

DE BOUWKRANT

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • september 2015 • 3^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359



NATIONALE BETOOGING

**WOENSDAG
7 OKTOBER
BRUSSEL**

België - Belgique
PP.-PB.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

ABVV
Samen sterk



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Paul Lootens, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk

STOP NU SOCIALE DUMPING. HET IS G

SOCIALE DUMPING IN DRIE STAPPEN

- 1** Buitenlandse bouwvakkers, gedetacheerd in België, moeten wel de Belgische lonen krijgen maar blijven belastingen en sociale zekerheid betalen in eigen land. Aan het tarief in het eigen land. Dat geeft een eerste verschil in loonkost.
- 2** Even belangrijk is dat er veel zwartwerk is binnen deze detachering. Koppelbazen betalen niet de Belgische lonen en betalen geen afdrachten in eigen land. Ook de rest wordt niet nageleefd: veiligheid, zaterdagrust, arbeidsduur, ... !
- 3** Dat alles geeft een groot verschil in loonkost. Belgische bedrijven ontslaan hun bouwvakkers en besteden het werk uit aan buitenlandse onderaannemers. Veel controle is er niet.

Dat is sociale dumping:

- ✓ het ondergraaft de tewerkstelling,
- ✓ het buit de buitenlandse bouwvakkers uit,
- ✓ en het laat de koppelbazen met de winst lopen.

SOCIALE DUMPING IN CIJFERS

- ✓ **15.000 jobs gingen verloren** in Belgische bouwbedrijven, de voorbije drie jaar.
- ✓ **30.000 buitenlandse bouwvakkers werken** voltijds op Belgische werven.

NU MOET ER ACTIE KOMEN!

Het is genoeg geweest. Genoeg blabla, nu moet er echt worden ingegrepen.

De voorbije maanden heeft ABVV-Bouw actie gevoerd om de wantoestanden op de werven aan te klagen. Wij informeren ook de buitenlandse arbeiders over hun rechten. Met de werkgevers en de overheid is een actieplan afgesproken. Dat moet nu in de praktijk worden omgezet.

Enkele punten uit een lange lijst:

- ✓ Registratie van de aanwezigheid op alle werven.
- ✓ Correcte aanbesteding van openbare werken.
- ✓ Beperking aantal onderaannemers in de keten.
- ✓ Meer controles van inspectiediensten.



ENOEG GEWEEST - CONCRETE ACTIES



“Wij worden naar de dop gestuurd terwijl er werk te veel is”

‘Ik werk nu vijf jaar als stellingbouwer, maar vandaag werft men niet veel jongeren meer aan zoals ik. Buitenlandse bouwvakkers worden aan het werk gezet voor een loontje van niemandal. En als ze

niet voldoen stuurt men hen gewoon naar huis. Wij moeten onze vakantiedagen opnemen of worden naar de dop gestuurd terwijl er eigenlijk werk te veel is.’

Nick Reyns, delegatie ABVV-Bouw

“Die buitenlandse mensen zijn onze kameraden”

‘Buitenlandse bouwvakkers zijn mensen zoals wij. Wij staan aan hun kant. Wij voeren geen actie tegen hen. We vechten tegen de manier waarop zij hier behandeld worden. Men propt ze samen in vakantiehuysjes of in caravans. En daar moeten ze ook nog een stuk van hun loon voor afgeven. Op de werf

van de Deurgancksluis - een gigantisch prestigeproject - leven de buitenlandse bouwvakkers in containers. Ze zitten daar opgesloten, ze kunnen nergens naartoe want de werf ligt ver van alles weg. Dat is echte slavernij.’

Jeroen Boone, delegatie ABVV-Bouw



“In Spanje moesten we met 18 in een appartementje wonen”

‘Ik ben Portugees. Ik ging in Spanje werken omdat bij ons nog goedkopere Poolse bouwvakkers werden ingezet. In Spanje moesten we met 18 in een appartementje wonen. We sliepen op de grond, en toen bleek ook nog dat de baas de huur niet betaalde. Dan ben ik naar België gekomen.

Nee, je mag ons niets verwijten. Mijn landgenoten aanvaarden om voor 3 euro per uur te werken omdat dat nog altijd beter is dan helemaal niets te hebben. Er wordt geprofiteerd van hun situatie. Zij worden uitgebuit.’

Manuel Joaquim Moreira De Costa, delegatie ABVV-Bouw





WERKEN OP HOOGTE: 1 KEER OP 2 ONVEILIG

Bij controle door inspecties werd 1 op 2 werven stilgelegd wegens te grote risico's! Er gebeuren immers te veel arbeidsongevallen door vallen van hoogte. Dit kan zowel een persoon zijn die ten val komt of vallende voorwerpen die personen kwetsen.



Het NAVB start daarom een campagne om het correct gebruik van collectieve en persoonlijke valbeveiliging te ondersteunen. Het NAVB is het veiligheidsinstituut in de bouw. Meer info vind je op de website www.basharnas.be; www.herveharnais.be; www.frankfallschutz.be

GETROUWHEIDSZEGELS

Een bouwvakker krijgt elk jaar getrouwheidszegels. Vroeger kreeg je de kaart van de werkgever.

Je ontvangt het document nu rechtstreeks thuis.

De zegels zijn geld waard: 9% van het brutoloon dat je verdiend hebt tussen 1 juli 2014 en 30 juni 2015.

VANAF 26 OKTOBER

ABVV-Bouw betaalt uit. Geef het betalingsdocument af bij je vakbondsafdeling. Gelieve onderaan het rekeningnummer in te vullen.

ZIEKTE: WIJZIGING!

De eerste 12 maanden ziekte en arbeidsongeval worden niet langer gelijkgesteld voor de getrouwheidszegels.

De tussenkomst – dagvergoeding, werd verhoogd.

Bij ongeschiktheid van meer dan 1 maand, neem contact op met je plaatselijke vakbondsafdeling!

SYNDICALE PREMIE - HERINNERING

Eind juni hebben alle bouwvakkers een brief ontvangen van het Fonds. Met deze brief wordt de syndicale premie uitbetaald. Vergeet niet de brief af te geven in je vakbondsafdeling. ABVV-Bouw betaalt uit. Sommige bouwvakkers (interims, ...) kunnen begin oktober nog een brief ontvangen.

PENSIOENFICHE EN LEGITIMATIEKAART

VERZENDING OP 12 OKTOBER

Het Fonds verstuurt de pensioenfiche samen met de legitimatiekaart naar je thuis.

LEGITIMATIEKAART

Je moet de kaart bijhouden en niet overmaken aan de dienst werkloosheid. Onze werkloosheidsdienst ontvangt de gegevens rechtstreeks van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

PENSIOENFICHE

Een stand van zaken van je eigen pensioenrekening. Elk kwartaal wordt hierop een bedrag gestort. Het bedrag is een percentage van je loon. Hiermee spaar je een kapitaal dat uitbetaald wordt als je op pensioen gaat.

RUSTDAGEN

Hoofdperiode: van maandag 21 december 2015 tot en met vrijdag 1 januari 2016.

Begin december krijg je het formulier van de werkgever. ABVV-Bouw betaalt uit.

→ Wie ontslagen wordt na 22 oktober 2015 (en nog werkloos is op 21 december), behoudt zijn recht op de rustdagen.

LONEN OP 1 OKTOBER: GEEN WIJZIGING

- De lonen worden niet aangepast door de blokkering van het indexcijfer.



meer info: www.accg.be