14,13):
€ 43,72 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven:
+ € 0,672 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 17,723 (nieuwkomers) en
€ 18,813 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegée of vakbondsafdeling.

